

PLAN DE GOBIERNO



Nombre completo: Daniela García Alzate

Cédula: 1037636125 de Envigado

Facultad: Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras

Programa: Administración de Empresas

Graduado: sí

Cargo postulado: Consejo Directivo

CONTEXTO GENERAL CON ASPECTOS POSITIVOS Y RETOS

El contexto del estudiante de carreras profesionales acontece en el camino de conseguir su título universitario, éste camino está enmarcado por una necesidad de DESARROLLO que le permita obtener el resultado de encontrar conexiones con entidades donde pueda seguir desarrollando sus conocimientos, competencias, habilidades mientras genera ingresos que le permitan sustentarse y mejorar su calidad de vida, esto es a través de mejores empleos.

Alcanzar su grado, es un sueño que debe aterrizar cuando la realidad no le permite acceder de manera fácil a empleos formales y que se ajusten a su grado de estudio, principalmente aquellos, que no cuenten con experiencia laboral, por lo cual es más común ver estudiantes y graduados, que no ejercen su profesión o quienes se van para otros países en busca de oportunidades.

Areandina es una gran institución que prioriza el ser al saber, que forma personas conscientes con excelencia no solo académica, sino que aporta significativamente a la construcción interior de cada individuo, por eso le apuesto A LA TRANSFORMACIÓN Y EL DESARROLLO DE LOS ESTUDIANTES, a través de propuestas aplicables e idóneas, que permitan el crecimiento de los estudiantes y graduados, que puedan ser visibles para las organizaciones, que sean desarrolladas sus competencias blandas, que los estudiantes identifiquen sus habilidades y su factor diferenciador, para que así mismo, estén preparados a entrar a un mundo laboral que exige unos retos importantes.

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar un sistema idóneo y aplicable a las necesidades de estudiantes y egresados para la transformación de su ser, aumentando la elegibilidad de procesos y mejorar su calidad de vida

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Brindar herramientas a quienes se encuentran en formación para desarrollar habilidades blandas
- Propiciar una formación Social, para que se repliquen mayores impactos
- Ejecutar talleres de desarrollo individual
- Conectar a mejores oportunidades laborales



METAS

- Conectar a mejores oportunidades de empleo a través de reclutamiento masivo y efectivo para estudiantes y graduados.
- Realizar formación desde el inicio de la carrera para la gestión del talento humano, capacitarlos y darles visibilidad.
- Desarrollar nuestra comunidad estudiantil hacia un impacto social, incluyendo en los módulos académicos los objetivos de desarrollo sostenible
- Mejorar la comunicación de los programas establecidos entre la institución y el estudiante/egresado, para que éste último, pueda acceder a ellos.
- Desarrollar y fomentar los órganos colegiados.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

- Realizar un aprovechamiento de la ruta de empleabilidad.
- Seleccionar y conectar talentos que hayan egresado de nuestra institución, que hayan avanzado extraordinariamente en su profesión.
- Utilizar los canales de comunicación e información para dar a conocer los programas que hay y aquellos que se están implementando
- Generar alianzas con entidades sin ánimos de lucro, que beneficien a los estudiantes en su bienestar físico, emocional, espiritual, familiar, entre otros.
- Identificar y reclutar aquellos agentes de cambio que hay en la institución, con alto sentido social para anexarlos al trabajo de la institución para los mismos estudiantes.
- Generar una comunidad de egresados donde se comparta información de interés

PROYECTOS Y RESULTADOS ESPERADOS

1. Generar un programa para la formación y entrenamiento para los procesos de selección, que incluya lo siguiente:
 - Una materia lectiva dentro del pensum de los estudiantes en pro de la preparación al empleo, y así entender la psicología del reclutador, las pruebas psicotécnicas, realizar entrenamiento para entrevistas de trabajo, diseño de hojas de vida entre otros.
Nota: Este será el espacio para incluir la ruta de empleabilidad en conocimiento de todos nuestros estudiantes, posteriormente graduados.
 - Para fortalecer la ruta de empleabilidad, propongo realizar retroalimentación de las pruebas psicotécnicas, los aspectos y competencias que arroja como oportunidades de mejora.
 - La retroalimentación del punto anterior, estará fundamentada en talleres específicos que obedezcan a la necesidad del soft skill.
Ejemplo: Liderazgo, compromiso, integridad, responsabilidad, temple, autoconfianza, autocontrol, comportamiento ante el fracaso, flexibilidad, empatía, habilidades sociales, adaptación al cambio, aprendizaje continuo, negociación, influencia, resolución de conflictos y/o orientación al logro.
 - Generar alianzas con cajas de compensación de todas las ciudades que ofrezcan servicios de bolsas de empleo, comunidades reclutadoras, head hunters, empresas de servicio temporal entre otros, para fortalecer la cantidad de ofertas de trabajo.

2. Realizar un programa de liderazgo, a través de aquellos talentos especiales que identifiquemos, para magnificar el trabajo y potencializar talentos
 - Realizar una encuesta estratégicamente diseñada, para encontrar aquellas personas con ese alto interés social y capacidad de servicio, que puedan ser gestores de información, mediadores entre grupos específicos de la institución y Areandina.
 - Generar un proceso específico de desarrollo con estos talentos, y ejecutar una Escuela de formación de líderes, potenciando desde Areandina talentos que hoy ayudan a la institución, pero mañana transformarán el país.
 - Asignar subgrupos de estudiantes a estos líderes en formación, para que se

pueda encontrar a alguien cercano y bajar la información que se envíe desde el consejo superior

- Realizar reuniones periódicas con esta población, para que la comunicación sea la herramienta más utilizada entre los estudiantes, los consejos, órganos directivos, entre otros.

Nota: Estas personas se irán formando para elecciones de los órganos colegiados y tendrán carrera dentro de la institución, además que tendrán más conocimiento de las necesidades de los estudiantes, sus percepciones y posibles opciones de mejora.

3. Mi última propuesta busca **posicionar a Areandina** en una entidad que impacte socialmente al País, generando transformación y desarrollo a las comunidades a través de los objetivos de desarrollo sostenible, esta es la oportunidad definitiva para mejorar la calidad de vida a nivel global para las generaciones futuras.

Por lo cual, propongo realizar como opción de grado, trabajos enfocados a los siguientes objetivos;



Bien sea, desde las ciencias administrativas, sociales, humanas, agrícolas o pecuarias, de diseño, ingenierías u otra ciencia, aportar a estos objetivos que permitirán erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos, a través de temáticas como la igualdad de género, la acción climática, la educación y la infraestructura, y tienen como objetivo promover el desarrollo sostenible a nivel mundial en los próximos años.