

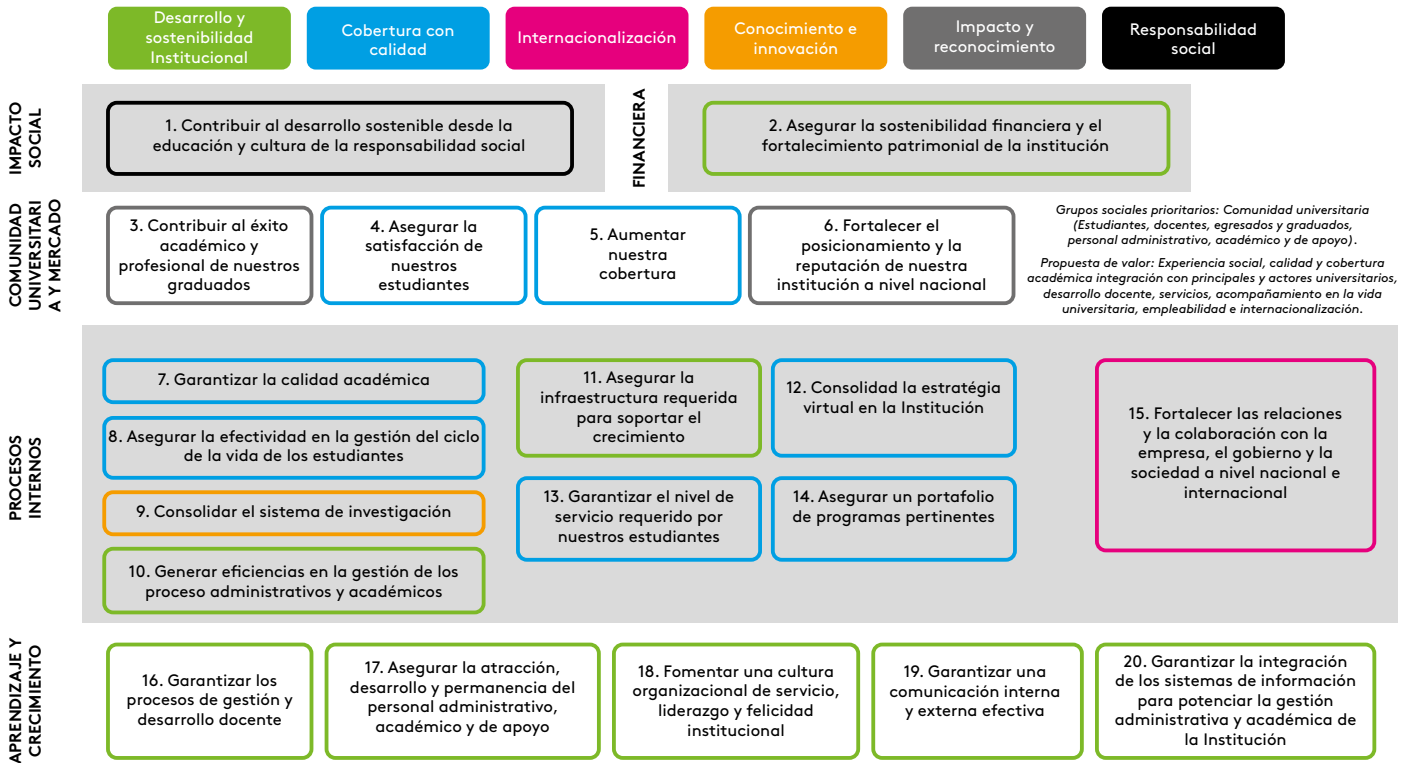
RESUMEN
EJECUTIVO

2016



MAPA ESTRATÉGICO 2016-2020

IMPERATIVOS ESTRATÉGICOS



MAPA ESTRATÉGICO

Nuestro Consejo Superior aprobó el “Plan Estratégico de Desarrollo 2016- 2020”. A fin de alcanzar este logro, contamos con el acompañamiento de la empresa Tantum, firma internacional de consultoría experta en procesos de estrategia e innovación.

