AREANDINA

Fundación Universitaria del Área Andina



Boletín Estadístico 2025

PDF Interactivo



Boletín Estadístico 2025
@Fundación Universitaria del Área Andina.
Bogotá, Marzo de 2026

DIRECCIÓN EDITORIAL

Sandra Verónica Reina Jiménez
Directora Nacional de Planeación y Calidad

Coordinación editorial

Valentina Ramírez Gallego
Subdirectora Nacional de Planeación Estratégica y Proyectos

Andrea Fernanda Ramírez Ortiz
Coordinadora de Gestión de la Información

Heidy Viviana Pinzón León
Coordinadora de Planeación Estratégica

Jeisson Fagua Cardon
Profesional de Proyectos y gestión de información

Melissa Díaz Gómez
Diseño y diagramación

Todos los derechos reservados

BANDERA INSTITUCIONAL

Pablo Oliveros Marmolejo †
Gustavo Eastman Vélez
Miembros Fundadores

Carlos Patricio Eastman Barona
Miembro Fundador, Presidente de la Asamblea General y del Consejo Superior

José Leonardo Valencia Molano
Rector Nacional y Representante Legal

Martha Patricia Castellanos Saavedra
Vicerrectora Nacional Académica

Mauricio Hernández Anzola
Vicerrector Nacional de Experiencia y Felicidad

Karol Milena Pérez Calderón
Vicerrectora Nacional de Crecimiento y Desarrollo Institucional

Erika Milena Ramírez Sánchez
Vicerrectora Nacional Administrativa y Financiera

Felipe Baena Botero
Rector - Seccional Pereira

Gelca Patricia Gutiérrez Barranco
Rectora - Sede Valledupar

María Angélica Pacheco Chica
Secretaria General

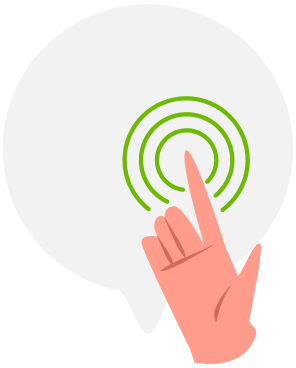
Boletín Estadístico 2025



Gráficos estadísticos aptos
para personas con ceguera al color

Documento con indicadores de forma y número para la fácil lectura

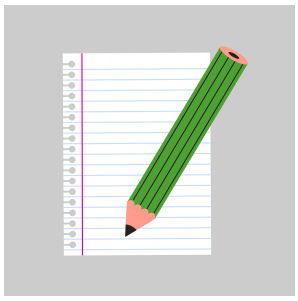
CONTENIDO



¡Hola!, este es un **PDF interactivo.**

Haz clic en la casilla ***del tema al que quieres ir, también encontrarás un menú constante lateral a lo largo del documento para navegarlo con facilidad.***





Índice de tablas



Introducción



Delta 2026



Estudiantes



Gestión Financiera



Tecnología



Infraestructura



Desarrollo Docente



Cultura



Calidad Institucional



Permanencia y Deserción



Internacionalización



Investigación



Empleabilidad y Graduados



Sostenibilidad



ÍNDICE DE TABLAS



Este es un **PDF interactivo.**

Haz clic en los números de ***paginación de este índice*** para ir directamente a la tabla que corresponde.

Para volver aquí, haz clic en el botón de la secuencia de **'Tablas'** que quieras revisar.

Tema

Tabla 1. *Indicadores Foco Estratégico "Sostenibilidad". Plan DELTA 2026. Cierre 2025* 25

Tabla 2. *Número de estudiantes distribuidos por sede y seccional* 25

Tabla 3. *Número de estudiantes distribuidos por sede y seccional, nivel de formación y metodología* 26

Tabla 4. *Número de estudiantes por tipo y nivel de formación* 30

Tabla 5. *Indicadores Foco Estratégico "Sostenibilidad". Plan DELTA 2026. Cierre 2025* 34

Tabla 6. *Becas, Descuentos y Auxilios Frente a Ingresos por sede y seccional* 35

Tabla 7. *Indicadores Línea Estratégica "Areandina Ágil y Digital". Plan DELTA 2026. Cierre 2025* 39

Tabla 8. *Crecimiento Infraestructural por sede y seccional (Área M2 total construida)* 42

Tabla 9. *Desarrollo de planta física por sede/seccional, período y tipo de espacio* 43

01

02

03

04

Tema

Tabla 10. *Indicadores Línea Estratégica "Docentes Como Agentes de Cambio". Plan DELTA 2026. Cierre 2025* — 51

Tabla 11. *Docentes por dedicación y sede/seccional* — 52

Tabla 12. *Docentes por nivel de formación y sede/seccional* — 53

Tabla 13. *Docentes por Duración de contrato y sede/seccional* — 54

Tabla 14. *Administrativos por sede/seccional y año* — 55

Tabla 15. *Indicadores Foco Estratégico "Cultura del Sello Transformador". Plan DELTA 2026. Cierre 2025* — 59

Tabla 16. *Indicadores Línea Estratégica "Portafolio Pertinente con Calidad". Plan DELTA 2026. Cierre 2025* — 62

Tabla 17. *Oferta académica nivel de formación y sede/seccional* — 63

Tabla 18. *Porcentaje de programas acreditados vs acreditables, por sede y seccional* — 64

Tabla 19. *Permanencia intersemestral por sede y seccional* — 68

05

06

07

08

Tema

Tabla 20. *Deserción por período, sede y seccional* 68

Tabla 21. *Deserción por cohorte, sede y seccional* 69

Tabla 22. *Indicadores Línea Estratégica "Pensamiento y Presencia Global". Plan DELTA 2026. Cierre 2025* 72

Tabla 23. *Movilidad académica internacional total, por sede y seccional* 74

Tabla 24. *Movilidad académica internacional de estudiantes, por sede y seccional* 75

Tabla 25. *Movilidad académica internacional de docentes, administrativos, investigadores y expertos por sede y seccional* 76

Tabla 26. *Movilidad nacional estudiantes, docentes, administrativos y externos* 77

Tabla 27. *Indicadores Línea Estratégica "Investigación y Nuevos Conocimientos". Plan DELTA 2026. Cierre 2025* 80

Tabla 28. *Grupos de investigación categorizados a nivel nacional* 81

08

09

10

Tema

Tabla 29. *Investigadores categorizados a nivel nacional*	*82*
Tabla 30. *Semilleros de investigación por sede y seccional*	*82*
Tabla 31. *Artículos publicados en revistas indexadas a nivel nacional*	*83*
Tabla 32. *Indicadores Línea Estratégica "Emprendimiento y Empleabilidad". Plan DELTA 2026. Cierre 2025*	*86*
Tabla 33. *Graduados históricos por metodología y sede/seccional, acumulado hasta 2025*	*87*
Tabla 34. *Graduados por nivel formación, metodología y sede/seccional*	*88*
Tabla 35. *Indicadores línea estratégica "Inclusión y Contribución a la Sociedad". Plan Delta 2026 - Cierre 2025*	*94*
Tabla 36. *Recursos y participantes de proyección social por sede y seccional*	*95*

10

11

12





Introducción

El 2025 fue un año clave para fortalecer nuestra identidad institucional. Impulsamos mejoras en nuestros procesos académicos, administrativos y de aseguramiento de la calidad, consolidando nuestra excelencia y compromiso con una educación pertinente y de alto nivel.

Logramos la consolidación de la excelencia institucional: A nivel nacional, obtuvimos la renovación de acreditación institucional multicampus por el Consejo Nacional de Acreditación, para 6 años. Logramos dos acreditaciones de alto reconocimiento según los Estándares Europeos de Calidad en Educación Superior (ESG): Acreditación internacional con European Quality Assurance Agency (EQAA), y el Sello Sofía, otorgado por la Fundación para el Conocimiento madri+d.

Alcanzamos un total de 17 programas acreditados. Tres de ellos recibieron la Acreditación en Alta Calidad por primera vez: Terapia Respiratoria (Seccional Pereira), Administración de Negocios Internacionales (Seccional Pereira) y Administración de Empresas (Sede Bogotá). y fueron re-

Tabla de contenido
01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12
1 - 9 10 - 19 20 - 28 29 - 36

conocidos con la Orden “Manuel Zapata Olivella del Ministerio de Educación Nacional, otorgada a los programas que obtienen por primera vez esta distinción en el país.

Recibimos por parte del MEN cinco nuevos registros calificados, para un total de 112 programas activos. En la seccional Pereira obtuvimos el primer registro calificado en modalidad híbrida para la Maestría en Economía y Gestión de la Salud; para un total de 10 programas de maestría que fortalecen la oferta en este nivel de formación.

Alcanzamos 87.315 matrículas en todas las modalidades y niveles de formación, 21.794 corresponden a nuevos ingresos y 65.521 a rematrículas, ocupando el séptimo (7.°) puesto en el total de matriculados de todas las IES a nivel nacional y el cuarto lugar como la institución privada más grande de Colombia, con una permanencia nacional del 95,5 %. También somos la tercera (3.ª) IES privada de educación virtual en el país. Este crecimiento fue respaldado por programas de financiación y ampliación a más de 23 mil créditos estudiantiles. inclusión financiera: portafolio diversificado.

Las estrategias de sostenibilidad financiera se complementan con la ejecución de 19 mil millones en procesos de contratación estatal, más de 26.400 millones en educación continuada y un free press valorado en 30 mil millones de pesos, con 231 millones de impactos en audiencia.

Fortalecimos nuestro servicio con canales de atención más oportunos, logrando la satisfacción de cerca de 118

mil personas (117.598 personas) y un aumento de 11 puntos en el NPS, alcanzando el 59 % y superando la meta proyectada. Consolidamos una comunidad digital de más de 455 mil usuarios, incorporamos a Ramiro, mascota institucional, en la vida universitaria.

Reafirmando nuestro compromiso con la innovación, integramos HubSpot con Brújula y avanzamos en automatización e inteligencia artificial, acciones apalancadas en una inversión en tecnología que superó los $5.400 millones, 66 % de los recursos destinados a la renovación y ampliación del parque informático.

Acompañamos 8 procesos de titulación en 23 ceremonias académicas; en donde celebramos con orgullo 17.237 nuevos profesionales, alcanzando 162 mil graduados a nivel nacional.

Las directrices del gobierno institucional se desarrollaron en reuniones de cuerpos colegiados, gestión de la normativa institucional y acompañamiento al proceso electoral, garantizando la participación democrática.

La Institución fortaleció su planta docente con 1.893 profesores quienes tuvieron un rol activo en las jornadas de Viernes de Resultados de Aprendizaje.

Areandina obtuvo resultados sobresalientes en la Convocatoria 957 de 2024 por parte de Minciencias. Los 28 grupos postulados fueron categorizados, con dos en A1 y un aumento de 2 a 8 en categoría A. El número de investiga-

Tabla de contenido
01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12
1 - 9 10 - 19 20 - 28 29 - 36

01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12

dores pasó de 86 a 150, (+74 %), con crecimiento en Bogotá, Pereira y Valledupar. Bogotá (+54 %), Pereira (+162 %) y Valledupar (+68 %). También hubo aumentos significativos en investigadores Senior, Junior y Asociados. Senior (+267 %), Asociados (+116 %) y Junior (+47 %), consolidando una cultura de investigación rigurosa, pertinente y de impacto territorial.

A través de Semestre 0, Areandina se reunió con estudiantes en Risaralda, reafirmando su compromiso por llevar educación a nivel nacional y regional.

Se renovó la certificación (NTC 5906:2012) del Centro de Conciliación, Arbitraje y Amigable Composición de Bogotá; se obtuvo el Sello de Sostenibilidad ICONTEC, en la máxima categoría Platino; y la renovación de las certificaciones ISO 14001 e ISO 50001, que ratifican nuestro compromiso ambiental, social y de gobernanza.

