CARTILLA RESUMEN DELTA 2026



AREANDINA

Fundación Universitaria del Área Andina

DIRECCIÓN NACIONAL DE PLANEACIÓN Y CALIDAD

SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y PROYECTOS



delta 2026

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA

2024



PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO DELTA 2026

© Fundación Universitaria del Área Andina, Bogotá. 2024 www.areandina.edu.co
Calle 70 No. 12-55
Bogotá, Colombia

Dirección Editorial

Sandra Verónica Reina Jiménez
Directora Nacional de Planeación y Calidad

Coordinación editorial

Valentina Ramírez Gallego
Subdirectora Nacional de Planeación Estratégica y Proyectos

Heidy Viviana Pinzón León
Profesional de Planeación Estratégica

Pedro Orlando Oviedo Guzmán
Analista de Planeación Estratégica

Todos los derechos reservados.

Queda prohibida la reproducción total o parcial de esta obra y su tratamiento o transmisión por cualquier medio o método sin autorización escrita de la Fundación Universitaria del Área Andina y sus autores.

BANDERA INSTITUCIONAL

Miembros Fundadores
Pablo Oliveros Marmolejo †
Gustavo Eastman Vélez

Presidente de la Asamblea General y del Consejo Superior
Carlos Patricio Eastman Barona

Rector Nacional y Representante Legal
José Leonardo Valencia Molano

Vicerrectora Nacional Académica Martha Patricia Castellanos Saavedra

Vicerrector Nacional de Experiencia y Felicidad
Mauricio Hernández Anzola

Vicerrectora Nacional de Crecimiento y Desarrollo Institucional
Karol Milena Pérez Calderón

Vicerrectora Nacional Administrativa y Financiera
Érika Milena Ramírez Sánchez

Rector – Seccional Pereira
Felipe Baena Botero

Rectora - Sede Valledupar
Gelca Patricia Gutiérrez Barranco

Secretaria General
María Angélica Pacheco Chica

Directora Nacional de Planeación y Calidad
Sandra Verónica Reina Jiménez

Tabla de Contenido

Introducción 8
Capítulo 1: Plan Estratégico de Desarrollo (PED) DELTA 2026 11
Referencias Bibliográficas 23

Índice de Figuras

Figura 1. Integración PEI – PED – Sello Transformador Areandino 11
Figura 2. Mapa Estratégico DELTA 2026 12
Figura 3. Modelo en Cascada DELTA 2026 14
Figura 4. Resumen de cantidad de indicadores por foco/línea estratégica 14
Figura 5. Foco estratégico - Cultura del Sello Transformador 15
Figura 6. Foco estratégico - Sostenibilidad 16
Figura 7. Línea estratégica - Pensamiento y Presencia Global 17
Figura 8. Línea estratégica - Investigación y Nuevos Conocimientos 17
Figura 9. Línea estratégica - Portafolio Pertinente con Calidad 18
Figura 10. Línea estratégica - Fortalecimiento Disciplinar e Innovación Curricular 18
Figura 11. Línea estratégica - Inclusión y Contribución a la Sociedad 19
Figura 12. Línea estratégica - Expansión Regional e Internacional 19
Figura 13. Línea estratégica - Servicio y Experiencia 20
Figura 14. Línea estratégica - Docentes como Agentes de Cambio 20
Figura 15. Línea estratégica - Emprendimiento y Empleabilidad 21
Figura 16. Línea estratégica - Modelo Multicampus 21
Figura 17. Línea estratégica - Educación Durante la Vida, Flexible y Personalizada 22
Figura 18. Línea estratégica - Areandina Ágil y Digital 22



Introducción

En la Fundación Universitaria del Área Andina se ha consolidado una cultura estratégica por medio del diseño e implementación de planes de desarrollo; de igual manera, la importancia de los planes de mejoramiento continuo que se desprenden de los procesos de autoevaluación, así como la articulación que éstos deben tener con los planes estratégicos y con los ejercicios presupuestales; destacan la capacidad que ha desarrollado la Institución en materia de formulación y seguimiento de indicadores y proyectos.

El plan estratégico de Desarrollo DELTA 2026, es una apuesta de Areandina para redefinir y repensar su horizonte estratégico al año 2026; surge como resultado del proceso colaborativo liderado por la Dirección Nacional de Planeación y Calidad durante el año 2023, el cual permitió, a través del desarrollo de diferentes etapas y metodologías, validar los focos estratégicos que soportan la visión institucional y permiten priorizar las acciones estratégicas de impacto; además, reestructurar las líneas estratégicas que se convierten en las directrices de trabajo que delimitan el alcance de los proyectos y métricas a cumplir dentro de los próximos 3 años.