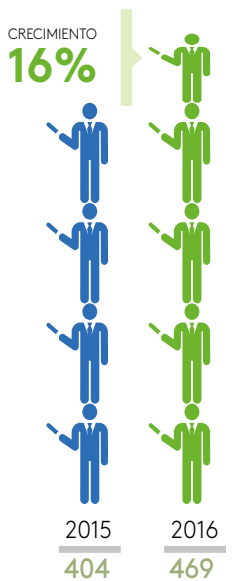
En este proceso trabajamos en la traducción y alineación estratégica de Areandina, identificamos variables claves, visualizamos el horizonte estratégico a cinco años de la institución y logramos traducir la estrategia definida mediante la metodología del Balanced Scorecard (BSC), garantizando la definición del mapa estratégico con objetivos, indicadores, metas para cada indicador disponible y el portafolio de proyectos estratégicos.

IMPERATIVO DESARROLLO Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL

1. MODELO DE GESTIÓN HUMANA

Gracias a nuestro modelo de gestión humana, en el 2016 el resultado de la encuesta de felicidad fue de **73,5%**, lo que nos ubica tres puntos por encima de la media nacional. En términos de equidad

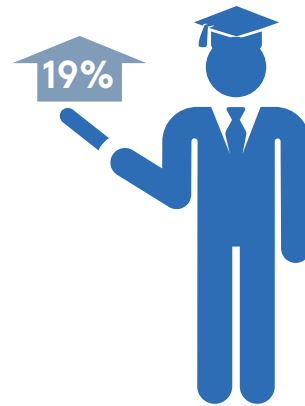
interna y competitividad externa, **logramos un aumento del salario de los docentes de planta en un 38% en promedio**. Hubo docentes a nivel nacional que recibieron un aumento de más del 70 % de su salario.



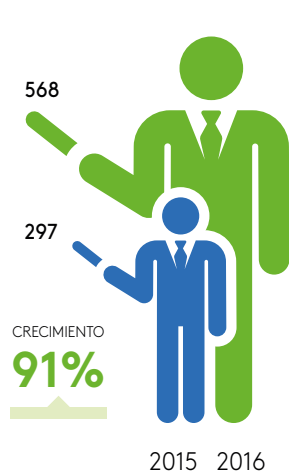
Docentes tiempo completo



Docentes con contrato a término indefinido



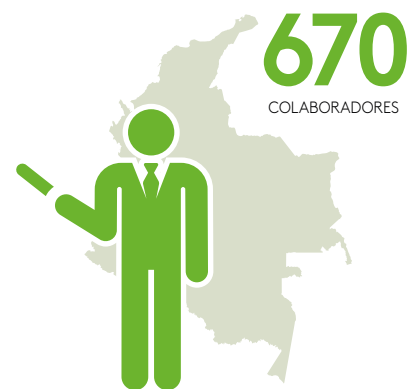
Docentes con doctorado



Docentes con maestría



Docentes categorizados



Colaboradores a nivel nacional



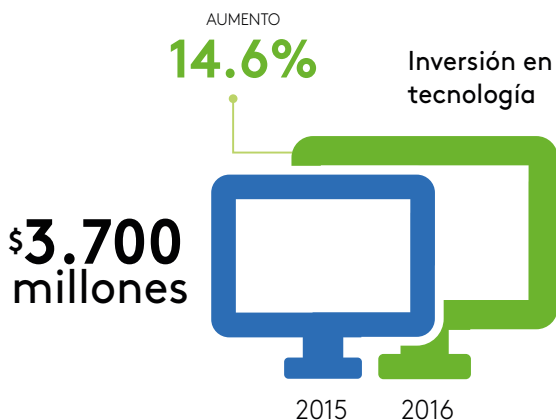
2. INFRAESTRUCTURA Y PLANTA FÍSICA

En infraestructura y planta física se destacan como hitos importantes las nuevas áreas que se entregaron en Bogotá como la sede para el programa de entrenamiento deportivo y la apertura de la Sede Q; de igual manera, los tres Centros de Servicio Universitario –CSU– propios en Soacha, Suba y Barranquilla. En el caso de la seccional Pereira se destaca el Laboratorio Empresarial, así como las intervenciones de mejora en las oficinas de las facultades de Diseño y Administración. En Valledupar es importante resaltar el desarrollo del proyecto de diseño de un segundo bloque académico.



3. GESTIÓN FINANCIERA

Los logros del año 2016 representan el fortalecimiento permanente de la estructura financiera de la institución, que garantiza la eficiencia y la calidad de nuestro proyecto institucional, así como la sostenibilidad en el largo plazo.