Nuestra planta física creció a 73,994 m² a nivel nacional, priorizando la creación y optimización de espacios.

El edificio de la sede Valledupar obtuvo la certificación EDGE y fue nominada al Premio ambiental GEMAS 2025, (gestión ambiental y eficiencia energética). Esta sede también fortaleció alianzas con el sector productivo, destacándose el trabajo con Drummond Ltd., la articulación Universidad–Empresa–Estado a través del CUEES Cesar y el liderazgo en la creación del CUEE La Guajira. Y al ser sede de importantes eventos académicos nacionales e internacionales, continuó su posicionamiento en la región.

Encuentros de semilleros, lanzamiento de la Red de Investigadores del Cesar (REDIC), X Encuentro Nacional de Jóvenes Ingenieros y el III Encuentro Internacional y Expo Río Fest 2025.

La seccional Pereira fortaleció su impacto académico con hitos en infraestructura, innovación y territorio. Obtuvimos la Acreditación Internacional de Excelencia en Simulación por parte de FLASIC, convirtiéndonos en la primera institución de educación superior en Colombia con esta distinción, y ampliamos los servicios de nuestra clínica universitaria (nuevas áreas asistenciales y la renovación del servicio de psicología). Lanzamos Disruptivo Hub, un espacio diseñado para potenciar la gestión empresarial y la innovación, y lideramos proyectos de impacto territorial como el Distrito de la Felicidad – Calles Vivas, reafirmando a Areandina como un actor clave en la transformación urbana.

Avanzamos en la consolidación de una cultura institucional de salud mental y bienestar integral. Mediante el programa Areandina Incluyente = Areandina Diversa, se prestaron más de 150.000 servicios en asesorías, talleres y actividades de prevención y promoción de la salud mental, y se complementaron con estrategias para fortalecer las relaciones laborales, equidad salarial y el teletrabajo como aporte al equilibrio entre la vida personal y laboral.

Obtuvimos reconocimientos culturales y artísticos, destacándose el primer lugar nacional ASCUN como mejor banda de pop universitaria, el tercer lugar en Coros y

Tabla de contenido
01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12
1 - 9
10 - 19
20 - 28
29 - 36

Tabla de contenido

01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12

Ensambles y el premio a las mejores armonías en el Festival de Orquestas.

La internacionalización se fortaleció mediante alianzas que ampliaron las oportunidades de movilidad académica, investigativa y cultural, consolidando a Areandina como un actor global. En este marco, se registraron más de 770 movilidades internacionales, reflejando el alcance y la dinámica de estos procesos. Asimismo, la Dirección Nacional de Relaciones Internacionales intervino en la conferencia de la Association of International Education Administrators (AIEA) en Houston, donde se analizaron las tendencias y futuros escenarios de la internacionalización en las Américas y su relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Participamos en el Primer Encuentro de Mujeres Comunales con el conversatorio “Liderar también es cosa de mujeres”, un espacio sobre empoderamiento femenino. Asimismo, formar parte del Woman Experience de Mujeres TIC Colombia reafirmó el valor de aprender, compartir y crecer a través del poder transformador de la tecnología.

Igualmente, nuestra Vicerrectora Académica participó en espacios como el Congreso de las Américas de Educación internacional (CAEI) en Costa Rica, donde aportó una visión estratégica sobre la integración ética de la inteligencia artificial en la educación superior. Asimismo, lideró el discurso de apertura en el Encuentro de Líderes de Educación Superior de Ellucian Latinoamérica y Caribe, (LAC) en Chile e intervino en el Seminario Internacional EDUTIC CDMX 2025, consolidando el liderazgo institucional

en nuevas rutas evaluativas, pedagógicas y tecnológicas para el futuro de la educación.

Areandina, en sedes y seccional, realizó el VII Foro de Humanismo Digital, (expertos nacionales y locales, estudiantes y colegios,) en torno al diálogo interdisciplinar sobre el rol del ser humano en entornos digitales. Igualmente, la III Asamblea del Consejo Técnico del Programa Delfín, Capítulo Colombia, tuvo como sede a Pereira, reuniendo instituciones de educación superior para sumar alianzas y proyectar acciones en investigación, movilidad e internacionalización. También lanzamos Areandina Impulsa 2025, programa regional y virtual que apoya ideas y proyectos de estudiantes, graduados, docentes y emprendimientos familiares, impulsando propuestas con impacto social y económico.

Nuestro Rector Nacional, José Leonardo Valencia, fue seleccionado entre los 100 Gerentes Más Exitosos de 2025, condecorado por las Fuerzas Militares por su aporte al sector educativo y al bienestar institucional y nacional. Además, fue incluido en el Top 25 de CEOs y Rectores de educación superior en Hispanoamérica y España 2025 con mayor impacto digital en LinkedIn, reconocimiento que resalta su aporte al generar contenido de valor, inspirar conversaciones y fortalecer el presente y futuro de la educación.

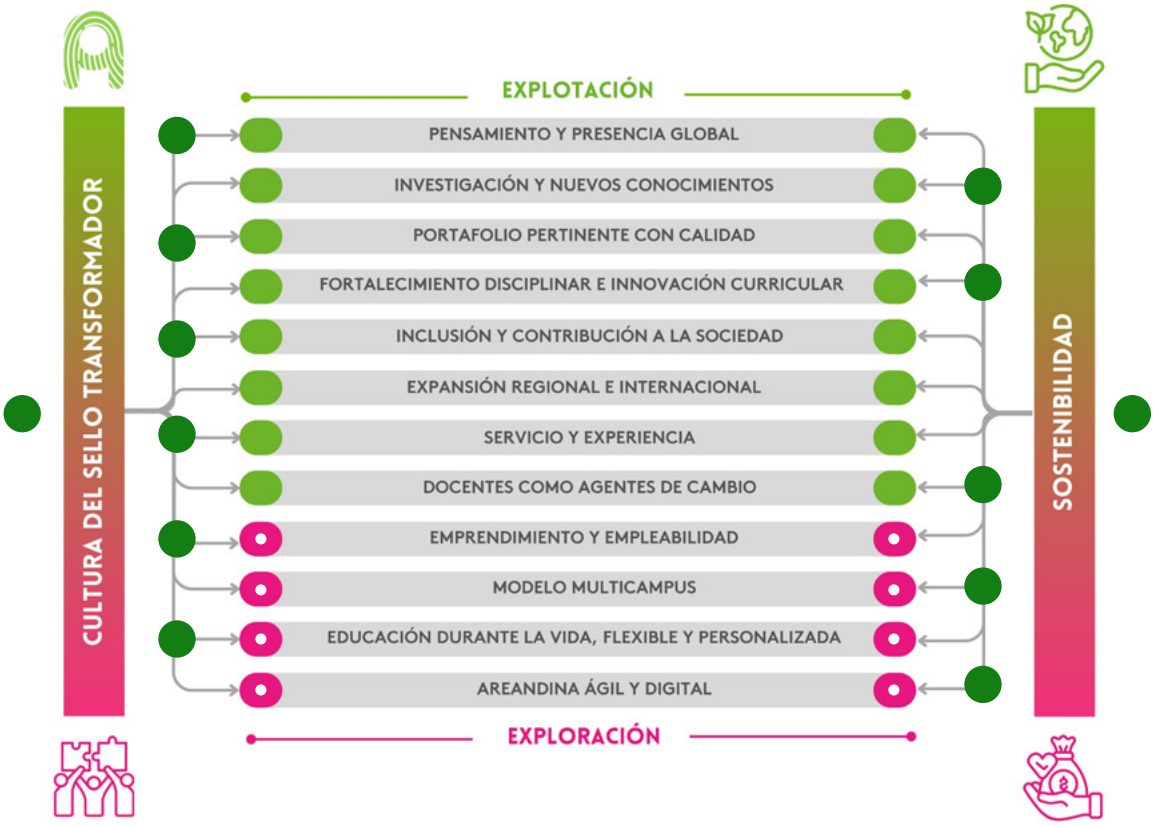
Este crecimiento reafirma el impacto de Areandina en la transformación social, el desarrollo regional y el progreso del país, lo que impulsa y reafirma nuestro compromiso para el logro de los objetivos institucionales en el 2026.

Tabla de contenido
01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12
1 - 9
10 - 19
20 - 28
29 - 36


delta
2026

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO delta 2026

RESUMEN POR MAPA ESTRATÉGICO



Los colores corresponden a la semaforización de los indicadores del Plan DELTA 2026 desde el modelo BSC, de acuerdo con los siguientes porcentajes:

≥ 0% < 75% ≥ 75% < 95% ≥ 95%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Calidad.


01

Tabla de contenido
01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12

Estudiantes

Al cierre del año 2025, la Fundación Universitaria del Área Andina reportó una población estudiantil total de 44.325 estudiantes y una matrícula anual acumulada de 87.315, lo que representó un crecimiento del 7,1 % frente al año inmediatamente anterior. Estos resultados reflejan el impacto positivo de las estrategias implementadas para optimizar la reportería institucional, las cuales han fortalecido las operaciones internas y contribuido de manera sostenida al desarrollo y crecimiento de la institución.

La meta institucional de 22.841 matrículas de estudiantes nuevos alcanzó un cumplimiento del 95 %, con un crecimiento del 3 % respecto a 2024. En el primer semestre se registraron 11.464 matrículas, equivalentes al 92 % de la meta proyectada para ese periodo, mientras que en el segundo semestre se lograron 10.330 matrículas, alcanzando un 99 % de cumplimiento.

Tabla de contenido

01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12

La modalidad virtual mantuvo su tendencia de expansión y concentró el 74 % del total de matrículas, mientras que la modalidad presencial representó el 26 %. En este contexto, el posgrado virtual evidenció el mayor crecimiento interanual (+11 %), consolidándose como una de las principales líneas estratégicas de expansión institucional.

Para alcanzar estos objetivos, durante 2025 se consolidaron estrategias en captación, experiencia del aspirante y fortalecimiento operativo. En captación, se destacaron los programas de referidos, el fortalecimiento del relacionamiento B2B y la beca 3xTuFuturo, que otorga un 60 % de descuento en los tres primeros semestres. En 2025, esta beca benefició a más de 2.000 estudiantes, mejorando la accesibilidad financiera y favoreciendo la conversión temprana.

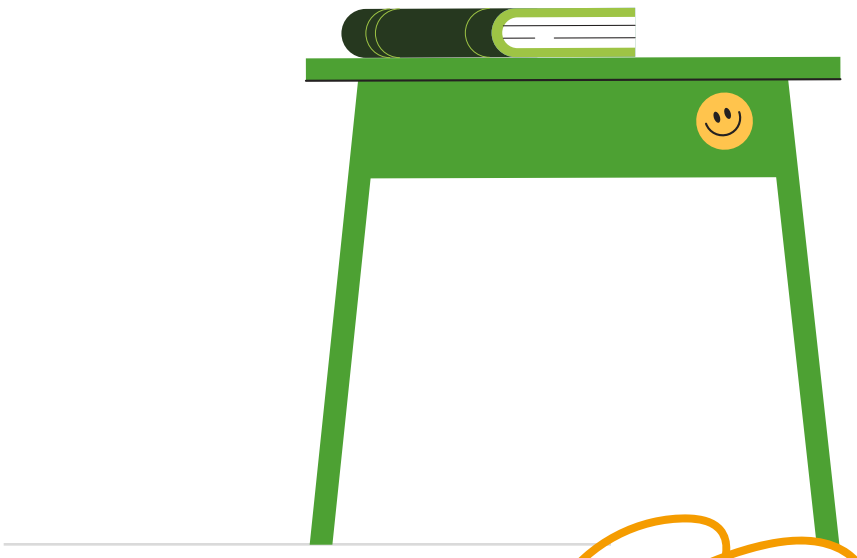


Tabla 1. *Indicadores línea estratégica "Sostenibilidad". Plan Delta 2026 - Cierre 2025*

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/25	Estudiantes Antiguos Totales Nacional (Num)_NAC_DELTA2026	33,995.00	33,018.00	103%
31/12/25	Estudiantes Nuevos Totales Nacional (Num)_NAC_DELTA2026	21,794.00	21,861.00	100%
31/12/25	Estudiantes Totales Nacional (Num) _NAC_DELTA2026	44,325.00	43,007.00	103%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Calidad.