Este proceso inicio en marzo de 2023 con la contextualización del sector educativo, pasando durante los siguientes meses por diferentes ejercicios de alineación directiva que permitieron la validación y redefinición de los focos y líneas estratégicas; hasta contar en diciembre de 2023 con la aprobación del mapa estratégico asociado al plan de desarrollo DELTA 2026.

Con el mapa estratégico institucional definido, se trabajó en construir los indicadores y proyectos que permitan medir el nivel de desempeño asociado a cada foco y línea estratégica; proceso que fue desarrollado mediante ejercicios de convergencia y divergencia con los diferentes equipos académicos y administrativos. Este enfoque permitió identificar los niveles de madurez en la medición de nuestros KPI´s y así mismo retarnos en reformular o construir aquellos indicadores necesarios para avanzar en el cumplimiento del plan estratégico institucional.

El objetivo de este documento es narrar y evidenciar el detalle de cómo abordamos este proceso, que siendo desarrollado a través de metodologías ágiles contempló 3 momentos, el primero de ellos una mirada hacia adentro y hacia afuera, a través de sesiones de entendimiento de cliente interno, análisis de tendencias y análisis de visión de negocio.

Un segundo momento que comprende todos los ejercicios asociados a co-creación y validación de conceptos, que abarcó desde los talleres de focos y líneas estratégicas hasta los talleres para priorización y validación de indicadores y proyectos.

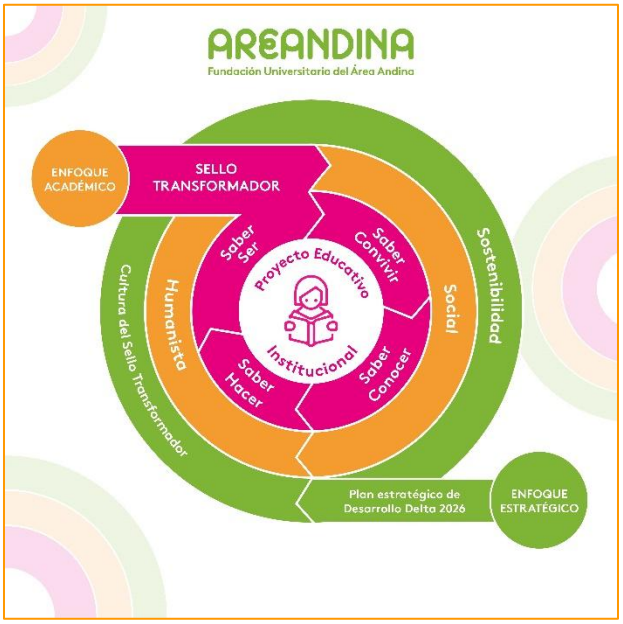
La definición o tangibilización, como último momento, se enmarca en la aprobación en Consejo Superior del plan estratégico de desarrollo DELTA 2026, la actualización del concepto de marca, la estructuración final de indicadores y metas; el despliegue funcional y técnico para la medición, seguimiento y control de indicadores y proyectos a través de los procesos y herramientas tecnológicas dispuestas por la institución para este propósito; finalmente, la definición del esquema conceptual para la estrategia comunicacional que garantice la difusión y apropiación en la comunidad Areandina y sus grupos de interés.



Capítulo 1: Plan Estratégico de Desarrollo (PED) DELTA 2026

El proceso de planeación estratégica en la Fundación Universitaria del Área Andina se enmarca en la filosofía institucional y en el pensamiento fundacional, constituyéndose así, en un ejercicio constante para el cumplimiento de la Misión institucional y el logro de la Visión, pero también de la autoevaluación, que promueve la cultura de la planeación y de la calidad institucional; que busca contribuir a la transformación social, económica y productiva del país y de las regiones en donde la Institución hace presencia. El plan estratégico de desarrollo (PED) institucional, con sus focos estratégicos y líneas articuladoras, es la hoja de ruta que enmarca el direccionamiento y la gestión institucional, a partir de los postulados del Proyecto Educativo Institucional (PEI), teniendo como referencia los rasgos característicos del Sello Transformador Areandino. Mediante el acuerdo 067 de 29 de noviembre de 2022, se aprobó el texto que integra los elementos del PEI y el PED.