4. TECNOLOGÍA

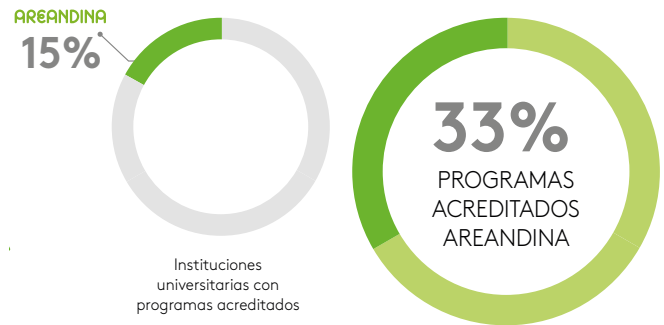
En el 2016, se entregaron para beneficio de los usuarios institucionales los siguientes sistemas de información: Historias clínicas, Evaluación docente, Evaluación de desempeño de colaboradores administrativos, Balanced Scorecard, desarrollos para el sistema académico SAI, segunda fase de Intranet, Re-implementación de Kactus. Además, en el marco del trabajo conjunto entre Areandina y la Red Ilumno, se iniciaron adicionalmente los siguientes proyectos: Atlas, Canvas y Banner.

IMPERATIVO COBERTURA CON CALIDAD

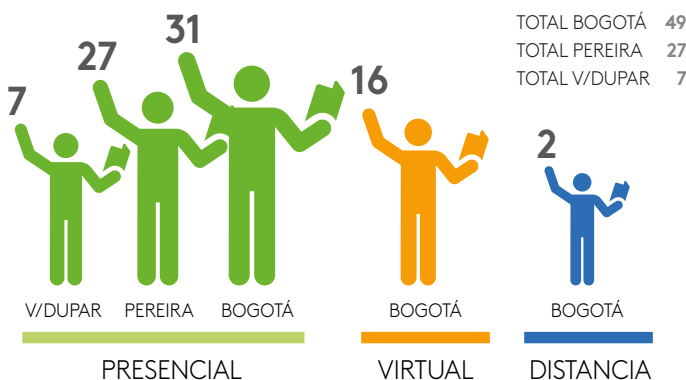
1. ASEGURAMIENTO DE CALIDAD

En cuanto a los procesos de **aseguramiento de calidad**, destacamos que Areandina se presentó al Consejo Nacional de Acreditación iniciando con la entrega del **Informe de Condiciones Iniciales** para la **Acreditación Institucional Multicampus** y en el mes de **octubre**, recibimos la **Visita**

de apreciación de Condiciones Iniciales; contando con la participación de 1.397 personas entre egresados, docentes, estudiantes, empresarios, decanos, directores de programas y directivos, en todas las sedes y seccional de Areandina.



OFERTA DE PROGRAMAS POR MODALIDAD

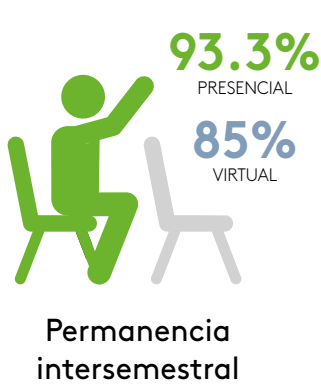


OFERTA DE PROGRAMAS SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN



REGISTROS CALIFICADOS 2016

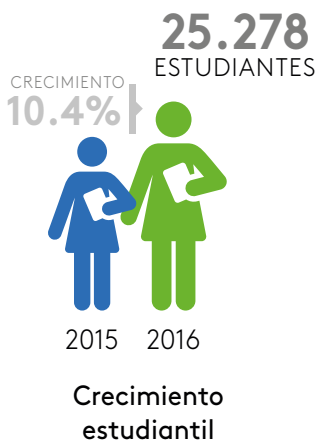




5.71%
por debajo de la deserción por período, respecto a la cifra Nacional del MEN

2. PERMANENCIA

Durante el año 2016 se fortaleció el trabajo conjunto entre las diferentes áreas de la Institución con miras al desarrollo de estrategias para lograr el incremento de los niveles de permanencia.