Tabla 2. *Número de estudiantes distribuidos por sede y seccional*

CIUDAD	TOTAL		
	2023-2	2024-2	2025-2
BOGOTÁ	28,147	30,655	33,366
PEREIRA	4,855	4,829	4,917
VALLEDUPAR	5,248	5,633	6,042
NACIONAL	38,250	41,117	44,325

Fuente: Dirección Nacional de Aseguramiento de Servicio y Matricula. Cierre estadístico.

* El dato de Bogotá incluye todos los estudiantes de modalidad virtual.

Tabla de Tabla de Tabla de

01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12

Tabla 3. *Número de estudiantes distribuidos por sede y seccional, nivel de formación y metodología*

NIVEL DE FORMACIÓN	2023 - 2			TOTAL
	Presencial	Virtual	Distancia	
Posgrado	181	4.558	-	4.739
Universitario	7.012	14.701	45	21.758
Técnicos y Tecnológicos	792	858	-	1.650
TOTAL BOGOTÁ	7.985	20.117	45	28.147
Posgrado	224	-	-	224
Universitario	4.203	-	61	4.264
Técnicos y Tecnológicos	367	-	-	367
TOTAL PEREIRA	4.794	-	61	4.855
Posgrado	113	-	-	113
Universitario	5.103	-	-	5.103
Técnicos y Tecnológicos	32	-	-	32
TOTAL VALLEDUPAR	5.248	-	-	5.248
Posgrado	518	4.558	-	5.076
Universitario	16.318	14.701	106	31.125
Técnicos y Tecnológicos	1.191	858	-	2.049
TOTAL NACIONAL	18.027	20.117	106	38.250

Navega la tabla | 2023 - 2 | 2024 - 2 | 2025 - 2 | Ver tabla completa

Fuente: Dirección Nacional de Aseguramiento de Servicio y Matricula. Cierre estadístico.
*Nota: En la sede de Bogotá se incluyen todos los estudiantes de metodología virtual.
Los estudiantes con Técnico Laboral están incluidos en Técnicos y Tecnológicos.

Continúa · Tabla 3.

NIVEL DE FORMACIÓN	2024 - 2			TOTAL
	Presencial	Virtual	Distancia	
Posgrado	137	5.498	-	5.635
Universitario	6.682	16.981	5	23.668
Técnicos y Tecnológicos	833	519	-	1.352
TOTAL BOGOTÁ	7.652	22.998	5	30.655
Posgrado	174	-	-	174
Universitario	4.163	-	80	4.243
Técnicos y Tecnológicos	412	-	-	412
TOTAL PEREIRA	4.749	-	80	4.829
Posgrado	127	-	-	127
Universitario	5.459	-	-	5.459
Técnicos y Tecnológicos	47	-	-	47
TOTAL VALLEDUPAR	5.633	-	-	5.633
Posgrado	438	5.498	-	5.936
Universitario	16.304	16.981	85	33.370
Técnicos y Tecnológicos	1.292	519	-	1.811
TOTAL NACIONAL	18.034	22.998	85	41.117

Navega la tabla 2023- 2 | 2024 - 2 | 2025 - 2 | Ver tabla completa

Fuente: Dirección Nacional de Aseguramiento de Servicio y Matricula. Cierre estadístico.
*Nota: En la sede de Bogotá se incluyen todos los estudiantes de metodología virtual.
Los estudiantes con Técnico Laboral están incluidos en Técnicos y Tecnológicos.

Continúa · Tabla 3.

NIVEL DE FORMACIÓN	2025 - 2			TOTAL
	Presencial	Virtual	Distancia	
Posgrado	151	6.052	-	6.203
Universitario	6.757	19.158	-	25.915
Técnicos y Tecnológicos	791	457	-	1.248
TOTAL BOGOTÁ	7.699	25.667	-	33.366
Posgrado	177	-	-	177
Universitario	4.218	-	112	4.330
Técnicos y Tecnológicos	410	-	-	410
TOTAL PEREIRA	4.805	-	112	4.917
Posgrado	150	-	-	150
Universitario	5.837	-	-	5.837
Técnicos y Tecnológicos	55	-	-	55
TOTAL VALLEDUPAR	6.042	-	-	6.042
Posgrado	478	6.052	-	6.530
Universitario	16.812	19.158	112	36.082
Técnicos y Tecnológicos	1.256	457	-	1.713
TOTAL NACIONAL	18.546	25.667	112	44.325

Navega la tabla | 2023 - 2 | 2024 - 2 | 2025 - 2 | Ver tabla completa

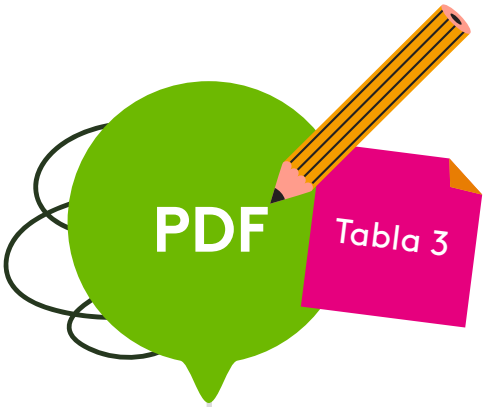
Fuente: Dirección Nacional de Aseguramiento de Servicio y Matricula. Cierre estadístico.
*Nota: En la sede de Bogotá se incluyen todos los estudiantes de metodología virtual.
Los estudiantes con Técnico Laboral están incluidos en Técnicos y Tecnológicos.

Tabla 3. *Número de estudiantes distribuidos por sede y seccional, nivel de formación y metodología*

01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12

1. Para observar la tabla completa, haz clic en el **círculo de PDF.**

2. Para volver, solo cambia de ventana o cierra el archivo de la tabla.



Navega la tabla | 2023 - 2 | 2024 - 2 | 2025 - 2 | Ver tabla completa

Fuente: Dirección Nacional de Aseguramiento de Servicio y Matricula. Cierre estadístico.
*Nota: En la sede de Bogotá se incluyen todos los estudiantes de metodología virtual.
Los estudiantes con Técnico Laboral están incluidos en Técnicos y Tecnológicos.

Tabla de contenido

01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12

Tabla 4. *Número de estudiantes por tipo y nivel de formación*

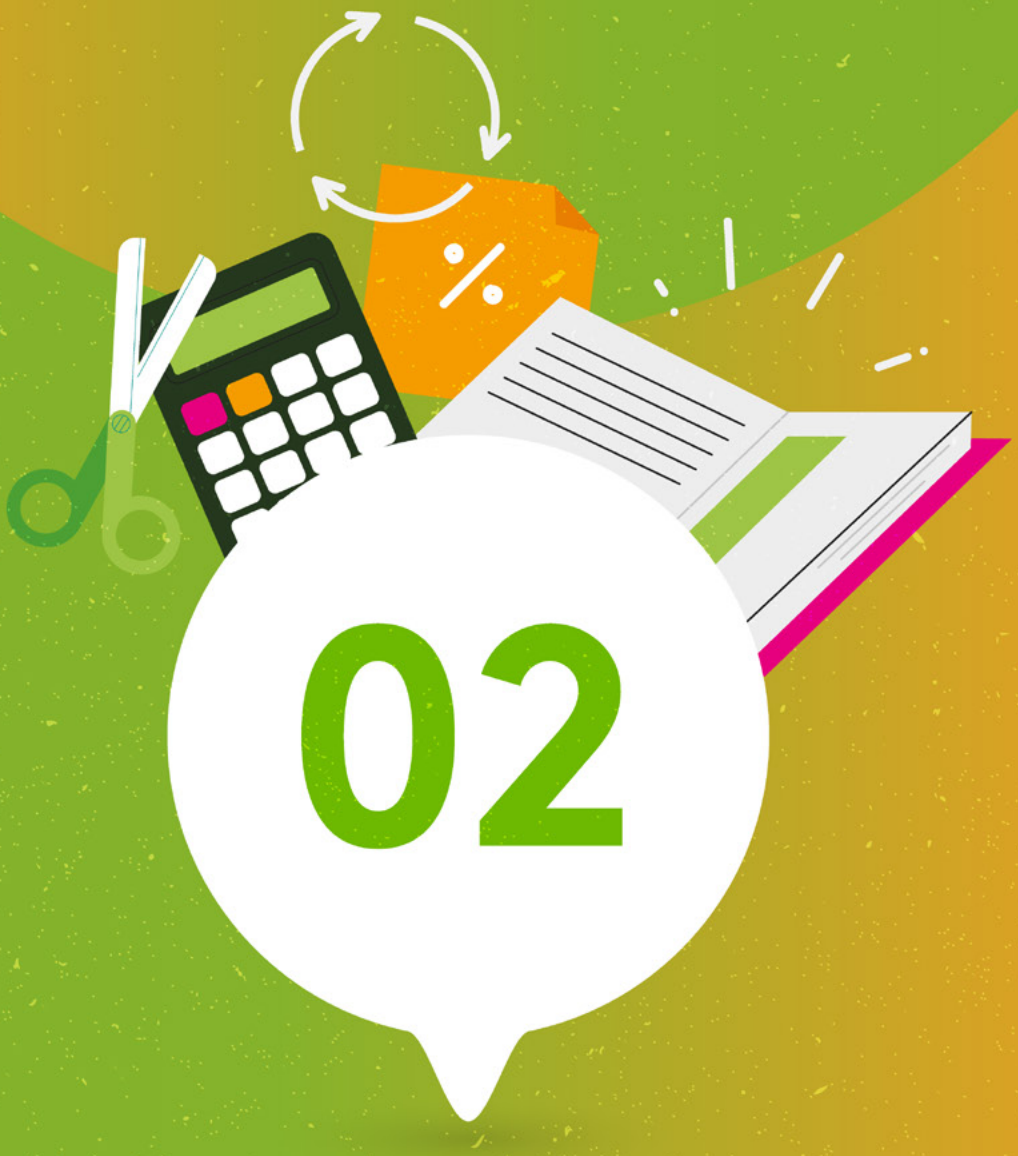
TIPO DE ESTUDIANTE	NIVEL DE FORMACIÓN	2023-2	2024-2	2025-2
Nuevo	**Posgrado**	2.758	2.899	3.332
	Universitario	6.286	6.123	6.631
	Técnicos y Tecnológicos	428	375	367
	Total Nuevo	**9.472**	**9.397**	**10.330**
Antiguos	**Posgrado**	2.318	3.037	3.198
	Universitario	24.839	27.247	29.451
	Técnicos y Tecnológicos	1.621	1.436	1.346
	Total Antiguos	**28.778**	**31.720**	**33.995**
Nacional	**Posgrado**	5.076	5.936	6.530
	Universitario	31.125	33.370	36.082
	Técnicos y Tecnológicos	2.049	1.811	1.713
	Total	**38.250**	**41.117**	**44.325**

Fuente: Dirección Nacional de Aseguramiento de Servicio y Matricula.
* Nota: El dato de Técnicos y Tecnológicos incluyen Técnico Laboral.



01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12

1 - 9
10 - 19
20 - 28
29 - 36


02

Gestión Financiera

En 2025, la gestión financiera de Areandina alcanzó un volumen de recursos por $96.824 millones destinados a la financiación de matrículas, lo que representó un crecimiento del 5% frente a 2024 y permitió ampliar la cobertura en un 2%, pasando de 22.925 a 23.442 créditos. El crédito institucional se consolidó como un pilar para los estudiantes sin acceso a ICETEX u otras fuentes, con un incremento del 15% en montos y del 12% en número de créditos, al pasar de 5.566 a 6.218 operaciones. Este avance se apoyó en un portafolio diversificado de opciones de largo plazo, incluyendo la incorporación de Educación Estrella, lo que fortalece la resiliencia institucional frente a cambios en las políticas públicas.

