INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2024



AREANDINA

Fundación Universitaria del Área Andina

Pablo Oliveros Marmolejo
Gustavo Eastman Vélez
Miembros Fundadores

Carlos Patricio Eastman Barona
Presidente de la Asamblea General
y del Consejo Superior

José Leonardo Valencia Molano
Rector Nacional y Representante Legal

Martha Patricia Castellanos Saavedra
Vicerrectora Nacional Académica

Karol Milena Pérez Calderón
Vicerrectora Nacional de Crecimiento y Desarrollo Institucional

Erika Milena Ramírez Sánchez
Vicerrectora Nacional Administrativa Y Financiera

Mauricio Andrés Hernández Anzola
Vicerrector Nacional de Experiencia Areandina

Felipe Baena Botero
Rector - Seccional Pereira

Gelca Patricia Gutiérrez Barranco
Rectora - Sede Valledupar

María Angélica Pacheco Chica
Secretaria General

DOMICILIO PRINCIPAL BOGOTÁ

Olga Ramírez Torres
Decana Facultad de Educación

Diego Gustavo Neira Bermúdez
Decano Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras

Paola Ruiz Díaz
Decana Facultad Ciencias de la Salud y el Deporte

Eduardo Sánchez Navarro
Decano Facultad de Diseño, Comunicación y Bellas Artes

Eduardo Mora Bejarano
Decano La facultad de Ciencias Agrícolas y Pecuarias

Luz Tatiana Gómez Sánchez
Decana Ciencias Sociales Y Humanas

Wilson Rafael Ríos Ruiz
Decano Facultad de Derecho

SECCIONAL PEREIRA

Felipe Baena Botero
Rector seccional Pereira

Carlos Andrés García Velásquez
Decano Facultad de Derecho

Jackeline Marín Tapias
Decana Facultad Ciencias de la Salud y el Deporte

SEDE VALLEDUPAR

Gelca Patricia Gutiérrez Barranco
Rectora Sede Valledupar

Carmen Victoria Meza Carrillo
Decana Facultad Ingeniería y Ciencias Básicas

Alejandra Salcedo Monsalve
Decana Facultad Ciencias de la Salud y el Deporte

Gustavo Alberto Bandera
Decano Facultad de Derecho

DIRECCIÓN NACIONAL DE SOSTENIBILIDAD

Calle 71 No. 13 21 Teléfono 742 4218 Ext. 1158 – 1416

Claudia Andrea Betancur Rojas
Directora Nacional de Sostenibilidad

EQUIPO NACIONAL

Giovanny Alexander Forigua Ortiz
Coordinador de Responsabilidad Social y Sostenibilidad
Sede Bogotá

Mariana Gómez Arias
Coordinadora de Responsabilidad Social
Seccional Pereira

Pablo Andrés Zuleta Hinojosa
Coordinador de Responsabilidad Social
Seccional Pereira
Sede Valledupar

Huevofrito S.A.S
Diseño Editorial

CONTENIDO

0.
Presentación y alcance
página 5



1.
Ser
página 18

2.
Conocimiento
página 35



3.
Prosperidad
página 71



4.
Alianzas
página 77



5.
Proyección
página 86

6.
Alcance
página 104

El fortalecimiento del Modelo Areandino de Responsabilidad Social

2024 fue un año marcado por grandes desafíos y transformaciones a nivel global. Los efectos del cambio climático, la inestabilidad económica en diversas regiones y las crecientes demandas por justicia social han impulsado a gobiernos, empresas e instituciones a fortalecer su compromiso con la sostenibilidad y los derechos humanos.

En este contexto, las instituciones de educación superior juegan un papel clave como agentes de cambio con la formación de profesionales altamente capacitados, que también promuevan una cultura de conciencia social y ambiental. La sostenibilidad en la educación no solo implica reducir los impactos negativos, sino también generar conocimiento, fomentar la innovación y contribuir activamente a la construcción de sociedades más humanas, equitativas y resilientes.

Por ello, hemos fortalecido el *Modelo Areandino de Responsabilidad Social* que reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad, asegurando a nuestros grupos de interés y demás sectores, que somos conscientes de nuestros impactos y que cada día generamos nuevas estrategias para responder a ellos. Nuestro modelo sitúa a las personas en el centro, priorizando no solo su formación académica y técnica, sino también su bienestar integral, con un enfoque especial en su salud mental y física.

En Areandina hemos consolidado iniciativas con impacto positivo en nuestros estudiantes, colaboradores y comunidades, enmarcadas en nuestro sello transformador y en línea con nuestra identidad como una institución incluyente, innovadora, feliz y socialmente responsable.

A lo largo del año, ampliamos nuestra visibilidad y participación en espacios estratégicos que consolidan nuestro compromiso con el desarrollo educativo responsable. En ese sentido, fuimos seleccionados para formar parte del Consejo Directivo de *Principles for Responsible Management Education (PRME)* para Latinoamérica y el Caribe, una iniciativa internacional que fomenta la educación para la sostenibilidad en estudiantes a lo largo del mundo.

La sostenibilidad continúa siendo un eje central de nuestra gestión, por lo que hemos enfocado nuestros esfuerzos en ampliar el impacto y alcance de nuestras iniciativas. Durante el 2024, iniciamos la construcción del ***Modelo de Sostenibilidad con Enfoque Regional Areandino***, en el que, a través de diversas mesas de trabajo a lo largo del país, dialogamos con nuestros grupos de interés sobre su visión de cómo, desde Areandina, podemos aportar a los desafíos, sociales, económicos y ambientales de las regiones.

Estos logros son el resultado del esfuerzo conjunto de estudiantes, docentes, colaboradores y aliados estratégicos, todos comprometidos con una educación transformadora, incluyente y sostenible, que impulse el crecimiento de nuestra comunidad y genere impacto social en el país y la región.

Por todas estas iniciativas, me complace presentarles el Informe de Sostenibilidad 2024, un testimonio de nuestro compromiso con la educación de calidad, la responsabilidad social y el desarrollo sostenible.

Gracias por ser parte de este camino y por construir con Areandina un futuro más sostenible y equitativo.

José Leonardo Valencia
Rector Nacional



PRESENTACIÓN



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

GRI 2-1

0.

¿Quiénes somos?

Somos una institución educativa enfocada en la calidad de nuestros planes educativos, con el fin de formar personas integras en conocimientos, capacidades, herramientas y valores para que cumplan con sus proyectos de vida, y así mismo generen un aporte al desarrollo sostenible de las comunidades desde distintos mercados laborales.

MISIÓN:
Areandina busca contribuir al desarrollo sostenible y de las comunidades en Colombia y la región, a través de la formación integral, generación y transferencia del conocimiento, todo desde un enfoque social, reflexivo y crítico.

VISIÓN:
Alineado a la agenda global en materia de sostenibilidad, para el 2030 Areandina será reconocida como una Institución Universitaria innovadora y dinámica, por su estrategia y contribuciones a la transformación social y el desarrollo sostenible, destacando sus aportes al progreso y la investigación, impactando en Colombia y la región.

Nuestros principios

Con el fin de garantizar el desarrollo y bienestar de nuestra comunidad, hemos enlistado las directrices que reflejan nuestro compromiso:

- Formación con énfasis social basada en valores como excelencia, respeto, responsabilidad, liderazgo, transparencia, solidaridad, servicio, identidad, efectividad y felicidad, siempre centrados en nuestros estudiantes.
- Enfoque en el estudiantado, fortaleciendo nuestro modelo de negocio y sostenibilidad con base en su identidad y potencial.
- Oferta educativa diferenciadora, integrando conocimientos sobre las dimensiones humanas y el uso de herramientas tecnológicas para fortalecer la cultura.
- Compromiso con la formación continua, desarrollando habilidades y aptitudes en nuestros estudiantes a lo largo de su proceso educativo.
- Fomento del pensamiento crítico y el emprendimiento, promoviendo nuevas ciudadanías a través de espacios de aprendizaje y participación.



- Identidad enfocada en la transformación social, con una formación investigativa y aplicada.
- Docentes en formación constante, actualizándose en recursos pedagógicos y tecnológicos para fortalecer una enseñanza ética, comprometida y creativa.
- Compromiso con el desarrollo regional y global, respondiendo a los desafíos de la sociedad actual.

Nuestra comunidad Areandina

En el 2024, ofrecimos un total de 108 programas académicos a nivel nacional, distribuidos en técnico laboral (6,4%), técnico profesional y tecnológico (9,2%), pregrado (59,2%) y posgrado (25%).

Nuestra sede en Bogotá concentró la mayor cantidad de programas, con 57, seguida de Valledupar con 26 y Pereira con 25; en cuanto a la modalidad, el 68,5% de los programas se imparte de manera presencial, el 30,5% en virtual y el 0,9% a distancia. Durante el año, ampliamos nuestra oferta con la apertura de 3 nuevos programas:

- Especialización en Infancia, Adolescencia y Desarrollo Familiar
- Maestría en Educación para la Innovación Pedagógica
- Ingeniería de Software

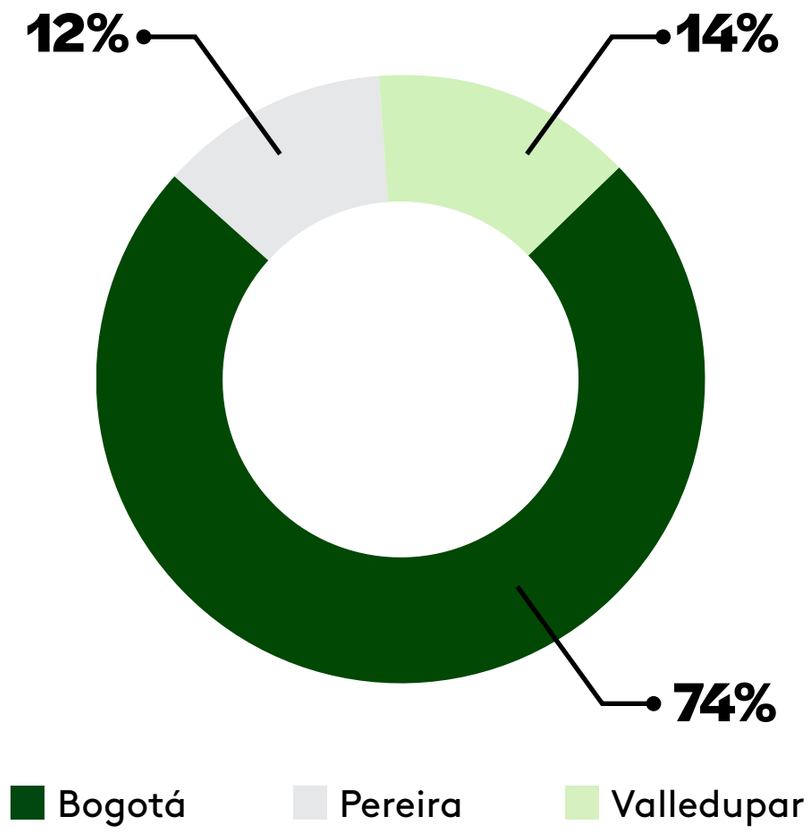
Además, logramos importantes avances en acreditación, obteniendo la acreditación nacional del programa de Derecho en Pereira y el re acreditación del programa de Mercadeo y Publicidad por la agencia AICE.

Logramos un total de 41.117 estudiantes afiliados de manera presencial y virtual, a la institución al finalizar el año, de los cuales la mayoría se concentró en Bogotá, mientras que Pereira y Valledupar mantuvieron una distribución más equilibrada. A nivel de formación, el 81,2% de los estudiantes estaban inscritos en programas de pregrado, el 14,4% en posgrados y solo el 4,4% en niveles técnico-laboral y tecnológico.

En nuestra apuesta por el desarrollo sostenible y la responsabilidad social logramos avanzar en la ejecución presupuestal del plan de mejoramiento institucional y en la implementación del plan estratégico DELTA 2026. De cara al 2025, nos proponemos consolidar el Modelo Operativo Areandino Multicampus (MOA), obtener nuevas acreditaciones nacionales e internacionales y fortalecer la gestión de los planes de mejora y las estadísticas institucionales, con el propósito de garantizar una educación de calidad y promover la sostenibilidad de la institución.

Para el cierre del año 2024 logramos tener 41.117 estudiantes matriculados en nuestra institución, este número refleja un aumento de 2.867 matriculados respecto al año 2023. La distribución de alumnos por sedes, modalidad y el tipo de programa académico que están cursando fue:

Porcentaje de estudiantes por sedes 2024





Al respecto, el 74% de nuestros estudiantes está matriculado en la sede de Bogotá, que ofrece la mayor cantidad de programas académicos, incluyendo la mayoría de los programas virtuales. Esto implica que muchos de estos estudiantes residen en distintas regiones del país. Ahora bien, la distribución de nuestra comunidad estudiantil al finalizar el segundo semestre del año, por modalidad y sede fue:

	Distancia	Presencial	Virtual	Total
Bogotá	5	**7.652**	22.665	30.322
Pereira	80	**4.749**	187	5.016
Valledupar	-	**5.633**	146	5.779

Durante 2024, se diferenciaron los programas de técnicos laborales de los técnicos y tecnólogos, considerándolos parte de la oferta presencial. Durante este año, se ofrecieron 7 programas de formación técnica laboral, distribuidos de la siguiente manera, 1 en Bogotá, 1 en Pereira y 5 en Valledupar. La distribución de los estudiantes según el nivel académico de los programas en los que están matriculados, por sede, al finalizar el segundo semestre del año fue:

	Técnico Laboral	Técnico y tecnológico	Pregrado	Posgrado
Bogotá	57	**962**	23.668	5.635
Pereira	64	**535**	4.243	174
Valledupar	-	**193**	5.459	127

Atención a nuestros estudiantes:

Alcanzamos un alto nivel de atención a nuestros estudiantes, mejorando la eficiencia y agilidad en nuestros procesos, con un índice del 89%. Así mismo, en comparación con el 2023, logramos una mejora en la resolución en el primer contacto, pasando del 63.31% a un 66.81%, lo que representa un aumento del 3.50%. Desde el área de atención al estudiante, cumplimos con los retos planteados para 2024, atendiendo 342.467 inquietudes con resultados significativos en la mejora del servicio y la experiencia de nuestra comunidad académica, reflejados en:

- Mejora en eficiencia operativa y reducción en tiempos de respuesta.
- Inclusión y accesibilidad mediante canales virtuales.
- Atención especializada y reducción de casos de derivaciones.
- Reducción de residuos gracias a la digitalización.
- Promoción de la autogestión.
- Empoderamiento de estudiantes frente a áreas de la institución.

En el análisis de los canales de comunicación utilizados por nuestra comunidad, identificamos que los de mayor volumen de atención son el telefónico, presencial y WhatsApp, concentrando la mayoría de las interacciones con los estudiantes. Si bien el Centro de Operaciones y el Chat Bot tienen un menor uso, continúan siendo opciones utilizadas por los estudiantes.

Además, observamos que las solicitudes aumentan en los primeros y últimos trimestres del año, posiblemente debido a los procesos de inscripción, matrícula y cierre de ciclo académico.

Nuestra propuesta académica de calidad

En Areandina, reafirmamos nuestro compromiso con el crecimiento y fortalecimiento de nuestra oferta académica, ampliándola año tras año. Esta evolución responde a factores clave como los cambios en los intereses de los estudiantes, las tendencias en educación y las demandas del mercado laboral.

Así mismo, la variación en nuestra oferta es resultado de un riguroso proceso de evaluación de calidad, que nos permite actualizar y garantizar la pertinencia de nuestros programas. En algunos casos, esto implica el cierre de ciertas ofertas académicas; sin embargo, el crecimiento sostenido en el número de programas demuestra nuestra apuesta por una educación en constante evolución.

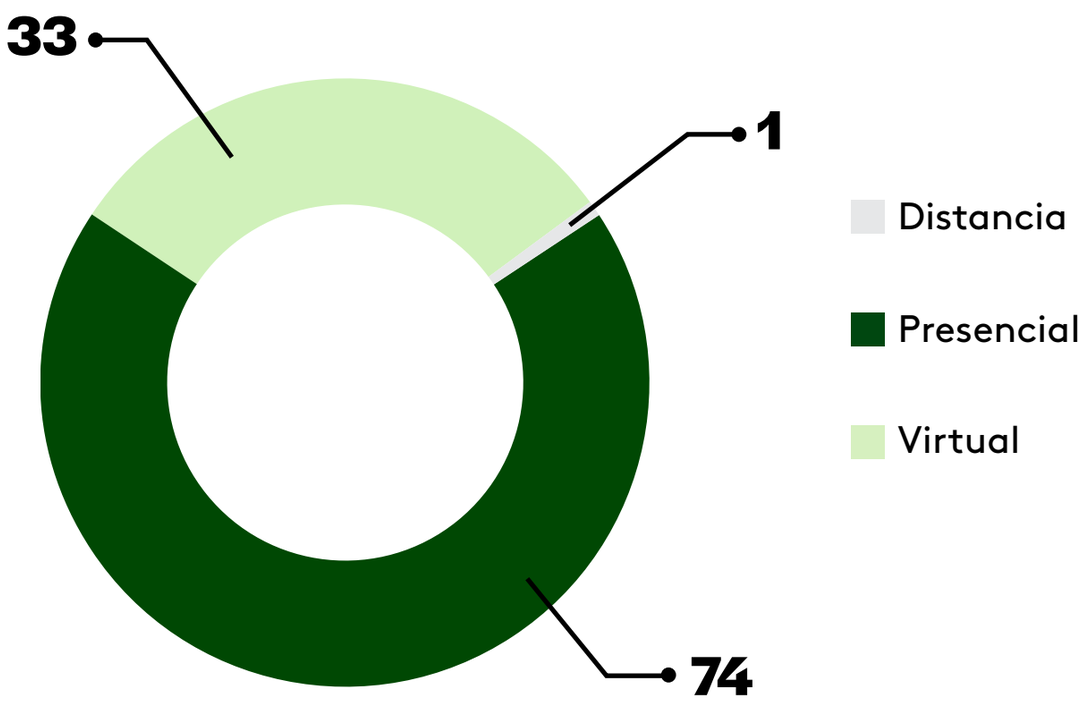


Programas académicos durante 2023 y 2024		
Nivel de formación	2023	2024
Técnico laboral, profesional y tecnológico	18	17
Pregrado	63	64
Posgrado	24	27
Total	105	108

Nuestra oferta académica se desarrolla en tres modalidades, presencial, a distancia y virtual, incluyendo dentro de la modalidad presencial los 7 programas de técnicos laborales. La distribución de los programas según su modalidad es:



Modalidad de programas académicos 2024



Entre el año 2023 y 2024 hubo una variación de 3 programas formativos adicionales para este último periodo, los nuevos programas aprobados por la institución fueron:

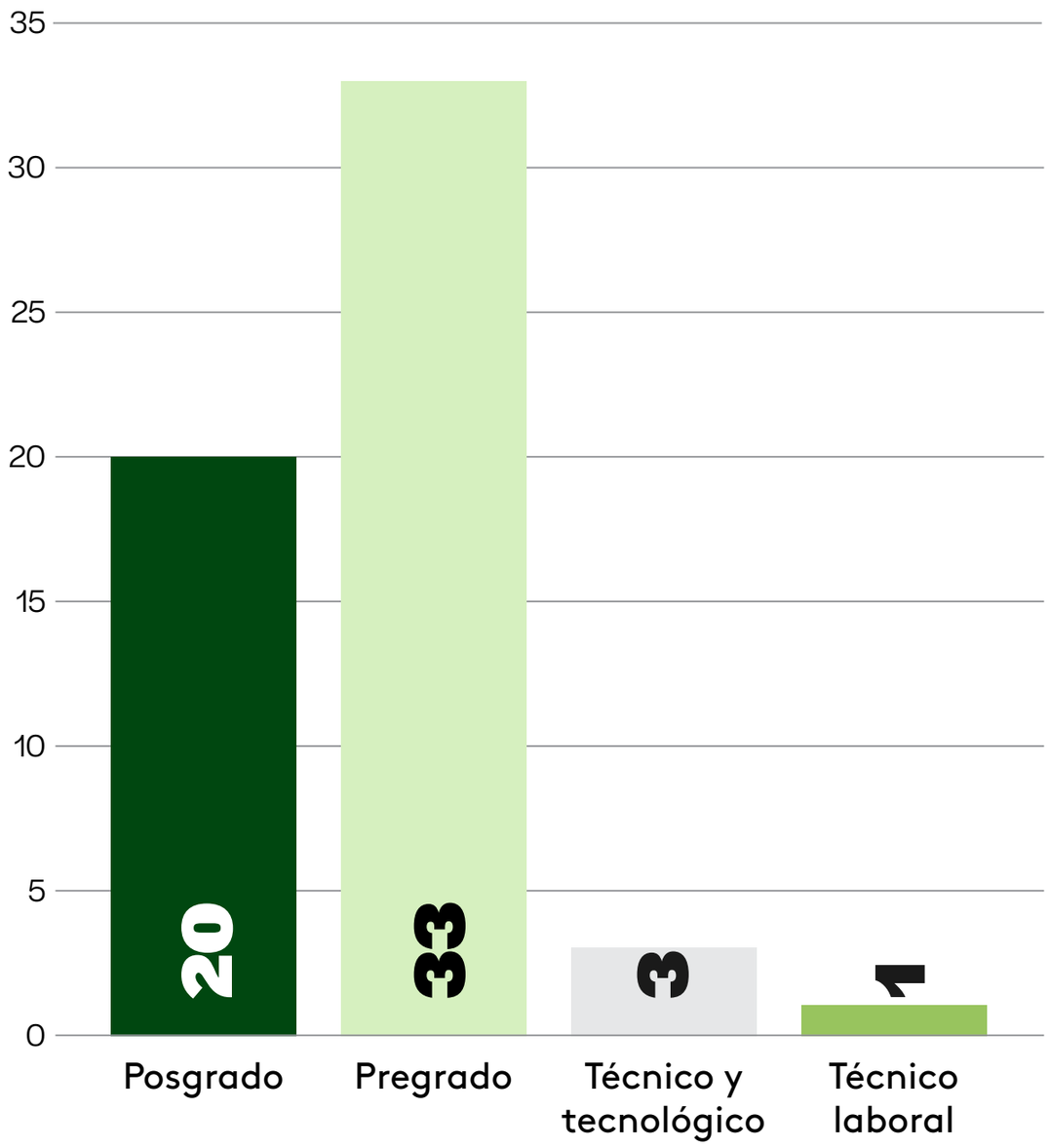
I. Especialización en Infancia, Adolescencia y Desarrollo Familiar, en modalidad virtual.

II. Maestría en Educación para la Innovación Pedagógica, en modalidad virtual.

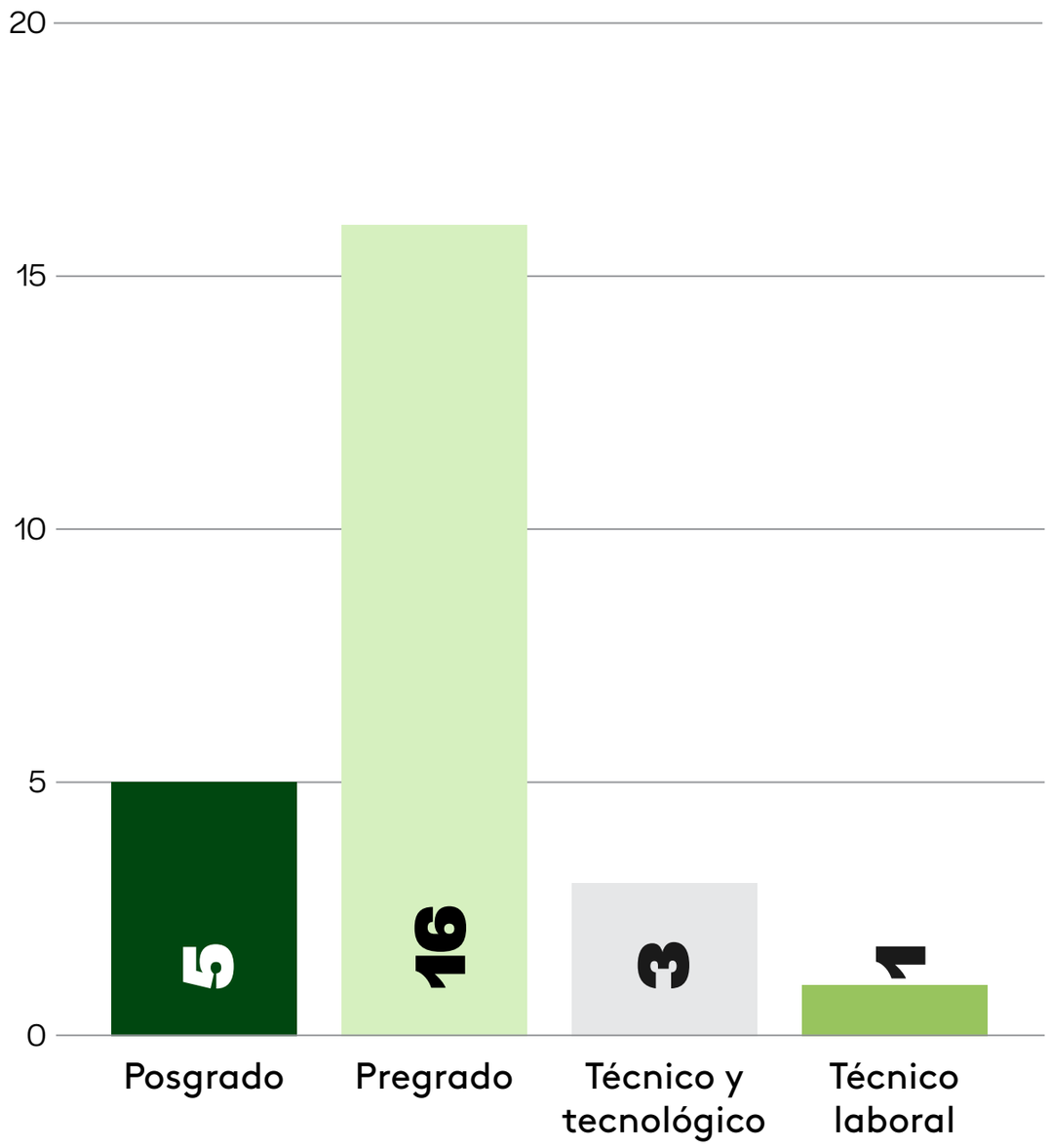
III. Ingeniería de Software, en modalidad virtual.