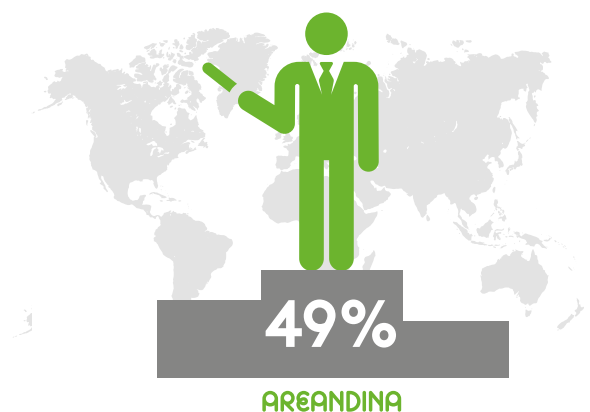
3. POBLACION ESTUDIANTIL

Estamos dentro de las 10 instituciones de educación superior privadas del país, con **mayor población estudiantil a nivel nacional**, siendo líderes en el Eje Cafetero y Cesar.

Somos los líderes en matriculados en **especializaciones virtuales**, teniendo el 30% de la participación del mercado, según datos del MEN.

4. LABOR DOCENTE

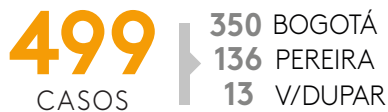
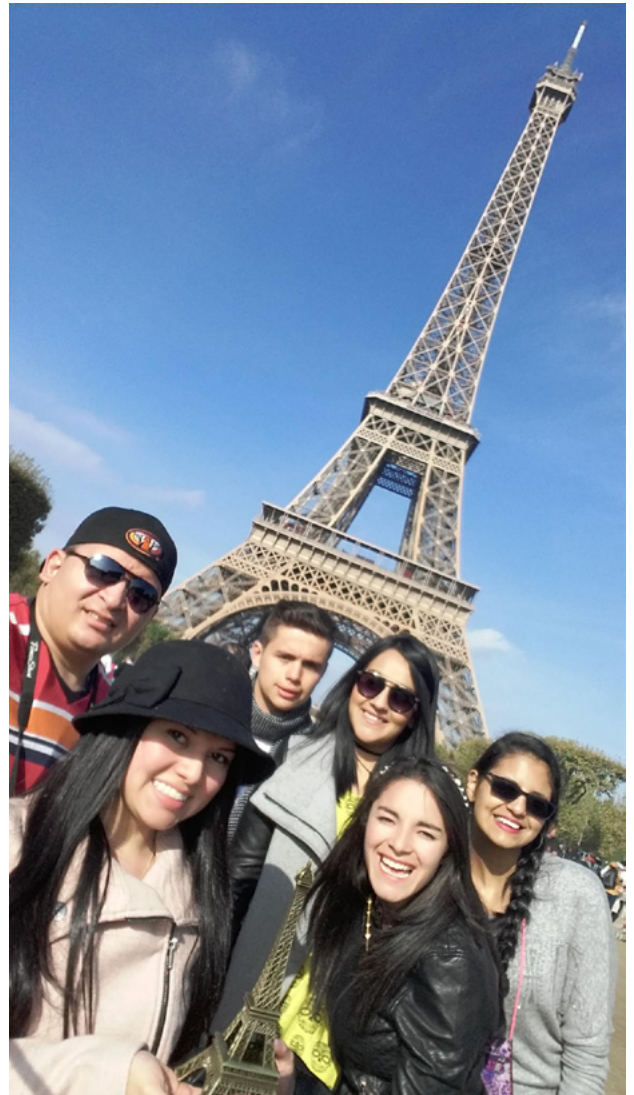
La Política Nacional de Labor Docente, permite el desarrollo integral de los docentes y potencian el trabajo académico por indicadores y resultados, los cuales guían a su vez el accionar, el desarrollo y la proyección académica institucional.



Posicionamiento de la labor de los docentes encaminada al desarrollo de proyectos de internacionalización, acompañamiento a egresados y aseguramiento de la calidad

IMPERATIVO
INTERNACIONALIZACION

Areandina tuvo el placer de acoger a un total de 304 extranjeros en el marco de diferentes eventos, tales como el Global Citizen Encounter, la Conferencia Latinoamericana y del Caribe para la Internacionalización de la Educación Superior, y DINOVA, entre muchos otros. Así mismo tuvimos un total de 195 casos de movilidad saliente con diferentes destinos, principalmente a Panamá, México y Europa. **Destacamos la realización de la primera misión cultural y académica a Europa.**



Crecimiento
Movilidad académica
internacional



IMPERATIVO CONOCIMIENTO & INNOVACIÓN

Se cuenta con el reconocimiento de **INNpulsa** en 12 proyectos de investigación que fueron aprobados para primera fase y que permite orientar a las personas sobre como constituir y fortalecer los proyectos de investigación. Por primera

vez la institución cuenta con **19 nuevos jóvenes investigadores aprobados por Colciencias** (15 Valledupar y 4 Bogotá), como resultado de una orientación adecuada de los iniciantes científicos en los semilleros de investigación.