La articulación evidenció que la Vicerrectoría Nacional Administrativa y Financiera opera como un ecosistema integrado de sostenibilidad. Gracias a esta dinámica, en

2025 fue posible crecer en ingresos estratégicos y contratos de alto impacto, mantener liquidez y disciplina contable, optimizar la carga tributaria y reducir riesgos fiscales. Además, se expandieron y diversificaron los mecanismos de financiación estudiantil, se generaron rendimientos financieros relevantes sin sacrificar liquidez y se fortaleció la toma de decisiones mediante analítica y business intelligence en tiempo real, lo que permitió navegar con éxito en un entorno complejo marcado por las tasas de interés y la dinámica del ICETEX.

Tabla 5. *Indicadores Foco Estratégico "Sostenibilidad". Plan Delta 2026 - Cierre 2025*

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/25	Becas, Descuentos y Auxilios frente a Ingresos (%)_NAC_DELTA2026	10.56	10.0	94% ▲
31/12/25	Ebitda (%)_NAC_DELTA2026	8.54	10.5	81% ▲
31/12/25	Ingresos Totales Institucionales ($)_NAC_DELTA2026	407,507,911,347.00	388,715,241,903.3	105% ●
31/12/25	Ingresos Totales por Educación Continuada ($) _NAC_DELTA2026	27,211,917,069.00	29,527,214,926.6	92% ▲

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Calidad.

Continúa · Tabla 5.

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/25	Ingresos Totales por Estudiantes Nuevos ($)_NAC_DELTA2026	70,550,582,682.00	91,623,632,414.0	77%
31/12/25	Ingresos Totales por Gobierno ($)_NAC_DELTA2026	19,094,569,772.00	8,500,000,000.00	225%
31/12/25	Ingresos Totales por Rematrícula ($) _NAC_DELTA2026	261,396,615,991.00	247,241,457,734.0	106%
31/12/25	Utilidad Neta (%)_NAC_DELTA2026	6.13	6.2	99%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Calidad.

Tabla 6. *Becas, Descuentos y Auxilios Frente a Ingresos por sede y seccional*

CIUDAD	2023		2024		2025	
	Beneficiarios	Monto*	Beneficiarios	Monto*	Beneficiarios	Monto*
BOGOTÁ	36.050	$22.136	43.209	$28.814	46.052	$ 33.162
PEREIRA	3.401	$2.412	3.613	$2.959	3.700	$ 3.260
VALLEDUPAR	2.723	$2.314	3.342	$3.026	3.631	$ 3.753
NACIONAL	42.174	$26.862	50.164	$34.799	53.383	$ 40.175

Fuente: Dirección Nacional Financiera.
*Nota: Valores expresados en millones


03

Tecnología

En 2025 se consolidó la madurez tecnológica institucional como un eje estratégico para la eficiencia operativa, la seguridad digital y la innovación educativa. La inversión tecnológica alcanzó $5.448 millones, con un crecimiento del 127%, lo que permitió reducir en 10% los incidentes de soporte y garantizar una disponibilidad del 99,8% en el sistema Banner y del 99,2% en la plataforma tecnológica, con una satisfacción de usuarios del 96,4%, superando ampliamente la meta institucional. La seguridad se mantuvo como prioridad, con un datacenter on-premise que operó con 99,04% de disponibilidad y sin incidentes, gracias a una arquitectura proactiva y respaldos offline.

La Dirección Nacional de Innovación Tecnológica impulsó proyectos de transformación digital que modernizaron la infraestructura, incorporaron tecnologías inmersivas y desarrollaron laboratorios virtuales y gemelos digitales.

Tabla de contenidos
01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12
1 - 9
10 - 19
20 - 28
29 - 36

01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12

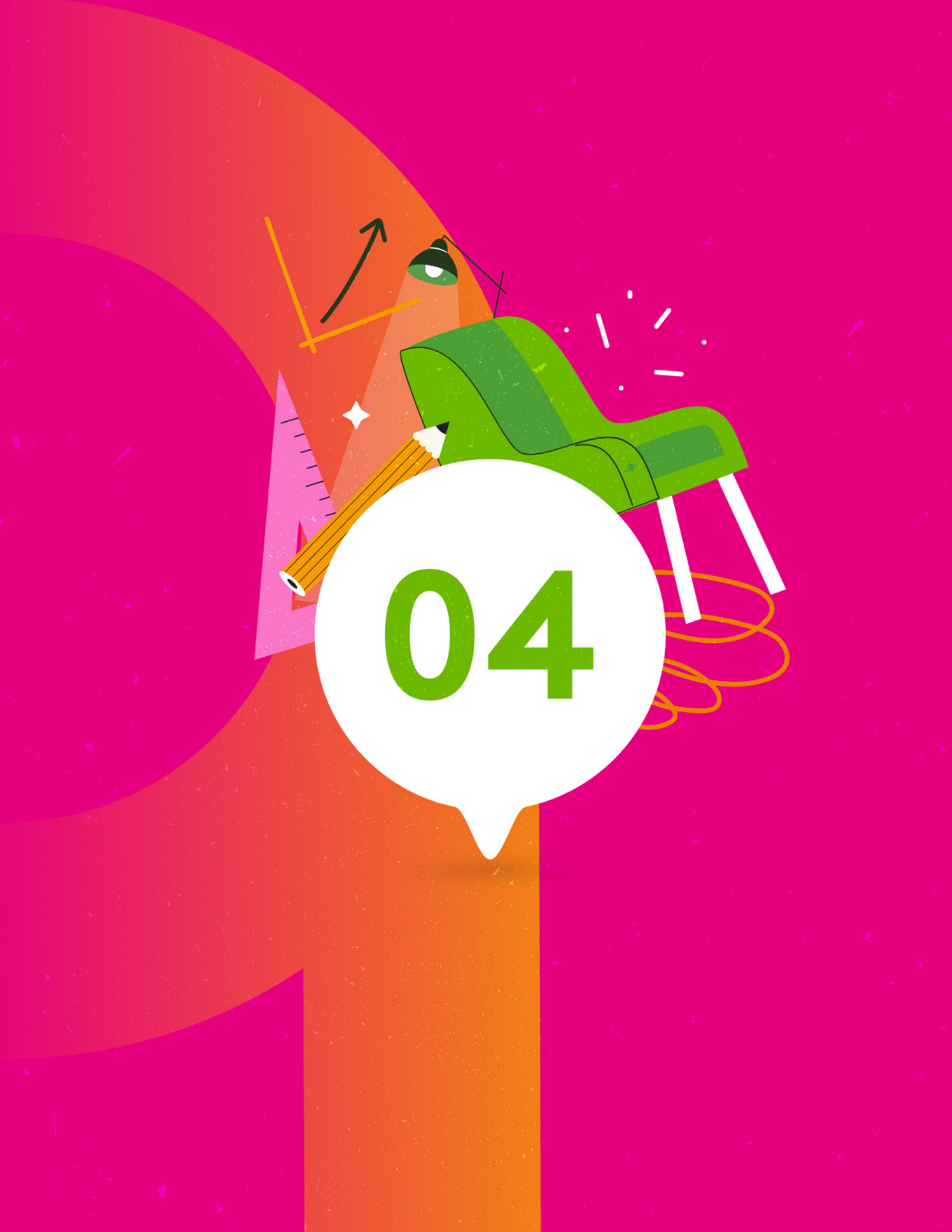
El ecosistema tecnológico de Areandina se consolidó como una arquitectura robusta y estandarizada a nivel regional, con automatización, analítica avanzada y proyectos emergentes en inteligencia artificial, realidad virtual y metaverso. Estas acciones fortalecieron la formación 4.0, optimizaron recursos y potenciaron la experiencia educativa, posicionando la innovación tecnológica como un pilar de sostenibilidad y competitividad institucional.



Tabla 7. *Indicadores línea estratégica "Areandina Ágil y Digital". Plan Delta 2026 - Cierre 2025*

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/25	Disponibildad de las Plataformas TIC (%)_NAC_DELTA2026	99.21	99.0	100%
31/12/25	Formación en competencias digitales (%))_NAC_DELTA2026	100.00	85.0	118%
31/12/25	Nivel de Satisfacción de los cursos MOOC (%))_NAC_DELTA2026	80.00	70.0	114%
31/12/25	Producción de MOOC (Num))_NAC_DELTA2026	18.00	18.0	100%
31/12/25	Productivdd Fábrica de Contenidos (Num))_NAC_DELTA2026	165.00	150.0	110%
31/12/25	Satisfacción Usuario (%))_NAC_DELTA2026	96.45	90.0	107%
31/12/25	Usabilidad de Plataformas (%))_NAC_DELTA2026	91.20	85.0	107%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Calidad.


04

Infraestructura

En 2025, Areandina fortaleció su infraestructura nacional con un crecimiento físico de **663 m²**, acompañado de la creación y renovación de espacios académicos estratégicos en Bogotá, Pereira y Valledupar. Estos proyectos incluyeron nuevas sedes, clínicas de simulación, centros de salud mental, laboratorios pedagógicos y ambientes especializados que responden a las necesidades de formación en distintas disciplinas.

Las intervenciones realizadas reflejan el compromiso institucional por ampliar y modernizar los espacios educativos, consolidando ambientes de aprendizaje innovadores y de bienestar para la comunidad académica. Con ello, la infraestructura se posiciona como un pilar esencial en el desarrollo de la experiencia estudiantil y en el fortalecimiento de la calidad educativa a nivel nacional.

Tabla 8. *Crecimiento Infraestructural por sede y seccional (Área M² total construida)*

CIUDAD	TOTAL		
	2023-2	2024-2	2025-2
BOGOTÁ	35.403	35.790	35.432
PEREIRA	17.250	17.985	17.985
VALLEDUPAR	19.238	19.556	19.577
NACIONAL	71.892	73.331	72.994

Fuente: Dirección Nacional de Infraestructura y Planta Física.

Base de Datos de Planta Física



Tabla 9. *Desarrollo de planta física por sede/seccional, período y tipo de espacio*

Indicador KPI / CIUDAD	2023 - 2			
	Bogotá	Pereira	Valledupar	Nacional
Área M² útil (construida destinada a actividades academicas, es decir, a docencia, investigacion y extension y sin incluir oficinas de profesores)	9.817	4.665	3.558	18.039,78
Área M² construida destinada a actividades deportivas	493	284	42	820
Área M² de aulas	6.078	2.775	2.092	10.945
Área M² de laboratorios	2.520	1.283	1.219	5.022
Área M² bibliotecas	817	514	413	1.743
Área M² cómputo	658	213	359	1.230
Área M² Talleres	903	134	159	1.196
Área M² Auditorios	674	496	987	2.157
Área M² Zonas de Practica	317	472	88	877
Área M² Oficinas	6.012	1.794	1.131	8.937
Área M² Cafeterías	320	217	145	682
Área M² Zonas de Recreación	2.507	2.149	746	5.402
Área M² Servicios Sanitarios	1.317	631	685	2.633
Área M² Otros	12.788	6.287	11.172	30.247

Navega la tabla | Tabla completa | 2023 | 2024 | 2025

Fuente: Dirección Nacional de Infraestructura y Planta Física. Base de Datos de Planta Física.

1 - 9 | 10 - 19 | 20 - 28 | 29 - 36

Continúa · Tabla 9.