Para estos nuevos programas se informa que, si bien poseen una modalidad virtual, están incluidos en la sede o seccional de Bogotá, ya que es donde el programa tiene Registro Calificado por parte de la institución. La modalidad de nuestra oferta educativa para 2024 según las sedes que poseemos en Bogotá, Pereira y Valledupar fue:

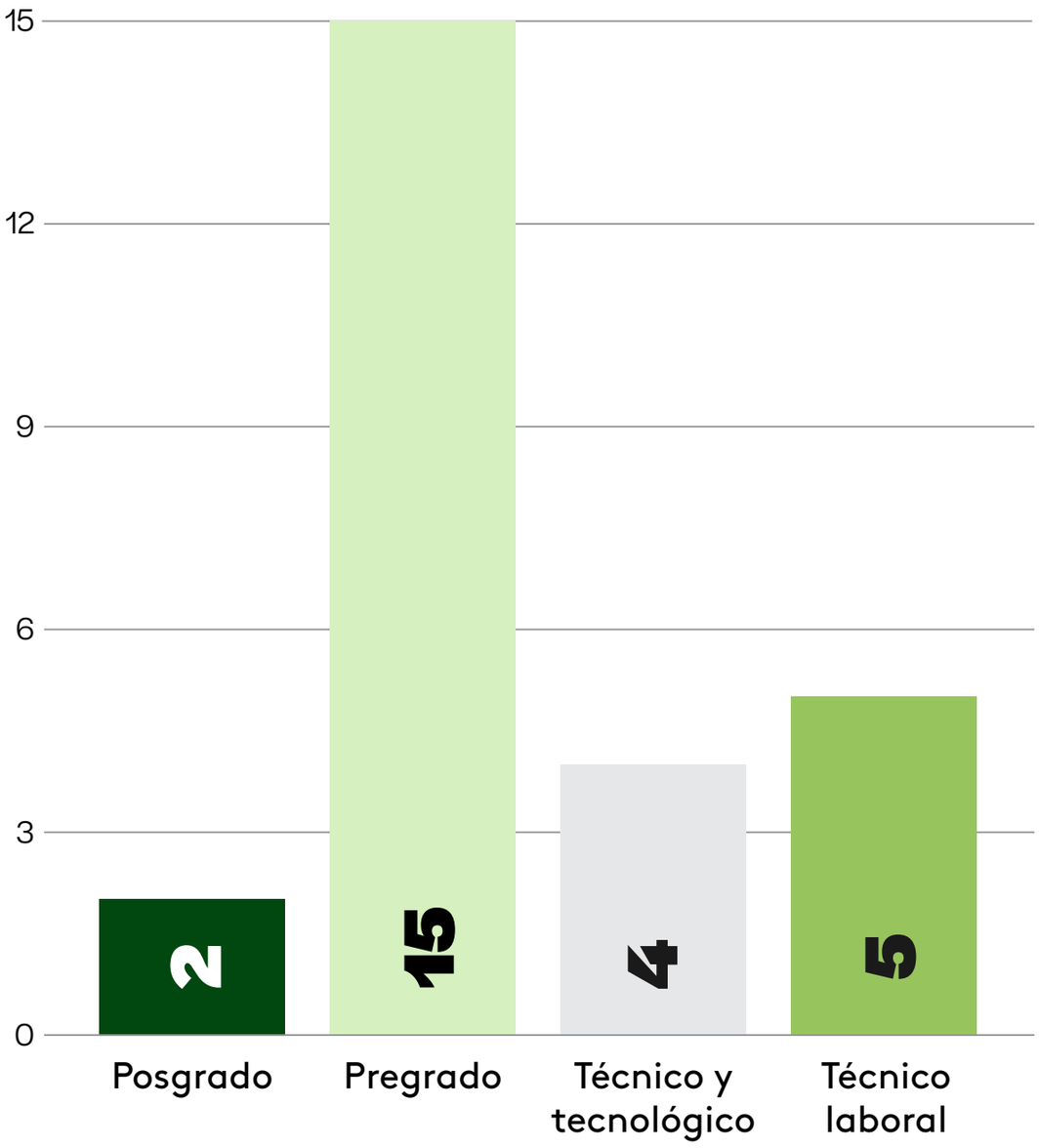
Distribución de tipo de programas académicos Bogotá 2024



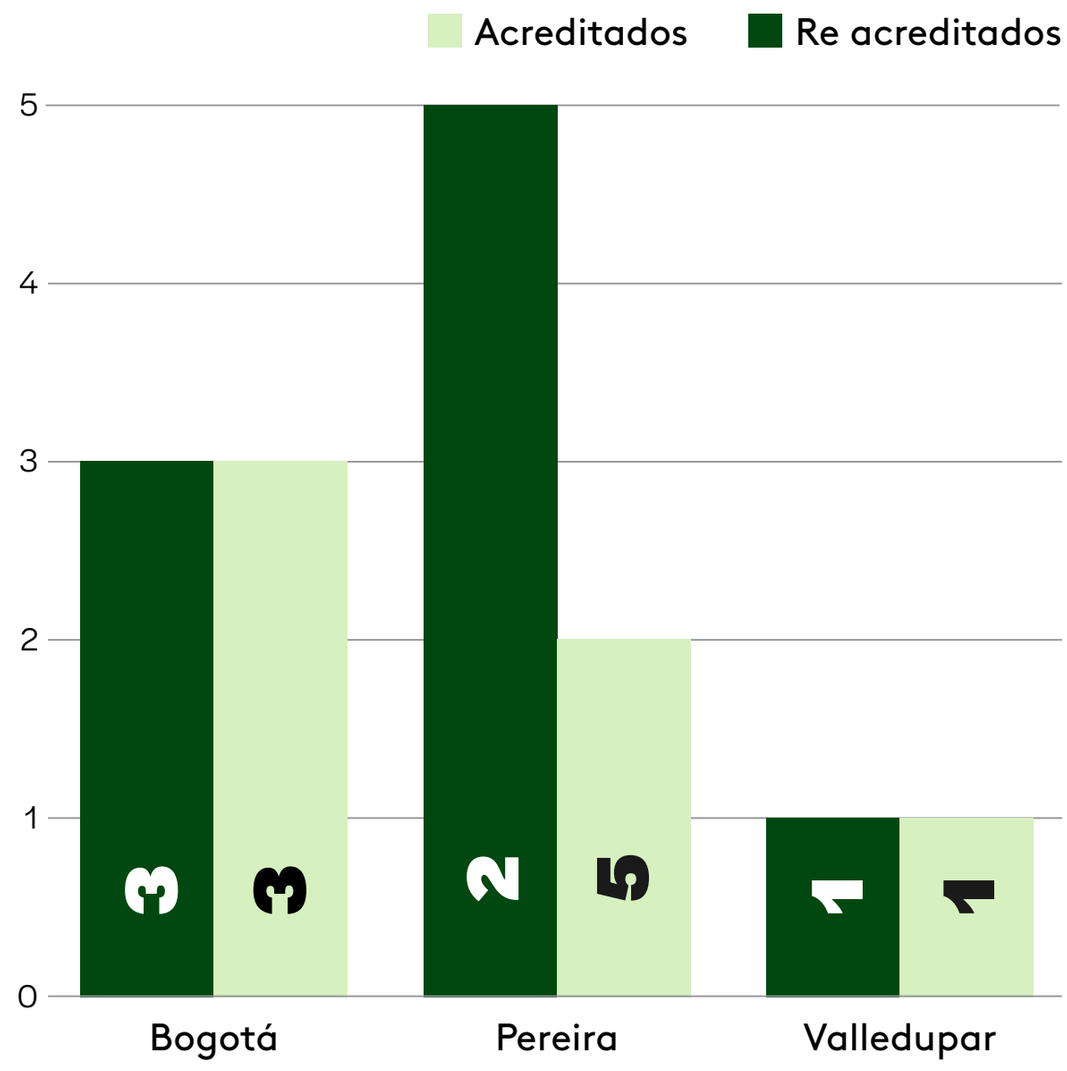
Distribución de tipo de programas académicos Pereira 2024



Distribución de tipo de programas académicos Valledupar 2024



Nuestros programas de educación son supervisados y revisados constantemente con el fin de cumplir nuestros estándares de calidad, por lo tanto, la cantidad de programas acreditados y re acreditados para cada una de nuestras sedes, al finalizar el año fue:





Al finalizar el año, hemos identificado los aspectos clave del 2024 y los desafíos próximos a enfrentar:

Logros destacados en 2024

- Implementamos el plan estratégico DELTA 2026, con validación e implementación de indicadores de gestión para el seguimiento de los objetivos institucionales.
- Desarrollamos 42 proyectos estratégicos dentro del plan de mejoramiento institucional, garantizando eficiencia en el uso del presupuesto.
- Atendimos 57 solicitudes relacionadas con la oferta académica, resultando en 227 procedimientos de creación, actualización o eliminación de documentos.
- Fortalecimos el programa Areandina Te Escucha, facilitando la apropiación de procesos y el entendimiento institucional.
- Llevamos a cabo la estrategia de socialización clave para la Acreditación Institucional y la auditoría de seguimiento.
- Optimizamos la visualización del Calendario Académico 2025 y actualizamos la gestión de riesgos sobre corrupción, lavado de activos, financiación del terrorismo y buen gobierno.
- Obtuvimos la certificación ISO 9001:2015 en las bibliotecas, reforzando nuestro compromiso con el servicio y la protección de datos.
- Evaluamos y socializamos el modelos multicampus, los análisis de carga laboral y la consolidación de los canales de comunicación efectivos.

Retos clave para 2025

- Fortalecer la oferta académica
- Avanzar en la acreditación internacional con el Sello Sofía.
- Gestionar la articulación de los planes de mejoramiento institucional a nivel nacional e internacional.
- Fortalecer estrategias de comunicación para la apropiación del plan DELTA 2026.
- Consolidar la gestión de estadísticas institucionales.
- Integrar nuevas tecnologías para mejorar los canales de autogestión y reducir contacto en temas recurrentes.
- Optimizar procesos internos para incrementar la resolución en primer contacto.
- Superar expectativas en casos resueltos y mejorar desempeño.
- Fortalecer diagnósticos en encuestas sobre calidad docente, servicios administrativos e infraestructura.

Modelo Areandino de Responsabilidad Social

GRI 2-22, 2-23, 2-24

Desde el año 2020, hemos desarrollado e implementado un modelo de responsabilidad social que fortalece nuestra identidad como institución comprometida con el bienestar social y ambiental. A través de sus 6 componentes, buscamos generar un impacto positivo en los territorios que hacemos presencial y en nuestros grupos de interés.

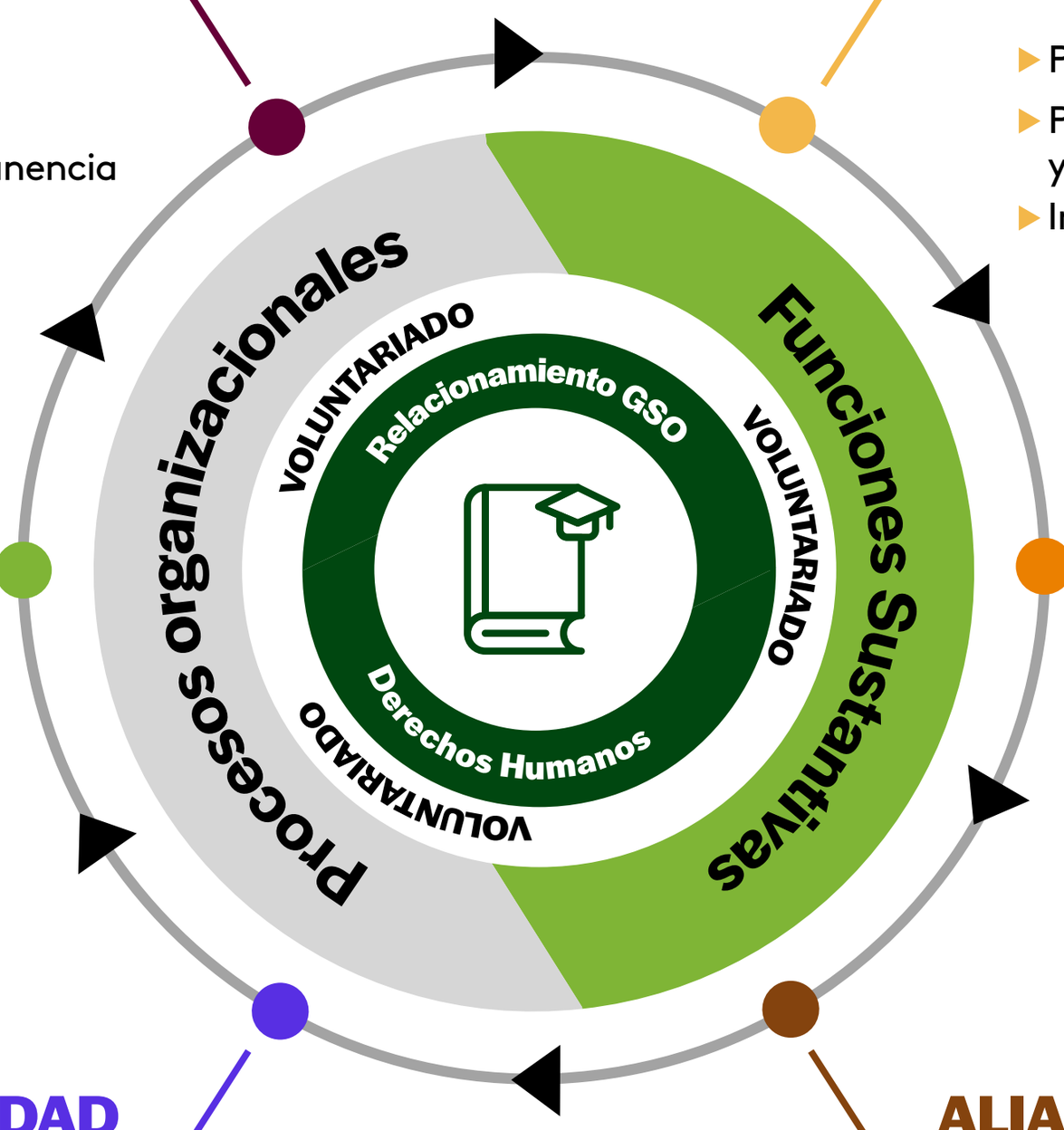
Al respecto, hemos definido un modelo que garantiza la inclusión de cada uno de los temas que son relevantes para nuestra comunidad, organizado bajo la presente estructura:

SER

- Felicidad institucional
- Ética y transparencia
- Acceso, inclusión, permanencia
- Voluntariado

PROYECCIÓN

- Proyecto sociales de impacto
- Proyección Social dentro y fuera del aula
- Integración y articulación



AMBIENTE

- Cultura y Consciencia
- Gestión de recursos
- Campus sostenible
- Huella de carbono
- Movilidad sostenible

CONOCIMIENTO

- Calidad educativa
- Investigación
- Emprendimiento e innovación
- Internacionalización y multiculturalidad

PROSPERIDAD

- Infraestructura
- Finanzas responsables
- Fundraising
- Becas, descuentos e incentivos

ALIANZAS

- Cadena Responsables (proveedores y contratistas)
- Redes y convenios
- Consultorías y licitaciones

Análisis de materialidad

GRI 3-1, 3-2

Desde Areandina trabajamos bianualmente en nuestro proceso de materialidad para identificar los temas clave en nuestra gestión sostenible. Este ejercicio nos ha permitido definir nuestras prácticas de sostenibilidad y alinear nuestras estrategias con estándares internacionales en el marco de la presentación de resultados.

Para garantizar un enfoque integral, hemos consolidado nuestro análisis con fuentes institucionales y sectoriales, incluyendo investigaciones propias y referencias de otras instituciones académicas y organismos internacionales. Además, incorporamos la visión de nuestros grupos de interés a través de espacios de diálogo, entrevistas con expertos y encuentros con actores clave dentro y fuera de la institución. Este proceso nos permitió consolidar una matriz de materialidad, priorizando los temas más relevantes tanto para Areandina como para nuestros grupos de interés. Entre ellos, destacan:

- **Felicidad del talento humano**
- **Conducta ética e íntegra**
- **Bienestar universitario**
- **Comunidad y transformación social**
- **Educación ambiental**
- **Buen gobierno y Responsabilidad Social**
- **Gestión eficiente de recursos (agua y energía)**

Los temas materiales que se lograron definir vienen de un proceso de materialidad, en el cual se evaluó nuestro alcance respecto a nuestros grupos de interés que hacen parte vital de la identidad que poseemos como institución educativa. Son todos aquellos que, por medio de nuestras decisiones o actividades, pueden llegar a ser impactados, por lo tanto, son considerados prioritarios para lograr definir nuestro plan de gestión en materia de sostenibilidad, derechos humanos y responsabilidad social.

Grupos sociales objetivo

GRI 2-29

- **Docentes**
- **Egresados y graduados**
- **Proveedores de bienes y servicios**
- **Comunidades de la zona de influencia**
- **Sector empresarial**
- **Sector público**

Nuestro compromiso es seguir fortaleciendo una gestión sostenible que garantice bienestar, crecimiento y transformación social, siempre alineada con las necesidades del entorno y las expectativas de nuestra comunidad académica.

Acerca de este informe

GRI 2-3, 2-26



Este informe presenta la gestión realizada por la Fundación Universitaria del Área Andina (Areandina) en Colombia durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Su contenido se basa en el análisis de materialidad, identificando los temas más relevantes para la institución, y en la explicación del Modelo de Responsabilidad Social que guía nuestras acciones. La elaboración de este informe sigue los estándares internacionales de la Global Reporting Initiative (GRI), en su versión 2021, así como los principios del Pacto Global y las recomendaciones de la ISO 26000 para la definición de prácticas en materia de responsabilidad social.

Además, su construcción ha contado con el respaldo de investigaciones propias en sostenibilidad, alineándose con las tendencias actuales de triple impacto y desarrollo sostenible a nivel global.

Para cualquier consulta o aclaración sobre este documento, puede contactarse con la Dirección Nacional de Sostenibilidad de Areandina a través del correo electrónico, rsareandina@areandina.edu.co.

Buen Gobierno

GRI 2-13

En Areandina, hemos establecido una estructura de gobierno que garantiza la integridad ética, la gestión eficiente y transparente, y el cumplimiento de nuestro compromiso con las comunidades y grupos de interés clave para nuestra institución. A través de nuestras prácticas de buen gobierno, definimos los procedimientos, dinámicas y protocolos que rigen el funcionamiento de la universidad. Contamos con procesos estructurados que permiten una gobernabilidad flexible y ágil, fortaleciendo la toma de decisiones y asegurando su plena difusión y comprensión dentro de nuestra comunidad académica.

Gracias a esta sólida estructura de gobierno, nos hemos consolidado como una institución de educación superior dinámica y diversa, alcanzando acreditaciones de alta calidad y destacándonos por nuestro enfoque diferencial. Además, el área de Control Interno ha desarrollado evaluaciones estratégicas para los planes de trabajo y su ejecución, fortaleciendo nuestros procesos y asegurando un modelo de calidad y mejoramiento continuo en toda la organización.



SER


3 SALUD Y BIENESTAR
5 IGUALDAD DE GÉNERO
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

1.

Felicidad Institucional

Tema Material: Felicidad del talento humano



Para nosotros el bienestar de nuestros colaboradores es un pilar fundamental que va más allá de lo laboral, integrando las dimensiones espiritual, física, intelectual, relacional y emocional, a través del modelo SPIRE. Fomentamos un ambiente donde cada persona encuentra propósito y satisfacción en su trabajo, impulsando así el compromiso, la creatividad y la innovación. Además nos hemos enfocado en la consolidación de espacios seguros y saludables, que permitan el aprendizaje continuo y el reconocimiento constante, fortaleciendo la confianza y el sentido de pertenencia.

La felicidad del talento humano es considerada un valor fundamental que se gestiona a través del clima organizacional, promoviendo relaciones positivas y liderazgos inspiradores que permiten la identificación de las necesidades y deseos de los colaboradores para maximizar su potencial y lograr el bienestar del equipo en conjunto. Entre los logros del año, impulsados por la Vicerrectoría de Experiencia y Felicidad con una inversión de $1.477.090.350, junto con el área de Bienestar y Desarrollo del Talento Humano, se destacan:

Desarrollamos programas que nos posicionaron como un empleador muy atractivo del sector educación y del país también.

Consolidamos un modelo de bienestar y felicidad basado en el Sello Transformador, destacando orgullo colectivo, equidad, inclusión, contribución social y bienestar integral.

Construimos entornos seguros y saludables para toda nuestra comunidad, por medio de programas de capacitación en temas de promoción y prevención, emergencias y gestión de riesgo psicosocial.

Nuestro equipo de trabajo

Durante el año, nuestro equipo estuvo compuesto por 2.703 colaboradores, con una destacada participación femenina del 50,4%. Respecto a la composición de nuestro equipo, 32,3% estuvieron encargados de labores administrativas, mientras que el 67,7% hacen parte nuestra planta docente.

Ilustración 1- Total trabajadores por ciudad

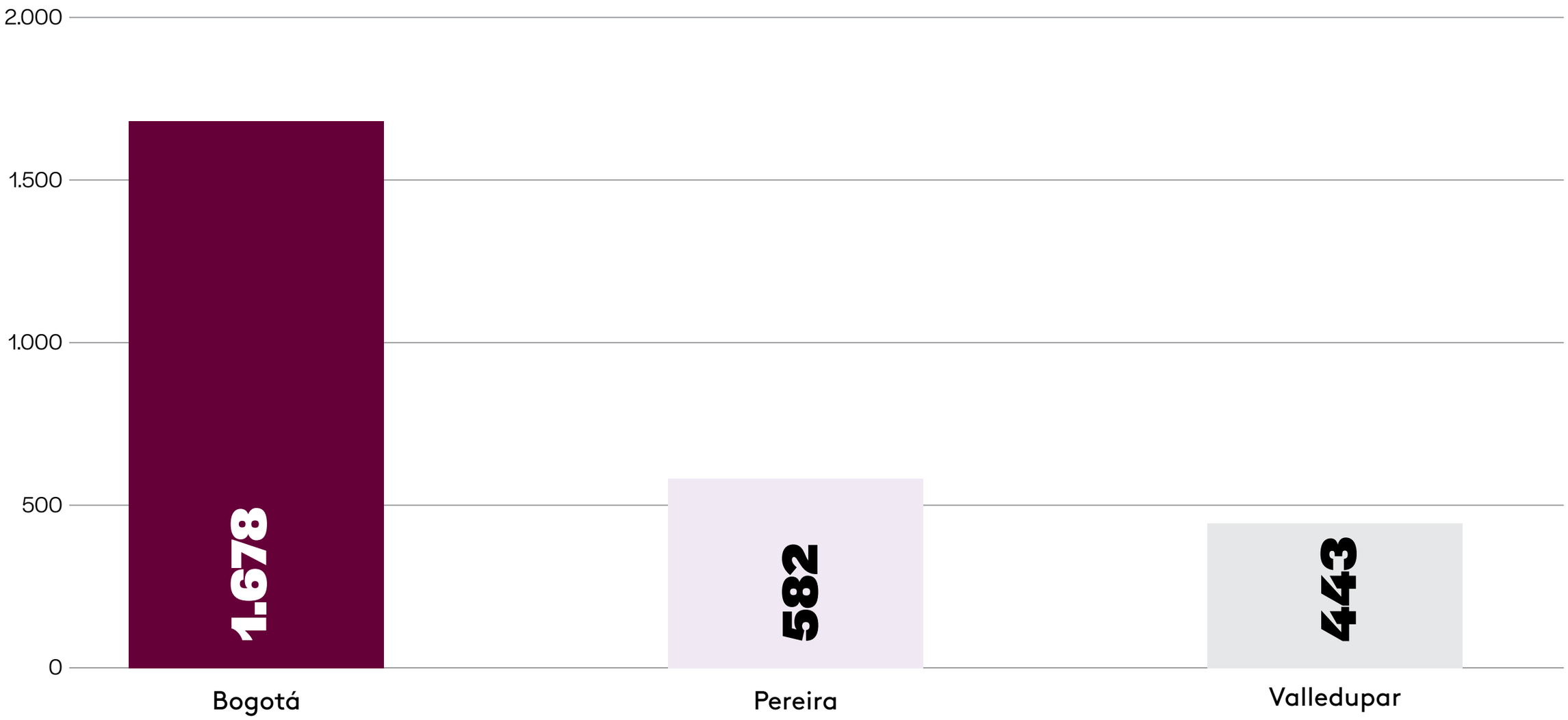
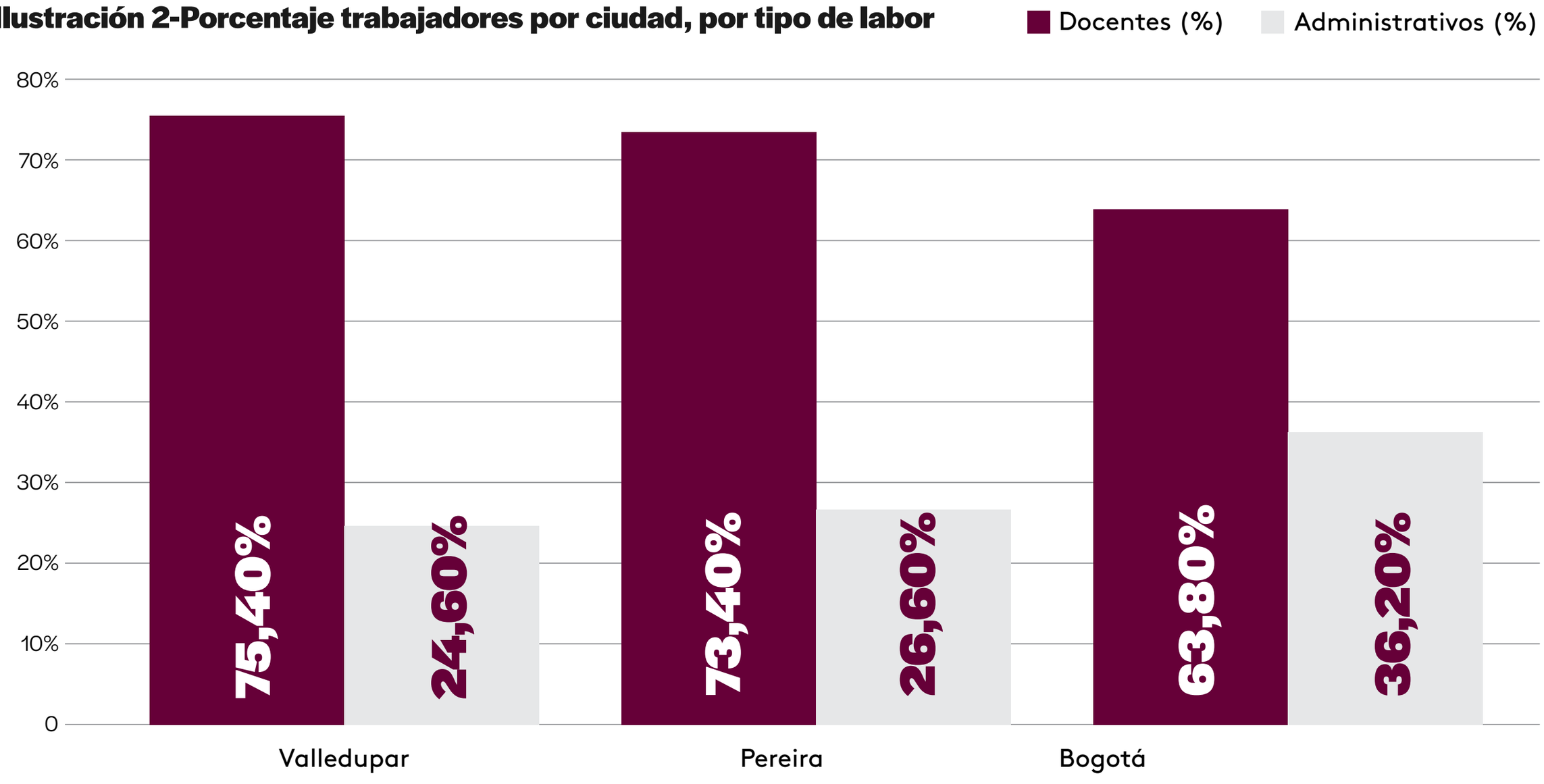


Ilustración 2-Porcentaje trabajadores por ciudad, por tipo de labor



Personal administrativo por tipo de contrato, género y sede				
TIPO DE CONTRATO	BOGOTÁ	PEREIRA	VALLEDUPAR	TOTAL
Término indefinido				
Femenino	251	72	48	371
Masculino	259	31	25	215
Término fijo				
Femenino	30	19	10	59
Masculino	30	16	13	63
Obra labor				
Femenino	4	-	-	4
Masculino	-	1	1	2
SENA				
Femenino	22	5	7	34
Masculino	12	11	5	28

Personal docente por tipo de contrato, género y sede				
TIPO DE CONTRATO	BOGOTÁ	PEREIRA	VALLEDUPAR	TOTAL
Término indefinido				
Femenino	117	70	29	216
Masculino	83	42	32	157
Término fijo				
Femenino	375	169	134	678
Masculino	495	146	138	689
Obra labor				
Femenino	-	-	1	1
Masculino	-	-		

Promovemos la equidad, la inclusión y la no discriminación

Hemos reunido profesionales de diversas disciplinas para analizar la inclusión en la institución y su aplicación en procesos organizacionales, como resultado de este trabajo, durante el año 2021 se implementó el ACUERDO No. 30 por el cual formalizamos nuestra Política de Inclusión, la cual sigue rigiendo nuestra operación desde ese año, compuesta por tres dimensiones:

Individuo:
Promueve la autenticidad y el desarrollo de fortalezas personales.

Relaciones interpersonales:
Fomenta la comunicación, el respeto y la aceptación de la diversidad.

Entorno:
Busca generar un impacto positivo en la comunidad y respetar la individualidad.

Apoyamos el crecimiento personal y profesional

Desde la dirección de Experiencia y Felicidad, se ejecutó un total de $1.477.090.350 pesos, que fueron invertidos para la gestión del talento humano y el desarrollo personal; al respecto para el año 2024 se gestionaron 796 solicitudes de cargo a nivel nacional, de los cuales 484 fueron docentes, 217 administrativos y 95 aprendices. 55 cargos administrativos fueron cubiertos por libre nombramiento y convocatoria interna, promoviendo el crecimiento interno de nuestra comunidad. Por otra parte, logramos el posicionamiento del equipo de selección en LinkedIn y WhatsApp, alcanzando los 100.000 seguidores en LinkedIn y 1.100 en WhatsApp.



Logramos un cumplimiento del 90,4% en los ANS 2024, mejorando respecto al 85% de 2023. Destacamos que el 99% de los clientes internos valoran el proceso de selección como excelente o bueno.

Cabe mencionar que logramos hitos a destacar en materia de formación y desarrollo profesional, de los cuales resaltamos:

601 colaboradores
participaron en la ruta de formación administrativa.

831 colaboradores
participaron en programas de formación ambiental, Moocs institucionales, Biblioteca y formación 4.0 en CEITA.

66 docentes y 54 administrativos
recibieron apoyo para estudios posgraduales con un presupuesto de $235.100.775.

Programa “Bienvenido a la Familia Areandina”:
143 administrativos, 102 docentes y 39 aprendices participaron en la inducción.

Implementación de 15 planes de desarrollo con coaching individual,
incluyendo 4 promociones o ascensos.

Así mismo, llevamos a cabo la convocatoria de ingreso y ascenso de docentes en sus respectivas categorías, logrando la categorización de 100 docentes, de los cuales 59 fueron en Bogotá, 27 en Pereira y 14 en Valledupar. Con este proceso, el año cerró con un total de 542 docentes categorizados.

Frente a los procesos de reconocimiento y evaluación, otorgamos el Galardón Fundador, premio que reconoce las notables acciones que han contribuido al logro de la misión y principios de la Fundación, premiando a 15 docentes y 15 administrativos (5 en cada sede).

Así mismo, se implementó la evaluación del desempeño a 1.355 docentes, fortaleciendo la construcción de planes de mejora para los programas académicos. Frente al equipo administrativo, acompañamos a 606 colaboradores en el establecimiento y seguimiento a sus metas institucionales. A través de nuestro programa Talento Areandino, enfocado en la creación de un entorno favorable para el desarrollo de las personas y las áreas, logramos la ocupación de 5 cargos directivos con talento propio, la actualización de la matriz de competencias en conjunto con los decanos y la identificación de fortalezas y áreas de mejora. Además, se llevó a cabo un taller para 23 directores docentes, enfocado en autoconciencia, escucha activa y el modelo DISC, facilitando la reflexión personal y la construcción de planes de trabajo individuales para 2025.



Bienestar integral

El bienestar integral de los colaboradores es un aspecto fundamental para Areandina, por ello nos enfocamos en cuatro áreas que abarcan las dimensiones del ser, el saber y el hacer de las personas. En este sentido, se llevaron a cabo durante el 2024:

Área Formativa	Actividad física	**30 eventos, 1.364 participantes**
	Cultura	**4 eventos, 227 participantes**
Área Social Institucional	Eventos institucionales	**9 actividades, 2.714 participantes**
	Celebración de fechas especiales	**105 actividades, 5.330 participantes**
Área de Apoyo	Red de apoyo a la familia	**33 actividades, 1.348 participantes**
	Pensionados Areandinos	**7 eventos, 73 participantes**
Área de Clima y Felicidad	Clima organizacional	**44 actividades, 3.010 participantes**
	Reconocimientos	**10 actividades, 571 participantes**

Así mismo, durante el año logramos dar apoyo a 1.302 colaboradores y sus familias en momentos clave como nacimientos, incapacidades médicas y fallecimientos de familiares. Además, llevamos a cabo actividades especiales, incluyendo los eventos de Navidad y Halloween para hijos de colaboradores, asesorías con la caja de compensación, vacaciones recreativas y programas exclusivos para jubilados y sus familias. Adicionalmente, logramos la implementación de la chequera de beneficios para brindar mayor flexibilidad en su uso.

Por otra parte, promovimos el bienestar físico e intelectual de los colaboradores a través de torneos de fútbol sala, retos Areandinos, programas de apoyo a deportistas, cine foros y grupos formativos culturales, llevados a cabo bajo nuestro modelo de bienestar SPIRE. Estas actividades lograron una participación total de 2.091 colaboradores, de los cuales 1.326 fueron en Bogotá, 379 en Pereira y 386 en Valledupar.

Seguridad de toda la comunidad Areandina

Durante 2024, se implementaron proyectos clave en materia de seguridad y salud laboral con una inversión significativa en cada sede, con el fin de asegurar la salud de todos nuestros colaboradores a través de exámenes ocupacionales y la seguridad por medio de prácticas como la recarga y mantenimiento de extintores, mantenimiento de botiquines y la adquisición de desfibriladores.