Figura 1. Integración PEI – PED – Sello Transformador Areandino



Fuente: Vicerrectoría Nacional Académica, Dirección Nacional de Planeación y Calidad, 2022

¿EN QUÉ CONSISTE EL DELTA 2026?

La planeación institucional en Areandina ha sido concebida a partir del enfoque de planificación estratégica, en donde los esfuerzos se han concentrado en establecer, seguir, medir y evaluar las acciones e indicadores de gestión que se deben ejecutar para cumplir con los objetivos institucionales. Esta perspectiva estratégica se ha traducido en la formulación de diferentes planes estratégicos de acuerdo con los resultados del análisis interno y externo que llevan a la revisión y reorientación de los objetivos del quehacer institucional.

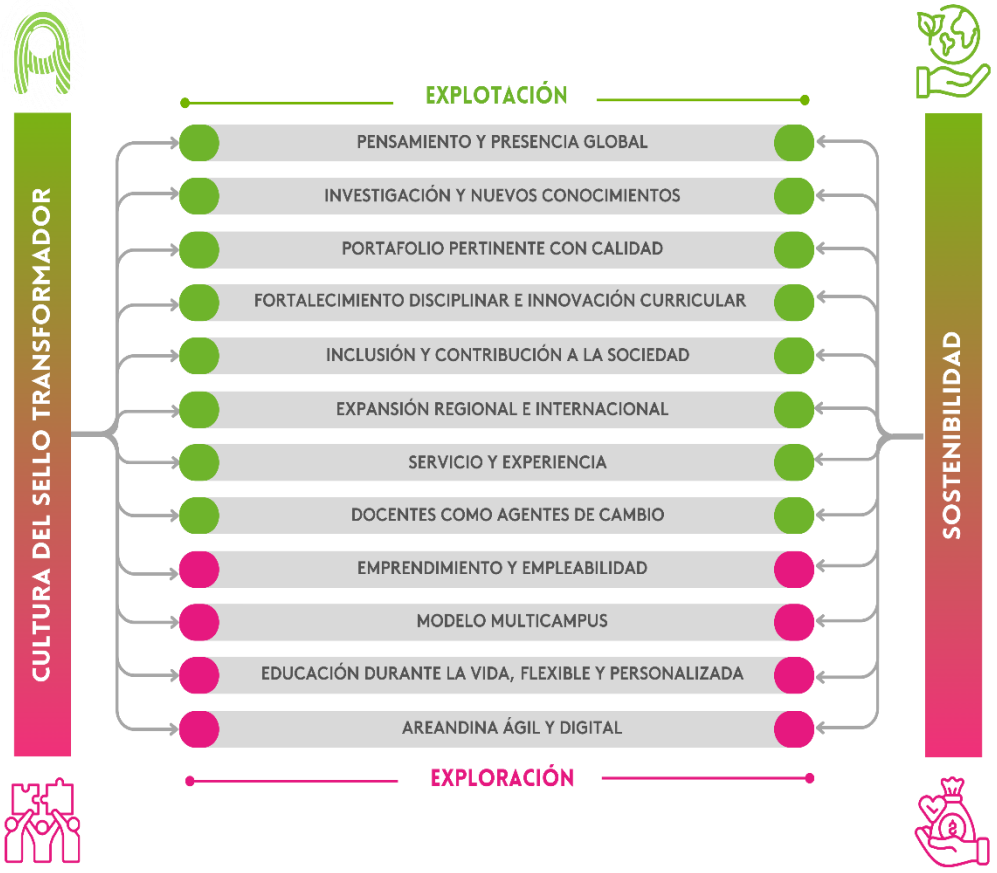
La formulación de los planes estratégicos en Areandina han considerado un horizonte de tiempo de mediano y largo plazo, con vigencias que oscilan entre 3 a 5 años, de acuerdo con los motores de crecimiento que defina la institución en el momento de la formulación y/o actualización.

El Plan Estratégico de Desarrollo DELTA 2026 contempla 2 focos estratégicos que son los elementos fundamentales que soportan la visión institucional, deben garantizarse en todas las iniciativas que se desarrollen para asegurar la alineación y priorización de los proyectos institucionales, estos 2 focos reciben el nombre de “Cultura del Sello Transformador” y “Sostenibilidad”.