Participación docente en eventos científicos



IMPERATIVO IMPACTO Y RECONOCIMIENTO

Realizamos con éxito el encuentro anual de graduados donde logramos más de 5000 asistentes a nivel nacional.

Realizamos la inducción para padres de familia dentro del sector educativo, contando con una participación 1.473 asistentes.

Realizamos con éxito la primera cumbre "Ser Areandino 2016" en la ciudad de Girardot, un espacio en el que logramos la integración de 111 personas de la comunidad académica de todas las sedes y seccional.



18
RECONOCIMIENTOS
CULTURALES
ACADÉMICOS
DEPORTIVOS



313
EVENTOS
INSTITUCIONALES
ACADÉMICOS

3.000
PERSONAS
INSCRITAS



713
EMPRESAS
ACTIVAS EN
BOLSAS DE
EMPLEO

3.459
VACANTES
PUBLICADAS

NOTAS
PUBLICADAS

1.513

CRECIMIENTO
231%
FREE PRESS **170%**



2015

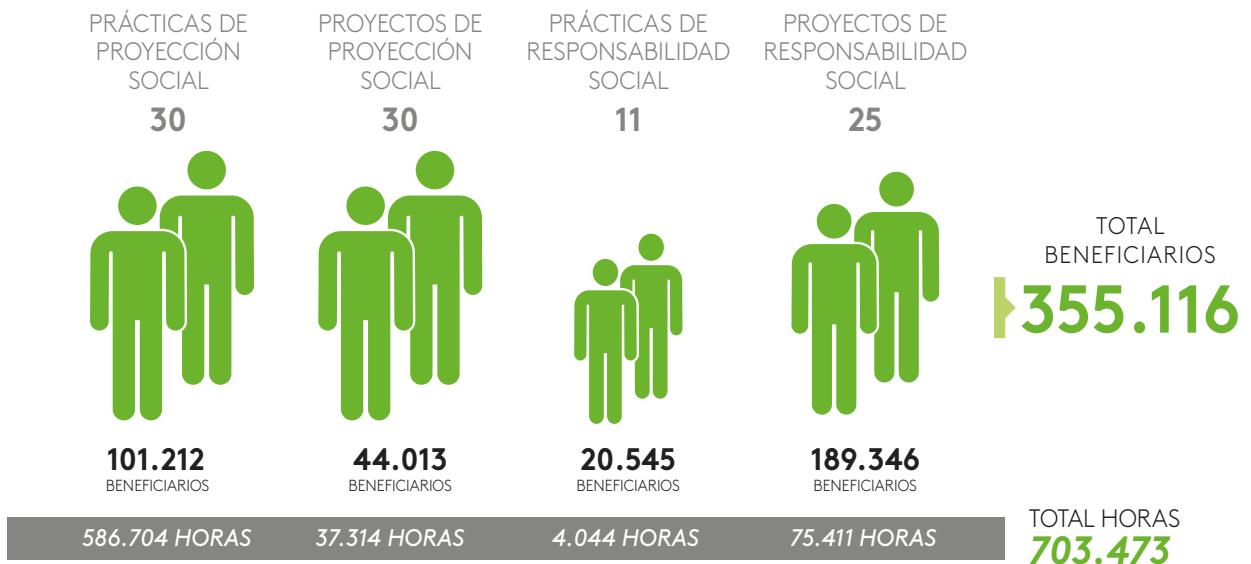


2016

IMPERATIVO RESPONSABILIDAD SOCIAL

La entidad GRI (GLOBAL REPORTING INICIATIVE) nos presentó como caso de éxito ante la Organización de las Naciones Unidas por lograr integrar en el informe de sostenibilidad los objetivos de desarrollo sostenible.

Fortalecimos los proyectos de responsabilidad social impactando a más de 13.000 personas de la comunidad Areandina en diferentes eventos institucionales como el día del medio ambiente, día de la responsabilidad social y día del voluntariado. Además, participaron 7363 personas en actividades de apropiación y divulgación del código de ética.





SER AREANDINO 2016

Ser autónomo,
libre constructor de
una sociedad que
tiene la capacidad
de repensarse

AREANDINA
Fundación Universitaria del Área Andina