A lo largo del año 2024, desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, se consolidaron los protocolos de seguridad y auditorías para mejorar condiciones laborales así mismo se impartieron capacitaciones en seguridad y salud para toda la comunidad universitaria, que también estuvieron enfocadas en la promoción del bienestar físico y emocional, con actividades de ergonomía y salud mental. Al respecto, queremos destacar que hubo más del 90% de participación en la aplicación de la batería de riesgo psicosocial.



Cuidamos el ambiente laboral y las relaciones, armónicas

Para nosotros es esencial integrar a todos como parte de nuestra comunidad, por ello en el 2024 realizamos las sesiones de bienvenida, asegurando un espacio de acogida y conexión desde el inicio. Al respecto, 2.032 docentes participaron en los encuentros de inicio de semestre y 564 administrativos asistieron a la bienvenida institucional en febrero de 2024. Así mismo, llevamos a cabo nuestra reconocida iniciativa Café con el Rector, en donde se reunieron 885 docentes y administrativos, quienes hicieron parte de los espacios de diálogo con directivos.

Frente al desarrollo de las iniciativas, es fundamental conocer la percepción de nuestra comunidad, por ello implementamos la encuesta de ambiente laboral a través de 65 encuentros en diferentes sedes con 1.045 participantes, obteniendo resultados que permitieron la creación de planes de acción para fortalecer equipos de trabajo, estos espacios son permanentes y abiertos a toda la comunidad académica y administrativa.

Por último, seguimos garantizando procesos de selección equitativos y libres de discriminación, evaluando a los candidatos con base en sus habilidades y competencias. La entrevista sigue un enfoque humanista alineado con el modelo del Sello Transformador, asegurando igualdad de oportunidades sin distinción de género, edad o raza.

Nos comprometemos a seguir impulsando iniciativas que promuevan el bienestar y el desarrollo integral de nuestros colaboradores, brindándoles herramientas para alcanzar un equilibrio en todas las dimensiones de su vida. Por ello, en 2025 enfocaremos nuestros esfuerzos en:

- El cumplimiento de normas y protocolos internos de sostenibilidad en todos los procesos del área.

- El fortalecimiento del clima organizacional mediante actividades continuas, reconocimiento a los equipos y talleres de desarrollo.

- La expansión del Tour de Felicidad, integrando nuevas actividades que incluyan comunidades externas.

- La promoción de la inclusión, diseñando programas que celebren la diversidad cultural, generacional y de género, consolidando un entorno equitativo y participativo.



Compensación y relaciones laborales



Nos aseguramos de atraer y retener talento de calidad, a través de un sistema de compensación justo y competitivo que motiva a nuestros colaboradores, generando relaciones laborales saludables, promoviendo la comunicación abierta, el respeto y la reducción de conflictos, a la vez que aseguramos el cumplimiento normativo, fortaleciendo la responsabilidad social y el bienestar de los colaboradores, al respecto, gestionamos las compensaciones y las relaciones laborales por medio de:

- Estructuras salariales equitativas y competitivas, alineadas con los objetivos institucionales.
- Ambiente laboral basado en el respeto, la transparencia y la comunicación.
- Políticas para la resolución de conflictos y mejora de condiciones laborales.
- Cumplimiento de las normativas laborales y el bienestar de los trabajadores.

- En el año 2024 se invirtieron $1.440.793.014 de pesos para la gestión de compensaciones y relaciones laborales óptimas, mostrando avances significativos en comparación con el 2023. Uno de los principales logros fue la consolidación del teletrabajo, que se mantuvo como un beneficio clave para mejorar la calidad de vida de los trabajadores y reducir la huella de carbono. En términos de equidad salarial, se amplió el ajuste de salarios abarcando un mayor número de colaboradores en comparación con los 87 ajustados en 2023. Además, el reconocimiento de la formación académica se consolidó como un criterio para la nivelación salarial impulsó el desarrollo profesional dentro de la institución.

En cuanto a la retención de talento, se dio continuidad a estrategias para mejorar la estabilidad del personal, reforzando el compromiso de los empleados con la institución. También se promovió el fortalecimiento del clima laboral mediante actividades grupales en distintas sedes, superando el alcance de los encuentros realizados en 2023, que se habían limitado a 5 áreas y 150 trabajadores.

Logro principal en sostenibilidad 2024

Se implementaron políticas para reducir el consumo de papel y mejorar la eficiencia operativa.

Se ajustaron los salarios para eliminar brechas, especialmente en los cargos auxiliares.

Se realizaron 5 encuentros outdoor con la participación de 149 colaboradores, mejorando la comunicación, liderazgo y resolución de conflictos.

Retos en sostenibilidad para 2025

Implementar nuevas políticas de equidad salarial y beneficios laborales sostenibles.

Ampliar convenios con instituciones educativas para fomentar la captación de aprendices.

Optimizar el uso de herramientas tecnológicas, reduciendo desperdicios y promoviendo la sostenibilidad.

Adaptar los beneficios laborales a un modelo sostenible que minimice el impacto ambiental.

Ética y transparencia

Para nosotros la Cultura Ética es un aspecto fundamental, razón por la cual hemos desarrollado diferentes estrategias pedagógicas en las sedes y seccionales, lideradas por el comité de ética institucional, Las principales acciones realizadas durante el año 2024 fueron:

Ejecución de 4 reuniones del Comité de Ética Institucional, donde se definieron planes de acción para la divulgación y apropiación del Código de Ética, además de hacer seguimiento a la línea ética.

Organización del 3er Foro Internacional de Ética en la Educación Superior, con la participación de expertos en la materia.

Realización de 245 acompañamientos éticos a estudiantes de Bogotá (232), Valledupar (7) y Pereira (6), reforzando la cultura de la ética en su vida académica. Además, 4.157 personas completaron el 100% del MOOC de Ética para la Vida, y se promovió la sensibilización en cultura ética en diversos espacios formativos.

LINEA ÉTICA AREANDINA:
018005189191 (Procedimiento de atención)

PAGINA WEB:
www.areandinateescucha.ethicsglobal.com

CORREO:
etica@areandina.edu.co

Acceso, Inclusión y permanencia

La Subdirección Nacional de Orientación y Permanencia Estudiantil, desarrolla estrategias para garantizar la permanencia, el éxito académico y la graduación oportuna de los estudiantes mediante el acompañamiento académico, psicológico, psicoeducativo, psicosocial y familiar, alcanzando logros destacados como:

- Sistematización del programa de inclusión basado en la Política de Inclusión, consolidando un ecosistema educativo inclusivo, equitativo y participativo, que que garantiza el acceso, permanencia, participación y graduación exitosa de todos los miembros de la comunidad universitaria.

Desde la Subdirección Nacional de Bienestar Universitario, respondiendo ante las necesidades de la comunidad educativa, promovemos el desarrollo integral a través del respeto por la diversidad y la satisfacción de sus necesidades primarias, emocionales, intelectuales, artísticas, culturales, deportivas y espirituales, llevando a cabo:

- Se mejoraron más de 3.000 m² de espacios de bienestar a nivel nacional, integrando tecnología, descanso, diversión e integración para una oferta de servicios más amplia.

- La sede de Pereira se destacó en el ámbito deportivo al liderar la logística nacional de los XXXIII Juegos Deportivos Nacionales, evento que reunió a más de 5.000 deportistas, de los cuales 130 atletas en diversas disciplinas representaron al Areandina. Además, tres deportistas clasificaron al certamen FISU América, representando a Colombia y logrando medallas para el país.

- La comunidad virtual amplió su cobertura de servicios, destacando la colaboración con la Universidad del Istmo de Panamá, que permitió la participación en diversas actividades dentro de la estrategia de los 5 más de Bienestar. Además, a través del concurso "¿Cómo es tu Bienestar Virtual?", se entregaron 10 portátiles a estudiantes de distintas regiones del país.

Desde la Emisora Areandina Radio se consolidó como un espacio de comunicación e interacción para estudiantes, docentes y personal administrativo, ofreciendo contenidos de interés general con un formato dinámico y entretenido, logrando durante el año:

- Establecimiento de la alianza con la red ASCUN, permitiendo que los estudiantes exhibieran su talento en escenarios distritales, regionales y nacionales. Por primera vez, los grupos culturales de orquesta y técnica vocal representaron a la ciudad de Santa Marta a nivel nacional, obteniendo el primer lugar en la categoría de voces y ensamble vocal.

- La emisora fue anfitriona del XXI Encuentro de la Red de Radio Universitaria de Colombia (RRUC) en Valledupar, fortaleciendo su presencia en el ámbito académico y radial.

- La implementación de un nuevo servidor y la integración del reproductor en la web de la universidad, se logró un incremento del 1.594% en la audiencia en vivo y un 26% en la reproducción de contenido en Spotify, ampliando significativamente su alcance.

Acompañamiento estudiantil

Desde la Subdirección Nacional de Orientación y Permanencia Estudiantil, en el año 2024 destinamos $425.120.701 en apoyos económicos para 509 estudiantes de pregrado y beneficiarios del Fondo de Reparación a Víctimas, cubriendo matrícula, derechos de grado, cursos de inglés e insumos académicos y tecnológicos. Además, en alianza con Fincomercio, facilitamos el sostenimiento de 31 estudiantes mediante crédito educativo, así mismo implementamos la política de incentivos (Acuerdo 031 de 2023), otorgando descuentos de hasta el 70% en matrícula a 924 estudiantes destacados en actividades artísticas, deportivas y de liderazgo.

Fortalecimos la equidad e inclusión, brindando acompañamiento a beneficiarios de ICBF, Fondo de Reparación a Víctimas y Transformando Vidas, así como también implementamos los espacios "Escuchaderos y Puntos de Luz" para la atención en salud mental y prevención del suicidio, en respuesta a problemáticas identificadas por el Ministerio de Protección Social.

Desde Areandina Radio, impulsamos la difusión de iniciativas de sostenibilidad y responsabilidad social a través del programa "Sustainability Journey", visibilizando proyectos en comunidades como Sutatausa y Nemocón y generando espacios de diálogo con actores clave sobre el impacto de investigaciones aplicadas.

Logros del 2024

Consolidamos las Zonas de Orientación Universitaria (ZOU) en nuestras tres sedes, brindando 4.458 servicios de asesoramiento.

Socializamos el protocolo de prevención de violencias con las facultades, fortaleciendo el conocimiento de la Resolución Nacional No. 3 de 2023 para prevenir y atender casos de violencia, acoso y discriminación.

Avanzamos en la construcción de la Política de Patrimonio Areandino, resaltando el trabajo conjunto entre docentes y estudiantes en eventos como Vibra Rock, teatro universitario y danza tradicional.

Retos para el 2025

En Orientación y Permanencia Estudiantil, impulsaremos el Programa de Inclusión, promoviendo la igualdad y la sensibilización en temas de género e interculturalidad.

En Bienestar Universitario, fortaleceremos el patrimonio cultural con nuevas herramientas digitales y desarrollaremos un plan de liderazgo para poblaciones vulnerables.

En Areandina Radio, trabajaremos en la integración de contenidos de las tres sedes, optimización de la difusión y diversificación de formatos para ampliar nuestra audiencia.

Mercadeo y comunicación responsable



Dentro de los objetivos principales del mercadeo y las comunicaciones, se encuentra posicionar la institución como líder en educación virtual, especialmente en zonas con acceso limitado a educación superior, por ello se han implementado iniciativas para fomentar una comunicación inclusiva, como la difusión de las ventajas de la virtualidad, formación de periodistas regionales y visibilización de historias de vida de estudiantes, docentes y colaboradores. Para el 2024 logramos acciones que respaldan nuestro compromiso, como:

- La consolidación del podcast del rector nacional como plataforma para resaltar el trabajo de líderes sociales e innovadores.
- La creación de espacios de discusión con actores empresariales mediante foros y video podcasts sobre temas clave como la transición energética.

Adicionalmente, logramos una audiencia total de 224 millones de personas a través de diversas acciones como, la publicación de más de 2.000 notas y el retorno en *free press* de más de 38 mil millones de pesos. Nos destacamos por el uso de canales como periódicos, televisión, radio, medios digitales, redes sociales y la comunidad interna "Areandina al Día", que cuenta con 569 miembros y 255 publicaciones en 2024. Al respecto, queremos destacar las siguientes iniciativas:

Promoción de la sostenibilidad
mediante la Semana de la Sostenibilidad y la difusión del Informe de Sostenibilidad 2023. Además, fuimos reconocidos por la instalación de jardines verticales descontaminantes, premiados por la Secretaría Distrital de Ambiente, y por su biciparqueadero, galardonado en el Bienal de Estacionamientos de Micromovilidad.

Ejecución de proyectos de impacto en comunidades vulnerables,
como el Proyecto Animal Parche y la escuela Politeia en Pereira, impulsando la participación ciudadana en acciones sostenibles. Asimismo, apoyamos a la Fundación Malabareando las Calles, brindando oportunidades a niños en situación de vulnerabilidad.

Realizaicón de proyectos innovadores con impacto en medios,
a través de la iniciativa “Reto Coca”, en alianza con el Ministerio de Justicia, promoviendo el uso alternativo de la hoja de coca en la gastronomía, generando un impacto mediático con un free press de 117 millones de pesos y dos transmisiones en City TV.

Desarrollo de espacios de diálogo sobre sostenibilidad y energía,
por medio de podcasts y eventos estratégicos, como “En La Sala con Gelca”, abordando la sostenibilidad desde distintas perspectivas. En Valledupar, llevamos a cabo el Foro de Transición Energética, la Alianza Caribe Potencia Energética y la Cumbre de Emprendedores de Drummond Ltd., reuniendo a líderes del sector minero energético y emprendedores del corredor minero y férreo.

En 2024, el área de comunicaciones de Areandina logró consolidar su impacto, alcanzando un retorno de 1.674 millones de pesos en más de 25 municipios, fortaleciendo la visibilidad del portafolio virtual. Además, realizamos cuatro giras nacionales y se publicaron 114 notas, expandiendo la presencia de la institución en 15 nuevos medios regionales. Queremos destacar, que para el segundo taller para periodistas regionales, contamos con la participación de 68 comunicadores, y resaltamos la narrativa del Sello Transformador Areandino logrando una cobertura de 8.280 millones de pesos en medios tradicionales y digitales.

En materia de sostenibilidad, difundimos de manera permanente las acciones e iniciativas de la institución, destacando el papel de los Areandinos comprometidos con su contribución a un entorno más saludable y sostenible. Para el año 2025, los principales retos se enfocan en el fortalecimiento de la educación virtual a nivel nacional, la generación de alianzas estratégicas con el sector empresarial, y la consolidación del Sello Transformador Areandino a través de historias de impacto alineadas con los valores institucionales.

Bienestar institucional

Tema Material: Bienestar Universitario

Para nosotros el bienestar estudiantil es un eje central dentro del enfoque humanista de la institución, priorizando la felicidad y el bienestar de la comunidad, por el cual garantizamos la permanencia estudiantil, el liderazgo y la cultura institucional basada en el Sello Transformador, el cual no solo se centra en los estudiantes, sino también de los docentes, colaboradores administrativos, graduados, familias y aliados estratégicos.

Durante el 2024 implementamos diversas acciones para fortalecer la gestión del bienestar universitario, alineadas con nuestro plan de trabajo anual. Este plan se estructura en seis áreas clave: apoyo, formativa, social institucional, salud, clima y felicidad, e investigación, garantizando el desarrollo integral del modelo SPIRE.

Adicionalmente, reforzamos nuestro compromiso con el bienestar universitario a través de una inversión de $620.000.000, destinados a fortalecer el deporte, la cultura, los concursos virtuales y la ejecución del plan de trabajo en bienestar. Así mismo, en el marco del Acuerdo No. 30 de 2021, contribuimos a la inclusión de estudiantes con discapacidad en espacios de liderazgo, facilitando su integración y desarrollo ciudadano.

Por otra parte, desarrollamos campañas de responsabilidad social, como la sensibilización sobre el uso adecuado de Transmilenio y la donatón anual, orientada a apoyar comunidades en situación de vulnerabilidad.

Cabe destacar que, en materia de sostenibilidad nos centramos en fomentar prácticas como el uso de medios de transporte alternativos y en promover la conservación del patrimonio cultural, con eventos como Vibra Rock, teatro universitario y danzas tradicionales.



Promoción de la salud

Durante el 2024 logramos la creación del programa radial “A TU SALUD”, promoviendo educación en salud y bienestar, así mismo llevamos a cabo mejoras locativas en consultorios y salas de lactancia en Valledupar y Pereira, optimizando la experiencia en la atención. Al respecto, llevamos a cabo la encuesta de caracterización sobre lactancia y maternidad con 359 participantes a nivel nacional. Frente a nuestra gestión en materia de salud, destacamos las siguientes acciones:

- Establecimiento de alianzas estratégicas con instituciones de salud para actividades itinerantes como vacunaciones, toma de citologías y prevención de ITS.

- Desarrollo de planes de capacitación para personal docente, administrativo y de apoyo en atención de emergencias y uso de área protegida.

- Ejecución de actividades de promoción y prevención en salud dirigidas a la comunidad.

- Fortalecimiento y cuidado de la lactancia materna, con 636 beneficiadas en actividades de conocimiento y reconocimiento de las salas de lactancia.



Atención al estudiante

Brindar una atención de calidad a nuestros estudiantes es una prioridad, por esta razón durante el 2024 alcanzamos un 89% de nivel de atención en nuestros canales institucionales y logramos resolver en primer contacto el 63,31% de las solicitudes, reflejando una mejora del 3,50% respecto al año anterior. Además, fortalecimos la participación en nuestras plataformas virtuales, con 689 estudiantes activos, consolidando estos espacios como una herramienta clave para la autogestión y la inclusión dentro de la comunidad Areandina.

Así mismo, implementamos una línea de atención especializada para estudiantes de educación continuada, logrando responder en primer contacto al 63,70% de las solicitudes y reduciendo en 77% los casos derivados a la Dirección de Educación Continuada. Al finalizar el año, el Centro de Operaciones, gestionó 60.524 solicitudes, evitando derivaciones innecesarias y mejorando la resolución en primer contacto.

Mejoramos la percepción de la calidad de nuestro servicio, superando la meta establecida en el Net Promoter Score (NPS) al alcanzar 43 puntos, por encima de los 33 previstos. Además, el índice de satisfacción estudiantil se ubicó en 74%.

CONOCIMIENTO



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

2.

Facultades

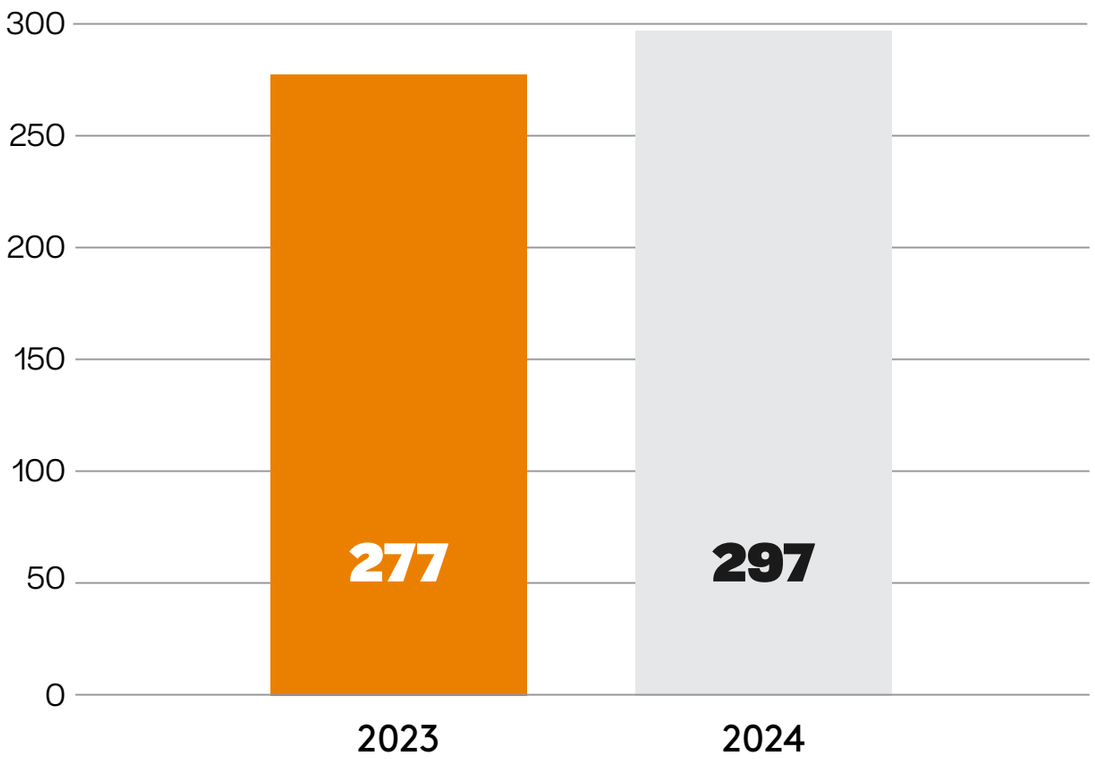
Facultad Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras.

La facultad ofrece 21 programas académicos de los cuales 2 tienen acreditación Nacional ante el CNA (Mercadeo y Publicidad y Negocios internacionales); 7 acreditación internacional EQUAA (Administración de empresas Bogotá, Valledupar y virtual, Administración de Negocios Internacionales, Finanzas y Negocios internacionales, Mercadeo y Publicidad y Negocios Internacionales); 3 con acreditación internacional AICE (Mercadeo y Publicidad, Negocios Internacionales y Administración de empresas Bogotá).

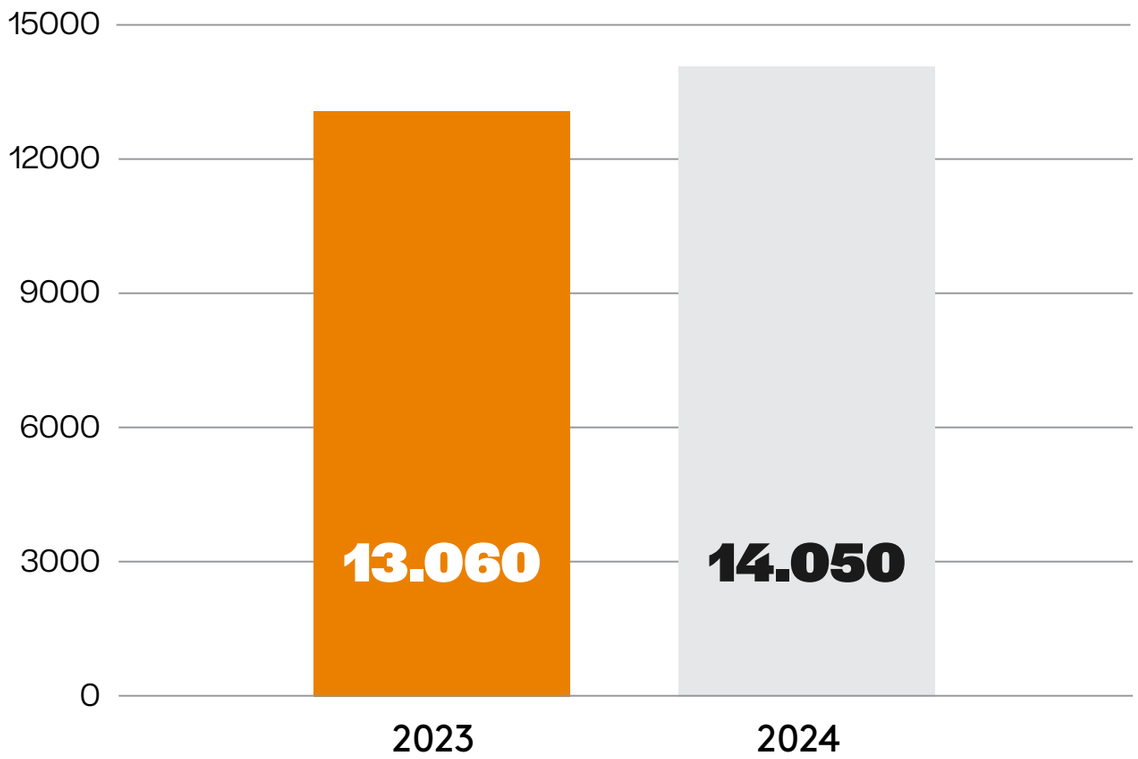
En 2024, ampliamos la oferta académica con el MBA Internacional y la Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Forense, además, se fortaleció la movilidad académica con intercambios en Alemania, España, México y Brasil, junto con iniciativas como clases espejo, COIL y la visita de académicos internacionales. Finalmente, la facultad obtuvo reconocimiento internacional de la Secretaría General de la Alcaldía de La Paz, Bolivia, por su proyecto de fortalecimiento del sector artesanal para la internacionalización.

A lo largo del año recibimos reconocimientos externos, como la certificación de la Alcaldía de Dosquebradas por su contribución al Modelo Integrado de Planeación y Gestión, y el reconocimiento de la Red Latinoamericana de Semilleros, Grupos e Investigadores LASIR.

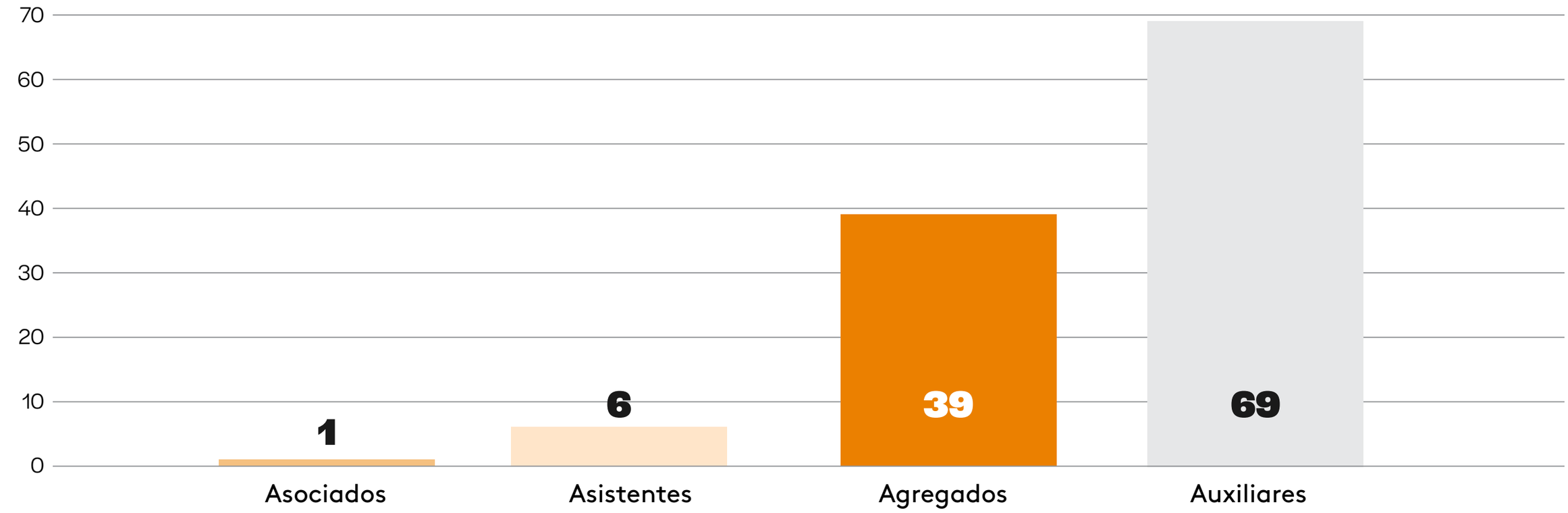
Docentes



Estudiantes



Docentes categorizados



Proyectos de investigación: 5



Al respecto, hemos identificado los principales aspectos del 2024 y posibles retos en el corto plazo:

Logros del 2024

Fortalecimos las redes académicas y alianzas con el sector productivo, incrementando el número de matriculados.

Ejecutamos proyectos comunitarios que impactaron positivamente a poblaciones vulnerables.

Contribuimos a la reducción de brechas económicas mediante asesorías a emprendimientos y la participación estudiantil en voluntariados y programas de impacto social.

Contribución a la sostenibilidad y responsabilidad social

Impulsamos los eventos y proyectos con impacto social, como la “VI Edición de la Escuela Internacional de los ODS” y el voluntariado “Brindar amor desde el corazón”.

Fortalecimos el tejido empresarial mediante proyectos de optimización logística y tecnológica.

Llevamos a cabo actividades que tuvieron como fin contribuir a la educación inclusiva, la equidad de género y el desarrollo sostenible.

Retos para el 2025

Impulsar proyectos de impacto social en comunidades vulnerables, especialmente en zonas rurales y agroindustriales.

Fomentar la participación de estudiantes y docentes en iniciativas sociales, promoviendo su vinculación con ONGs, empresas y entidades gubernamentales, midiendo el impacto de estos proyectos para optimizar su alcance y sostenibilidad.

Consolidar la transformación curricular integrando conceptos de sostenibilidad, economía circular e innovación social en más programas académicos.

Fortalecer el reconocimiento internacional a través de alianzas con universidades extranjeras, expandiendo el uso de tecnologías emergentes en la formación.

Implementar estrategias dirigidas a sectores clave, además de implementar metodologías aplicadas al ámbito empresarial.



Facultad de Derecho

Sede Pereira

Nuestro programa de Derecho se encuentra acreditado en alta calidad por el MEN. Así mismo contamos con 3 programas académicos, con 1 acreditado en alta calidad del programa de Derecho, otorgada por el Ministerio de Educación Nacional, Así mismo, logramos durante el 2024 expandir los Consultorios Jurídicos Satélite, ampliando el acceso a servicios legales en comunidades vulnerables, y llevamos a cabo la semana Jurídica "Diverlex", un espacio de formación e intercambio académico sobre temas de impacto legal y social.



Obtuvimos reconocimientos, como:

- Orden Manuel Zapata Olivella otorgada al programa de Derecho por el Ministerio de Educación Nacional.
- Reconocimiento de ACNUR y OPCIÓN LEGAL al Consultorio Jurídico por su atención a población migrante.
- Distinciones a docentes y estudiantes, incluyendo su participación en foros internacionales y liderazgos en proyectos de impacto social.

Proyectos de investigación: 2



Contribución a la sostenibilidad y responsabilidad social

Consolidamos el Consultorio Jurídico Especializado en Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género, ofreciendo asesoría legal y promoviendo el acceso equitativo a la justicia.

Establecimos alianzas con entidades gubernamentales y ONGs para fortalecer la asistencia integral a las mujeres en situación de vulnerabilidad.