Indicador KPI / CIUDAD	2024 - 2			
	Bogotá	Pereira	Valledupar	Nacional
Área M² útil (construida destinada a actividades academicas, es decir, a docencia, investigacion y extension y sin incluir oficinas de profesores)	10.437	5.138	4.605	20.180,12
Área M² construida destinada a actividades deportivas	493	292	42	827
Área M² de aulas	5.982	2.817	2.196	10.995
Área M² de laboratorios	2.141	1.270	1.279	4.691
Área M² bibliotecas	817	850	413	2.080
Área M² cómputo	724	276	359	1.359
Área M² Talleres	1.124	253	113	1.490
Área M² Auditorios	674	496	987	2.157
Área M² Zonas de Practica	466	522	244	1.232
Área M² Oficinas	5.749	1.994	1.131	8.875
Área M² Cafeterías	350	380	145	876
Área M² Zonas de Recreación	3.151	2.255	790	6.195
Área M² Servicios Sanitarios	1.391	634	685	2.711
Área M² Otros	12.727	5.946	11.170	29.843

Navega la tabla | Tabla completa | 2023 | 2024 | 2025

Dirección Nacional de Infraestructura y Planta Física. Base de Datos de Planta Física.

Continúa · Tabla 9.

Indicador KPI / CIUDAD	2025 - 2			
	Bogotá	Pereira	Valledupar	Nacional
Área M² útil (construida destinada a actividades academicas, es decir, a docencia, investigacion y extension y sin incluir oficinas de profesores)	10.276	5.138	4.899	20.313,35
Área M² construida destinada a actividades deportivas	493	292	42	826,89
Área M² de aulas	5.601	2.817	2.359	10.777,41
Área M² de laboratorios	2.168	1.270	1.294	4.732,68
Área M² bibliotecas	817	850	413	2.079,91
Área M² cómputo	798	276	398	1.472,15
Área M² Talleres	1.243	253	113	1.608,61
Área M² Auditorios	674	496	714	1.883,48
Área M² Zonas de Practica	466	522	322	1.309,76
Área M² Oficinas	5.668	1.994	1.131	8.793,04
Área M² Cafeterías	350	380	145	875,99
Área M² Zonas de Recreación	3.151	2.255	790	6.195,33
Área M² Servicios Sanitarios	1.377	634	685	2.696,61
Área M² Otros	12.626	5.946	11.170	29.742,12

Navega la tabla

Tabla completa | 2023 | 2024 | 2025

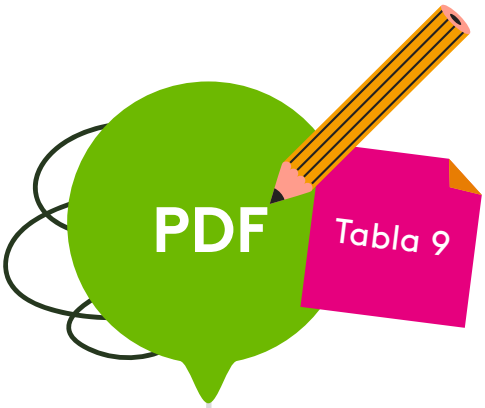
Tabla de Tabla de Tabla de Tabla de

01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12

1 - 9 | 10 - 19 | 20 - 28 | 29 - 36

Fuente: Dirección Nacional de Infraestructura y Planta Física. Base de Datos de Planta Física.

Tabla 9. *Desarrollo de planta física por sede/seccional, período y tipo de espacio*



1. Para observar la tabla completa, haz clic en el **círculo de PDF.**

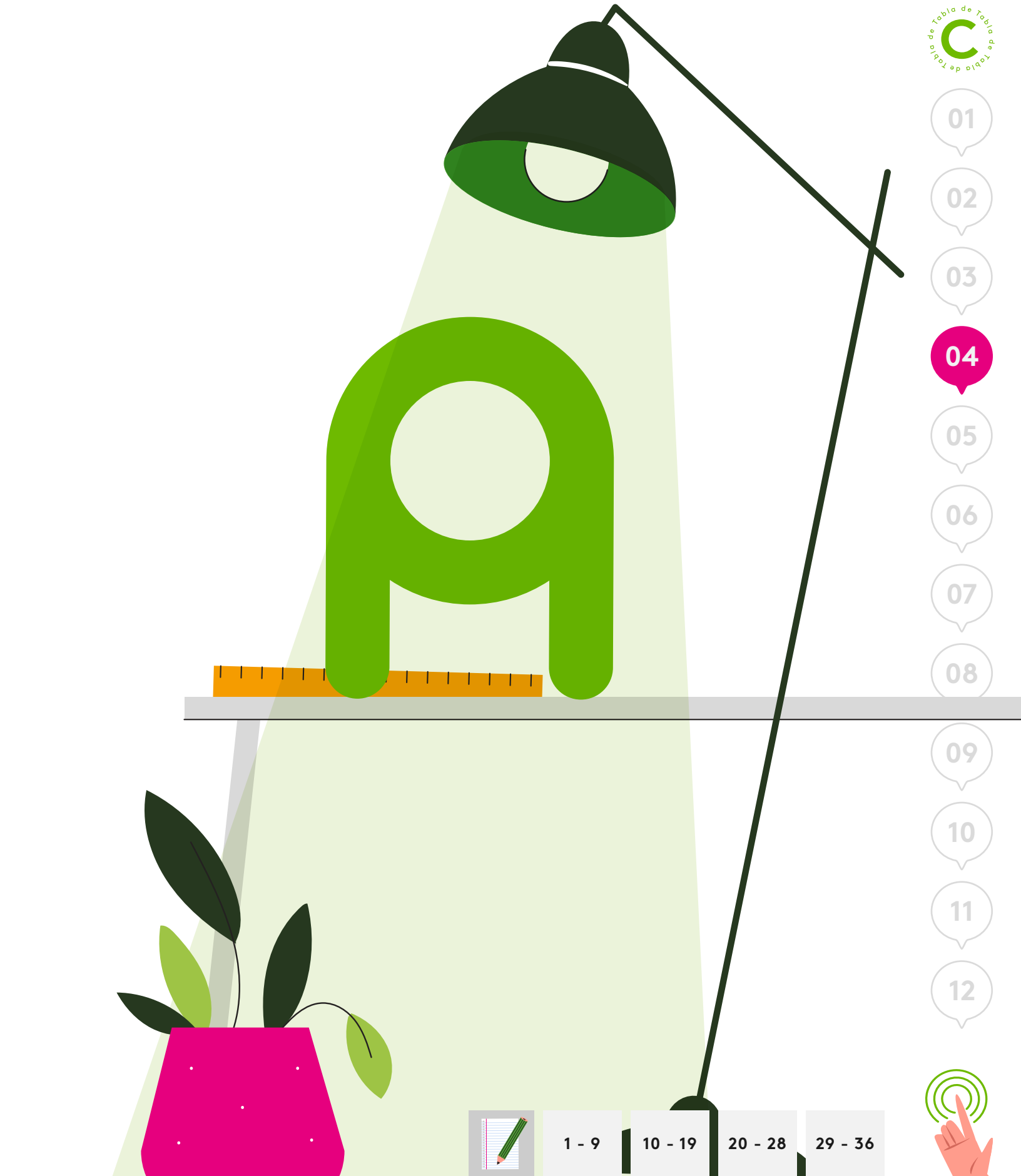
2. Para volver, solo cambia de ventana o cierra el archivo de la tabla.

Navega la tabla

2023 | 2024 | 2025 | Tabla completa

Dirección Nacional de Infraestructura y Planta Física. Base de Datos de Planta Física.

1 - 9 | 10 - 19 | 20 - 28 | 29 - 36





05

Tabla de contenido

Desarrollo Docente

El año 2025, declarado como Año de los Resultados de Aprendizaje, se consolidó como un espacio estratégico para articular la perspectiva curricular con las acciones docentes, fortaleciendo la reflexión académica y la práctica del profesorado en coherencia con el horizonte institucional. En este marco, Areandina avanzó en la sistematización de sus prácticas pedagógicas, en el desarrollo de la figura de formador de formadores y en la creación de colectivos docentes inteligentes. Destacan las ocho jornadas de *Viernes de Creatividad*, que reunieron experiencias institucionales y externas con una participación de 1.379 asistencias, motivando a los docentes a generar espacios de aula con sentido creativo.

De manera complementaria, se desarrollaron 17 espacios de formación continua con la participación de 11 unidades académicas, 32 formadores y un registro de

01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12

4.621 asistencias, fortaleciendo competencias del perfil docente y la articulación curricular. En la Ruta de Formación Docente, parte integral de SEPA, participaron 1.501 profesores en los microcursos de los Nodos del Sello Transformador, mientras que 1.242 docentes avanzaron en la Ruta Senatic y se certificaron en Inteligencia Artificial y Habilidades Blandas con la IBM y la Universidad de California. A estas iniciativas se sumaron el Diplomado en Competencias Digitales, con 21 docentes certificados, y el Club IA, que reunió a 80 participantes consolidando así una estrategia integral de formación docente que reafirma el compromiso institucional con la innovación y la calidad educativa.



Tabla 10. *Indicadores Línea Estratégica "Docentes Como Agentes de Cambio". Plan DELTA 2026. Cierre 2025*

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/25	Docentes Categorizados (Num)_NAC_DELTA2026	500	550.0	91% ▲
31/12/25	Número Formados en Nodos del Sello Transformador (%)_NAC_DELTA2026	87.68	87.0	101% ●
31/12/25	Docentes Tiempo Completo Equivalente (Num)_NAC_DELTA2026	1,413.00	1,331.0	106% ●
31/12/25	Docentes con Contrato Anualizado (Num)_NAC_DELTA2026	439.00	411.0	107% ●
31/12/25	Docentes con Doctorado (Num)_NAC_DELTA2026	87.00	74.0	118% ●
31/12/25	Docentes con Formación para Nuevos Modelos de Enseñanza (%)_NAC_DELTA2026	74.49	95.0	78% ▲
31/12/25	Docentes con Maestría (Num)_NAC_DELTA2026	1,041.00	1,025.0	102% ●
31/12/25	Docentes de Planta (Num)_NAC_DELTA2026	1,713.00	1,585.0	108% ●
31/12/25	Ratio Estudiantes / Docente (Num)_NAC_DELTA2026	31.37	30.9	99% ●

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Calidad.

Tabla 11. *Docentes por dedicación y sede/seccional*

CIUDAD	DEDICACIÓN	TOTAL		
		2023-2	2024-2	2025-2
BOGOTÁ	TIEMPO COMPLETO	606	670	682
	MEDIO TIEMPO	256	294	365
	TIEMPO PARCIAL	36	6	3
	CÁTEDRA	90	93	58
	TOTAL BOGOTÁ	988	1.063	1,108
PEREIRA	TIEMPO COMPLETO	215	230	240
	MEDIO TIEMPO	104	102	113
	TIEMPO PARCIAL	13	15	12
	CÁTEDRA	108	80	67
	TOTAL PEREIRA	440	427	432
VALLEDUPAR	TIEMPO COMPLETO	150	176	187
	MEDIO TIEMPO	90	92	111
	TIEMPO PARCIAL	-	-	0
	CÁTEDRA	60	67	55
	TOTAL VALLEDUPAR	300	335	353
NACIONAL	TIEMPO COMPLETO	971	1.076	1.109
	MEDIO TIEMPO	450	488	589
	TIEMPO PARCIAL	49	21	15
	CÁTEDRA	258	240	180
	TOTAL NACIONAL	1.728	1.825	1.893

Fuente: Dirección Nacional de Experiencia y Dirección Nacional de Compensación y Relaciones Laborales. Base histórica de docentes.