De igual manera, el DELTA 2026 se ejecuta a través de 12 líneas estratégicas articuladoras que despliegan los frentes de acción a través de los cuales se ejecuta la estrategia, cada línea cuenta con proyectos, indicadores y metas, que representan los factores críticos de éxito del plan, estas líneas son: Pensamiento y presencia global, Investigación y nuevos conocimientos, Portafolio pertinente con calidad, Fortalecimiento disciplinar e innovación curricular, Inclusión y contribución a la sociedad, Expansión regional e internacional, Servicio y experiencia, Docentes como agentes de cambio, Emprendimiento y empleabilidad, Modelo multicampus, Educación durante la vida, flexible y personalizada, y Areandina ágil y digital.

A continuación, se presenta el esquema gráfico que representa el mapa estratégico asociado al DELTA 2026, con sus correspondientes componentes:

Figura 2. Mapa Estratégico DELTA 2026



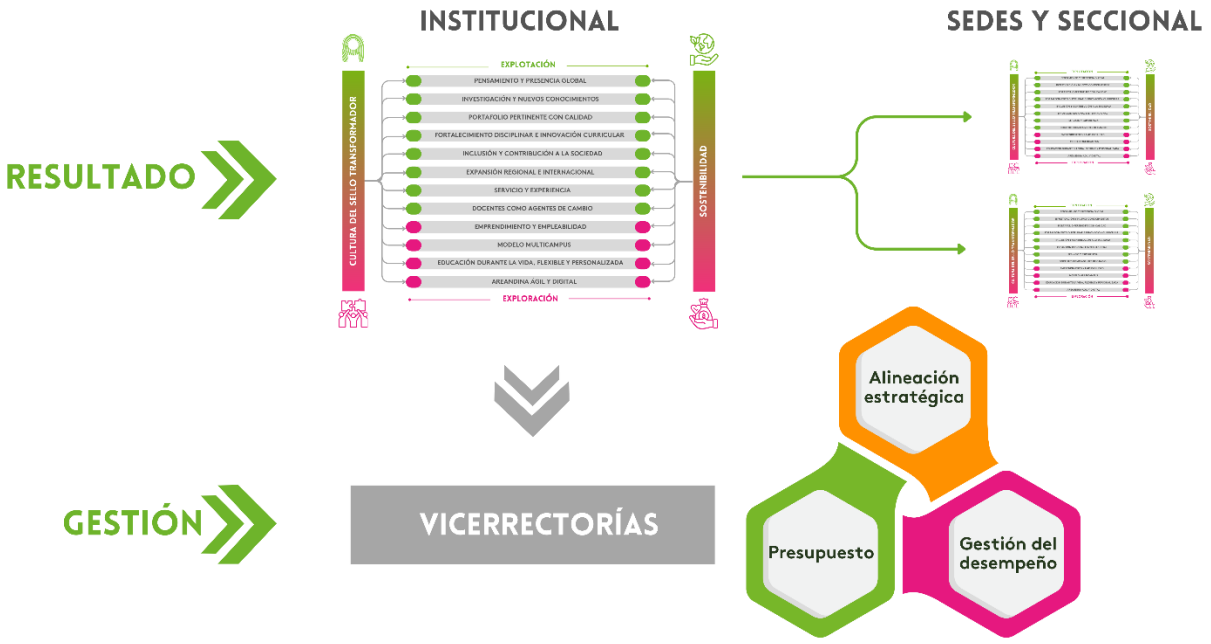
Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

¿CÓMO EJECUTAMOS EL DELTA 2026?

La formulación del plan DELTA 2026, acoge la concepción de una institución multicampus; es por ello que, en concordancia con el modelo en cascada del PED, se definen metas institucionales, las cuales se despliegan en cada sede y seccional. La gestión y cumplimiento de dichas metas, es el resultado de la ejecución de acciones estratégicas, definidas por la rectoría nacional, rectorías de sede y seccional, vicerrectorías y direcciones nacionales, que permitan garantizar el logro de los objetivos institucionales.

Por medio de la metodología de seguimiento estratégico y bajo el esquema de despliegue en cascada, Areandina garantiza la coordinación de todos los actores que participan en la ejecución del plan de desarrollo con base en el seguimiento al cumplimiento de indicadores y proyectos estratégicos; así como a través de la articulación con el presupuesto y la gestión de desempeño de los colaboradores desde cada uno de sus roles y funciones.