Incorporamos metodologías innovadoras en la atención remota de casos y capacitación en derechos a través de plataformas digitales, ampliando la cobertura del consultorio.

Retos para el 2025

Fortalecer la conciencia sobre los ODS en la comunidad académica, alineando docencia, investigación y proyección social con estrategias de impacto real.

Ampliar la internacionalización, integrando actividades que fomenten el intercambio de conocimientos sobre sostenibilidad y justicia social.

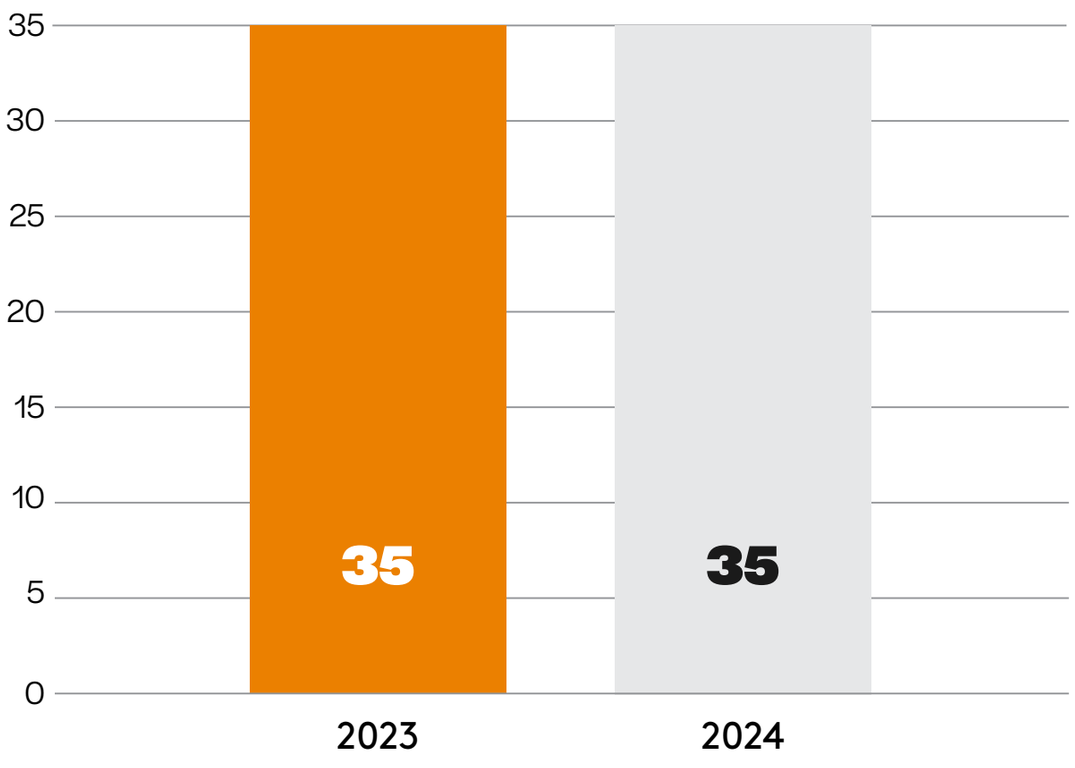
Potenciar la responsabilidad social de los programas, asegurando que cada acción contribuya al desarrollo de soluciones concretas a los desafíos del contexto legal y social.

Sede Valledupar

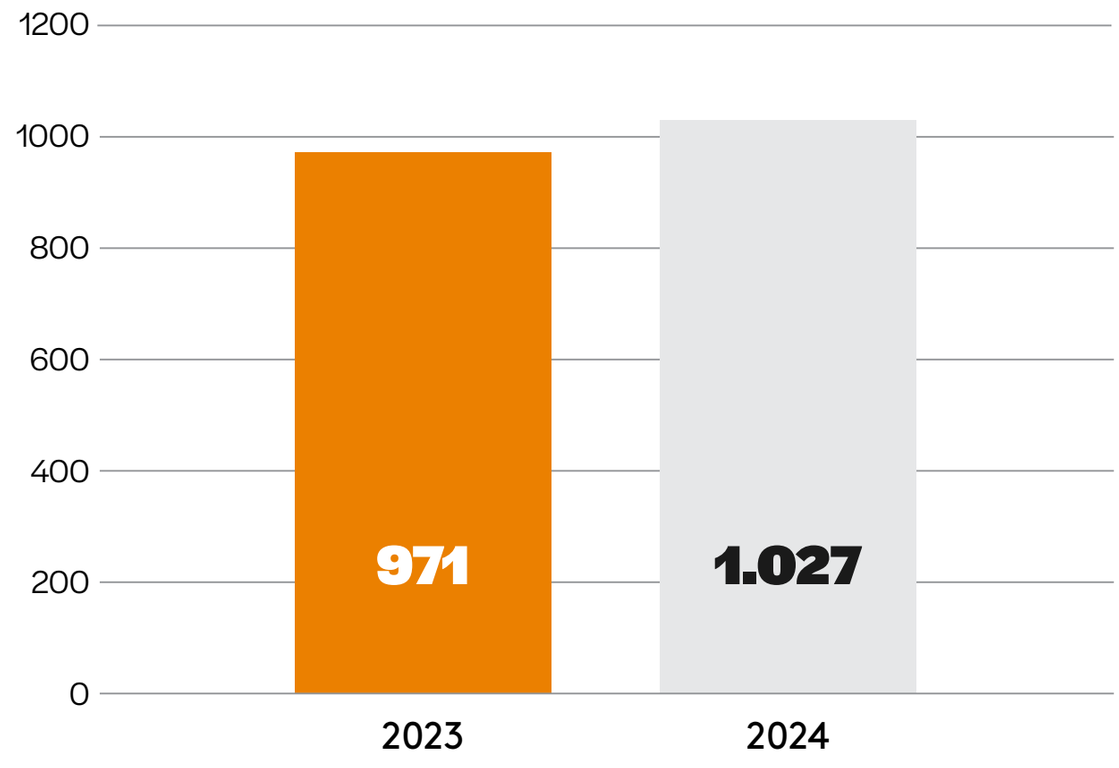
Logramos fortalecer el Observatorio de la Justicia, consolidando alianzas estratégicas con la Rama Judicial del Cesar, el Consejo Seccional de la Judicatura, la Defensoría del Pueblo y el Colegio de Abogados del Cesar. Así mismo, obtuvimos del registro calificado ante el MEN, asegurando la continuidad de nuestro programa con los más altos estándares académicos.

Destacamos la actualización completamente de los Proyectos Educativos de Facultad y del Programa, alineándolos con la nueva unidad académica regional de derecho.

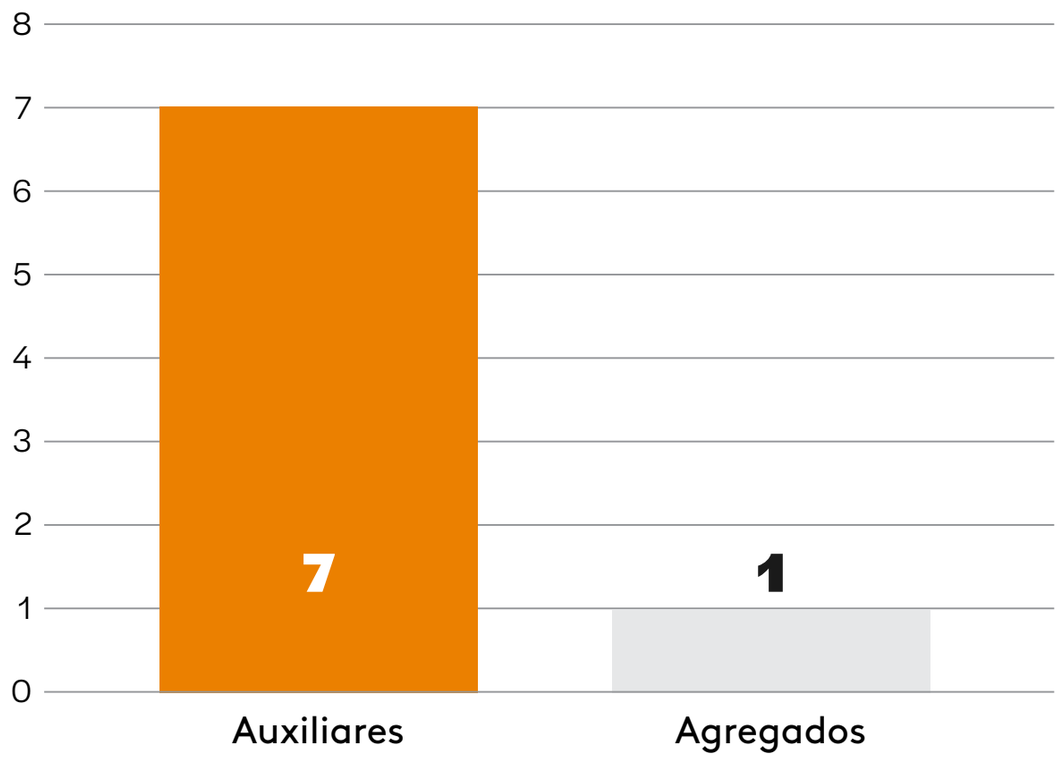
Docentes



Estudiantes



Docentes categorizados





Proyectos de investigación: 5

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

3 SALUD Y BIENESTAR · 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD · 5 IGUALDAD DE GÉNERO · 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO · 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES · 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES · 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES · 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS · 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Contribución a la sostenibilidad y responsabilidad social

Llevamos a cabo las cátedras de: Relacionadas con Ética, Sostenibilidad e Inclusión, Derecho Ambiental, Derechos Humanos y Minorías Sociales y Étnica.

Actualizamos del 100% de los planes de clase, alineados con los objetivos de aprendizaje, investigación y proyección social.

Llegamos a 804 personas externas a través de los proyectos de responsabilidad social.

Obtuvimos el reconocimiento especial de Opción Legal y ACNUR por el trabajo en favor de la población en movilidad humana forzada en Cesar y La Guajira.

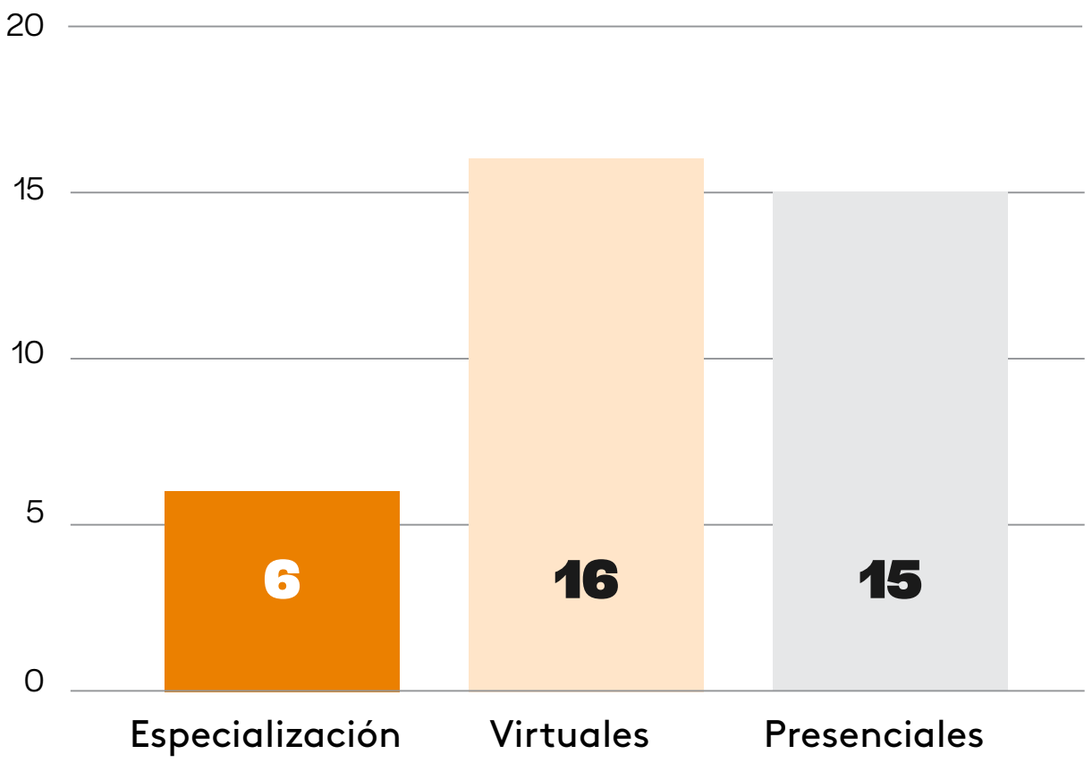
Retos para el 2025

- Ejecutar el plan de mejoramiento derivado del proceso de acreditación del programa de Derecho.
- Ampliar y fortalecer la infraestructura física y tecnológica para optimizar el desarrollo académico y misional.
- Fortalecer la planta docente y administrativa para garantizar el crecimiento y consolidación de la facultad.

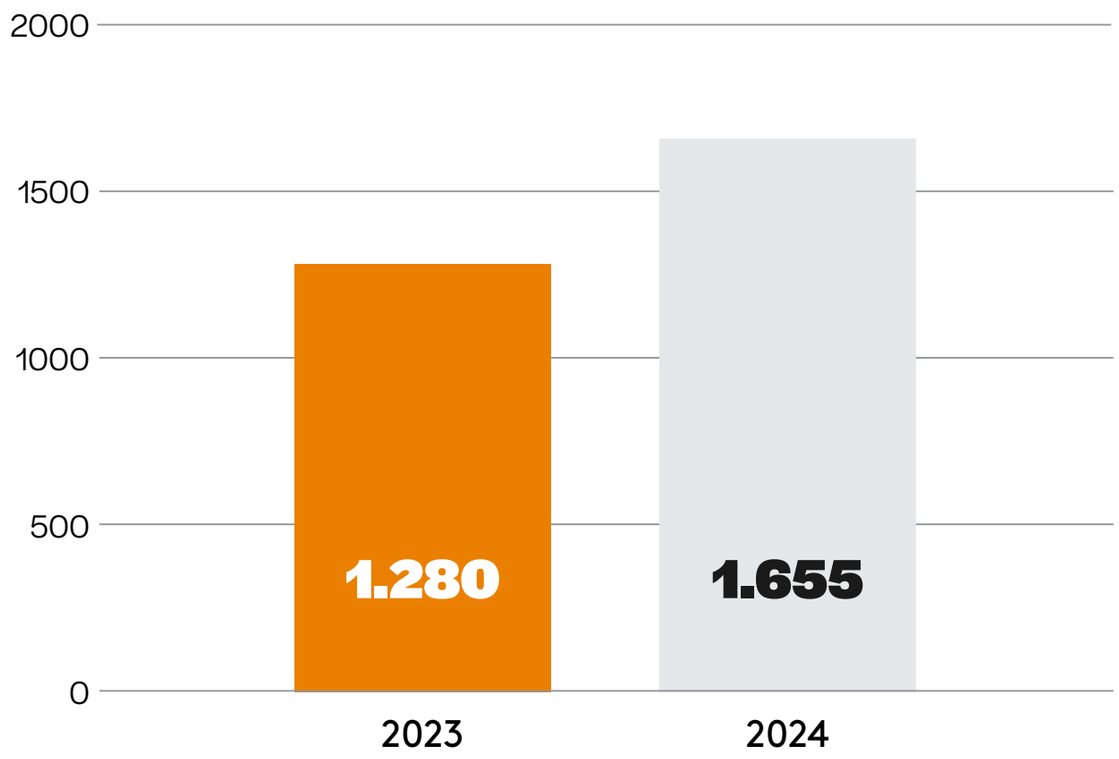
Sede Bogotá

Durante el 2024 implementamos diferentes iniciativas que nos permitieron un mejor posicionamiento, destacándose la publicación del libro GWAMÚNKUNU, la justicia propia Arhuaca: un legado de saberes y resistencias, así como el convenio con la Defensoría del Pueblo para ampliar los espacios de práctica en el Consultorio Jurídico.

Docentes categorizados



Estudiantes



Proyectos de investigación: 2

Contribución a la sostenibilidad y responsabilidad social

Publicamos la cartilla “Estrategias Jurídicas y Socioambientales para el Desarrollo del Campo en Pauna”.

Logramos la implementación del proyecto de empoderamiento de mujeres sobrevivientes de violencia

A través de la formación jurídica de calidad, contribuimos a la responsabilidad social y los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de la academia, la investigación y la proyección comunitaria.

Retos para el 2025

Integrar la sostenibilidad como eje transversal en la formación jurídica.

Fortalecer la reflexión sobre el impacto ambiental y social de las tecnologías emergentes en el derecho.

Promover la investigación en desarrollo sostenible y legal tech.

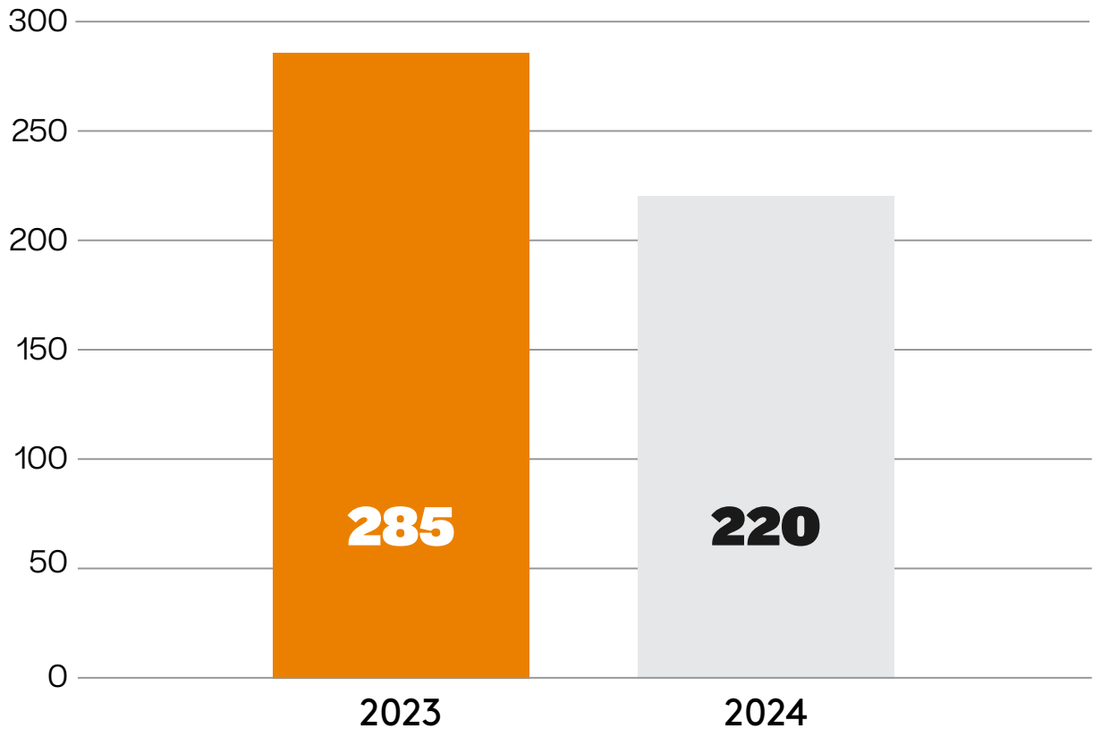
Incrementar la matrícula y fortalecer el Centro de Conciliación como unidad estratégica.

Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte

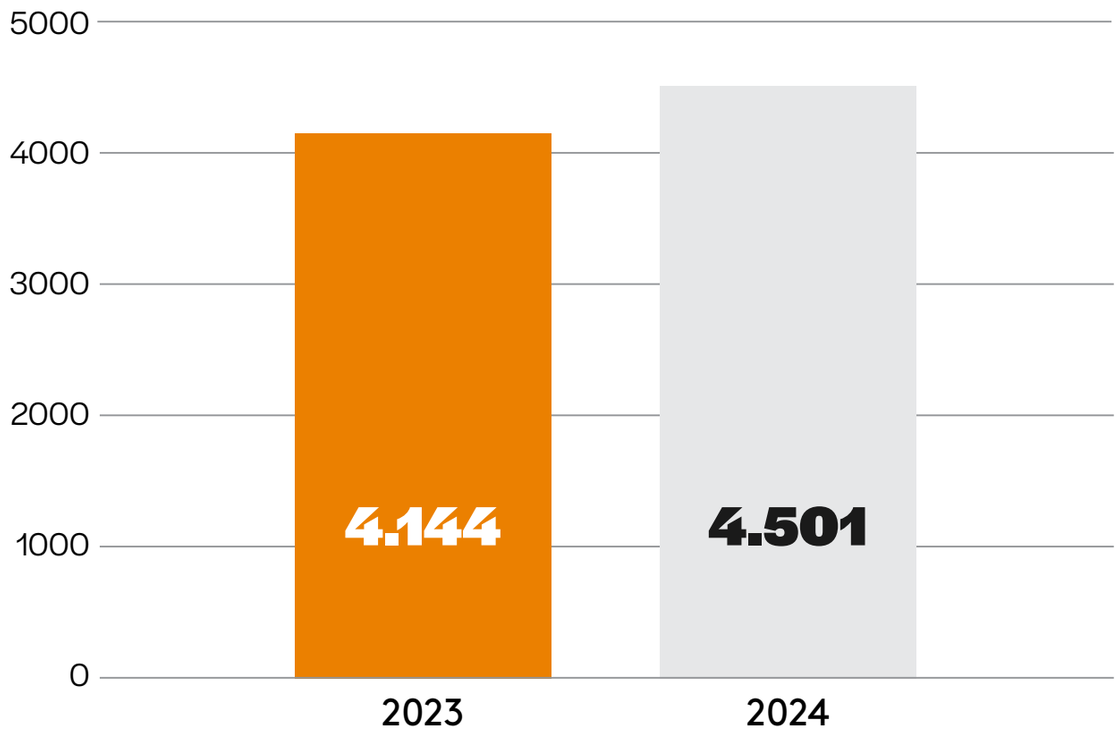
Sede Bogotá

Entre los principales logros del año destacamos la implementación del tronco común y nuevas electivas para fortalecer los currículos, la consolidación de la investigación y producción científica, y el fortalecimiento de los procesos de autoevaluación y autorregulación. Además, recibimos reconocimientos externos por nuestra contribución a la salud pública, la educación y la investigación, incluyendo distinciones de la Subred Norte E.S.E, el IDCBIS, Charity Visión, la Federación Colombiana de Optómetras, la Gobernación de Cundinamarca y el Ministerio de Educación Nacional.

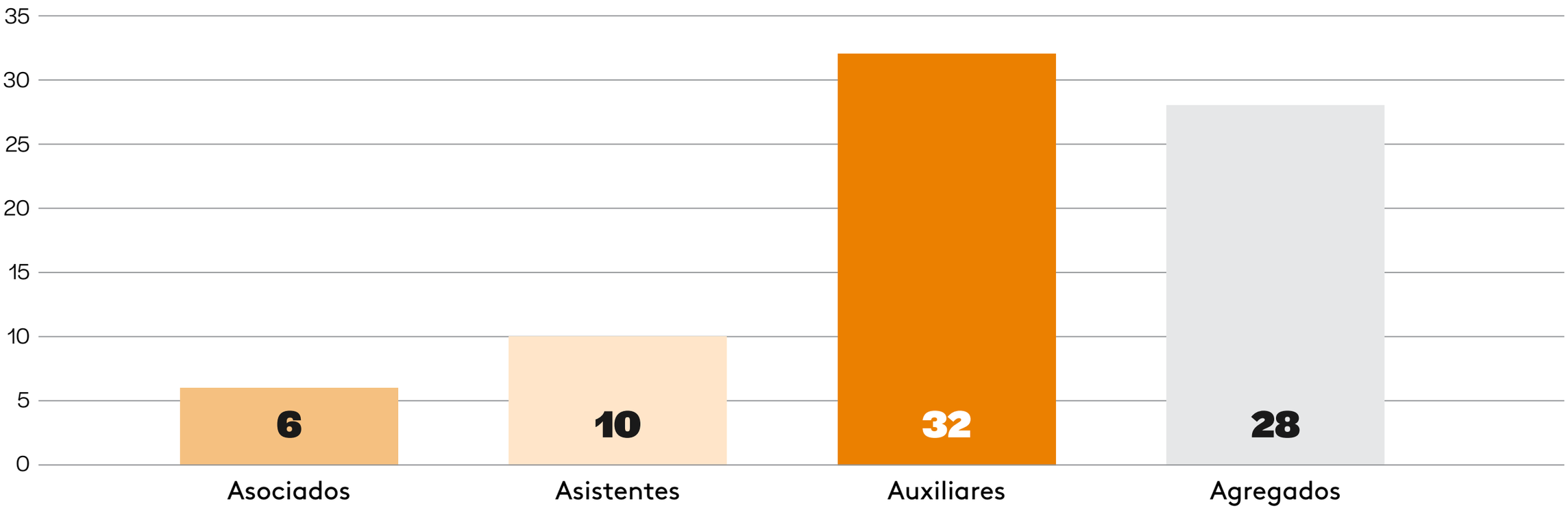
Docentes



Estudiantes



Docentes categorizados



Proyectos de investigación: 12

Contribución a la sostenibilidad y responsabilidad social

Impulsamos la integración de la sostenibilidad en los planes de estudio.

Promovimos colaboraciones interinstitucionales y fomentamos el trabajo conjunto con comunidades.

Retos para el 2025

Seguir integrando la sostenibilidad en los programas académicos

Fortalecer alianzas con instituciones públicas y privadas

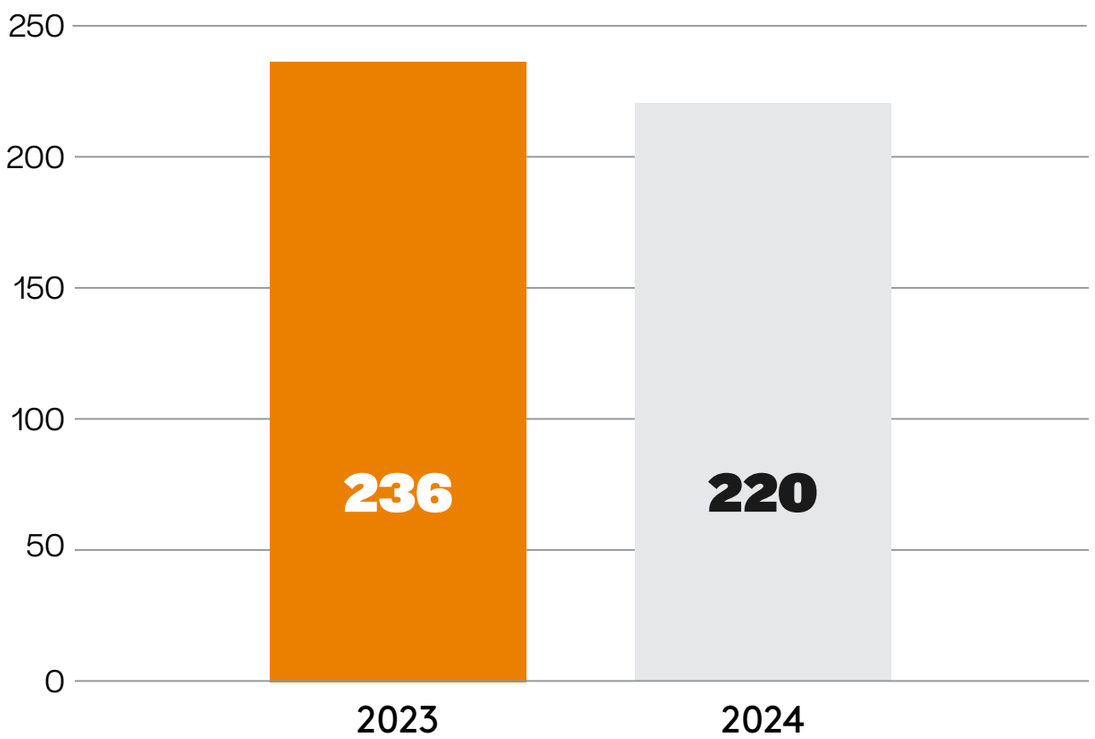
Promover la co-creación de soluciones para los desafíos comunitarios, asegurando que la formación de nuestros estudiantes tenga un impacto positivo y sostenible en la sociedad.

Sede Pereira

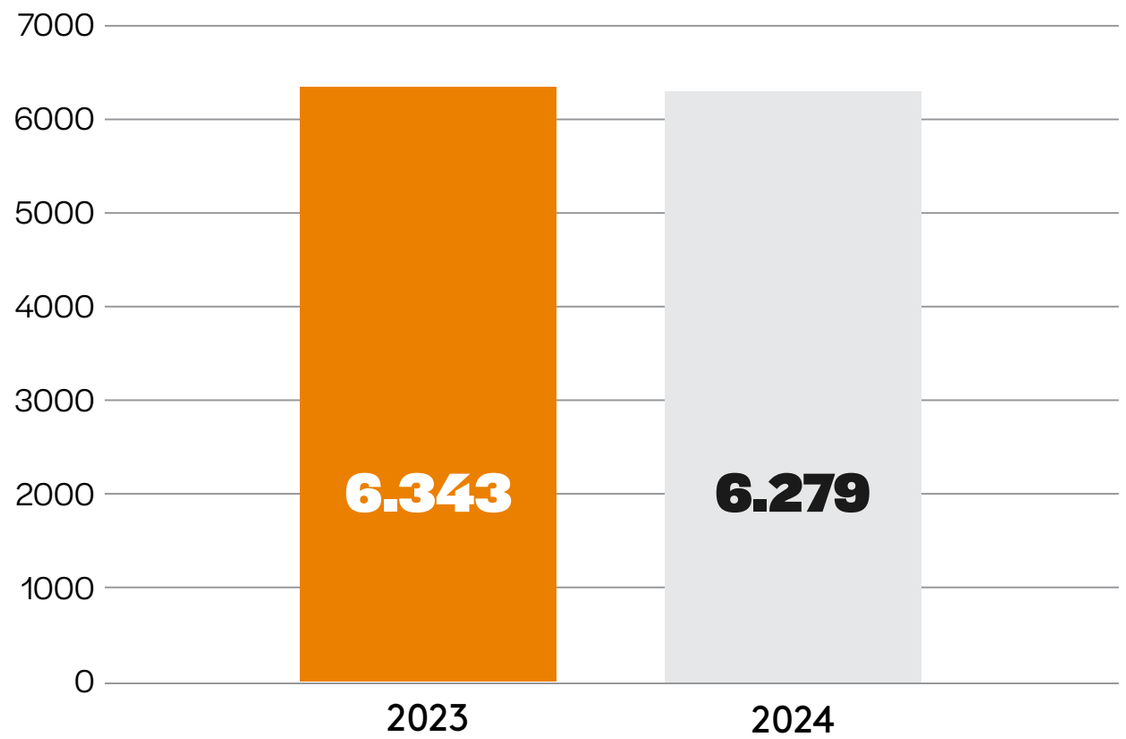
Recibimos distinciones importantes por el compromiso con la formación académica, la investigación y la proyección social. Entre ellos, los otorgados por la Corporación PENSER a la excelencia docente en Latinoamérica, distinciones de la ESE Salud Pereira y el Hospital San Vicente de Paúl de Santa Rosa por la contribución a la práctica profesional en salud, y una beca doctoral de CAPES en Brasil. Además, se obtuvo el primer puesto en el IV Encuentro Regional de Semilleros de Investigación (ERSIF) y distinciones en innovación educativa, incluyendo el reconocimiento en el concurso 'Experiencias Docentes Significativas' y el Premio Interamericano en Modelos Educativos Innovadores en Educación Superior.



