



Objetivo General:

Determinar estrategias para el fortalecimiento del desarrollo académico a partir de diferentes estrategias didácticas, impacto y generación de investigación y tecnología por parte de algunos docentes que generarán el pilotaje del proceso formativo para generar la divulgación.

Objetivos específicos

1. Identificar los factores de mejora para el desarrollo profesoral a partir de las fortalezas definidas por los perfiles de los docentes desde las diferentes Sedes y Facultades.
2. Desarrollar un plan de trabajo para abarcar uno de los ítems mencionados, generando docentes líderes replicadores de estas herramientas en cada una de las Sedes y Facultades.
3. Replicar el proceso de trabajo a partir de las experiencias de fortalecimiento vivenciadas por los docentes líderes en cada una de las Sedes y Facultades.

Metas

Apoyar el desarrollo de las estrategias del desarrollo profesoral en acompañamiento del plan Delta 2024, a partir de tres lineamientos definidos de acuerdo a las fortalezas de los líderes seleccionados por las Facultades en sus respectivas Sedes:

- a. Academia y Didáctica
- b. Investigación y Transformación
- c. Desarrollo, Innovación y Tecnología

Líneas Estratégicas

- a. Academia y didáctica: docentes que reciban capacitación para desarrollar las estrategias de liderar y apoyar el desarrollo curricular, el análisis de sus contenidos, para exteriorizar el Sello Areandino a través de la académica.
- b. Investigación y Transformación: docentes que reciban capacitación para el fomento de procesos investigativos transformadores e innovadores, a partir de procesos específicos de sus áreas para potencializar sus capacidades e iniciar actividades multidisciplinares.
- c. Desarrollo, Innovación y Tecnología: docentes que reciban capacitación para la expansión y desarrollo de actividades tecnológicas, data science, data machine, big date y otras herramientas que fortalezcan los procesos de innovación y desarrollo.

Proyecto y Resultado Esperado

1. Caracterización del perfil docentes por parte de las Facultades en las Sedes: se espera identificar los potenciales líderes que encabezaran el proceso de fortalecimiento a las líneas estratégicas.
2. Desarrollo y fomento para los docentes seleccionados a partir de un proceso emitido desde la Coordinación Nacional Docente, fortaleciendo elementos que mantendrán altos estándares a una institución Acreditada en Alta Calidad; para generar una proyección de formación de docentes PhD., con apoyo y desarrollo institucional para afianzar su compromiso en las actividades a cumplir.