* Nota: El total de docentes se reporta de manera acumulada por semestre. Los docentes de metodología virtual y a distancia están incluidos en la sede Bogotá

Tabla 12. *Docentes por nivel de formación y sede/seccional*

CIUDAD	NIVEL DE FORMACIÓN	TOTAL		
		2023-2	2024-2	2025-2
BOGOTÁ	Doctorado	34	51	59
	Especialización	346	313	337
	Maestría	546	619	631
	Profesional	47	72	76
	Técnicos y Tecnológicos	15	8	5
	TOTAL BOGOTÁ	988	1.063	1.108
PEREIRA	Doctorado	9	12	16
	Especialización	155	137	143
	Maestría	211	231	218
	Profesional	59	42	50
	Técnicos y Tecnológicos	6	5	5
	TOTAL PEREIRA	440	427	432
VALLEDUPAR	Doctorado	8	11	12
	Especialización	111	123	132
	Maestría	156	175	192
	Profesional	25	25	16
	Técnicos y Tecnológicos	-	1	1
	TOTAL VALLEDUPAR	300	335	353
NACIONAL	Doctorado	51	74	87
	Especialización	612	573	612
	Maestría	913	1.025	1.041
	Profesional	131	139	142
	Técnicos y Tecnológicos	21	14	11
	TOTAL NACIONAL	1.728	1.825	1.893

Fuente: Dirección Nacional de Experiencia y Dirección Nacional de Compensación y Relaciones Laborales. Base histórica de docentes

*Nota: El total de docentes se reporta de manera acumulada por semestre. Los docentes de las modalidades virtual y a distancia están incluidos en Bogotá
**Nota: los docentes de las modalidades virtual y a distancia están sumados a Bogotá

Tabla 13. *Docentes por Duración de contrato y sede/seccional*

CIUDAD	DURACIÓN DE CONTRATO	TOTAL		
		2023-2	2024-2	2025-2
BOGOTÁ	Anualizado	224	288	310
	Semestralizado	568	563	588
	Indefinido	196	212	210
	TOTAL BOGOTÁ	988	1.063	1.108
PEREIRA	Anualizado	65	74	75
	Semestralizado	270	244	250
	Indefinido	105	109	107
	TOTAL PEREIRA	440	427	432
VALLEDUPAR	Anualizado	42	49	54
	Semestralizado	200	223	241
	Indefinido	58	63	58
	TOTAL VALLEDUPAR	300	335	353
NACIONAL	Anualizado	331	411	439
	Semestralizado	1.038	1.030	1.079
	Indefinido	359	384	375
	TOTAL NACIONAL	1.728	1.825	1.893

Fuente: Dirección Nacional de Experiencia y Dirección Nacional de Compensación y Relaciones Laborales. Base histórica de docentes

*Nota: El total de docentes se reporta de manera acumulada por semestre. Los docentes de las modalidades virtual y a distancia están incluidos en Bogotá

Tabla 14. *Administrativos por sede/seccional y año*

CIUDAD	2022 - 2	2023 - 2	2025 - 2
BOGOTÁ	513	512	515
PEREIRA	154	155	164
VALLEDUPAR	104	109	120
NACIONAL	**771**	**776**	**799**

Fuente: Dirección Nacional de Experiencia y Dirección Nacional de Compensación y Relaciones Laborales. Base histórica de docentes

*Nota: Cifra de administrativos 2025-2
**Nota: El total de administrativos se reporta según la base de datos del mes de octubre de cada año.




A
06

Cultura

Como Institución de Educación Superior se impulsa la gestión del talento humano como eje estratégico, articulando el modelo SPIRE espiritual, físico, intelectual, relacional y emocional en coherencia con el Plan Delta, el sello transformador Areandino y la cultura de la Felicidad. Este enfoque promueve el desarrollo integral de la comunidad estudiantil desde el ser, su entorno y sus relaciones, generando experiencias de crecimiento personal a través del deporte, la cultura, el liderazgo y la felicidad, en áreas formativas, sociales, institucionales y de apoyo, tanto en modalidad presencial como virtual.

En este marco, se lanzó el Sello de Experiencia Profesional Areandino (SEPA), plataforma que organiza y facilita el acceso a cursos y rutas de formación administrativa. Además, 3.937 colaboradores han participado en iniciativas como los Moocs institucionales, las acciones for-

mativas de la Biblioteca y el Plan de Formación 4.0 del CEITA, fortaleciendo la dinámica de aprendizaje y desarrollo profesional.



Tabla 15. *Indicadores Foco Estratégico "Cultura del Sello Transformador". Plan DELTA 2026. Cierre 2025.*

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/25	Free Press ($)_NAC_DELTA2026	14,039,514,566.00	7,900,000,000.0	178%
31/12/25	indicador de Desempeño Institucional (%)_NAC_DELTA2026	97.50	85.0	115%
31/12/25	NPS - Institucional (%)_NAC_DELTA2026	59.14	44.0	134%
31/12/25	Resultados Evaluación Docente (%)_NAC_DELTA2026	89.00	80.0	111%
31/12/25	Resultados de Competencias (%)_NAC_DELTA2026	93.90	85.0	110%
31/12/25	Resultados de Competencias del Sello Transformador Areandino en Estudiantes (Num)_NAC_DELTA2026	8.70	8.7	100%
31/12/25	Índice de Satisfacción de los Colaboradores sobre las Etrastegias de Bienestar y Felicidad (Num)_NAC_DELTA2026	4.81	4.5	107%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Calidad.


07

Calidad Institucional

En 2025, la Fundación Universitaria del Área Andina consolidó un avance decisivo en su sistema de aseguramiento de la calidad, respondiendo de manera oportuna a requerimientos del MEN y del CNA, y atendiendo seis visitas de pares nacionales e internacionales. Este trabajo se complementó con la actualización del documento integrador del SIAC, la construcción de un modelo de autoevaluación para programas de Educación para el Trabajo, la consolidación de la Comisión de Acreditación y el desarrollo de talleres de mejora continua, fortaleciendo así la cultura institucional de calidad.

Ese mismo año, Areandina alcanzó tres acreditaciones de alto prestigio: la otorgada por la Education Quality Accreditation Agency (EQUAA), la acreditación institucional por seis años del Consejo Nacional de Acreditación (CNA) en Colombia, y el Sello Sofía de la Fundación

para el Conocimiento madri+d en España, bajo estándares europeos. Estos reconocimientos consolidan su posicionamiento nacional e internacional, reafirmando el compromiso de la institución con la excelencia académica y la formación de calidad alineada con los más altos criterios globales.

Tabla 16. *Indicadores Línea Estratégica "Portafolio Pertinente con Calidad". Plan DELTA 2026. Cierre 2025*

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/25	Cumplimiento Plan de Trabajo de la Articulación entre PMP - PMI (%)_NAC_DELTA2026	90.00	100.0	90%
31/12/25	Efectividad en Presentación de Licitaciones (%)_NAC_DELTA2026	67.86	35.0	194%
31/12/25	Programas Acreditados vs. Acreditables (%)_NAC_DELTA2026	39.53	42.0	94%
31/12/25	Radicación de Nuevos Programas (Num)_NAC_DELTA2026	11.00	10.0	110%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Calidad.

Tabla 17. *Oferta académica nivel de formación y sede/seccional*

CIUDAD	NIVEL DE FORMACIÓN	TOTAL		
		2023	2024	2025
BOGOTÁ	Posgrado	17	20	22
	Técnicos y Tecnológicos	5	4	3
	Universitarios	32	33	34
	TOTAL	54	57	59
PEREIRA	Posgrado	5	5	6
	Técnicos y Tecnológicos	4	4	4
	Universitarios	16	16	16
	TOTAL	25	25	26
VALLEDUPAR	Posgrado	2	2	2
	Técnicos y Tecnológicos	9	9	9
	Universitarios	15	15	16
	TOTAL	26	26	27
	TOTAL NACIONAL	105	108	112

Fuente: Subdirección Nacional de Acreditación y Aseguramiento de la Calidad.

Base de datos oferta actual

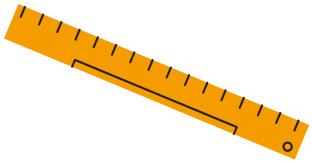
*Nota: Los niveles de formación Técnico Laboral están incluidos en Técnicos y Tecnológicos

Tabla 18. *Porcentaje de programas acreditados vs acreditables, por sede y seccional*

CIUDAD	2022	2024	2025
BOGOTÁ	30,0%	30,0%	24.0%
PEREIRA	54,5%	63,6%	64.3%
VALLEDUPAR	33,3%	33,3%	18.2%
NACIONAL	37,8%	40,5%	34.0%

Fuente: Subdirección Nacional de Acreditación y Aseguramiento de la Calidad.







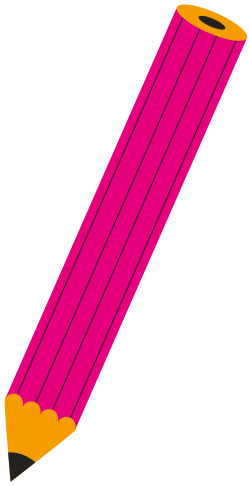


Tabla de Tabla de Tabla de

01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12

1 - 9
10 - 19
20 - 28
29 - 36


08

Permanencia y Deserción

Durante el año 2025, la institución alcanzó avances significativos en la permanencia estudiantil gracias a la implementación de un enfoque estratégico centrado en la identificación temprana y segmentación de poblaciones en riesgo de deserción. La integración de estos riesgos en la plataforma Hubspot permitió fortalecer las acciones preventivas y focalizadas, mientras que la gestión estructurada de los procesos de reingreso, mediante un funnel de seguimiento, facilitó el retorno de 4.276 estudiantes a la vida académica. Estas iniciativas, articuladas con los servicios institucionales y los procesos académicos y administrativos, consolidaron un acompañamiento integral que impactó positivamente en los indicadores. Como resultado, la tasa de permanencia intersemestral nacional se incrementó de 94,68 % en 2024 a 95,49 % en 2025, evidenciando el efecto favorable de las estrategias implementadas en la continuidad y culminación de los procesos formativos.

Tabla 19. *Permanencia intersemestral por sede y seccional*

CIUDAD	2023-2	2024-2	2025-2
BOGOTÁ	93.73%	94.37%	95.45%
PEREIRA	95.53%	96.54%	95.60%
VALLEDUPAR	95.26%	94.72%	95.62%
NACIONAL	94.19%	94.68%	95.49%

Fuente: Dirección Nacional de Aseguramiento de Servicio y Matricula. Base de datos de permanencia intersemestral.

Nota: Todos los datos están presentados con reintegros. Los datos de la sede Bogotá incluye todos los programas de modalidad virtual

Tabla 20. *Deserción por periodo, sede y seccional*

CIUDAD	2022-2	2023-2	2024-2
BOGOTÁ	17.7%	17.67%	10.0%
PEREIRA	8.1%	8.79%	4.2%
VALLEDUPAR	10.1%	10.43%	6.9%
NACIONAL	16.2%	16.3%	9.2%

Fuente: Deserción Anual - Sistema para la Prevención de la Deserción de la Educación Superior SPADIES.