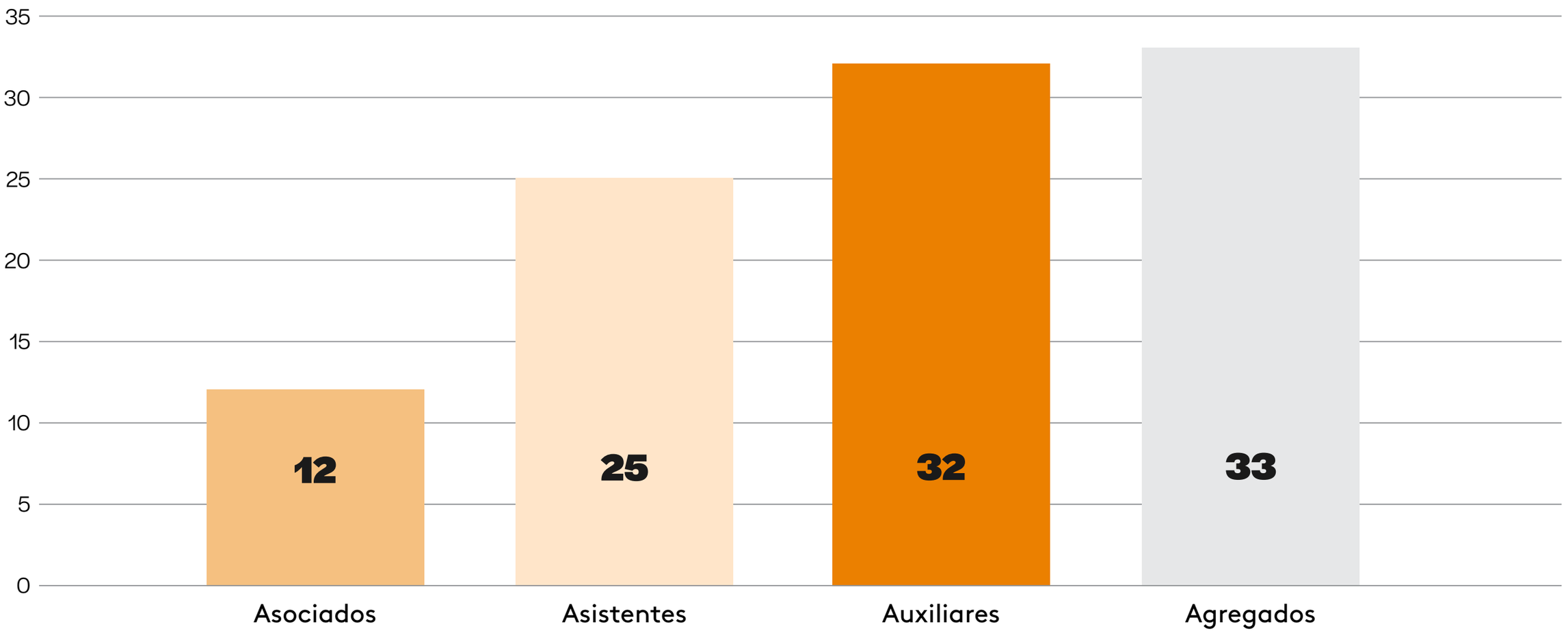
Docentes



Estudiantes



Docentes categorizados



Proyectos de investigación: 20

Contribución a la sostenibilidad y responsabilidad social

Desarrollamos iniciativas en salud y bienestar, educación de calidad y comunidades.

Llevamos a cabo brigadas de salud, programas de promoción del bienestar y estrategias pedagógicas de prevención en salud sexual y reproductiva.

Contribuimos con estudios en diversas áreas de la salud, desde innovaciones en diagnóstico hasta impacto de la actividad física en la salud mental, todas alineadas con los ODS.

Articulamos la proyección social con la academia mediante iniciativas de aula enfocadas en salud y educación con impacto comunitario.

Fortalecimos nuestra clínica universitaria

Promovimos prácticas ecoeficientes, investigación en salud ambiental

---

Retos para el 2025

Ejecutar tres proyectos ganadores de la V Convocatoria de Proyectos Sociales.

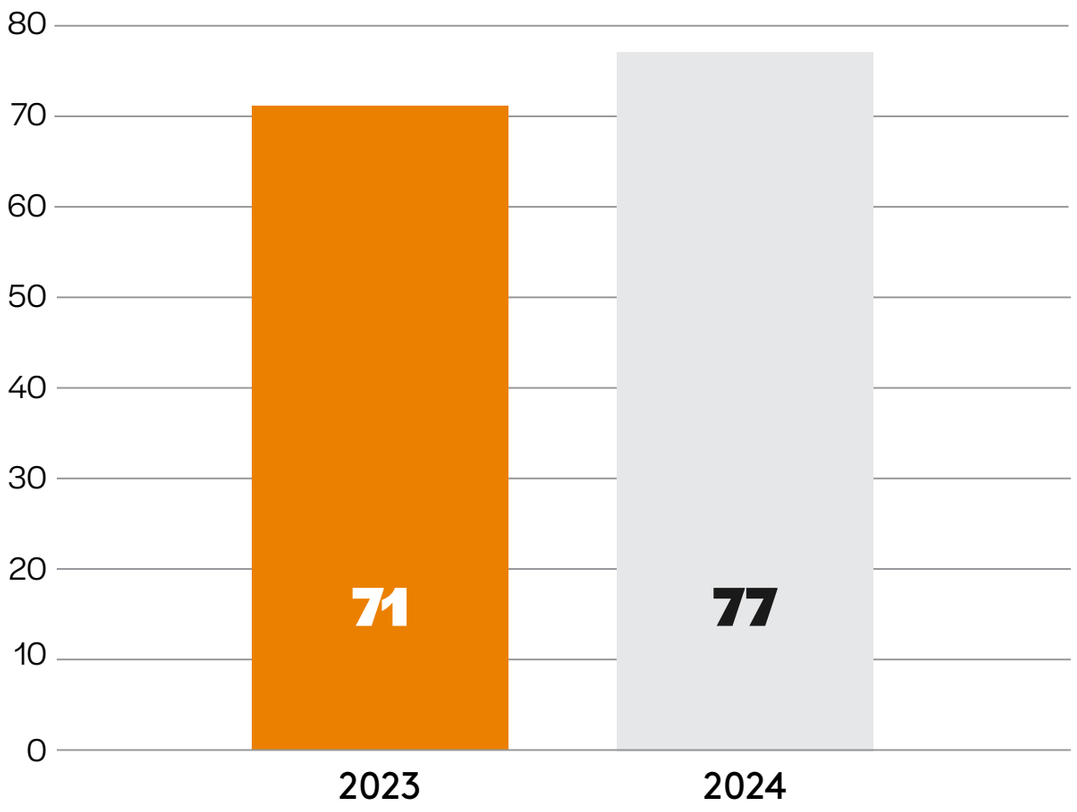
Renovar la acreditación para Optometría, Fisioterapia y Radiología, y la autoevaluación con miras a la acreditación de Entrenamiento Deportivo, Instrumentación Quirúrgica y Terapia Respiratoria.

Ampliar la oferta académica con una maestría, dos especializaciones y un programa de técnico laboral.

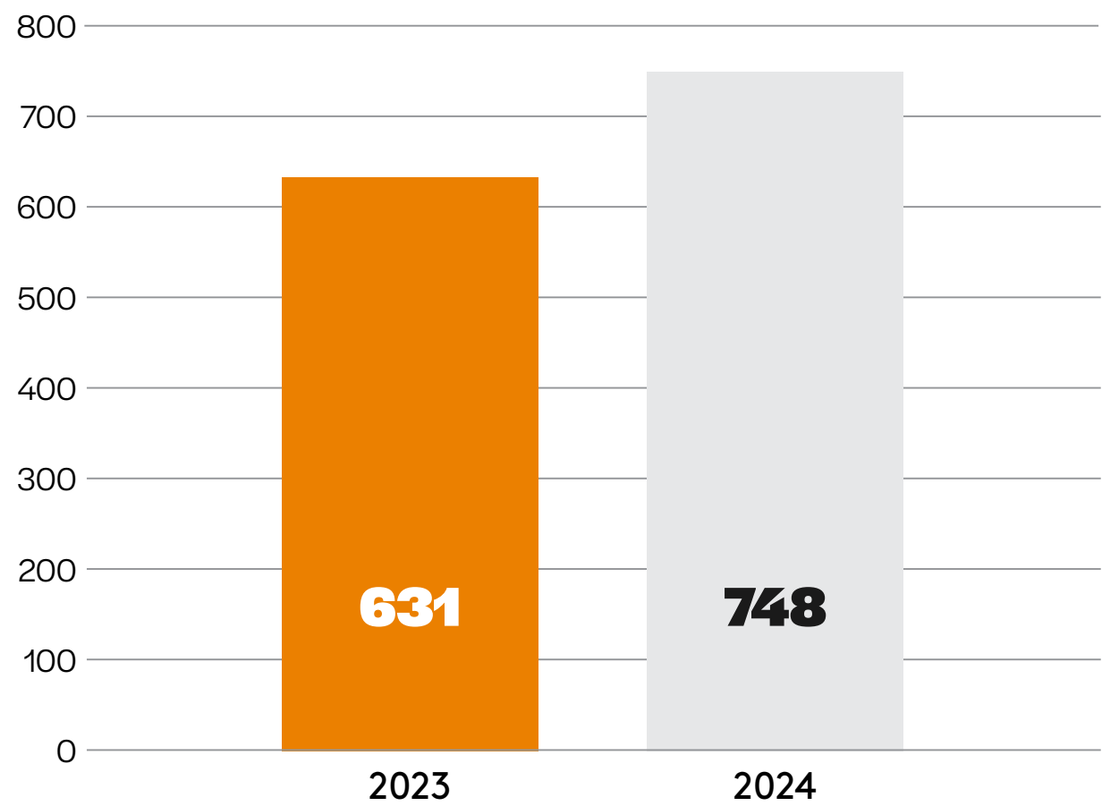
Sede Valledupar

Entre los principales logros del año se destaca la movilidad internacional de estudiantes en los programas de Medicina y Entrenamiento Deportivo, la radicación de documentos para la renovación del registro calificado de Medicina y la graduación de la primera promoción de médicos en el Departamento del Cesar. Además, se publicaron cinco artículos en revistas indexadas con participación de docentes y estudiantes. Asimismo, el programa de Medicina recibió el reconocimiento de Ascofame, destacándose por su enfoque integral y comunitario, alineado con las necesidades sociales y culturales de la región.

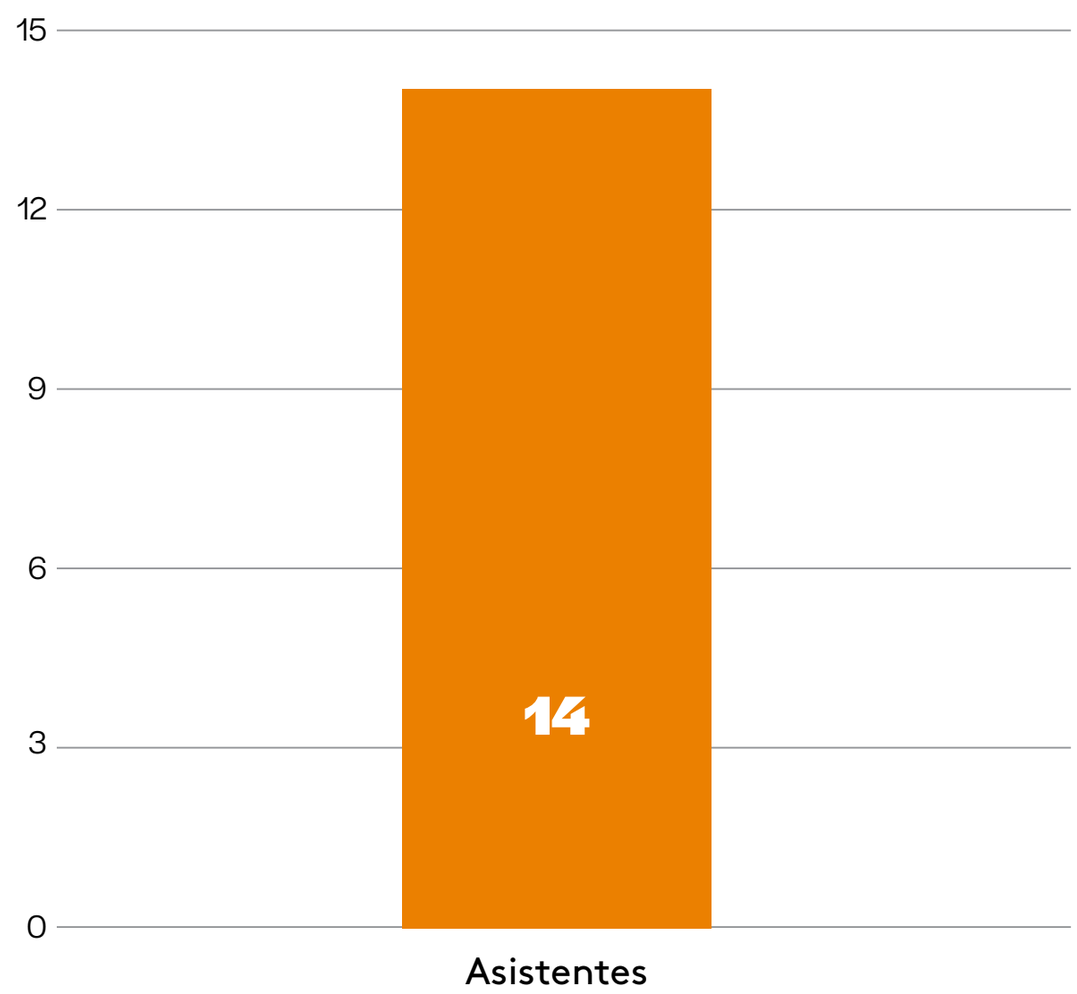
Docentes



Estudiantes



Docentes categorizados





Proyectos de investigación: 9



Contribución a la sostenibilidad y responsabilidad social

Llevamos a cabo iniciativas como “Yo también cuento”, dirigida a niños migrantes venezolanos, y el programa de alfabetización en salud para población migrante en Bogotá y Valledupar.

Publicamos artículos en revistas indexadas sobre temas relacionados con el ODS 3.

Promovimos hábitos saludables y la donación de órganos, impartiendo cátedras relacionadas con ética, salud ambiental, bioética y atención primaria en salud.

Retos para el 2025

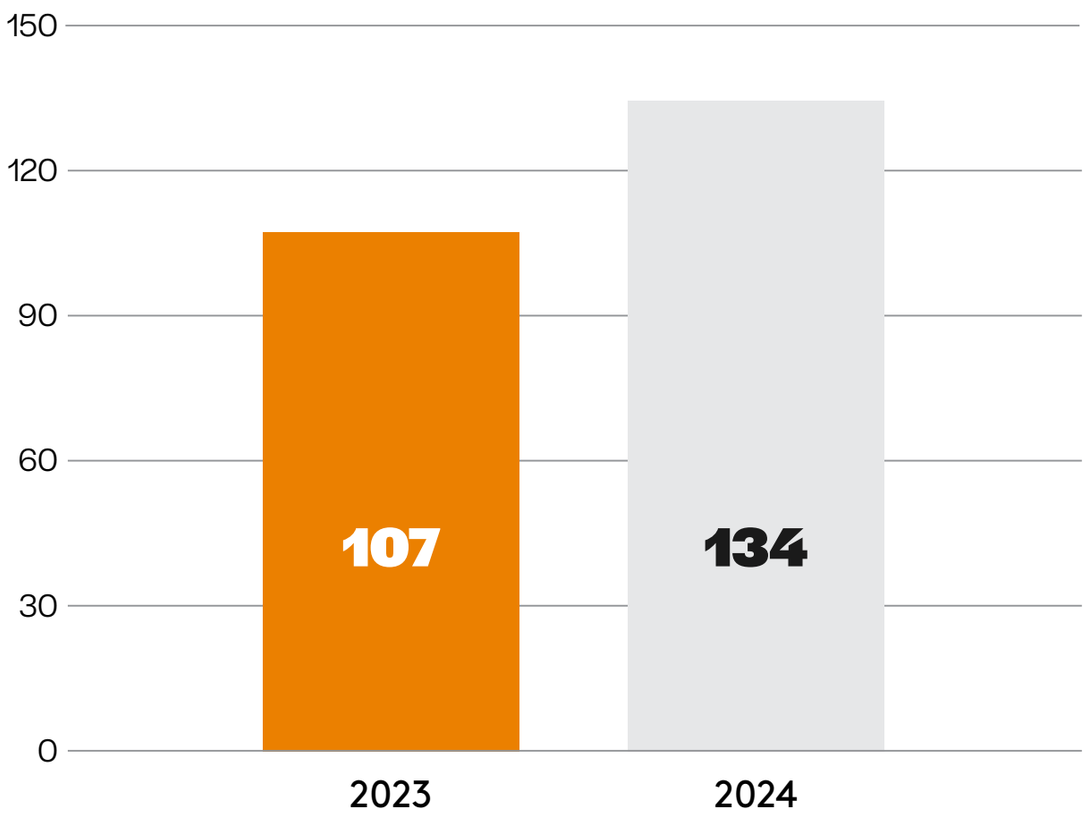
Consolidar el equipo de trabajo, promover el crecimiento de la población estudiantil y dar apertura de nuevos programas.

Mantener el compromiso con la educación de calidad, la salud y el desarrollo sostenible, alineando su crecimiento con los ODS y el impacto positivo en la comunidad.

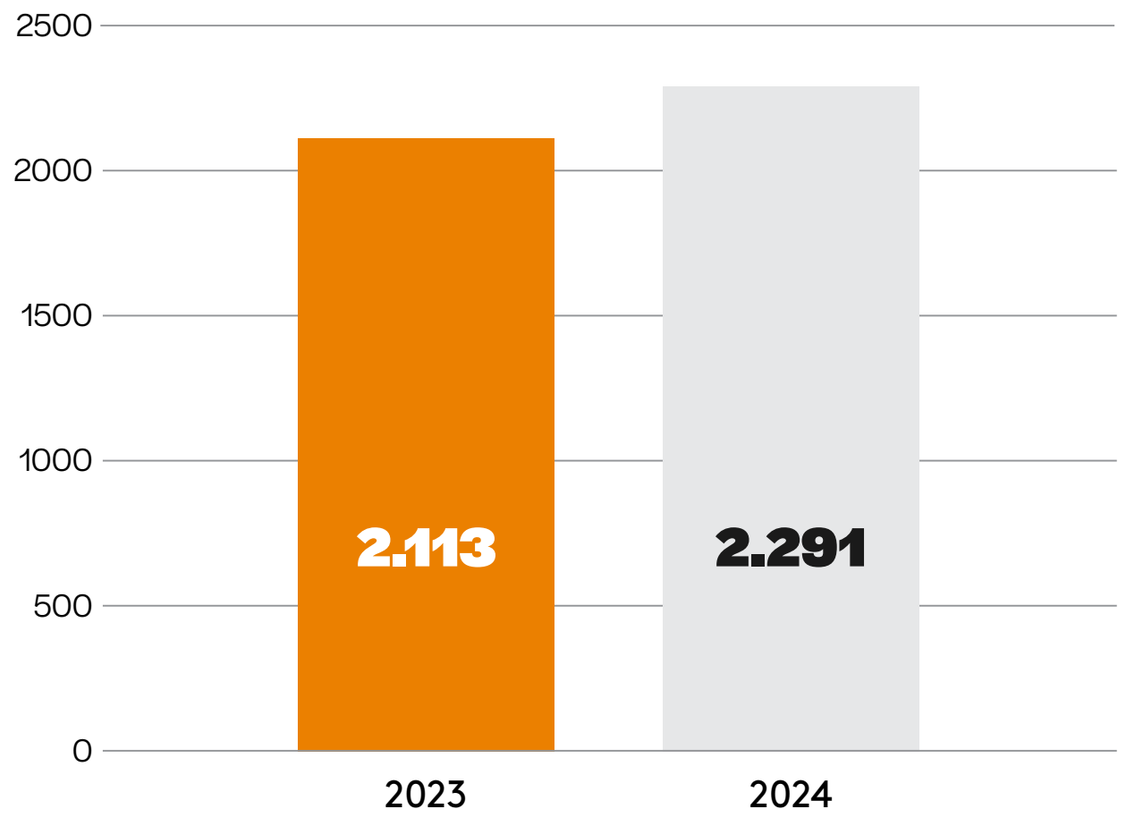
Facultad Diseño Comunicación y Bellas Artes

Los principales logros del año incluyeron la formalización de certificaciones en Periodismo Deportivo y Marketing Organizacional a nivel nacional, el posicionamiento de la facultad en eventos académicos y de la industria en Bogotá, Pereira y Valledupar, así como avances en procesos de reacreditación y autoevaluación de varios programas. En términos de reconocimientos, se destacaron distinciones a estudiantes y docentes en competencias de arquitectura, diseño, gastronomía y proyectos de innovación social.

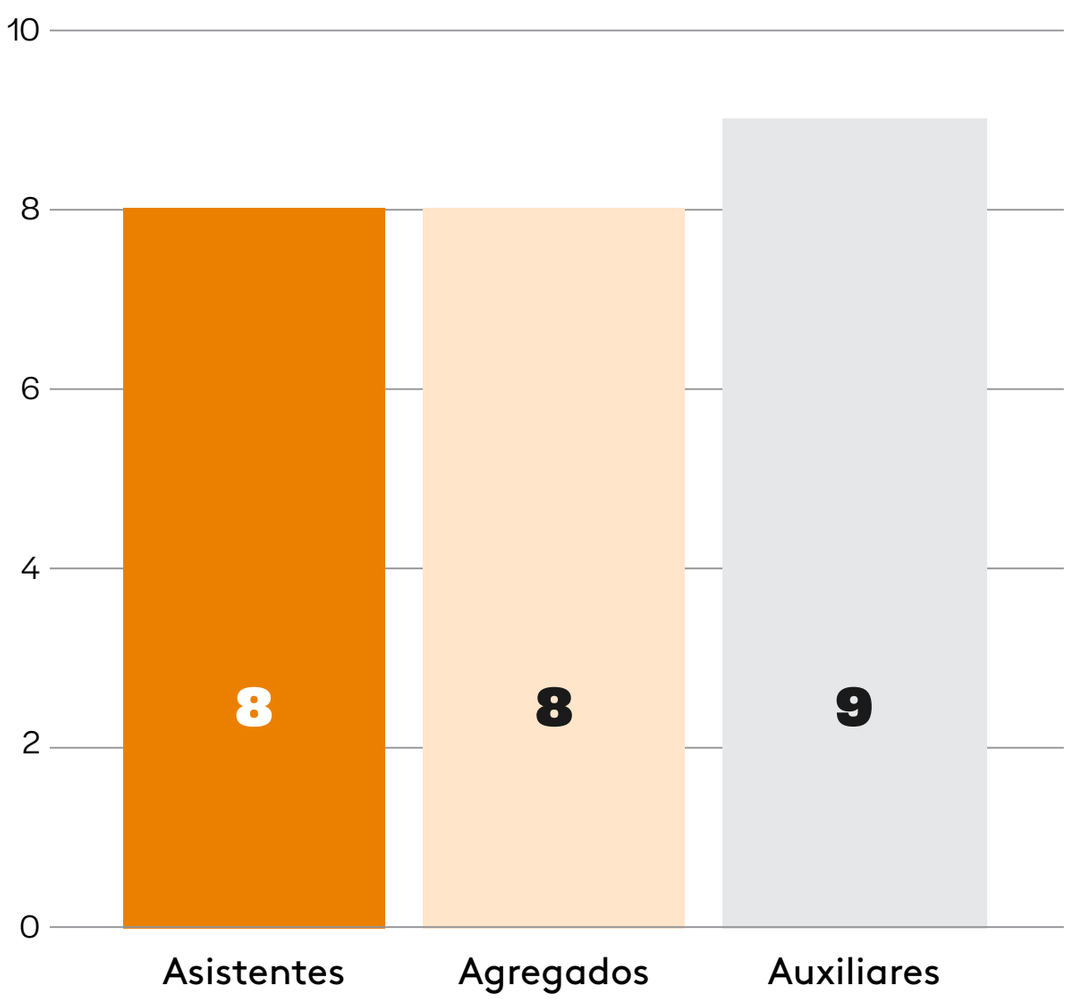
Docentes



Estudiantes



Docentes categorizados





Proyectos de investigación: 10



Contribución a la sostenibilidad y responsabilidad social

Llevamos a cabo diferentes proyectos sociales con impacto en la región.

Divulgamos investigaciones sobre comunicación para la sostenibilidad, gestión territorial, innovación en diseño y narrativas gastronómicas

Implementamos proyectos de aula que vincularon el aprendizaje con el impacto social, como la creación de hábitats para polinizadores, el fortalecimiento del emprendimiento y la alfabetización mediática.

Retos para el 2025

Consolidar estrategias educativas que fortalezcan la sostenibilidad y la responsabilidad social en el diseño, la comunicación y la gastronomía, garantizando que los programas sigan liderando en innovación y pertinencia.

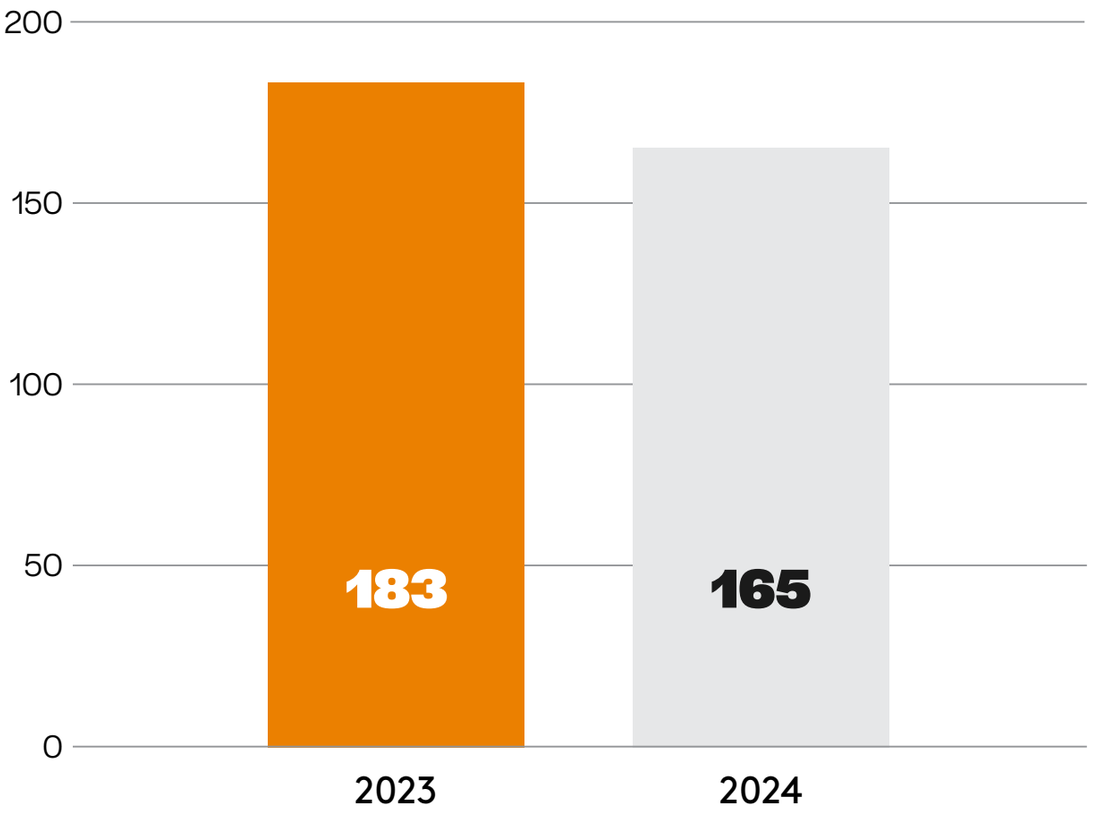
Continuar promoviendo el desarrollo de la industria creativa y cultural, el consumo responsable y la integración de prácticas sostenibles en el ámbito académico y profesional.

