



delta

2024

AREANDINA

Fundación Universitaria del Área Andina



Aprendizaje integral
de impacto y calidad

Desarrollo regional
con pertinencia global

Capital relacional
de alto impacto



CULTURA DEL SELLO TRANSFORMADOR

EXPECTATIVAS DEL ESTUDIANTE

NODOS DEL SELLO TRANSFORMADOR

SERVICIO Y EXPERIENCIA

PROMOTORES DEL EMPRENDIMIENTO

INNOVACIÓN EDUCATIVA

DOCENTES COMO AGENTES DE CAMBIO

NUEVOS CONOCIMIENTOS

PENSAMIENTO GLOBAL

FORTALECIMIENTO DISCIPLINAR Y EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

INTERACCIÓN CON LA COMUNIDAD

AREANDINA DIGITAL

EDUCACIÓN DURANTE LA VIDA

PORTAFOLIO SOSTENIBLE

SOSTENIBILIDAD



Delta 2024 es un concepto que transforma la planeación estratégica de Areandina.

Delta es **enfocarnos, dando origen a nuevas conexiones**, que nos permitan alcanzar gradualmente territorios de mayor valor, **transformándonos desde adentro para diferenciarnos afuera**.

Es el medio y también el fin, **nos propone un nuevo horizonte y un modo de alcanzarlo**. Es un proceso dinámico, flexible y ágil, donde todos sumamos para confluir como los ríos en un solo punto.

Delta es darle una mirada estratégica al futuro, es innovar, es transformarnos.

CONSTRUCCIÓN DEL PLAN

Desarrollamos un plan estratégico basado en lo que nos apasiona y en lo que puede hacer que este sea único.

¿Qué nos mueve a desarrollar el plan?



Transformar vidas para que sean parte del cambio, y **generen un impacto positivo en la sociedad**.

¿Qué hace que el plan sea único?



Es un **modelo transformador, ágil, centrado en el estudiante** y co-creado por **todas las voces de la comunidad Areandina**.

Mapa estratégico

FOCOS ESTRATÉGICOS

Los focos estratégicos son elementos fundamentales que soportan la visión institucional. Deben garantizarse en todas las iniciativas que se desarrollen para asegurar alineación y priorización de los proyectos institucionales.



Cultura del Sello Transformador (transversal)

Está enfocado en promover los ideales, comportamientos y tradiciones de Areandina, reflejados en el Sello Transformador, la felicidad y la experiencia de servicio que se le ofrece al estudiante.



Aprendizaje integral de impacto y calidad

Este foco potencia la calidad institucional para favorecer el aprendizaje del estudiante en la adquisición de conocimientos y habilidades que le permitan resolver los retos del entorno.



Desarrollo regional con pertinencia global

Este foco apalanca el desarrollo competitivo de las regiones, mediante miradas globales del entorno, expansión del conocimiento y nuevos mercados laborales.



Capital relacional de alto impacto

Este foco se encarga de que Areandina se convierta en un actor relevante dentro del ecosistema, generando aprendizaje relacional y reputación institucional, mediante relaciones recíprocas.



Sostenibilidad (transversal)

Se enfoca en hacer un uso consciente y responsable de los recursos con los que cuenta Areandina, asegurando su equilibrio económico, medioambiental y social.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Las líneas estratégicas despliegan los frentes de acción a través de los cuales se ejecuta la estrategia. Cada línea cuenta con proyectos, indicadores y metas, que representan los factores críticos de éxito del plan.

Expectativas del estudiante

Asegurar que los resultados de aprendizaje y la experiencia en la institución, cumplan con las expectativas económicas y de desarrollo de los estudiantes.

Nodos del Sello Transformador

Desarrollar competencias que favorezcan la interacción con las dinámicas y tendencias globales, que le permitan al Areandino diferenciarse por su sello y enfoque humanista.

Servicio y experiencia

Asegurar la experiencia en el ciclo de vida del estudiante que responda a la promesa de valor de la Institución mediante un servicio sencillo y eficaz.

Promotores del emprendimiento

Crear una comunidad de emprendimiento Areandina, a través del desarrollo de modelos que acerquen a los potenciales creadores de empresas con sus ecosistemas.

Innovación educativa

Generar cambios significativos en los procesos de gestión y en los modelos de enseñanza y evaluación del aprendizaje, que permitan flexibilidad y puesta en marcha de conocimientos, tecnología, métodos y contenidos.

Docentes como agentes de cambio

Potenciar el equipo docente en la generación de nuevos modelos de enseñanza y aprendizaje, en espacios con contexto global, impactando diversas redes que permitan el empoderamiento del estudiante y su formación integral.

Nuevos conocimientos

Resolver problemas a través de la investigación, generación y transferencia de conocimiento.

Pensamiento global

Posicionar a Areandina mediante espacios y herramientas favorables para la formación de profesionales y ciudadanos globales.

Fortalecimiento disciplinar y evaluación del aprendizaje

Construir y fortalecer los contenidos propios de las áreas de conocimiento garantizando el impacto en el entorno, atendiendo las demandas del mercado laboral, y la apertura del diálogo interdisciplinar.

Interacción con la comunidad

Aportar a la transformación económica y social del país a través de la interacción con la comunidad Areandina.

Areandina digital

Generar experiencias digitales de interacción y formación, que fomenten la motivación del estudiante haciendo uso de herramientas y plataformas tecnológicas.

Educación durante la vida

Generar oportunidades/espacios para que la comunidad permanezca en el contexto educativo y se nutra de nuevos conocimientos y experiencias.

Portafolio sostenible

Construir y adaptar un portafolio pertinente mediante el análisis permanente de la demanda y las necesidades sociales del entorno.