Nota: Consulta por tipo de cálculo IES para Pereira, Bogotá y Nacional y por tipo de cálculo programa para Valledupar

Tabla 21. *Deserción por cohorte, sede y seccional*

CIUDAD	1	2	3	4	5
Bogotá	17%	23%	29%	32%	35%
Pereira	12%	18%	21%	24%	26%
Valledupar	17%	24%	29%	32%	34%
Areandina Nacional	16%	22%	28%	31%	33%
Media MEN	16%	23%	28%	32%	37%

CIUDAD	6	7	8	9	10
Bogotá	36%	37%	39%	40%	41%
Pereira	27%	29%	31%	32%	32%
Valledupar	36%	38%	40%	43%	46%
Areandina Nacional	35%	36%	37%	38%	39%
Media MEN	39%	41%	42%	43%	44%

CIUDAD	11	12	13	14	15
Bogotá	42%	43%	44%	46.26%	47.24%
Pereira	33%	33%	34%	32.9%	32.79%
Valledupar	47%	48%	49%	48.5%	47.69%
Areandina Nacional	40%	41%	42%	42%	43%
Media MEN	45%	46%	46%	47%	47%

Fuente: Deserción Promedio Acumulada - Sistema para la Prevención de la Deserción de la Educación Superior SPADIES

Nota: Consulta por tipo de cálculo IES para Pereira, Bogotá y Nacional y por tipo de cálculo programa para Valledupar


09

Internacionalización

Durante el año 2025, Areandina consolidó la internacionalización en casa con la realización de 1.159 actividades distribuidas en Bogotá (368), Pereira (239), Valledupar (256) y modalidad virtual (296). Estas acciones fortalecieron la internacionalización curricular y co-curricular mediante metodologías como clases espejo, proyectos COIL, cátedras internacionales y eventos académicos con invitados internacionales. Además, 30 docentes fueron capacitados y certificados por la OUI en el "Taller Aprendizaje Colaborativo Global", lo que incrementó las capacidades institucionales para la docencia colaborativa internacional y la sostenibilidad del modelo.

En paralelo, se firmaron 24 nuevos convenios con países como Brasil, España, Chile, Ecuador y Colombia, alcanzando más de 130 acuerdos activos que favorecen la movilidad, la docencia colaborativa, la investigación conjun-

ta y el desarrollo de proyectos internacionales. Gracias a esta gestión, la movilidad entrante creció un 327 % respecto a 2024, logrando 436 movilidades, mientras que la movilidad saliente aumentó un 24 %, con un total de 303 movilidades. La Comisión de Movilidad apoyó 138 movilidades con una cofinanciación de COP$196.000.000, y el Programa Delfín permitió la participación de 43 estudiantes salientes y 58 entrantes, consolidándose como una estrategia clave para la internacionalización de la investigación formativa.

Finalmente, el Programa Areandino de Profesores Visitantes financió la participación de 13 expertos internacionales. Estos resultados reflejan el fortalecimiento del posicionamiento internacional de Areandina y la maduración de sus mecanismos de gestión de movilidad y cooperación académica, evidenciando un avance sostenido en la visibilidad nacional e internacional de la institución.

Tabla 22. *Indicadores Línea Estratégica "Pensamiento y Presencia Global". Plan DELTA 2026. Cierre 2025.*

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/25	Docentes con inglés ($)_NAC_DELTA2026	72.00	60.0	120%
31/12/25	Estudiantes internacionales (Num)_NAC_DELTA2026	202.00	110.0	184%

Continúa · Tabla 22.

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/25	Internacionalización en casa (Num)_NAC_DELTA2026	1,159.00	620.0	187%
31/12/25	Movilidad Entrante de Expertos Internacionales (Num)_NAC_DELTA2026	234.00	150.0	156%
31/12/25	Movilidad Nacional de Estudiantes (Num)_NAC_DELTA2026	1,929.00	450.0	429%
31/12/25	Movilidad Saliente de Estudiantes de Alto Impacto (Num)_NAC_DELTA2026	166.00	141.0	118%
31/12/25	Nivel de Desempeño en el Módulo de Inglés de las Pruebas de Estado Saber (Profesional) (Num)_NAC_DELTA2026	146.00	146.0	100%
31/12/25	Nivel de Desempeño en el Módulo de Inglés de las Pruebas de Estado Saber (TyT) (Num)_NAC_DELTA2026	112.00	112.0	100%
31/12/25	Proyectos con Financiación de Cooperación Internacional (Num)_NAC_DELTA2026	4.00	5.0	80%
31/12/25	Relacionamiento Internacional de Docentes, Investigadores o Directivos Académicos (Num)_NAC_DELTA2026	137.00	80.0	171%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Calidad.

Tabla 23. *Movilidad académica internacional total, por sede y seccional*

CIUDAD	MOVILIDAD	TOTAL		
		2023	2024	2025
Bogotá	ENTRANTE	155	412	318
	SALIENTE	187	148	175
	TOTAL BOGOTÁ	**342**	**560**	**493**
Pereira	ENTRANTE	80	62	91
	SALIENTE	67	60	89
	TOTAL PEREIRA	**147**	**122**	**180**
Valledupar	ENTRANTE	41	79	90
	SALIENTE	37	36	14
	TOTAL VALLEDUPAR	**78**	**115**	**104**
Nacional	ENTRANTE	276	553	499
	SALIENTE	291	244	278
	TOTAL NACIONAL	**567**	**797**	**777**

Fuente: Dirección Nacional de Relaciones Internacionales.
Base de Datos de Movilidades Internacionales.

Nota: Las movilidades virtuales se incluyen en la sede Bogotá.

Tabla 24. *Movilidad académica internacional de estudiantes, por sede y seccional*

CIUDAD	MOVILIDAD	TOTAL		
		2023	2024	2025
Bogotá	ENTRANTE	87	120	191
	SALIENTE	131	89	93
	TOTAL BOGOTÁ	218	209	284
Pereira	ENTRANTE	40	19	39
	SALIENTE	38	43	45
	TOTAL PEREIRA	78	62	84
Valledupar	ENTRANTE	20	14	18
	SALIENTE	22	17	9
	TOTAL VALLEDUPAR	42	31	27
Nacional	ENTRANTE	147	153	248
	SALIENTE	191	149	147
	TOTAL NACIONAL	338	302	395

Fuente: Dirección Nacional de Relaciones Internacionales. Base de Datos de Movilidades Internacionales.

Nota: Las movilidades virtuales se incluyen en la sede Bogotá.

Tabla 25. *Movilidad académica internacional de docentes, administrativos, investigadores y expertos por sede y seccional*

CIUDAD	MOVILIDAD	TOTAL		
		2023	2024	2025
Bogotá	ENTRANTE	68	292	127
	SALIENTE	56	59	82
	TOTAL BOGOTÁ	124	351	209
Pereira	ENTRANTE	40	43	52
	SALIENTE	29	17	44
	TOTAL PEREIRA	69	60	96
Valledupar	ENTRANTE	21	65	72
	SALIENTE	15	19	5
	TOTAL VALLEDUPAR	36	84	77
Nacional	ENTRANTE	129	400	251
	SALIENTE	100	95	131
	TOTAL NACIONAL	229	495	382

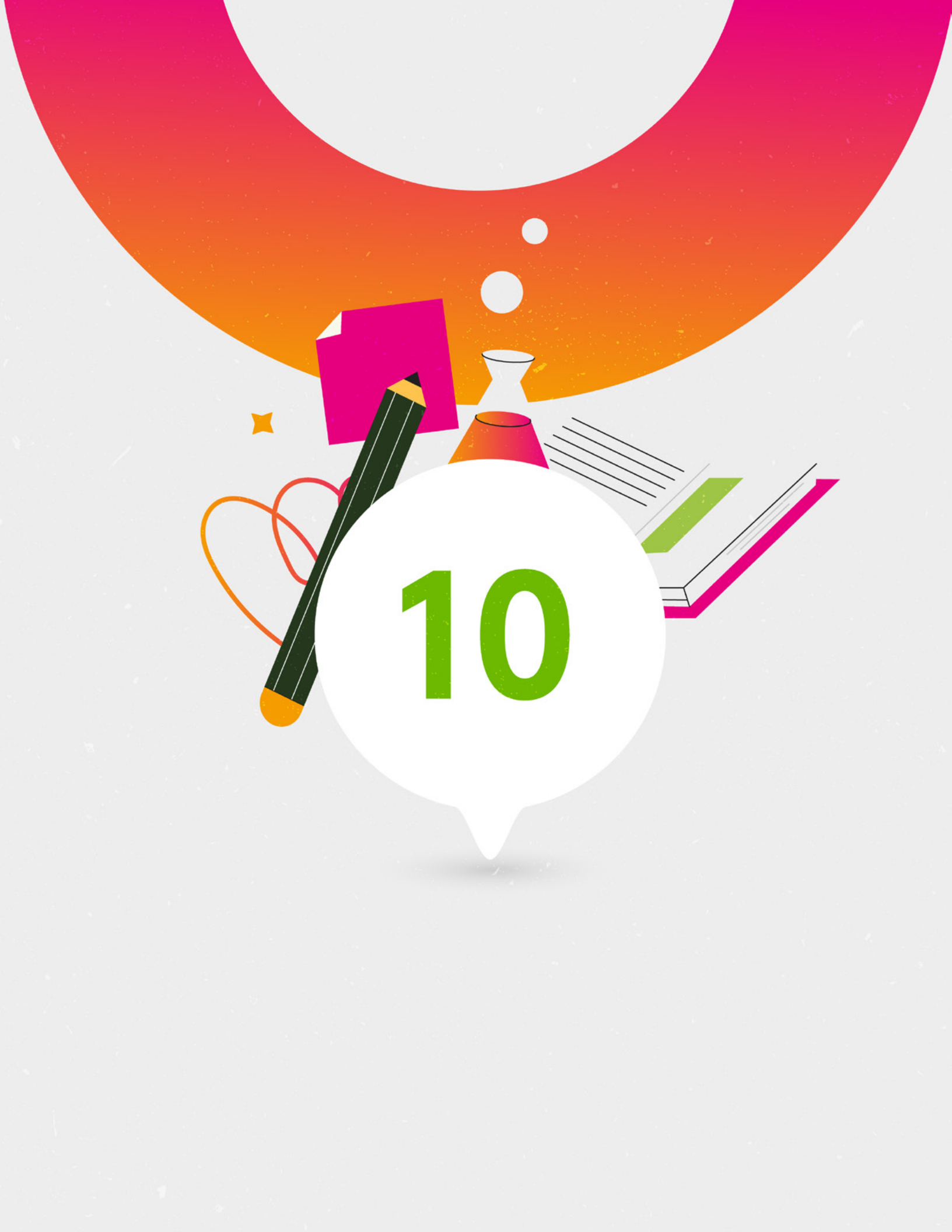
Fuente: Base de Datos de Movilidades Internacionales de la Dirección Nacional de Relaciones Internacionales.

Nota: Las movilidades virtuales se incluyen en Bogotá.
El dato de Bogotá incluye todos los estudiantes de modalidad virtual.

Tabla 26. *Movilidad nacional estudiantes, docentes, administrativos y externos*

ROL	2023	2024	2025
Estudiante Externo	55	346	367
Estudiante Areandino	294	435	1.486
Administrativo Areandina	166	59	22
Administrativo Externo	-	19	61
Docente Areandina	101	214	191
Docente Externo	-	106	61
Externo	175	-	-
TOTAL NACIONAL	**791**	**1.179**	**2.188**

Fuente: Base de datos de movilidad - Dirección Nacional de Relaciones Internacionales.


10

Investigación

En la convocatoria Minciencias 957 de 2024, Areandina alcanzó un hito al lograr la categorización de sus 28 grupos de investigación, con dos en la máxima categoría A1 y un incremento de 300 % en la categoría A (de 2 a 8 grupos). Este avance se reflejó también en los investigadores, quienes pasaron de 86 a 150 categorizados, con un crecimiento notable en Senior (267 %), Asociados (116 %) y Junior (47 %).

En 2025, la institución fortaleció la investigación formativa con 103 semilleros y la participación de 2.645 estudiantes, lo que representó un crecimiento del 28 % frente al año anterior. Asimismo, los investigadores publicaron 131 artículos indexados, recibieron 674 citaciones y participaron en 6 libros y 38 capítulos, consolidando la visibilidad científica y el impacto académico.

Las bibliotecas también aportaron a este fortalecimiento al beneficiar al 67 % de los usuarios, implementar la experiencia de aprendizaje AproplA en inteligencia artificial y consolidar colecciones alineadas con los programas académicos. Además, recibieron el reconocimiento "Bibliotecas en acción digital" en la Filbo-Bogotá, reafirmando su papel en la innovación educativa y el apoyo a los retos institucionales.