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

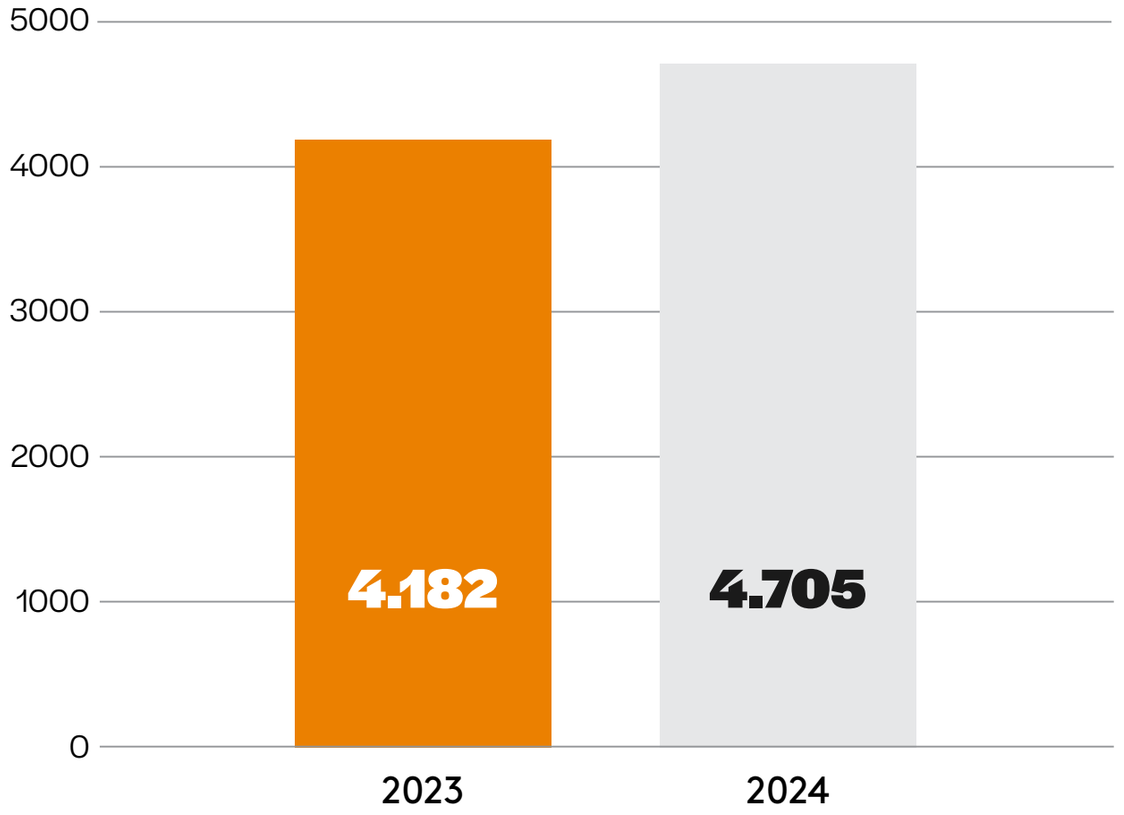
Entre los principales logros del año destacamos en primer lugar la puesta en marcha de la Especialización en Infancia, adolescencia y desarrollo familiar, así mismo, la realización del VI Foro de Humanismo Digital, un evento de alto impacto que exploró las implicaciones de la inteligencia artificial en el diseño de futuros, este foro contó con la participación de expertos nacionales e internacionales, con sesiones en Pereira y Bogotá. Además, se consolidó el Observatorio de Humanismo Digital de Areandina, un centro de pensamiento que investiga analiza y divulga contenidos sobre la relación entre el ser humano y la tecnología, promoviendo el debate ético y estratégico en esta área.

Adicionalmente, recibimos reconocimientos por nuestro avance académico e investigativo, incluyendo la distinción del INPEC al trabajo de estudiantes de Psicología, el Premio Nacional de Psicología en la categoría de investigación científica la participación de docentes en congresos internacionales en El Salvador, Portugal y España.

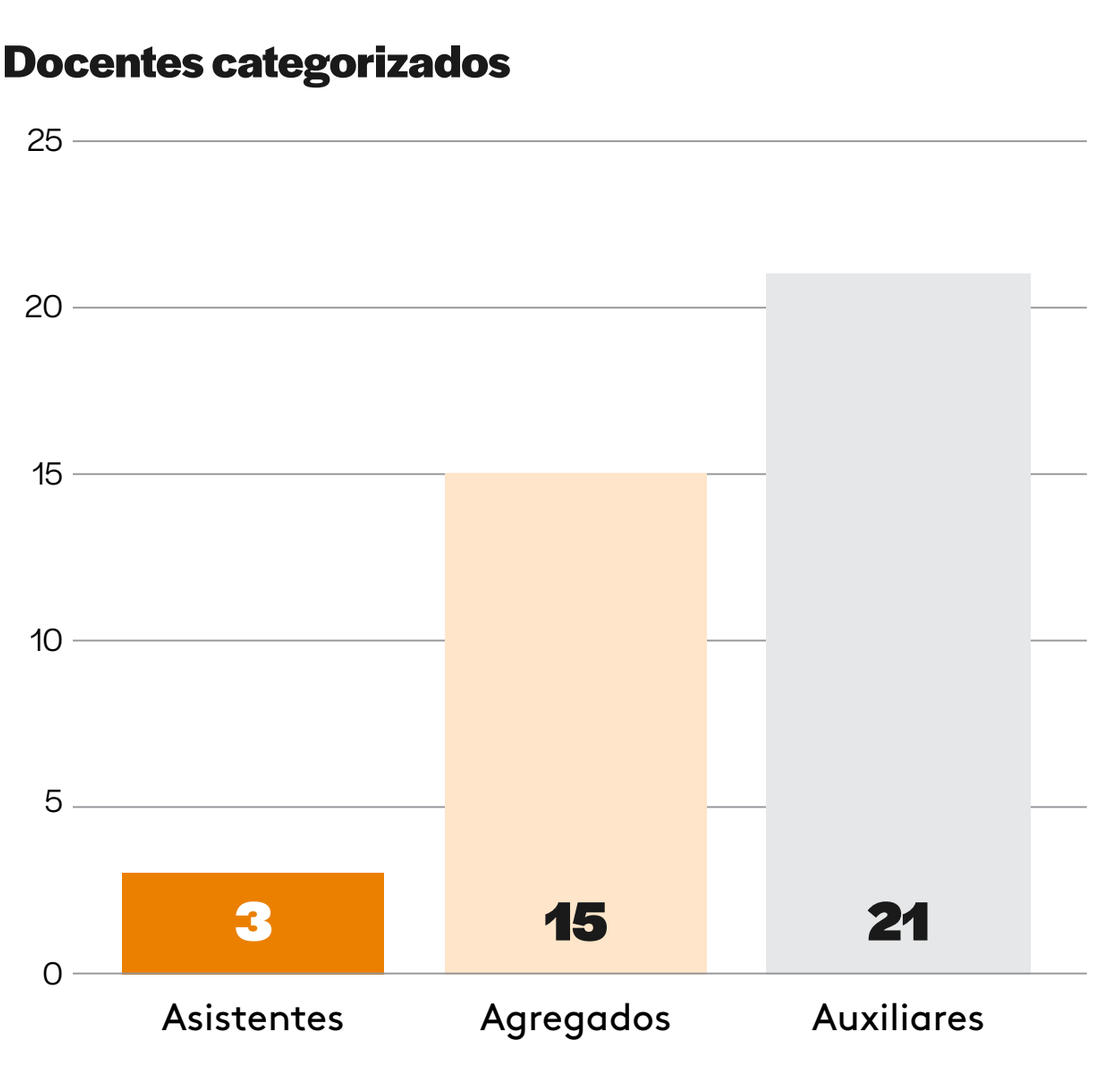
Docentes



Estudiantes



Docentes categorizados





Proyectos de investigación: 12



Contribución a la sostenibilidad y responsabilidad social

Llevamos a cabo investigaciones orientadas a fortalecer iniciativas para la mejora de la salud mental, la equidad de género y la inclusión social.

Ejecutamos proyectos que beneficiaron comunidades, promoviendo alfabetización en salud, prevención de violencias y formación en lenguaje de señas.

Publicamos estudios en revistas indexadas sobre salud y bienestar, equidad de género y reducción de desigualdades.

Se ejecutaron proyectos desde el aula con impacto en la proyección social y el fortalecimiento de la formación académica sobre ética, sostenibilidad y equidad.

Retos para el 2025

Consolidar más alianzas interinstitucionales.

Integrar la sostenibilidad en los programas académicos, con el fin de fortalecer la investigación interdisciplinaria

Promover prácticas ambientales responsables.

Aumentar la participación estudiantil en iniciativas de impacto social.

Fortalecer la formación de docentes en materia de sostenibilidad para ampliar la contribución de la facultad al desarrollo sostenible.

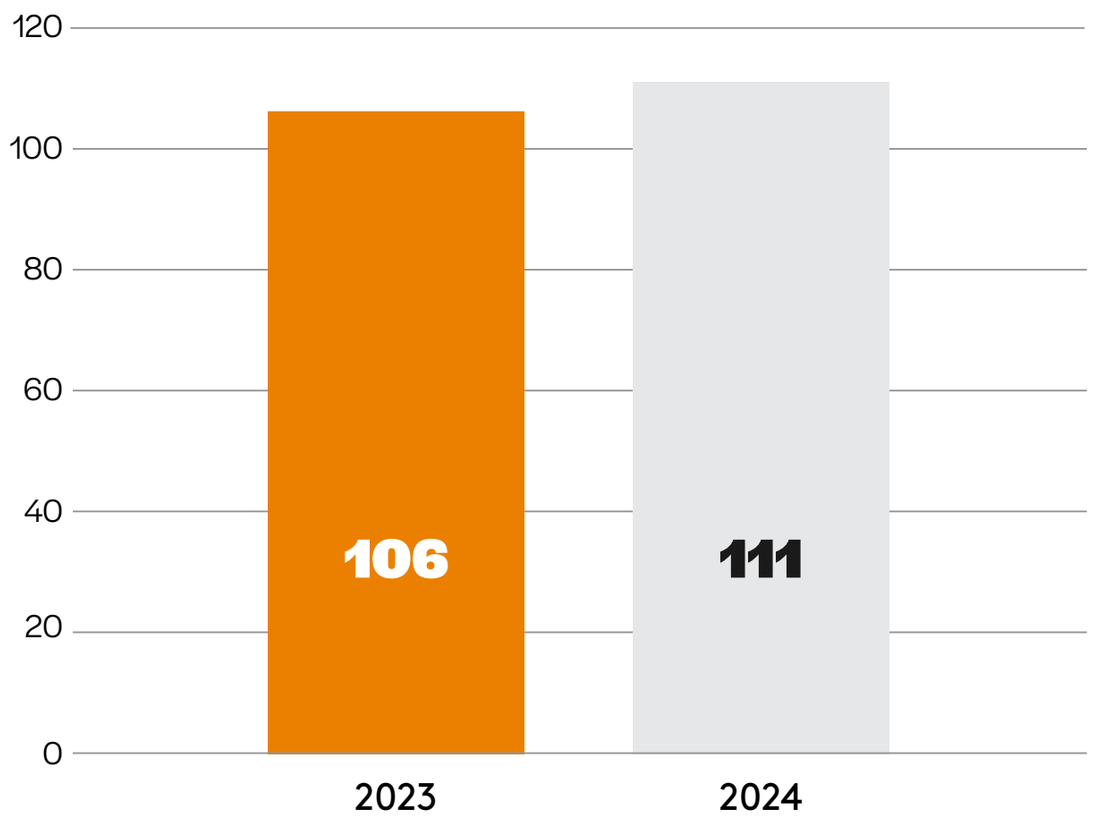
Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas

Entre los principales logros de la facultad se encuentran, la exitosa realización de la III Semana de la Ingeniería, la organización de la primera Hackatón multicampus y el cumplimiento de las metas estratégicas de la Vicerrectoría (VAN) y el plan DELTA. Además, se llevaron a cabo eventos de alto nivel como el Desayuno Minero, en el que participaron actores relevantes del sector.

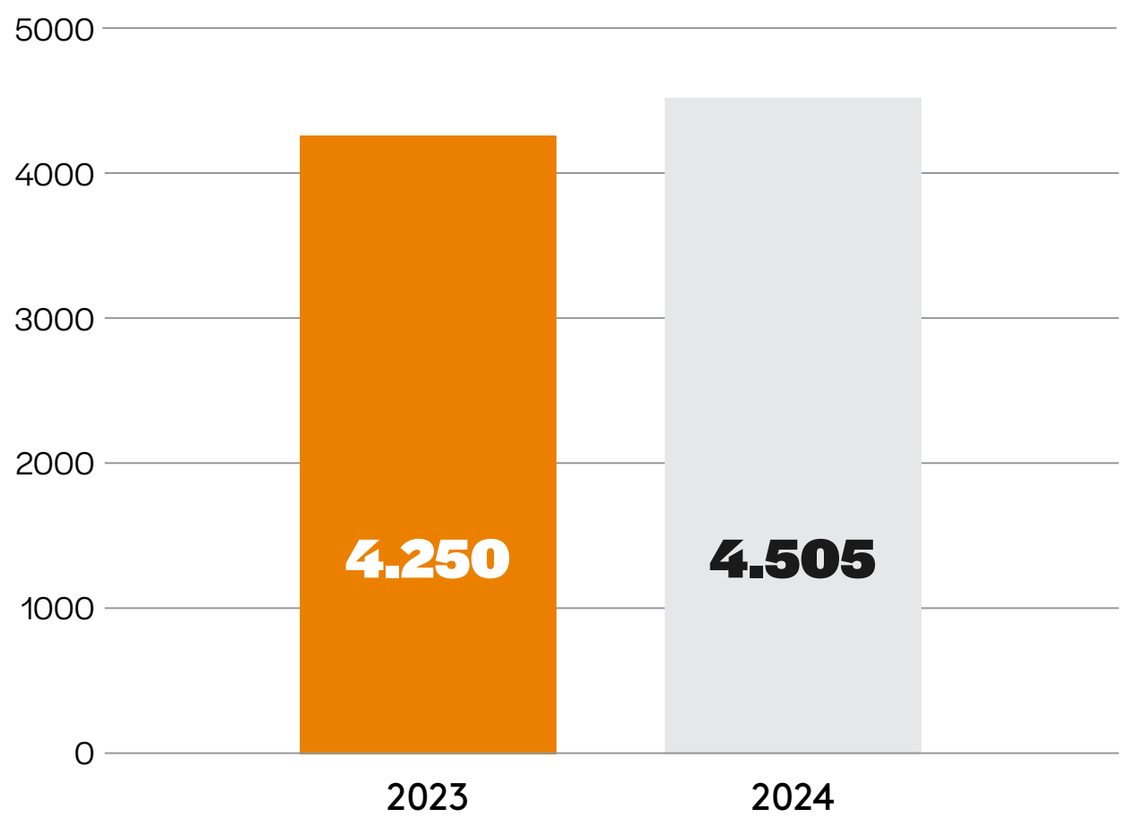
También obtuvimos el certificado de software del proyecto ENVIDIE y se radicaron los programas de Maestría en Analítica de Datos e Ingeniería de Software. Frente a los reconocimientos externos, la decana de la Facultad de Ingeniería y Ciencias Básicas fue destacada por su rol como secretaria técnica del Consejo Profesional Nacional de Ingeniería (COPNIA), resaltando el liderazgo y compromiso con el desarrollo del ejercicio profesional de la ingeniería en el país.



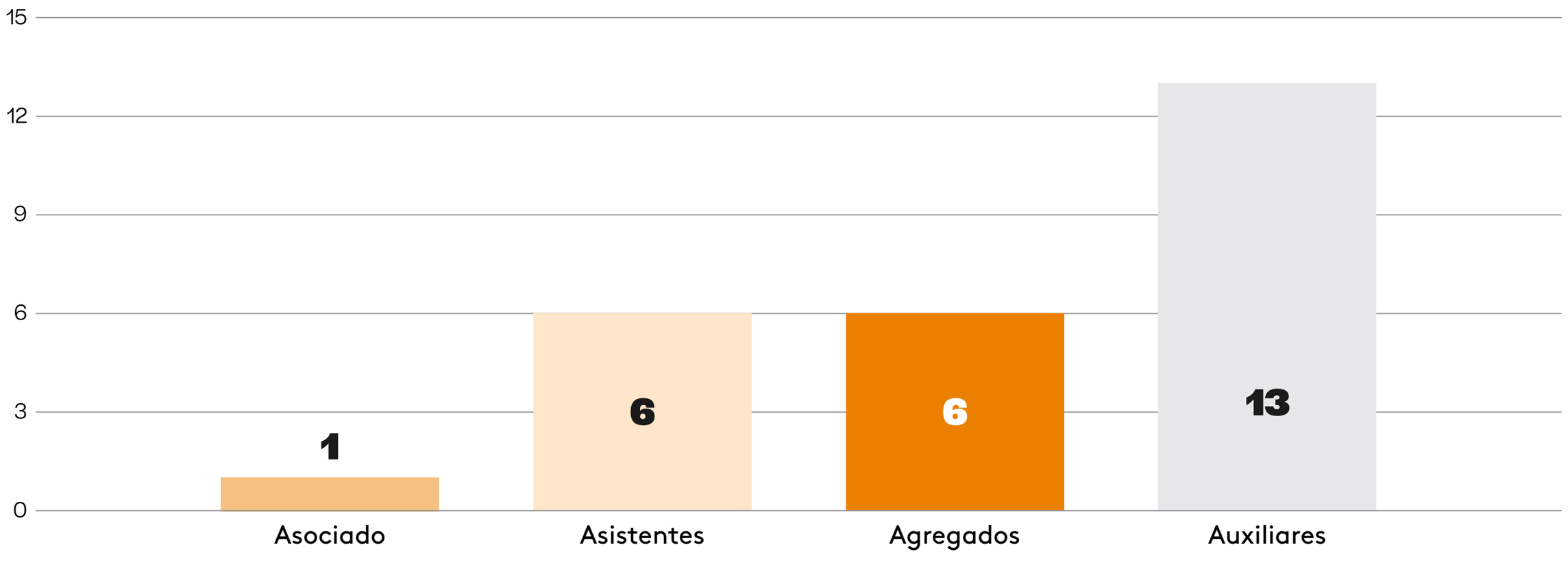
Docentes



Estudiantes



Docentes categorizados



Proyectos de investigación: 10



Contribución a la sostenibilidad y responsabilidad social

Ejecución de investigaciones en áreas como biotecnología, geología, inteligencia artificial, salud laboral y sostenibilidad ambiental.

Desarrollo de iniciativas en temas como la reconstrucción del tejido social, el uso eficiente de recursos y la concienciación ambiental.

Publicación de artículos científicos en revistas indexadas, abordando temas como la gestión ambiental, la transición energética y la sostenibilidad en procesos industriales y urbanos.

Ejecución de proyectos de impacto en sostenibilidad, destacando acciones en emprendimiento, gestión de residuos, voluntariado ambiental y educación tecnológica.

Retos para el 2025

Integrar la sostenibilidad en los programas académicos, fortaleciendo la inclusión de estos temas en los procesos de enseñanza,

Promocionar las investigaciones en materiales y tecnologías ecoeficientes,

Generar alianzas estratégicas con el sector productivo, con el fin de incentivar a la implementación de energías renovables en la operación institucional.

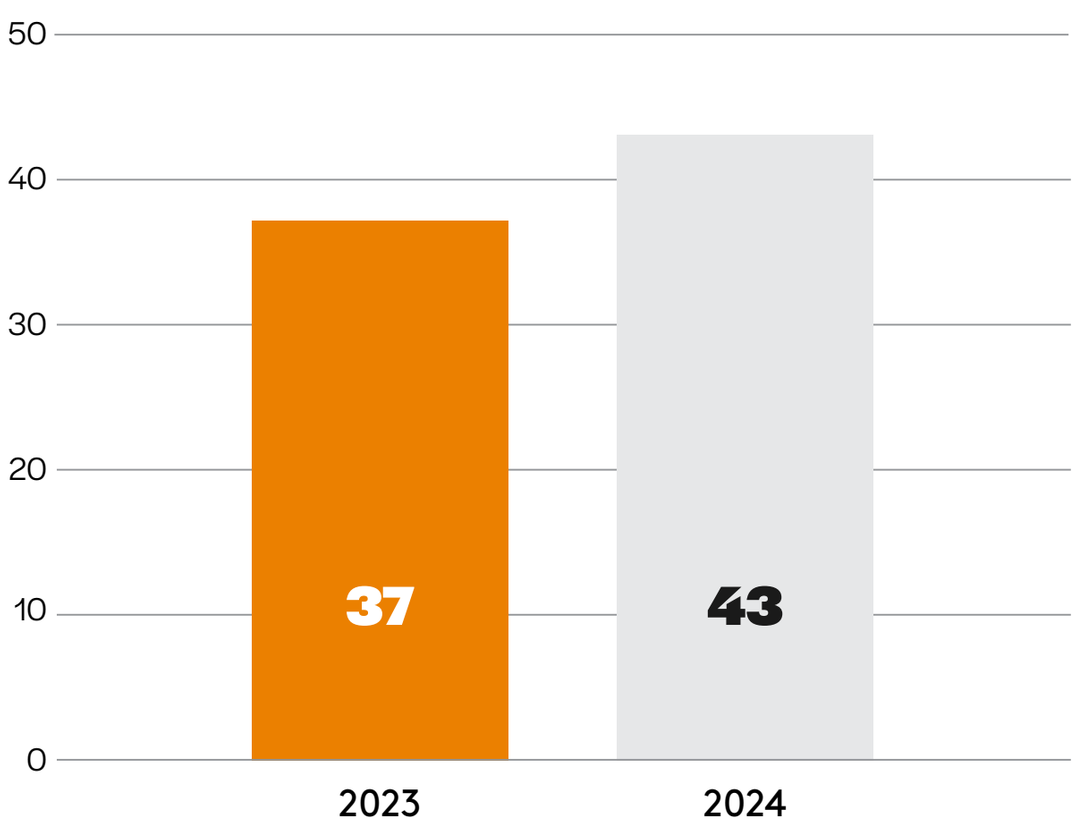
Oficializar el plan de Responsabilidad Social de la facultad, para asegurar que los programas académicos están alineados con los ODS y que los proyectos de la facultad generen un impacto social y ambiental medible.

Facultad de Educación

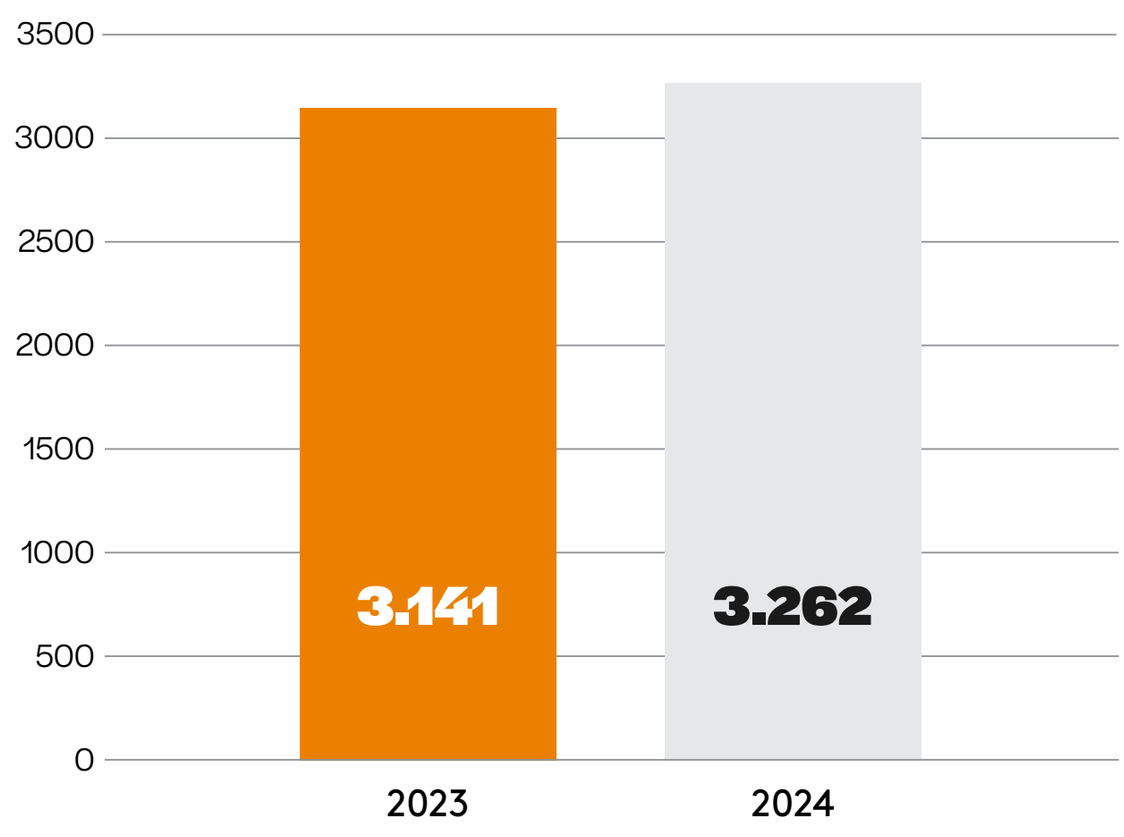
Durante el 2024, logramos de manera destacada la apertura de la Maestría en Educación para la Innovación Pedagógica. Además, se logró la renovación del Registro Calificado para la Licenciatura en Educación Infantil en Bogotá; así mismo, llevamos a cabo eventos clave como el Congreso Internacional de Innovación Pedagógica, y el II Coloquio Internacional de Educación e Interculturalidad, con la participación de expertos de Chile, Argentina, México, Brasil y Colombia.

En materia de reconocimiento externo, el Sistema Universitario del Eje Cafetero (SUEJE) y la Sociedad en Movimiento de Pereira otorgaron una distinción al coordinador de la Licenciatura en Educación Infantil en Pereira por su compromiso con la agenda de primera infancia en la región. Por último, la facultad obtuvo la presidencia del Capítulo Centro de ASCOFADE, integrándose en comités de formación docente y políticas públicas de infancia en Cundinamarca, Pereira y Valledupar.

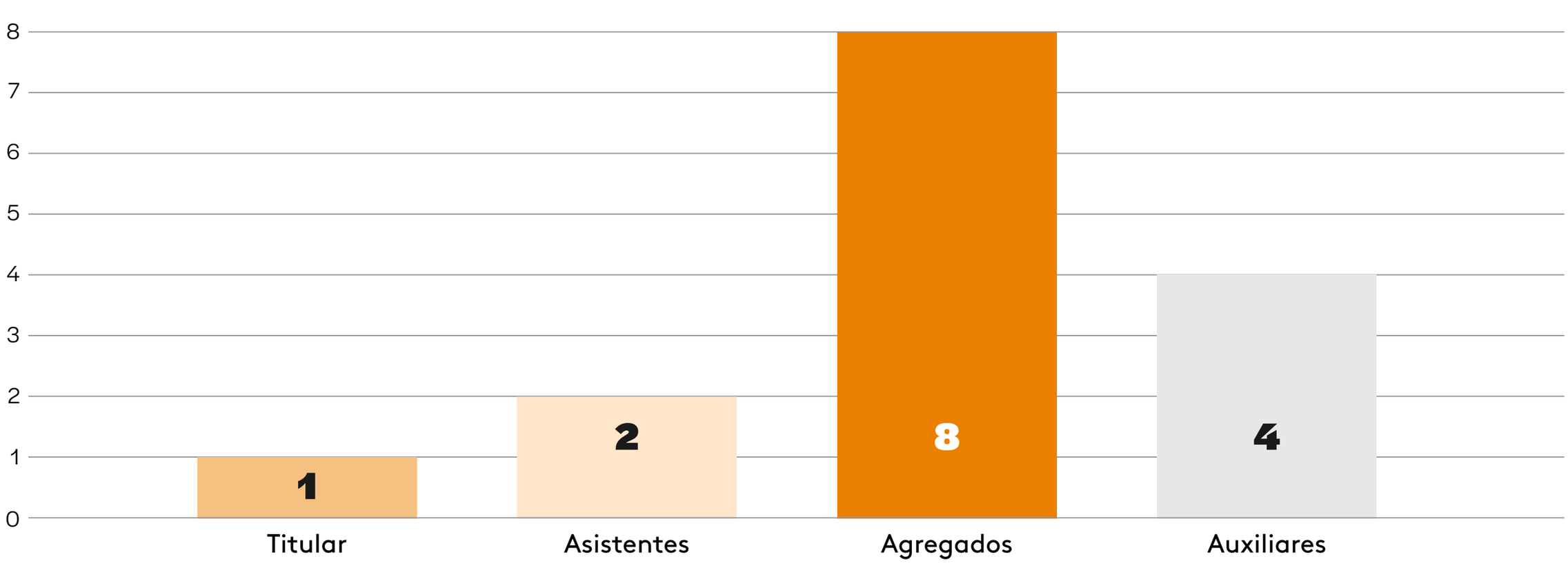
Docentes



Estudiantes



Docentes categorizados



57

Proyectos de investigación: 5



Contribución a la sostenibilidad y responsabilidad social

Desarrollo de la iniciativa enfocada en promover la ciudadanía digital, educación inclusiva, arte y comunicación, educación financiera y patrimonio ecológico.

Ejecución del proyecto “Literatura y ciudadanía: semillero de infancias en liderazgo”, enfocado en educación de calidad e inclusión.

Realizamos iniciativas de aula dirigidas a la gestión de residuos, educación inclusiva y convivencia escolar.

Publicamos el artículo “Rutas de transformación desde la educación para la paz”, que analiza experiencias pedagógicas en México y Colombia para la construcción de paz.

Desarrollo de cátedras de ética, gestión ambiental, desarrollo sostenible e inclusión, abarcando temas como inteligencia artificial, educación ambiental y metodologías innovadoras.

Retos para el 2025

Fortalecer la cultura ambiental a través de la Especialización en Gestión Ambiental.

Consolidar el portafolio de programas con la creación de la Licenciatura en Educación Básica Primaria con enfoque STEM.

Avanzar en la acreditación de alta calidad de las licenciaturas en Educación Infantil y Ciencias Sociales en modalidad virtual.

Facultad Ciencias Agrícolas y Pecuarias.

Entre los logros destacados, desarrollamos 2 certificaciones en sostenibilidad alineadas con los ODS de Agua Limpia y Saneamiento, Acción por el Clima, Vida de Ecosistemas Terrestres y Salud y Bienestar. También realizamos 10 clases espejo con expertos en ganadería sostenible, promoviendo el intercambio de conocimientos a nivel nacional e internacional.

Además, lanzamos el programa radial "La Hora del Campo", dirigido a productores, consumidores y actores del sector rural para fomentar el diálogo sobre sostenibilidad y desarrollo agropecuario. Finalmente, organizamos 3 eventos clave en responsabilidad social y el sector agropecuario, fortaleciendo nuestra incidencia en la formación y el impacto en las comunidades, los cuales fueron:

- Foro sectorial agrícola y pecuario "Todos por el campo", con participación de representantes del Ministerio de Agricultura, la Agencia de Renovación del Territorio y la ULATA de la Alcaldía de Usme.

- HackBovina: Agritech Innovate 2024, evento de innovación para la ganadería colombiana con la participación de expertos del sector.

- Proyecto de Fortalecimiento del Relacionamiento Universidad-Empresa-Estado, con la comunidad ganadera de Usme y Sumapaz, promoviendo el uso de tecnologías 4.0 y sostenibilidad en la producción bovina.



Balance 2024

Categorización docentes

Hemos identificado los aspectos más relevantes del 2024 y los retos que enfrentaremos en el corto plazo:

Contribución a la sostenibilidad y responsabilidad social

Implementamos el proyecto de fortalecimiento del relacionamiento Universidad-Empresa-Estado (Fase 2), enfocado en producción y consumo responsables y ciudades y comunidades sostenibles.

Desarrollamos 4 iniciativas de aula alineadas con los ODS, centradas en ganadería sostenible, adaptación al cambio climático y optimización de la producción agropecuaria.