Figura 3. Modelo en Cascada DELTA 2026



Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

DESPLIEGUE POR FOCO Y LÍNEA ESTRATÉGICA DELTA 2026

A continuación, se presenta el resumen de los indicadores asociados a cada foco y línea estratégica:

Figura 4. Resumen de cantidad de indicadores por foco/línea estratégica

Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

El detalle de los indicadores asociados a cada foco y línea estratégica se presenta en las siguientes imágenes:

Foco / Línea	Representación gráfica	Cantidad de indicadores
Cultura del Sello Transformador		8
Sostenibilidad		17
Pensamiento y presencia Global		10
Investigación y Nuevos Conocimientos		9
Portafolio Pertinente con Calidad		5
Fortalecimiento Disciplinar e Innovación Curricular		1
Inclusión y Contribución a la Sociedad		4
Expansión Regional e Internacional		4
Servicio y Experiencia		7
Docentes como Agentes de Cambio		9
Emprendimiento y Empleabilidad		5
Modelo Multicampus		2
Educación Durante la Vida, Flexible y Personalizada		2
Areandina Ágil y Digital		7

Figura 5. Foco estratégico - Cultura del Sello Transformador



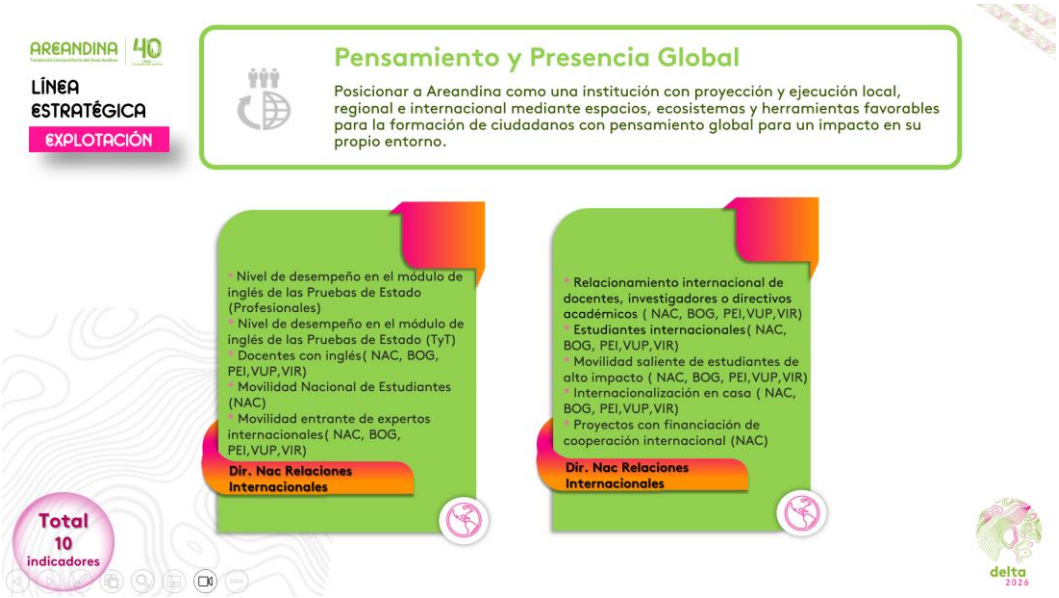
Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Figura 6. Foco estratégico - Sostenibilidad