Tabla 27. *Indicadores Línea Estratégica "Investigación y Nuevos Conocimientos". Plan DELTA 2026. Cierre 2025*

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/25	Artículos Publicados en Revistas Indexadas (Num)_NAC_DELTA2026	131	118.0	111%
31/12/25	Capítulos de Libro (Num)_NAC_DELTA2026	38.00	26.0	146%
31/12/25	Investigadores Reconocidos (Num)_NAC_DELTA2026	150.00	85.0	176%
31/12/25	Libros (Num)_NAC_DELTA2026	6.00	4.0	150%
31/12/25	Participación de estudiantes Areandinos en Proyectos de Investigación Formativa y Aplicada (Num)_NAC_DELTA2026	2,645.00	1,639.0	161%

Continúa · Tabla 27.

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/25	Productos de Apropiación Social del Conocimiento y Divulgación Pública de la CTel (Num)_NAC_DELTA2026	118.00	55.0	215%
31/12/25	Proyectos Nuevos de Desarrollo Tecnológico e Innovación (Num)_NAC_DELTA2026	7.00	7.0	100%
31/12/25	Proyectos con Financiación Externa de Investigación Aplicada (Num)_NAC_DELTA2026	66.00	51.0	129%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Calidad.

Tabla 28. *Grupos de investigación categorizados a nivel nacional*

CATEGORIA	Convocatoria 833/2018	Convocatoria 894/2021	Convocatoria 957/2024
A1	-	-	2
A	4	2	8
B	5	13	12
C	21	15	6
R	2	1	-
TOTAL	32	31	28

Fuente: Categorización de investigadores - Dirección Nacional de Investigación. *Datos según convocatoria 957 de 2024 de Minciencias.

Tabla 29. *Investigadores categorizados a nivel nacional*

TIPO DE INVESTIGADOR	Convocatoria 833/2018	Convocatoria 894/2021	Convocatoria 957/2024
Investigador Junior (IJ)	38	58	84
Investigador Asociado (I)	19	25	55
Investigador Sénior (IS)	3	3	11
TOTAL	60	86	150

Fuente: Categorización de grupos de investigación - Dirección Nacional de Investigación. * Datos según convocatoria 957 de 2024 de Minciencias.

Tabla 30. *Semilleros de investigación por sede y seccional*

SEDE	2023	2024	2025
BOGOTÁ	33	34	39
PEREIRA	27	27	27
VALLEDUPAR	31	31	37
NACIONAL	91	92	103

Fuente: Dirección Nacional de Investigación y Desarrollo.

Base de Datos de Investigación

Tabla 31. *Artículos publicados en revistas indexadas a nivel nacional*

SEDE	2023	2024	2025
AREANDINA	113	129	131

Fuente: Dirección Nacional de Investigación y Desarrollo.
Base de Datos de Investigación




11

Empleabilidad y Graduados

En 2025, la gestión de empleabilidad de Areandina se fortaleció con la consolidación del modelo Conocer, Enrutar y Conectar, que integró orientación vocacional, preparación profesional y acompañamiento en procesos de selección. Gracias a esta estrategia se asesoraron 1.156 personas, un crecimiento del 47 % frente a 2024, y se lograron 94 colocaciones laborales, frente a 40 del año anterior, lo que representa un incremento del 135 %. Estos resultados reflejan una mayor efectividad en la inserción laboral y una cobertura nacional más amplia, fortaleciendo la equidad territorial y las oportunidades de vinculación.

A través del Sistema Integral al Graduado Areandino (SIGA) se caracterizaron 28.329 graduados, de los cuales 8.833 corresponden al 2025. En la encuesta “Momento 0” participaron 6.713 graduados, y se desarrollaron 361 acti-

vidades de relacionamiento y networking, con 8.128 participaciones. Estas acciones, articuladas con los programas académicos, fortalecieron la vida laboral y formativa de estudiantes y graduados, promoviendo el desarrollo de capacidades, la toma de decisiones informadas y el acompañamiento continuo en su trayectoria profesional.

Tabla 32. *Indicadores Línea Estratégica "Emprendimiento y Empleabilidad". Plan DELTA 2026. Cierre 2025*

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/25	Aporte satisfactorio al Desarrollo Profesional (%)_NAC_DELTA2026	90.96	95.0	96%
31/12/25	Empleabilidad (%)_NAC_DELTA2026	83.49	81.0	103%
31/12/25	Estudiantes con Formación en Emprendimiento (Num)_NAC_DELTA2026	3,629.00	2,000.0	181%
31/12/25	Estudiantes con Formación en Habilidades Blandas (Num)_NAC_DELTA2026	1,589.00	1,600.0	99%
31/12/25	Pertinencia en la Empleabilidad (%)_NAC_DELTA2026	93.79	94.0	100%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Calidad.

Tabla 33. *Graduados históricos por metodología y sede/seccional, acumulado hasta 2025*

SEDE	HISTÓRICO*			%	TOTAL
	Presencial	Virtual	Distancia		
BOGOTÁ	48.050	58.218	27.050	82.3%	133.318
PEREIRA	21.886	-	557	13.8%	22.443
VALLEDUPAR	6.222	-	75	3.9%	6.297
NACIONAL	76.158	58.218	27.682	100%	162.058

Fuente: Base de datos histórica de graduados – Banner.

Nota. Los datos de la sede de Bogotá incluyen todos los estudiantes de metodología virtual.

Tabla 34. *Graduados por nivel formación, metodología y sede/seccional*

NIVEL DE FORMACIÓN	2023			TOTAL
	Presencial	Virtual	Distancia	
Posgrado	305	3.890	7	4.202
Técnicos y Tecnológicos	181	401	0	582
Universitario	2.816	3.442	86	6.344
TOTAL BOGOTÁ	3.302	7.733	93	11.128
Posgrado	174	-	-	174
Técnicos y Tecnológicos	88	-	-	88
Universitario	953	-	47	1.000
TOTAL PEREIRA	1.215	-	47	1.262
Posgrado	68	-	-	68
Técnicos y Tecnológicos	-	-	-	0
Universitario	583	-	16	599
TOTAL VALLEDUPAR	651	-	16	667
TOTAL NACIONAL	5.168	7.733	156	13.057

Navega la tabla | Tabla completa | 2023 | 2024 | 2025

Fuente: Base de datos histórica de graduados – Banner.
Nota: Los datos de la sede de Bogotá incluye todos los estudiantes de metodología virtual.
Los niverles de formación Técnico Profesional, Tenología y Tecnico Laboral.

Continúa · Tabla 34.

NIVEL DE FORMACIÓN	2024			TOTAL
	Presencial	Virtual	Distancia	
Posgrado	250	4.529	2	4.781
Técnicos y Tecnológicos	173	481	0	654
Universitario	2.372	4.622	52	7.046
TOTAL BOGOTÁ	2.795	9.632	54	12.481
Posgrado	237	-	-	237
Técnicos y Tecnológicos	71	-	-	71
Universitario	918	-	30	948
TOTAL PEREIRA	1.226	-	30	1.256
Posgrado	68	-	-	68
Técnicos y Tecnológicos	91	-	-	91
Universitario	669	-	16	685
TOTAL VALLEDUPAR	828	-	16	844
TOTAL NACIONAL	4.849	9.632	100	14.581

Navega la tabla | Tabla completa | 2023 | 2024 | 2025

1 - 9 | 10 - 19 | 20 - 28 | 29 - 36

Fuente: Base de datos histórica de graduados – Banner.
Nota: Los datos de la sede de Bogotá incluye todos los estudiantes de metodología virtual.
Los niverles de formación Técnico Profesional, Tenología y Tecnico Laboral.

Continúa · Tabla 34.

NIVEL DE FORMACIÓN	2025			TOTAL
	Presencial	Virtual	Distancia	
Posgrado	127	6.282	4	6.413
Técnicos y Tecnológicos	68	131	0	199
Universitario	2.186	6.123	25	8.334
TOTAL BOGOTÁ	2.381	12.536	29	14.946
Posgrado	240	-	-	240
Técnicos y Tecnológicos	44	-	-	44
Universitario	1.051	-	8	1.059
TOTAL PEREIRA	1.335	-	8	1.343
Posgrado	127	-	-	127
Técnicos y Tecnológicos	1	-	-	1
Universitario	816	-	4	820
TOTAL VALLEDUPAR	944	-	4	948
TOTAL NACIONAL	4.660	12.536	41	17.237

Navega la tabla | Tabla completa | 2023 | 2024 | 2025

Fuente: Base de datos histórica de graduados – Banner.
Nota: Los datos de la sede de Bogotá incluye todos los estudiantes de metodología virtual.
Los niverles de formación Técnico Profesional, Tenología y Tecnico Laboral.

Tabla 34. *Graduados por nivel formación, metodología y sede/seccional*

1 Para observar la tabla completa, haz clic en el **círculo de PDF.**

2 Para volver, solo cambia de ventana o cierra el archivo de la tabla.



Navega la tabla | 2023 | 2024 | 2025 | Tabla completa

Fuente: Base de datos histórica de graduados – Banner.
Nota: Los datos de la sede de Bogotá incluye todos los estudiantes de metodología virtual.
Los niverles de formación Técnico Profesional, Tenología y Tecnico Laboral.


12

Sostenibilidad

En 2025, en temas de sostenibilidad se consolidó la proyección social institucional con 78 proyectos que beneficiaron a 109.839 personas, respaldados por una inversión de $1.337 millones. La gestión se enfocó en garantizar la continuidad de las iniciativas, fortalecer la articulación multicampus y avanzar en la medición de impacto social, alineando los proyectos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los procesos de acreditación. Además, se renovó el Sello de Sostenibilidad ICONTEC y se realizaron reportes a GreenMetrics y Pacto Global, fortaleciendo el posicionamiento institucional a nivel nacional e internacional.

De manera complementaria, se trabajó con la consultora PENSER en la formulación de indicadores de impacto social para evaluar los proyectos de proyección académica,

sentando bases para una medición más rigurosa y estratégica. Asimismo, se acompañó a los programas académicos en la incorporación de enfoques de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, y se definió el marco Areandino Social, orientado a la formación integral con sentido ético y compromiso con los ODS, contribuyendo al desarrollo regional y nacional.

Tabla 35. *Indicadores línea estratégica "Inclusión y Contribución a la Sociedad". Plan Delta 2026 - Cierre 2025*

Periodo	Indicador	Resultado	Meta	Cumplimiento
31/12/25	Acciones pedagógicas Inclusivas (%)_NAC_DELTA2026	35.49	30.0	118%
31/12/25	Participantes Internos en Actividades de Sostenibilidad (Num)_NAC_DELTA2026	22,313.00	18,601.0	120%
31/12/25	Población Externa Beneficiada con los Proyectos Sociales (Num)_NAC_DELTA2026	32,957.00	21,376.0	154%
31/12/25	Visibilidad de la Contribución Social (Num)_NAC_DELTA2026	186.00	182.0	102%

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Calidad.

Tabla 36. *Recursos y participantes de proyección social por sede y seccional*

CIUDAD	PROYECCIÓN	TOTAL		
		2023	2024	2025
BOGOTÁ	Participantes	33.486	35.719	48.005
	Recursos Invertidos	1.164.153.685	637.300.230	728.575.252
PEREIRA	Participantes	22.280	27.888	30.892
	Recursos Invertidos	300.413.277	341.247.409	413.452.400
VALLEDUPAR	Participantes	24.965	34.484	30.942
	Recursos Invertidos	302.283.871	319.495.802	195.567.292
NACIONAL	Participantes	80.731	98.091	109.839
	Recursos Invertidos	1.766.850.833	1.298.043.441	1.337.594.944

Fuente: Base de Datos de Proyección Social de la Dirección Nacional de Sostenibilidad.

*Nota: El dato de la sede de Bogotá incluye la población de metodología virtual.

AREANDINA

Fundación Universitaria del Área Andina