Impartimos 6 cátedras sobre sostenibilidad, ética y gestión ambiental, abordando huella de carbono, bienestar animal y desarrollo sostenible.

Retos para el 2025

Fortalecer alianzas con el sector público, privado y sociedad civil para consolidar la facultad como referente en innovación y sostenibilidad agropecuaria.

Promover prácticas sostenibles y tecnologías emergentes en las cadenas de suministro ganaderas.

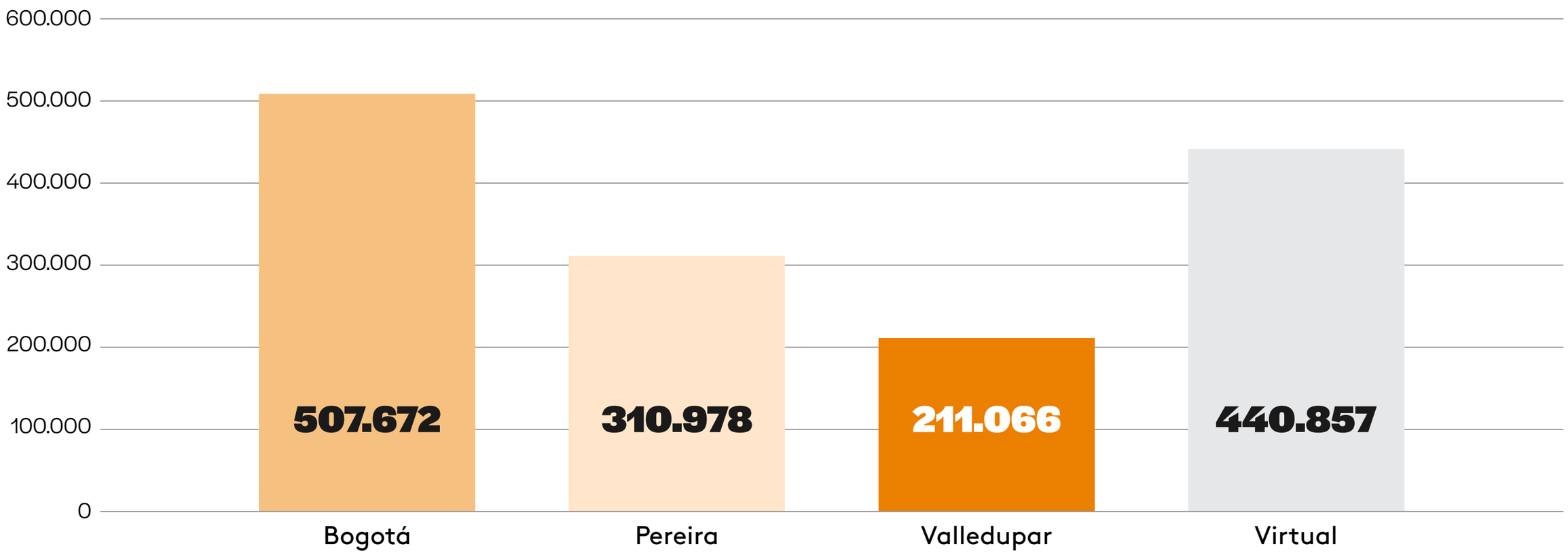
Capacitar profesionales en sostenibilidad agropecuaria, fomentando soluciones innovadoras.

Ampliar la oferta académica y aumentar la matrícula con nuevos programas alineados con las necesidades del sector.

Bibliotecas Areandina

Durante el 2024, las Bibliotecas Areandina prestaron 1.470.573 servicios a sus usuarios, incluyendo préstamos, transacciones en bases de datos, alfabetización, orientación y referencia. La distribución por sede fue la siguiente:

Servicios prestados



Adicionalmente, se registraron 4.119.544 consultas y descargas del Repositorio Institucional Digitk en acceso abierto.

En términos de inclusión y accesibilidad, continuamos con la estrategia para reducir el uso de papel en actividades cotidianas y publicaciones periódicas, promoviendo el uso de herramientas digitales. Así mismo, fortalecimos el programa "Bibliotecas para la Inclusión", facilitando el acceso a audiolibros para estudiantes con discapacidad visual.

En cuanto a inversión, se destinaron $714.187.177,60 de pesos al fortalecimiento del Centro de Información para la Investigación en Areandina (CINAR) a través del Consorcio Colombia, permitiendo la adquisición de software como Atlas TI, Orcid y Papyrus, y bases de datos como Scopus, Web of Science, ScienceDirect, Springer y Elsevier. Se invirtieron $2.135.776.000 de pesos en la ampliación del acervo digital, incluyendo bases de datos, libros y revistas especializadas. Además, se retomó la adquisición de recursos físicos con una inversión de $308.713.549.

Contribuimos al desarrollo sostenible desde la operación de las bibliotecas, fortaleciendo el acceso universal a la información y optimizando el uso de recursos financieros para maximizar el impacto en la comunidad académica. A través del convenio con Consorcio Colombia, se amplió el acceso a recursos investigativos, contribuyendo a los ODS 4 (Educación de Calidad), 5 (Igualdad de Género) y 10 (Reducción de Desigualdades) mediante talleres de alfabetización digital, actividades culturales y creación de espacios inclusivos.



Logros del 2024

Mantuvimos el Sistema de Gestión de Calidad de Bibliotecas, obteniendo una auditoría positiva por parte de Kiwa, sin no conformidades ni oportunidades de mejora.

Se registró un aumento del 4,57% en los servicios prestados, comparado con el 2023

Desarrollamos el espacio Bibliotecas para Innovación Areandina - Metaverso, integrando realidad virtual en la biblioteca digital.

La Biblioteca de Valledupar fue nombrada miembro de la junta directiva de Asouniesca (2024-2026).

Llevamos a cabo 47 actividades culturales, incluyendo ferias del libro, conversatorios, presentaciones y exposiciones de arte.

Desde la Biblioteca Areandina, recibimos el reconocimiento de GALE Research Complete por su aporte al ámbito académico.

Retos para el 2025

Fortalecer la alfabetización digital para seguir contribuyendo a los ODS 4 y 9

Integrar tecnologías innovadoras que mejoren la experiencia del usuario y promuevan el acceso al conocimient,

Consolidar un entorno de aprendizaje más inclusivo y sostenible.

Investigación

Desde la Dirección de Investigación, durante el año 2024 nos enfocamos en fortalecer las líneas de acción y mejorar la gestión del conocimiento. Desde la Subdirección de Investigación Aplicada, se llevaron a cabo las siguientes iniciativas:

Capacitación de 28 grupos de investigación en GrupLAC y CvLAC para la Convocatoria 957 de Minciencias

Ejecución de 2 proyectos de innovación

Por su parte, los grupos de investigación lograron avances significativos, destacando el proceso de implementación que llevaron a cabo de los Planes Estratégicos (PEGI), el alistamiento para la Convocatoria 957 de Minciencias y la mejora en la coordinación de proyectos con impacto social y ambiental. En la Convocatoria de Investigación Aplicada 2024, se ejecutaron:

- 64 proyectos, de los cuales 53 se cerraron con entrega de informes finales.
- 11 de modalidad 3, que continúan en desarrollo para el 2025.
- Logramos que la tasa de aprobación de proyectos alcanzara un 88.8%, superando el 75% registrado en 2023.

A nivel institucional, en 2024 se desarrollaron:

64 proyectos de investigación aplicada

19 proyectos de innovación

8 proyectos de innovación 8 avanzaron a la fase de escalamiento

5 registros de software ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor (DNDA)

4 registros de software están en proceso de registro

Además, se obtuvo el registro de la marca “PATRIMONIANDO”, derivada de un proyecto de innovación en colecciones editoriales digitales.

Mencionamos a continuación algunos de los proyectos de investigación articulados a los ODS en la convocatoria de investigación aplicada 2024:

Nombre del Proyecto	ODS a los que contribuye
Desafíos jurídicos del ordenamiento territorial en gestión del riesgo ambiental con ocasión de los asentamientos informales populares en Pereira	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO; 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES; 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Cartografía a escala 1:10.000 de los sectores Nazareth, Siapana y Tawaira en la Serranía de Macuira-Alta Guajira: Conocimiento geológico y geodiverso de la región Caribe colombiana	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD; 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO; 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE; 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES; 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES; 13 ACCIÓN POR EL CLIMA; 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
Dinámica de cambio del uso del suelo entre los años 1990 - 2030 en el municipio de La Jagua de Ibiríco – Cesar	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES; 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
Ciudades verdes: Caracterización de los ecosistemas urbanos y su deterioro en la ciudad de Valledupar a través de una red de nodos de observación	3 SALUD Y BIENESTAR; 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES; 13 ACCIÓN POR EL CLIMA; 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
Herramientas de gestión para el fortalecimiento de pequeños productores agrícolas en La Rioja (Argentina) y Bogotá (Colombia)	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD; 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES; 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Prospectiva del cobre como mineral clave en la transición energética y la sostenibilidad ambiental de La Guajira	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE; 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO; 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES; 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Efectos de un programa de entrenamiento funcional remoto basado en la velocidad de ejecución sobre los marcadores de síndrome metabólico en adultos trasplantados de riñón	3 SALUD Y BIENESTAR; 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Determinación de alcoholes presentes en la bebida tradicional fermentada del Dulumoco (Saurauia Scabra), una especie alto andina promisoria para la elaboración de licores	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Nombre del Proyecto	ODS a los que contribuye
Ciudadanía digital y justicia socioambiental desde la perspectiva infantil: Estrategias formativas en la creación de ciudades sostenibles y equitativas en el marco de la Cátedra UNESCO	
Exploración integral de la economía cultural y creativa en Colombia: Contribución al desarrollo sostenible y estrategias de internacionalización	
Diseño para la gestión gastronómica sostenible: Desarrollo de una estrategia adaptativa de economía circular en microempresas de Bogotá, Valledupar y Pereira	
Sistema de información para la identificación y caracterización de los habitantes de calle (Fase 2)	
Gualí Maloka Creativa: Arte y literatura como práctica estructural de bienestar y desarrollo comunitario en torno a la reivindicación del ecosistema patrimonial ecológico de Funza-Cundinamarca	
Percepciones sobre la situación de la investigación en imagenología en Colombia, Ecuador y Chile, 2024	
Análisis de la triple sostenibilidad con perspectiva del ciclo de vida (LSCA) para la transformación de la arcilla - Caso de estudio: Coomulaval, Mina el Cielo, Valledupar	
Diagnóstico de la problemática de los pasivos ambientales mineros (PAM) producto de la extracción ilegal de oro en el Río Atrato, Municipio Medio Atrato, Chocó (Fase I)	
Efecto de las mezclas de Biochar, hongos formadores de micorrizas y biodigestatos como estimulantes de crecimiento vegetal	

Nombre del Proyecto	ODS a los que contribuye
Caracterización de la fuerza explosiva de miembros inferiores en deportistas élite de los departamentos de Risaralda y Quindío, Colombia 2024	
Condiciones laborales relacionadas con desenlaces en salud física y mental en trabajadores de instituciones de salud de II y III nivel en Bogotá y Valledupar, 2024	
Optimización del cuidado de la tuberculosis: Diseño, implementación y evaluación de un MOOC para estudiantes de enfermería	 

Adicionalmente, hemos identificado los aspectos clave del 2024 y los desafíos próximos a enfrentar:

Logros del 2024

Implementamos estrategias alineadas con la política de Minciencias, integrando temas de bioeconomía, ecosistemas naturales, derecho a la alimentación, energía sostenible y soberanía sanitaria en las convocatorias y planes estratégicos de los grupos de investigación.

Establecimos criterios con la Dirección de Sostenibilidad para que los proyectos evidencien su impacto en los ODS y su alineación con estrategias institucionales.

Retos para el 2025

Fortalecer la articulación con la Dirección de Sostenibilidad, garantizando que los proyectos aprobados cumplan con criterios de impacto ambiental y social.

Buscar integrar los proyectos de sostenibilidad dentro del modelo de medición de Minciencias, asegurando su reconocimiento como investigaciones formales.

Internacionalización y multiculturalidad

Desde Areandina durante el 2024, contamos con 4 proyectos de cooperación vigentes, cada uno alineado en contribuir al cumplimiento de los ODS; ALPRODE promovió el conocimiento en desarrollo sostenible, educación productiva y alianzas multiactor; EMBRACE impulsó la modernización educativa y la alfabetización digital con la colaboración de universidades de cuatro países; FRAMING PEACE apoyó la formación de cineastas jóvenes con enfoque en el capítulo étnico de los acuerdos de paz; y 100K CACAO fortaleció la cadena de valor del cacao como herramienta para la paz, promoviendo la educación inclusiva e investigación colaborativa con instituciones de Colombia y Estados Unidos.

Durante el 2024, desde la Dirección Nacional de Relaciones Internacionales lideramos el Factor 8: Visibilidad Nacional e Internacional, en el proceso de autoevaluación para la renovación de la acreditación en alta calidad, además acompañamos a la Dirección de Planeación y Calidad en la visita de pares internacionales de EQAA.

En el ámbito de visibilidad, la Dirección apoyó a la Rectoría Nacional en la Vicepresidencia Regional de la OUI, en el lanzamiento del MOOC EMI, un taller sobre IA e internacionalización con Boston College, el Premio MEIN y la Asamblea General de la OUI en Areandina, lo que consolidó 12 renovaciones de convenios internacionales y la firma de 11 nuevas alianzas. Al respecto, hemos identificado una serie de hitos y desafíos para el 2025.

Logros del 2024

- Participar en la Conferencia Latinoamericana y del Caribe para la Internacionalización de la Educación Superior (LACHEC)
- Implementar la estrategia Viaje Global, en alianza con ASCUN y otras universidades colombianas, a Francia con el apoyo de la Embajada de Francia y la Alianza Francesa
- Nos ubicamos en el TOP 10 Colombia del The Impact Ranking, por tercer año consecutivo, reafirmando su compromiso con los ODS.
- Logramos 365 intercambios de estudiantes en programas académicos, prácticas y eventos internacionales, y 593 movilidades de docentes, administrativos y expertos en formaciones y ponencias.
- 120 docentes fueron certificados en EMI en alianza con Dalhousie University e ICETEX, y 100 docentes alcanzaron el nivel B1 o superior en inglés. Además, se lanzaron los MOOCs “Valledupar, Capital Mundial del Vallenato” y “Escritura Creativa”.
- A través de PIAR promovimos la equidad educativa, asegurando el acceso a recursos y oportunidades para estudiantes indígenas en Valledupar, sin importar su contexto socioeconómico o cultural.

Retos para el 2025

Fortalecer la movilidad nacional, optimizar el recurso humano en sedes y seccionales, y ampliar las relaciones interinstitucionales.

Conectar la sostenibilidad con la internacionalización, midiendo el impacto ambiental de la movilidad académica y promoviendo la apropiación de los ODS en todas las estrategias de internacionalización.

Trabajar en la implementación de inmersiones de español y en la mejora del módulo de eventos en Banner para educación continua y extensión en idiomas.

Cátedra Pablo Oliveros Marmolejo

La Cátedra Pablo Oliveros Marmolejo promueve la educación integral, la investigación y la vinculación con la comunidad, formando ciudadanos comprometidos con un futuro más sostenible. Su enfoque en humanidades fortalece competencias esenciales como el pensamiento crítico, el liderazgo colectivo y la ética del cuidado, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Proyecto Educativo Institucional (PEI).

A través de metodologías basadas en retos, los estudiantes desarrollan microproyectos de impacto social, aplicando conocimientos en contextos reales. En 2024, la Cátedra contó con la participación de:

10,923 estudiantes en modalidad presencial y virtual
que han desarrollado 2.185 proyectos enfocados en los siguentes ODS: Educación de calidad, igualdad de género, reducción de desigualdades, producción y consumo responsables, paz y justicia, y acción por el clima.

Al finalizar el año, fueron identificados una serie de aspectos a resaltar y una serie de desafíos:

Logros del 2024

Desarrollo de competencias transversales en los estudiantes, la generación de propuestas innovadoras para problemáticas sociales y ambientales.

Fortalecimiento del compromiso con la transformación social.

Logramos una mayor articulación con los ODS, permitiendo que los proyectos tuvieran un impacto directo en sus comunidades.

Retos para el 2025

Consolidar una cultura de sostenibilidad dentro de la comunidad académica.

Fortalecer la interdisciplinariedad, actualizar los currículos.

Capacitar a los docentes en prácticas sostenibles.

Potenciar la aplicación de proyectos de aula que permitan a los estudiantes generar cambios significativos en sus entornos, asegurando una educación alineada con los desafíos globales.

Desarrollo docente

Desde la Dirección de Desarrollo Docente se lograron avances importantes avances en la consolidación y proyección de los docentes de la comunidad Areandina. Destacamos la sistematización de 562 Fichas Myself, la selección de 26 prácticas pedagógicas sobresalientes y la celebración del V Encuentro de Prácticas Pedagógicas, con la participación de 420 docentes. Además, la figura del "Formador de Formadores" se fortaleció con 11 espacios de asesoría pedagógica y 20 actividades de formación, contando con más de 4,210 participaciones; también se implementó el Diplomado Plan Semilla, capacitando a funcionarios con vocación docente.

El relacionamiento docente se fortaleció con intercambios internacionales y nacionales, promoviendo el aprendizaje colaborativo entre facultades y universidades. Al respecto, a nivel institucional se reconoció el mérito docente a través del proceso de categorización, con el ingreso de 70 profesores en la categoría auxiliar, 21 ascensos a agregado, 10 a asistente y 1 a titular, reafirmando el compromiso con la excelencia académica.

Logros del 2024

Fomentamos ambientes de aprendizaje y participación innovadores, alineados con el Proyecto Educativo Institucional (PEI), incentivando el pensamiento crítico y el aprendizaje continuo.

Fortalecimos la formación permanente de los docentes, asegurando su actualización y preparación para ofrecer una educación pertinente y de alto impacto.

Retos para el 2025

Fortalecer el sentido de comunidad entre los docentes, promoviendo el trabajo colaborativo y el intercambio de conocimientos.

Impulsar espacios de análisis sobre la enseñanza, alineados con los principios institucionales, para mejorar la calidad educativa.

Implementar estrategias que afiancen la relación entre las acciones pedagógicas y los resultados de aprendizaje de los estudiantes.

Diseñar y aplicar metodologías que potencien la enseñanza con un enfoque en nuevas ciudadanías y aprendizaje para toda la vida.

PROSPERIDAD

Este 2024 ha sido un año de desafíos y oportunidades para Areandina, por ello en nuestro Informe de Sostenibilidad, compartimos cómo fortalecimos la Responsabilidad Social y el Desarrollo Sostenible, destacando espacios colaborativos, aprendizajes innovadores y nuevas áreas de bienestar para la comunidad universitaria.



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

3.

Infraestructura

Seguimos fortaleciendo nuestra infraestructura con un enfoque sostenible, priorizando el cuidado ambiental y la creación de espacios que promuevan bienestar, integración y eficiencia en nuestros campus.

Metros cuadrados de la institución al cierre de 2024, discriminados por sede y seccional



Bogotá
35.791 m²



Pereira
17.985 m²



Valledupar
19.556 m²



Total nacional
73.332 m²

Cabe mencionar que en el 2024 Areandina fortaleció su infraestructura en Bogotá, Pereira y Valledupar con la creación de espacios innovadores, sostenibles y orientados al bienestar, materializados en:

Bogotá	Espacios y mejoras
Sede 101	Bienestar Torre B: Espacio de entretenimiento y esparcimiento
	Bulevar Areandina: Espacio verde que conecta con la ciudad
	Areandina Store: Tienda que fomenta la apropiación institucional
	Laboratorios I+D y Sala CINTIQ: Espacios innovadores de aprendizaje
	Ampliación del gimnasio: Espacio de bienestar físico
	Cancha de *pickleball*: Espacio multifuncional para eventos deportivos
	Sala CINTIQ: Espacio para diseño digital
Sede 102	Oficinas y coworking para la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales
Sede 104	Renovación de fachada del Centro Tecnológico
	Living Lab: Espacio creativo y multifuncional
	Laboratorios de microbiología y prototipado
	Sala de Cirugía III: Laboratorio de simulación para prácticas estudiantiles
	Paneles solares: Instalación de energías limpias

Bogotá	Espacios y mejoras
Sede 201	Comedor en rectoría: Espacio de encuentro social y administrativo
	Consultorios psicológicos: Espacios de práctica y atención estudiantil
Sede 202	Taller de servicio: Espacio de práctica para estudiantes de gastronomía
	Talleres de gastronomía: Espacios de simulación culinaria
	Laboratorios de ingeniería: Espacios de investigación y simulación tecnológica

Pereira	Espacios y mejoras
Sede principal A	Ágora y Media Torta: Espacio de esparcimiento y socialización
	Aulas de posgrados: Ambientes modernos para clases catedráticas
	Terraza 8° piso cafetería: Zona de descanso y esparcimiento
	Terraza OOS 6° piso: Zona de descanso y bienestar
	Centro de bienestar universitario con espacios de recreación y socialización
Oasis HUB B	Aulas flexibles para posgrados: Espacios adaptables para eventos y clases
***Crater* C**	Laboratorio empresarial: Espacio de práctica y formación en negocios
	Espacios y mejoras

Valledupar	Espacios y mejoras
General	Estudio de televisión y fotografía: Taller práctico para creatividad y producción audiovisual
	Consultorios psicológicos: Espacios de práctica y atención en psicología
	Nabusimake: Punto de encuentro y eventos para la comunidad universitaria



Al respecto, queremos resaltar los principales avances sostenibles del 2024 en materia de infraestructura:

Instalación de paneles solares para aprovechar energías limpias.

Implementación de sensores de movimiento para optimizar el consumo de energía.

Formación del Bulevar Areandina, un espacio verde con jardineras y muros ecológicos que conecta la universidad con la ciudad.

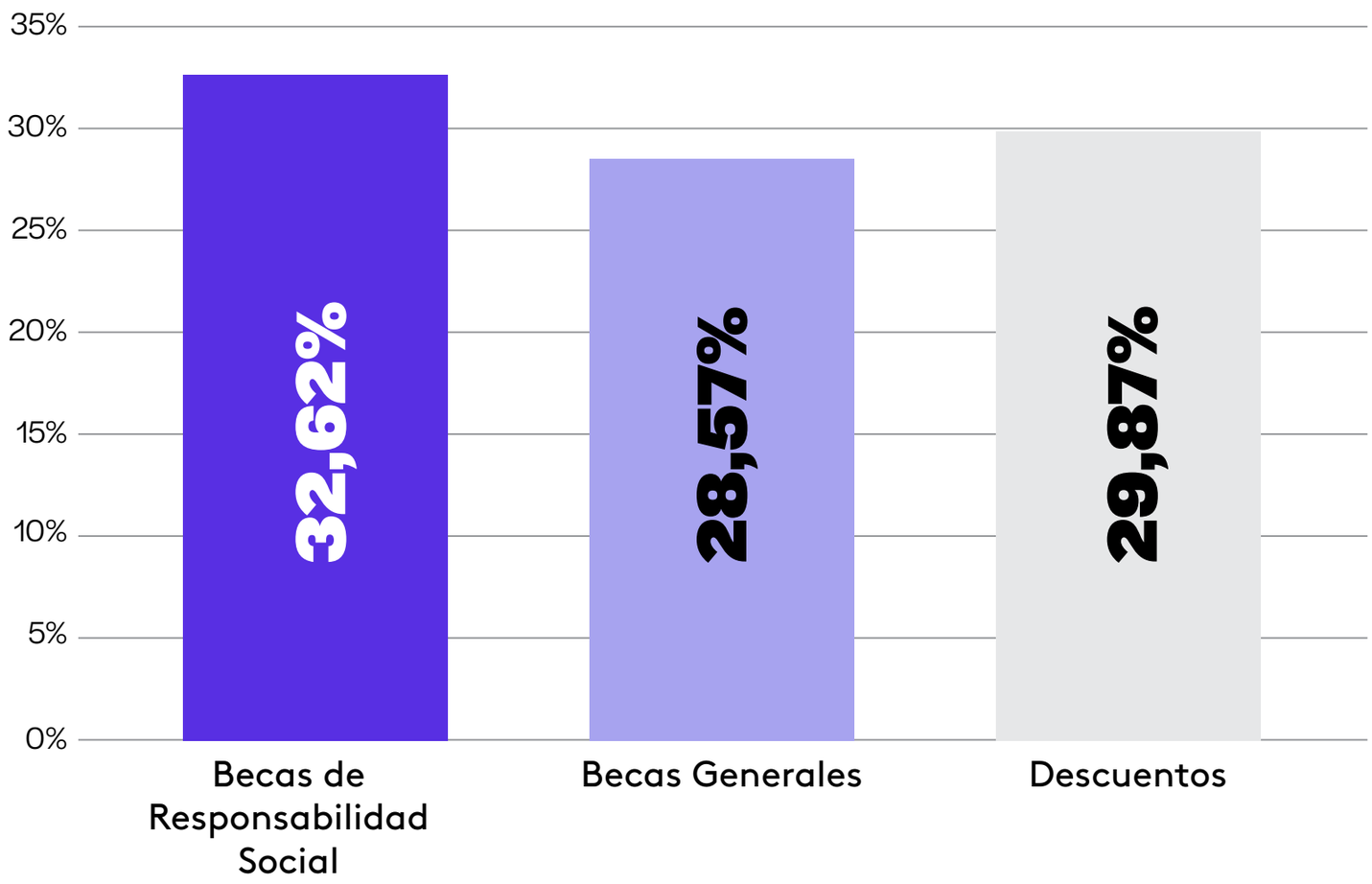
Areandina en el 2024 avanzó significativamente en la implementación de tecnologías inteligentes como la instalación de paneles solares en la sede 104 y de sensores de movimiento en la sede 101, así como la incorporación de plantas de tratamiento de aguas residuales en Bogotá y Pereira, que garantizan el óptimo uso del recurso hídrico. Para 2025, el reto es seguir mejorando los procesos de mitigación ambiental, especialmente en la reducción del impacto energético.

Finanzas responsables

Tema material: Finanzas responsables

Destinamos para el 2024 un total de $35.455.355.866 en becas y descuentos, beneficiando a 50.164 estudiantes, lo que representa un incremento de 7.990 beneficiarios respecto a 2023. Asimismo, se registró un crecimiento porcentual distribuido de la siguiente manera:

Ilustración 1 **Crecimiento porcentual del 2024 en comparación al 2023**



Este aumento se debe a nuestro compromiso como institución con la reinversión de recursos, el apoyo a poblaciones vulnerables a través de líneas especiales definidas por la rectoría y el seguimiento continuo a las necesidades de los estudiantes.

Además de las becas ofrecidas por Areandina, brindamos otros tipos de apoyo para garantizar el bienestar y la permanencia estudiantil. Un ejemplo de ello es el concurso *¿Cómo es tu Bienestar Virtual?*, a través del cual se entregaron 10 portátiles a estudiantes de distintas regiones del país, facilitando su acceso a herramientas tecnológicas esenciales para su formación académica, reforzando el compromiso de la universidad con el desarrollo integral de su comunidad educativa.



Cabe destacar que, como Universidad dentro de nuestro modelo de Gobierno Corporativo, gestionamos riesgos financieros a través de matrices que identifican posibles deterioros en operaciones transversales, riesgos específicos del sector educativo y un sistema de control interno basado en políticas y procedimientos. Al respecto, hemos identificado los principales aspectos del 2024 y los posibles retos en el corto plazo:

Logro principal en sostenibilidad 2024

Optimizamos la asignación y uso de recursos a través de un control riguroso del presupuesto, alineado con el plan institucional y el Plan Delta; rutas estratégicas a mediano plazo que permiten definir los mecanismos de control competentes para evaluar la eficiencia en la ejecución y su impacto en la organización.

Se actualizaron las políticas contables y de tesorería en línea con estándares internacionales.

Contribución del área a la sostenibilidad y responsabilidad social

Administramos los recursos de forma estratégica para asegurar una ejecución eficiente del presupuesto, mantener una liquidez adecuada, analizar oportunidades de financiamiento y generar ingresos adicionales de manera sostenible.

Retos para 2025

Implementaremos un nuevo convenio de crédito con la plataforma financiera Educación Estrella.

Actualización de las normas contables bajo los estandares internacionales IFRS 18.

Optimizaremos la generación del presupuesto con un nuevo sistema de versionamiento, permitiendo un mejor control y seguimiento de las modificaciones, asegurando trazabilidad, transparencia y mayor precisión en la planificación financiera

ALIANZAS


11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

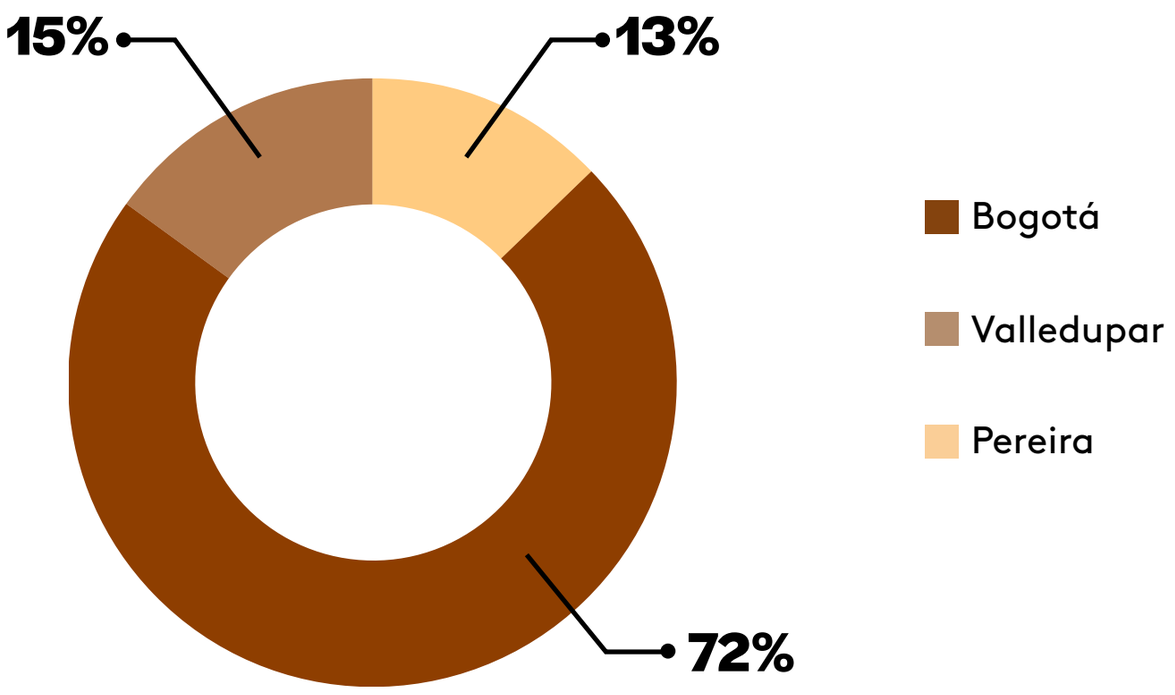
4.