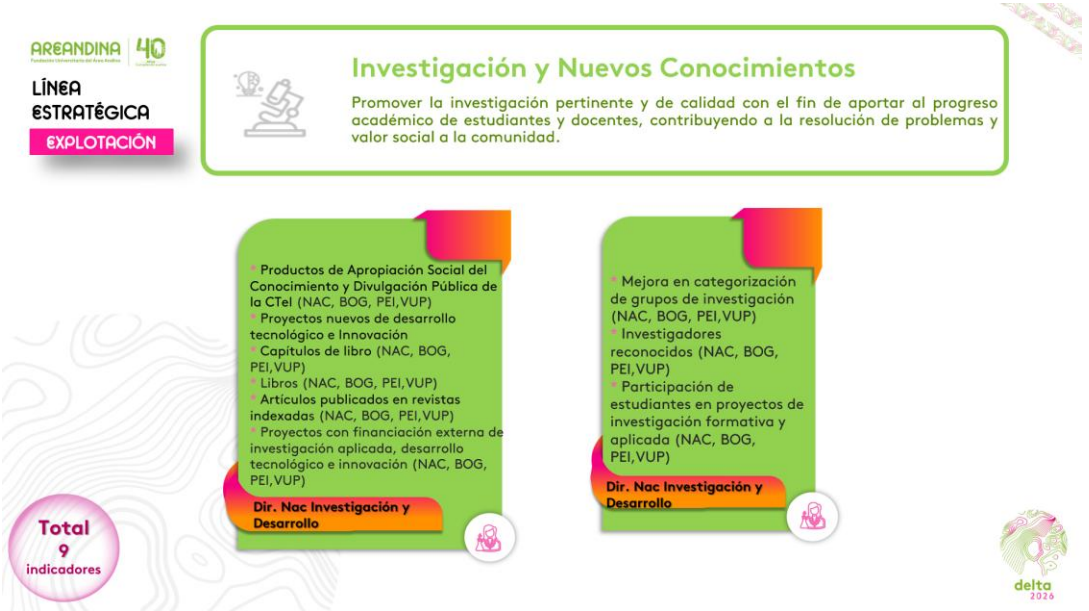
Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Figura 7. Línea estratégica - Pensamiento y Presencia Global



Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Figura 8. Línea estratégica - Investigación y Nuevos Conocimientos



Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Figura 9. Línea estratégica - Portafolio Pertinente con Calidad



Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Figura 10. Línea estratégica - Fortalecimiento Disciplinar e Innovación Curricular



Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Figura 11. Línea estratégica - Inclusión y Contribución a la Sociedad



Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Figura 12. Línea estratégica - Expansión Regional e Internacional



Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Figura 13. Línea estratégica - Servicio y Experiencia



Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Figura 14. Línea estratégica - Docentes como Agentes de Cambio



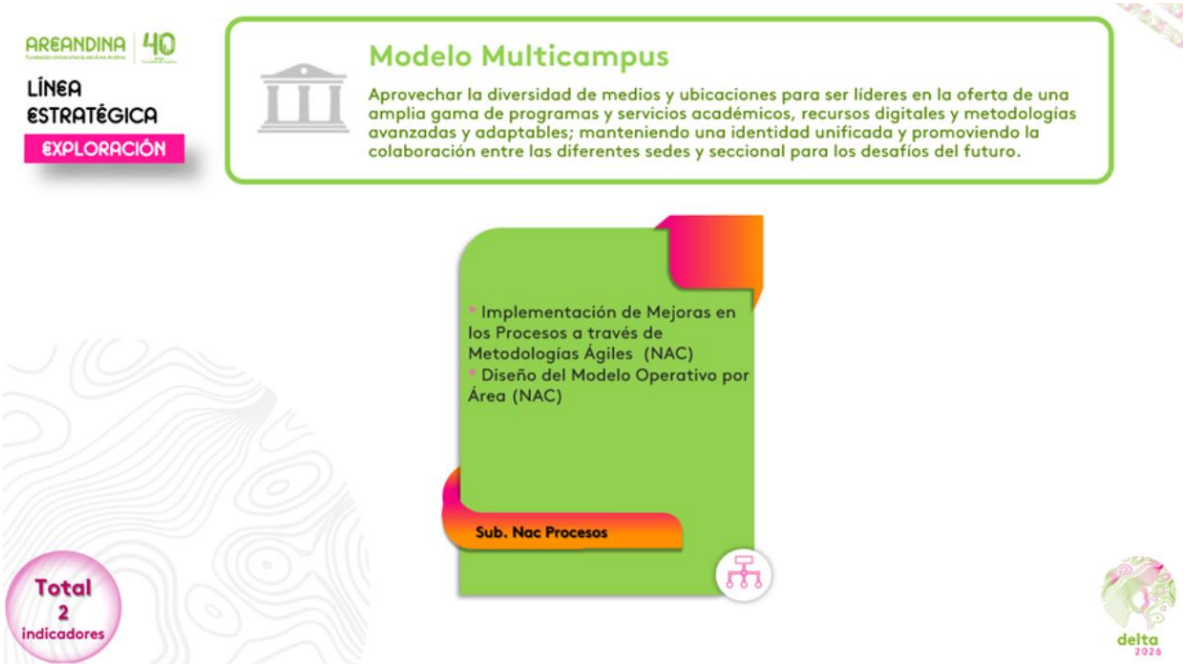
Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Figura 15. Línea estratégica - Emprendimiento y Empleabilidad



