



delta

2024

AREANDINA

Fundación Universitaria del Área Andina



Aprendizaje integral  
de impacto y calidad

Desarrollo regional  
con pertinencia global

Capital relacional  
de alto impacto



CULTURA DEL SELLO TRANSFORMADOR

EXPECTATIVAS DEL ESTUDIANTE

NODOS DEL SELLO TRANSFORMADOR

SERVICIO Y EXPERIENCIA

PROMOTORES DEL EMPRENDIMIENTO

INNOVACIÓN EDUCATIVA

DOCENTES COMO AGENTES DE CAMBIO

NUEVOS CONOCIMIENTOS

PENSAMIENTO GLOBAL

FORTALECIMIENTO DISCIPLINAR Y EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

INTERACCIÓN CON LA COMUNIDAD

AREANDINA DIGITAL

EDUCACIÓN DURANTE LA VIDA

PORTAFOLIO SOSTENIBLE

SOSTENIBILIDAD



Delta 2024 es un concepto que transforma la planeación estratégica de Areandina.

Delta es **enfocarnos, dando origen a nuevas conexiones**, que nos permitan alcanzar gradualmente territorios de mayor valor, **transformándonos desde adentro para diferenciarnos afuera**.

Es el medio y también el fin, **nos propone un nuevo horizonte y un modo de alcanzarlo**. Es un proceso dinámico, flexible y ágil, donde todos sumamos para confluir como los ríos en un solo punto.

Delta es darle una mirada estratégica al futuro, es innovar, es transformarnos.

## CONSTRUCCIÓN DEL PLAN

Desarrollamos un plan estratégico basado en lo que nos apasiona y en lo que puede hacer que este sea único.

¿Qué nos mueve a desarrollar el plan?



**Transformar vidas** para que sean parte del cambio, y **generen un impacto positivo en la sociedad**.

¿Qué hace que el plan sea único?



Es un **modelo transformador, ágil, centrado en el estudiante** y co-creado por **todas las voces de la comunidad Areandina**.

# Mapa estratégico

## FOCOS ESTRATÉGICOS

Los focos estratégicos son elementos fundamentales que soportan la visión institucional. Deben garantizarse en todas las iniciativas que se desarrollen para asegurar alineación y priorización de los proyectos institucionales.



### Cultura del Sello Transformador (transversal)

Está enfocado en promover los ideales, comportamientos y tradiciones de Areandina, reflejados en el Sello Transformador, la felicidad y la experiencia de servicio que se le ofrece al estudiante.



### Aprendizaje integral de impacto y calidad

Este foco potencia la calidad institucional para favorecer el aprendizaje del estudiante en la adquisición de conocimientos y habilidades que le permitan resolver los retos del entorno.



### Desarrollo regional con pertinencia global

Este foco apalanca el desarrollo competitivo de las regiones, mediante miradas globales del entorno, expansión del conocimiento y nuevos mercados laborales.



### Capital relacional de alto impacto

Este foco se encarga de que Areandina se convierta en un actor relevante dentro del ecosistema, generando aprendizaje relacional y reputación institucional, mediante relaciones recíprocas.



### Sostenibilidad (transversal)

Se enfoca en hacer un uso consciente y responsable de los recursos con los que cuenta Areandina, asegurando su equilibrio económico, medioambiental y social.

## LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Las líneas estratégicas despliegan los frentes de acción a través de los cuales se ejecuta la estrategia. Cada línea cuenta con proyectos, indicadores y metas, que representan los factores críticos de éxito del plan.

### Expectativas del estudiante

Asegurar que los resultados de aprendizaje y la experiencia en la institución, cumplan con las expectativas económicas y de desarrollo de los estudiantes.

### Nodos del Sello Transformador

Desarrollar competencias que favorezcan la interacción con las dinámicas y tendencias globales, que le permitan al Areandino diferenciarse por su sello y enfoque humanista.

### Servicio y experiencia

Asegurar la experiencia en el ciclo de vida del estudiante que responda a la promesa de valor de la Institución mediante un servicio sencillo y eficaz.

### Promotores del emprendimiento

Crear una comunidad de emprendimiento Areandina, a través del desarrollo de modelos que acerquen a los potenciales creadores de empresas con sus ecosistemas.

### Innovación educativa

Generar cambios significativos en los procesos de gestión y en los modelos de enseñanza y evaluación del aprendizaje, que permitan flexibilidad y puesta en marcha de conocimientos, tecnología, métodos y contenidos.

### Docentes como agentes de cambio

Potenciar el equipo docente en la generación de nuevos modelos de enseñanza y aprendizaje, en espacios con contexto global, impactando diversas redes que permitan el empoderamiento del estudiante y su formación integral.

### Nuevos conocimientos

Resolver problemas a través de la investigación, generación y transferencia de conocimiento.

### Pensamiento global

Posicionar a Areandina mediante espacios y herramientas favorables para la formación de profesionales y ciudadanos globales.

### Fortalecimiento disciplinar y evaluación del aprendizaje

Construir y fortalecer los contenidos propios de las áreas de conocimiento garantizando el impacto en el entorno, atendiendo las demandas del mercado laboral, y la apertura del diálogo interdisciplinar.

### Interacción con la comunidad

Aportar a la transformación económica y social del país a través de la interacción con la comunidad Areandina.

### Areandina digital

Generar experiencias digitales de interacción y formación, que fomenten la motivación del estudiante haciendo uso de herramientas y plataformas tecnológicas.

### Educación durante la vida

Generar oportunidades/espacios para que la comunidad permanezca en el contexto educativo y se nutra de nuevos conocimientos y experiencias.

### Portafolio sostenible

Construir y adaptar un portafolio pertinente mediante el análisis permanente de la demanda y las necesidades sociales del entorno.