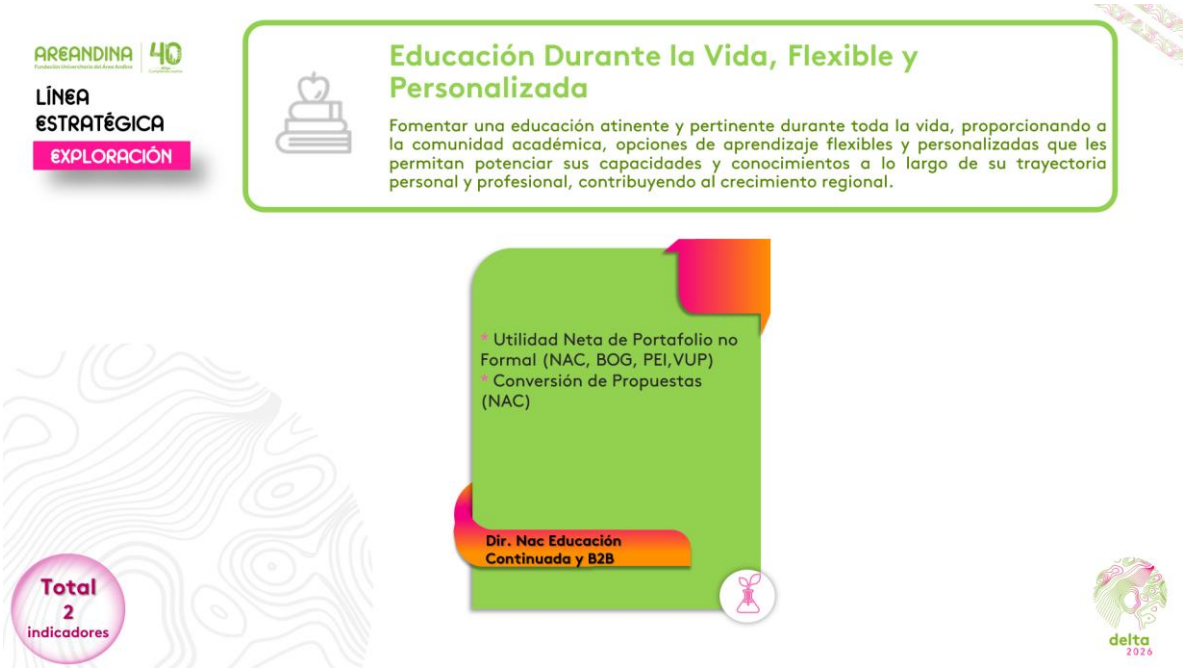
Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Figura 16. Línea estratégica - Modelo Multicampus



Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Figura 17. Línea estratégica - Educación Durante la Vida, Flexible y Personalizada



Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Figura 18. Línea estratégica - Areandina Ágil y Digital



Fuente: Grupo Base – Actualización PED DELTA 2026

Referencias Bibliográficas

- Doerr, J. (2018). Measure What Matters: The Simple Idea that Drives 10x Growth. Penguin UK.
- Comisión Internacional sobre los Futuros de la educación (2022). Reimaginar juntos nuestros futuros: un nuevo contrato social para la educación. UNESCO.
- World Economic Forum. (2023). Tendencias Educativas Compendio. https://intelligence.weforum.org/topics/a1Gb0000000LPFfEAO?utm_source=Weforum&utm_medium=Topic+page+TheBigPicture&utm_campaign=Weforum_Topicpage_UTMs
- ODITE. (2022). Tendencias Educativas 2022.
- Pardo Kuklinski, H. (2023). Los Futuros Inevitables de la Universidad. Ideas para gestores hacia la consolidación híbrida.
- Morgan, G. Yanckello, R. Thayer, T. Sheehan, T. Farrell, G. Mahmood, S. Winckless, C. & MacDonald, N. (2022). Top technology trends in higher education for 2022.
- Yanckello, R. (2022). Hype cycle for higher education, 2022.
- Información proporcionada por el equipo de consultores (Jaime Bárcenas- Informes de sesiones, talleres y capacitaciones)
- Medinilla, Á. (2023). Estrategia ágil con OKRs. Una guía rápida para entender e implementar OKRs en tu organización.
- Información proporcionada por los equipos académicos y administrativos en las sesiones de trabajo y documentación asociada.



delta 2026