Cadena Responsables

En 2024 realizamos compras nacionales por un total de $92.595.757.664, lo que representa una reducción del 16% respecto al 2023. Esta disminución responde a las condiciones del mercado y a las estrategias implementadas por nuestra Vicerrectoría para asegurar la sostenibilidad financiera de la Institución.

Las compras verdes fueron de $22.017.081.582, un 24% del total de las compras realizadas y un 4% más que en 2023; las cuales fueron realizadas con 43 proveedores con sello verde, alineados con nuestro Sistema de Gestión Ambiental y Energético, impulsando buenas prácticas y la protección del medioambiente.

Tabla 1 Distribución compras 2024 porcentualmente

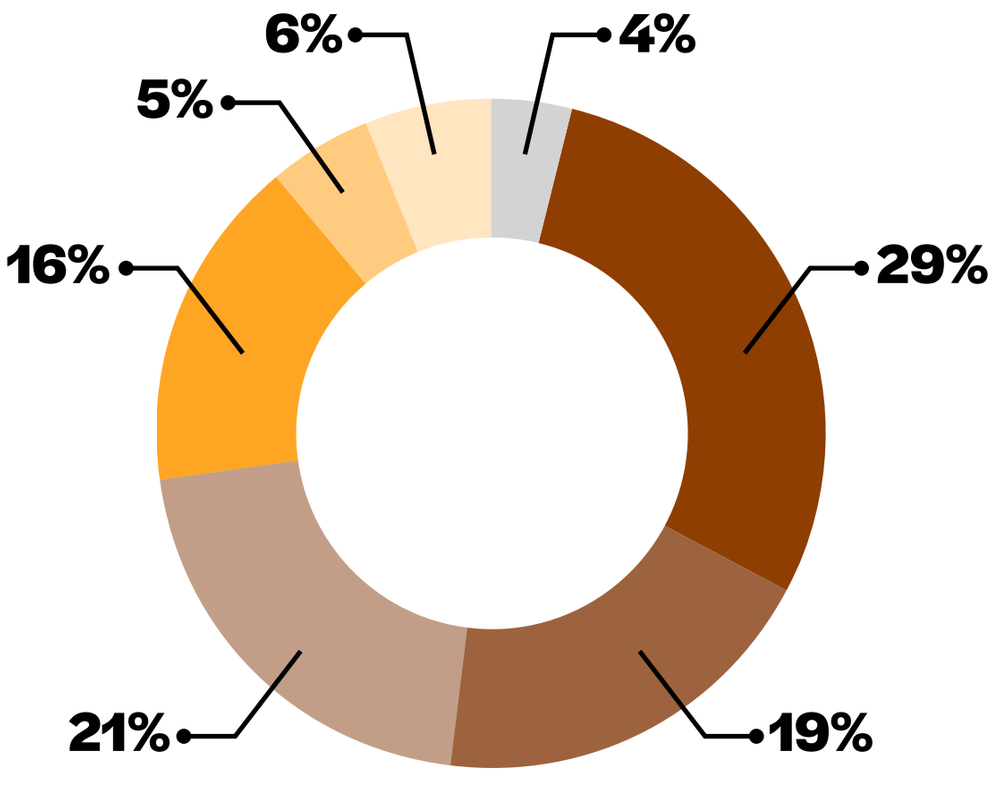


Compras a proveedores locales

GRI 204-1

Nuestro modelo de compras prioriza el fortalecimiento y proyección de proveedores locales, asegurando su desarrollo y representación dentro de nuestra cadena de abastecimiento. A través de procesos de convocatoria, selección y relacionamiento, reforzamos nuestro compromiso con la responsabilidad social. Además, nuestras políticas y procedimientos de compras están alineados con principios de sostenibilidad, transparencia, eficiencia y diligencia, integrando el Sistema de Gestión Ambiental y Energético institucional para garantizar un impacto positivo y sostenible. A continuación, presentamos la participación en compras nacionales por categoría:

Ilustración 1- Distribución porcentual compras a proveedores locales





Al respecto, hemos identificado los principales aspectos del 2024 y posibles retos en el corto plazo:

Logro principal en sostenibilidad 2024

Durante el VI Encuentro Anual con Aliados Estratégicos, promovimos la sostenibilidad y nuevas oportunidades de negocio, presentando el Minuto Ambiental para concienciar a los aliados sobre la importancia de la gestión ambiental.

Contribución del área a la sostenibilidad y responsabilidad social

Al recibir órdenes de compra, damos prioridad a proveedores locales, minoritarios y liderados por mujeres, promoviendo la equidad social y el desarrollo sostenible. Además, aseguramos el cumplimiento de normas laborales y la prohibición del trabajo infantil, impulsando el crecimiento de las comunidades.

El proceso de compras a nivel nacional impulsa la economía, apoya a emprendedores Areandinos y fortalece relaciones estratégicas.

Retos para 2025

Priorizar proveedores con tecnologías limpias, transporte sostenible y compromiso ambiental, además de fortalecer 10 nuevos aliados en compras verdes bajo criterios ambientales.

Ampliar la participación de pequeñas y medianas empresas en los procesos de compra institucional, promoviendo el desarrollo económico local.

Desplegar soluciones de energía renovable en todas las sedes y mantener la estrategia de sostenibilidad financiera de la Institución.

Redes, Convenios y Emprendimiento



Logramos en el 2024 establecer 456 convenios activos a nivel nacional, brindando a sus estudiantes oportunidades para realizar prácticas y pasantías en diversos sectores, excepto en las facultades de Derecho, Licenciatura y Salud, que tienen acuerdos específicos según sus normativas. Además, gracias a las alianzas estratégicas establecidas con más de 50 entidades públicas y privadas, los estudiantes pueden formarse en entornos reales, adquiriendo experiencia y fortaleciendo sus habilidades.

Entre los aliados destacados están el Instituto Distrital de Recreación y Deporte de Bogotá (IDRD), el Comité Olímpico Colombiano, el Ministerio del Deporte, la Fiscalía General de la Nación, la Gobernación del Cesar, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), hospitales, SENA, Cámaras de Comercio y la Red Nacional de Prácticas, reafirmando el compromiso de Areandina con la educación de calidad y la proyección laboral de sus estudiantes. Al respecto, durante el 2024 se llevaron a cabo las siguientes actividades:

222 estudiantes
realizaron su práctica profesional

148 estudiantes
eligieron como opción de grado la pasantía

73 estudiantes
continuaron en la empresa con un contrato laboral

Al respecto, las iniciativas más destacadas de las 2024 llevadas a cabo con las empresas, organización y/o instituciones aliadas, se encuentran:

Nuestros aliados	Principales logros
Nicole S.A.S	Estudiantes participaron en un reto de innovación con metodología 5S del *Lean Manufacturing*, presentando propuestas en empaque y mantenimiento.
Inversiones en Proyectos Actuales y Futuros de INVERSIONES GLP S.A.S. E.S.P.	Desarrollo del Proyecto de Mejoramiento de la matriz de relacionamiento con clientes internacionales.
Cámara de Comercio y Fenalco	Asesorías y capacitaciones a emprendedores de Valledupar para fortalecer sus habilidades y procesos empresariales.
Secretaría de Educación Municipal	Implementación del programa de baja visión, con capacitaciones a tiflólogos y valoración de estudiantes con esta condición.
Club de Leones Pereira Monarca	Participación en jornadas de práctica comunitaria con instituciones educativas de Pereira.

Por otra parte, desde la Dirección Nacional de Emprendimiento, Innovación y Prácticas de Areandina hemos impulsado diversas iniciativas en Bogotá, Pereira y Valledupar, fortaleciendo la red de aliados estratégicos y ampliando el impacto de las acciones emprendedoras a nivel multicampus. Estas actividades han sido clave para el desarrollo de proyectos innovadores y el fortalecimiento del ecosistema emprendedor en cada sede, entre las actividades más relevantes se encuentran:

Nombre del Proyecto	Principales Logros
Areandina Impulsa	• Fortalecimiento de emprendimientos en etapa de ideación y unidades productivas tempranas. • 126 asistentes multicampus. • Formación intensiva en habilidades blandas.
Asesoratón Emprende	• Transferencia de conocimiento entre estudiantes asesores y emprendedores. • Visibilidad de emprendedores y asesores. • 51 asistentes participantes.
Bootcamp Gofest 2024 - Cámara de Comercio	• 3 estudiantes de Areandina fueron ganadores del 1.er y 2.° lugar. • Aplicación de conocimientos en retos empresariales. • Relacionamiento con estudiantes de otras IES.
Taller "Sinergia Creativa: Innovación abierta para retos del mañana "	• Desarrollo de soluciones para el uso responsable del agua. • Participación de 45 asistentes en el Open Innovation Summit. • Presentación de iniciativas Crater Living Lab y Casa Prisma.
Foro Femenino "Mitos y Paradigmas"	• Fomento del liderazgo y emprendimiento femenino. • Más de 150 asistentes entre presencial y virtual.
Emprende Vida - Jornada con Fundación CISPAC	• Desarrollo de actividades lúdicas para fomentar el desarrollo creativo y social de niños. • Fortalecimiento de valores de solidaridad y comunidad con entrega de regalos.
Plenaria Nacional de Emprendimiento - REUNE Nodo Cundinamarca	• Inclusión de temas clave sobre el ecosistema de emprendimiento. • Realización de actividades conmemorativas destacando los 15 años de impacto de la red.
Conferencia "Emprender con Propósito"- Semana de la Sostenibilidad	• Promoción del emprendimiento como herramienta de impacto sostenible. • Implementación del enfoque en innovación con beneficios sociales y ambientales.
Simposio XIII Economía Popular: Innovación y Digitalización	• Realización del Taller de Herramientas Digitales • Ejecución de la iniciativa "Emprendimiento Popular" con un experto internacional. • Promoción del emprendimiento digital y popular a través del SIEMU.

Los principales logros destacados en el 2024, que han marcado un avance importante en nuestra comunidad Multicampus son:

La creación y aprobación de la Política de Emprendimiento, acompañada de la primera jornada de caracterización emprendedora para fortalecer el ecosistema emprendedor.

El rediseño del microcurrículo y contenidos temáticos de la asignatura *Espíritu Emprendedor*, alineados con nuevas tendencias y metodologías innovadoras.

La primera versión de los programas Areandina Impulsa y Asesoratón Emprende, enfocados en la validación y consolidación de proyectos innovadores.

La articulación de la Dirección Nacional de Enfoque Académico para la implementación del curso *Espíritu Emprendedor* en instituciones educativas, beneficiando a 100 estudiantes de Bogotá y Pereira.

La participación en la Feria de la Sostenibilidad en Bogotá con 15 emprendedores, y en la Feria Pereira Emprendimiento Sostenible, que reunió a 25 emprendedores, docentes y estudiantes, promoviendo soluciones innovadoras con impacto ambiental y social.

Para 2025, los retos en emprendimiento e innovación se centran en fortalecer la Cultura del Espíritu Emprendedor a nivel multicampus mediante una estrategia integral, así como en expandir campañas de sensibilización y formación sobre sostenibilidad en el emprendimiento. En prácticas y pasantías, se buscará ampliar el relacionamiento interno y externo para generar más oportunidades de vinculación y medir el impacto de la inserción laboral de los estudiantes, permitiendo el desarrollo de estrategias para su fortalecimiento.



Consultoría y licitaciones



Ejecutamos durante el año 2024 proyecto claves que tuvieron una inversión total de $5.551.207.430, destacándose alianzas con la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), Aeronáutica Civil y Concejos Municipales en procesos de selección y formación. Algunos de los proyectos de mayor inversión incluyeron fueron, DIAN 2667 ($1.624M), Territorial 11 ($1.163M) y el proceso de selección para municipios de ESAP ($1.347M), todos en Bogotá. Además, se realizaron procesos de selección de secretario general en múltiples Concejos Municipales y una consultoría con Uniguajira en Valledupar, fortaleciendo la gestión pública y la meritocracia a nivel nacional.

Cabe mencionar que para el 2024, la gestión del área se centró en la provisión de empleo público por mérito, garantizando una selección profesional transparente que impacta positivamente en la sociedad.

Principales logros del 2024

Cumplimiento presupuestal del 131%, superando la meta de ingresos y asegurando nuevos recursos para la sostenibilidad de la institución.

Ampliamos las líneas de contratación y clientes, fortaleciendo el reconocimiento de Areandina en el sector.

Se finalizaron más de cinco contratos de vigencias anteriores, consolidando un repositorio de experiencia para futuras oportunidades

Queremos para el 2025 lograr la meta comercial de 12.556 millones para 2025, fortaleciendo la estrategia de sostenibilidad institucional y contribuyendo, a través del conocimiento y la gestión, a la mejora en la formación y selección de profesionales para el empleo público.

Educación continua



Logramos desarrollar múltiples proyectos en alianza con entidades clave, enfocados en emprendimiento, educación, seguridad, salud y sostenibilidad energética. Entre los proyectos con mayor inversión destacan aquellos financiados por Drummond y el Banco de la República.

Además, ejecutamos iniciativas de educación continuada con un enfoque social, inclusivo, ambiental y sostenible, materializadas en programas de emprendimiento, formación en derechos humanos y educación gastronómica. A través de nuestras soluciones corporativas, garantizamos la continuidad de proyectos de impacto social, alcanzando un 100% de éxito en alianzas con Drummond y Vanti, los principales proyectos desarrollados fueron:

- **Drummond:** Financiación de iniciativas para fortalecer negocios en el corredor minero, férreo y Ciénaga, impulsando el desarrollo empresarial en Cesar.

- **Escuela Juvenil de Emprendimientos:** Mejora de la empleabilidad juvenil y sostenibilidad económica en la región.

- **Alcaldía de Fusagasugá:** Inversión en formación en derechos humanos mediante un diplomado dirigido a docentes, líderes sociales y grupos en situación de vulnerabilidad, con enfoque en género, etnicidad, religión y discapacidad.

- **Coopidrogas y Radiólogos Asociados:** Alianza enfocada en la formación en materia de soporte vital básico, así como en protección radiológica en Pereira.

- **Vanti:** Apoyo a la educación gastronómica con el programa “Cocina para Avanzar”, ofreciendo becas en Bogotá para aprender sobre cocina tradicional colombiana.

Al respecto destacamos que el total de la inversión a nivel nacional realizada durante el 2024 en los proyectos mencionados fue de **$1.368.161.500**. Adicionalmente, hemos identificado los aspectos clave del 2024 y los desafíos próximos a enfrentar:

Logro principal en sostenibilidad 2024

Los ingresos aumentaron un 6%, alcanzando $29.353 millones, mientras que los programas nacionales crecieron un 39%, de 100 a 163 en comparación con el año pasado.

Se atendieron 420 grupos, lo que equivale a un aumento del 24% en comparación al año pasado, mejorando la efectividad en la conversión de propuestas B2B, aumentando un 5%.

Se renovaron convenios estratégicos internacionales, y se logró una reducción de 4.126 casos CRM, reflejando mejoras en la atención y gestión interna.

Firmamos un nuevo convenio con la Alcaldía de Fusagasugá y sensibilizamos a empresas sobre la importancia de esta formación y su impacto comunitario.

Contribución del área a la sostenibilidad y responsabilidad social

Impulso a una economía sostenible mediante relaciones comerciales éticas y generación de empleo, promoviendo una cadena de valor justa, condiciones laborales dignas y respeto por los derechos humanos en toda la ejecución de los proyectos.

Participación en proyectos sociales y apoyo a organizaciones sin fines de lucro para fortalecer el bienestar comunitario, reducir brechas de acceso al conocimiento y promover un desarrollo sostenible e inclusivo.

Retos para 2025

Asegurar la continuidad de los proyectos iniciados en el 2024 para el 2025 y lograr expandir nuestras soluciones coporporativas a nuevas empresas, generando prosperidad para ambas partes.

PROYECCIÓN



3 SALUD Y BIENESTAR

5 IGUALDAD DE GÉNERO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

5.



Estamos comprometidos con la sostenibilidad, promoviendo un impacto positivo en nuestros grupos de interés a través de procesos formativos, de innovación y de gestión responsable. Durante el 2024 logramos los siguientes hitos a través de nuestra gestión como Institución multicampus, reafirmando nuestro compromiso:

- Formamos parte del Consejo Directivo de PRME para Latinoamérica y el Caribe, iniciativa de la ONU que impulsa la educación para la sostenibilidad en universidades y escuelas de negocios.

- Recibimos un reconocimiento por parte de la Sociedad de Movimiento, por el liderazgo en proyección institucional, derivado de nuestro trabajo con juventudes en la ciudad.

- Lideramos la creación y publicación del Pentálogo del uso ético de la IA en Areandina, fomentando su aplicación responsable en la comunidad académica y administrativa.

- A través del programa "Sustainability Journey" socializamos y visibilizamos iniciativas de sostenibilidad con invitados internos y externos.

- Estamos fortaleciendo cada día más nuestros proyectos sociales, enfatizando la medición de su impacto.

A continuación, presentamos, un histórico del comportamiento de la asignación de docentes y horas a la proyección social de las distintas sedes y seccional:

	Bogotá	Valledupar	Pereira
Docentes con labor	117	84	87
Proyectos	11	17	23
Participantes	35.719	34.484	27.888
Recursos	$637.300.230	$319.495.802	$341. 247. 408
Productos	112	29	42

Proyectos Institucionales

Cultura Socialmente Responsable

Se fortaleció el trabajo con el fin de mejorar la apropiación de prácticas socialmente responsables de la comunidad Areandina desde iniciativas como:

- Formación y acompañamientos en ética.
- Jornadas de voluntariado
- Proyectos de programas académicos focalizados en formación para la sostenibilidad
- Participación en redes y espacios de incidencia en política pública.

Inversión de
$57.236.121 de pesos

Participación de
2.958 personas



El verde está en nuestro ADN



Fomentamos las prácticas responsables con el medio ambiente desde la educación para la sostenibilidad y acciones ambientales, en este 2024 realizamos la jornada de voluntariado Ambiental dirigida a docentes, administrativos y estudiantes donde sembramos 40 árboles nativos.

Inversión de
$7.566.780 de pesos

Participación de
594 personas

Universidades promotoras de salud

Desde un enfoque de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, aportamos a la construcción de tejido social en diferentes comunidades con formaciones, brigadas y campañas.

Inversión de
166.255.588 de pesos

Participación de
14.043 personas



Animal Parche



Generamos en los estudiantes y ciudadanía el respeto por los animales tanto en su hábitat natural como por los animales de compañía.



Proyectos e iniciativas institucionales por línea estratégica

La estrategia de proyección social de Areandina se basa en cuatro líneas de intervención, enfocadas en maximizar el impacto positivo de su comunidad e integrar los programas académicos en la solución de problemáticas sociales, a través de: Desarrollo humano e inclusión social, Gestión sostenible del ambiente, Hábitos y estilos de vida saludable, Multiculturalidad y nuevas ciudadanías. Según cada una de nuestras sedes y seccional, se cuenta con diversas iniciativas y proyectos ya sea de programa, de facultad o inter-facultades, entre ellas:

Bogotá

Ciencias Sociales y Humanas (5 proyectos e iniciativas):

Se enfocan en la inclusión social y la cultura responsable, destacando iniciativas como, *Social Hub, El Verde Está en Nuestro ADN y Fomento de la Cultura Socialmente Responsable*.

Contamos con 4.018 participantes de los cuales 2.804 fueron de comunidades externas

Diseño, Comunicación y Bellas Artes (8 proyectos e iniciativas):

Se centran en la sostenibilidad y el fortalecimiento del sector cultural y gráfico, con proyectos como: *Fortalecimiento de la Sostenibilidad en la Industria Gastronómica, Mink Gráfica y Poder Diseñarte*.

Contamos con 4.870 participantes de los cuales 2.900 fueron de comunidades externas.

Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras (12 proyectos e iniciativas):

Orientados al emprendimiento y la gestión económica, como por ejemplo: *Aprender para Emprender, Fortalecimiento de los Procesos Administrativos en el Sector Artesanal y Profesionales Que Intervienen, Impactan Y Transforman*

Contamos con 10.526 participantes de los cuales 2.264 fueron de comunidades externas.



Derecho (5 proyectos e iniciativas):

Enfocados en asesoría jurídica y promoción de derechos, incluyen, *Consultorio Jurídico-Centro de Conciliación, Formación en Perspectiva de Género y Prevención de Violencias y Servicios jurídicos inclusivo*

Contamos con 1.315 participantes de los cuales 408 fueron de comunidades externas.



Educación (7 proyectos e iniciativas):

Se relacionan con la formación ciudadana y el medio ambiente, con iniciativas como: *Literatura y Ciudadanía, Caja de Herramientas para Mitigar el Cambio Climático y Fomento de la Cultura Socialmente Responsable.*

Contamos con 932 participantes de los cuales 427 fueron de comunidades externas



Ingeniería y Ciencias Básicas (3 proyectos e iniciativas)

Promueven la innovación sostenible con proyectos como, *Observatorio Sostenible para la Innovación y Recuperadora Makava*.

Contamos con 1352 participantes de los cuales 669 fueron de comunidades externas



Ciencias de la Salud y del Deporte (20 proyectos e iniciativas):

Lideran las iniciativas con un enfoque en bienestar y hábitos saludables, entre ellas: *Muévete, Actívate, Transforma tu Energía en Salud, Manos Limpias Salvan Vidas y Veamos el Futuro*.

Contamos con 15.570 participantes de los cuales 11.323 fueron de comunidades externas



Valledupar

Ciencias Sociales y Humanas (5 proyectos e iniciativas)

Se centran en la atención psicosocial y la transformación social de jóvenes, con iniciativas como, *Programa de Formación en Atención y Manejo de la Conducta Suicida y Programa de Atención en Salud Mental para ambientes escolares: Psicología y salud móvil. Además participa en proyectos liderados por otras facultades.*

Contamos con 4.731 participantes de los cuales 3.499 fueron de comunidades externas



Ciencias de la Salud (5 proyectos e iniciativas)

Buscan mejorar la calidad de vida a través de la educación en salud, destacando: *Promoción de Vida Saludable y muévete conmigo Valledupar*.

Contamos con 8.859 participantes de los cuales 6.908 fueron de comunidades externas



Ingeniería y Ciencias Básicas (5 proyectos e iniciativas)

Orientados a la sostenibilidad y la seguridad, incluyen iniciativas como tierra grata ciudadela de paz.

Contamos con 3.284 participantes de los cuales 1.651 fueron de comunidades externas



Derecho (3 proyectos e iniciativas)

Enfocados en el fortalecimiento institucional y el acceso a la justicia, con iniciativas como *Seguimiento a la Inversión de Regalías del Carbón y Petróleo (CSIR), Escuelas de Derecho al Público y La Familia Construye Sociedad*.

Contamos con 2.993 participantes de los cuales 1.882 fueron de comunidades externas



Ciencias administrativas, económicas y financieras (3 Proyectos e iniciativas)

Promueven el crecimiento económico sostenible de la región con iniciativas como La asociatividad como alternativa de inclusión social y económica en el turismo cultural en el municipio de Valledupar y Competitividad de productos de frijol biofortificado

Contamos con 1.196 participantes de los cuales 852 fueron de comunidades externas

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Diseño, comunicación y bellas artes (8 Proyectos e iniciativas)

Apoyan la creación de espacios con proyección ecológica en la ciudad y la educación medio ambiental de las nuevas generaciones a través del arte y la cultura, con iniciativas como; Ludo, ciudades verdes

Contamos con 10.374 participantes de los cuales 8.692 fueron de comunidades externas

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Educación (1 Proyecto)

Busca mejorar el acceso a la educación y salud de niños y niñas migrantes venezolanos con la iniciativa yo también cuento.

Contamos con 1.290 participantes de los cuales 823 fueron de comunidades externas

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Pereira

Ciencias Sociales y Humanas (6 proyectos e iniciativas)

Se enfocan en el fortalecimiento de capacidades comunitarias y la inclusión, con iniciativas como, *Psicoeducación en Comunidades Vulnerables, Las Chicas son de Ciencia, Animal Parche y Fomento de la Cultura Socialmente Responsable*.

Contamos con 5.142 participantes de los cuales 2.803 fueron de comunidades externas

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Derecho (4 proyectos e iniciativas)

Buscan mejorar el acceso a la justicia y la formación en liderazgo, destacando: *Sociedad en Movimiento, Centro de Atención al Ciudadano y Escuela de Liderazgo*.

Contamos con 3.336 participantes de los cuales 2.641 fueron de comunidades externas

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Ciencias de la Salud y del Deporte (13 proyectos e iniciativas)

Promueven el bienestar y la calidad de vida a través de proyectos como: *CBA Años Dorados, De-porvida, Aprender a Vivir - Malabareando las Calles, Universidades Promotoras de Salud, Nueve meses de amor y educación, emisarios de sonrisas,* entre otros.

Contamos con 14.536 participantes de los cuales 10.311 fueron de comunidades externas

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras (4 proyectos e iniciativas):

Se orientan al desarrollo económico y empresarial, con iniciativas como: *Inteligencia Financiera y Apoyo al Sector Real, Fortalecimiento y Consultoría Empresarial y Laboratorio en ODS*.

Contamos con 3.184 participantes de los cuales 1.123 fueron de comunidades externas

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Diseño, Comunicación y Bellas Artes (2 proyecto e iniciativas):

Apoyan al sector real y educativo a partir de procesos creativos y Raíces de la perla

Contamos con 986 participantes de los cuales 784 fueron de comunidades externas

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Ingenierías y Ciencias Básicas (3 proyectos e iniciativas):

Se enfocan en la sostenibilidad y la innovación con *Estrategias de Negocios Inclusivos para un Futuro Equitativo y MAKAVA*.

Contamos con 346 participantes de los cuales 182 fueron de comunidades externas

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Convocatorias de proyección social y sostenibilidad

Cada año financiamos proyectos sociales de gran impacto, para el 2024 apoyamos iniciativas enfocadas en el medio ambiente, la salud, la equidad de género, el desarrollo económico y la educación sostenible, los resultados obtenidos durante el año fueron los siguientes:

	Convocatoria	Cantidad de proyectos	Beneficiarios totales	Inversión total
Bogotá	3	**5**	145	$91.643.015
	4	**4**	412	$ 25.992.164
Valledupar	3	**3**	4.725	$95.411.787
	4	**3**	6.692	$88.202.880
Pereira	3	**3**	1.217	$22.487.098
	4	**2**	1.673	$19.919.019

Voluntariado

A través de nuestra estrategia de voluntariado, involucramos a la comunidad Areandina en actividades que generan un impacto positivo en temas ambientales y sociales, fortaleciendo al mismo tiempo los lazos entre nuestra comunidad y las poblaciones beneficiadas.

Bogotá



Total voluntarios: **1.189**

Total horas: **4.226**

Valledupar



Total voluntarios: **1.292**

Total horas: **8.834**

Pereira



Total voluntarios: **1.026**

Total horas: **3.005**

Al respecto, se realizaron acciones en diversas iniciativas de instituciones educativas, actividades con adultos mayores y formación de voluntarios. Alcanzando:

- **Impacto ambiental**
- **Impacto comunitario**
- **Inclusión y bienestar social**
- **Capacitación en voluntariado**
- **Alianzas estratégicas**



Visibilidad y Posicionamiento

Participación en Redes.



Fortalecimos nuestra presencia a través de redes académicas y sociales como:

- Pacto Global Red Colombia
- Consejo Directivo de PRME para América Latina y el Caribe
- Observatorio de Responsabilidad Social Universitaria
- Consejo Distrital de Voluntariado
- Red Nacional de Voluntariado Universitario
- Sociedad en Movimiento
- Mesa de Proyección Social de Risaralda.

Alianzas y relacionamiento estratégico

Establecimiento de alianzas clave con entidades como el Banco de Alimentos de Bogotá, FUNDEUCOL, Batallón de La Popa, Cámara de Comercio de Valledupar, entre otros.

Becas de Responsabilidad Social
20 estudiantes tienen el beneficio activo de apoyo en su matrícula desde la Dirección Nacional de Responsabilidad Social

Consultorios Jurídicos y Centros de Conciliación Areandina

Centros de Conciliación	Consultorios Jurídicos
Bogotá: 79 solicitudes de conciliación, 158 beneficiarios directos y 553 indirectos. Renovamos la certificación de calidad con ICONTEC y celebramos 20 años de servicio con la participación de expertos nacionales e internacionales.	**Bogotá:** 700 consultas, 120 defensas técnicas, impactando a 820 beneficiarios. Destacamos por la expansión de nuestro alcance a zonas rurales de Mosquera, Soacha y San Cristóbal Sur con brigadas móviles y el fortalecimiento del consultorio jurídico virtual.
Pereira: 292 solicitudes, 2.371 beneficiarios, 1.294 personas de estrato 1 y 2. Logramos ampliar nuestro impacto con consultorios jurídicos satélites en Santa Rosa de Cabal, Dosquebradas y el Concejo Municipal de Pereira.	**Pereira:** 2.953 consultas, 2.371 beneficiarios, 1.294 personas de estrato 1 y 2. Reconocidos por la expansión de nuestro alcance a municipios cercanos y por el fortalecimiento de nuestro rol en materia de justicia social. Así mismo, obtuvimos reconocimientos de Opción Legal y ACNUR por el trabajo con población desplazada.
Valledupar: No recibimos solicitudes de conciliación en 2024.	**Valledupar:** 687 consultas, 190 procesos, 877 beneficiarios. Destacamos la colaboración con Opción Legal y ACNUR, atendiendo a 604 personas en situación de vulnerabilidad.



Logros destacados en 2024

Realizamos con éxito la Semana de la Sostenibilidad a nivel multicampus

Fortalecimos nuestra presencia tanto en medios escritos, como radio y televisión.

Obtuvimos reconocimientos por nuestro liderazgo en proyección social, por el trabajo con Sociedad en Movimiento.

Avanzamos en la implementación de un modelo de indicadores de impacto para evaluar los resultados de ISO proyectos sociales.

Fortalecimos el posicionamiento de nuestros docentes en espacios académicos

Retos clave para 2025

Fortalecer y ampliar los proyectos de proyección social suceptibes de medición de impacto.

Ampliar la estrategia de sostenibilidad con el uso de tecnologías como la IA.

Ampliar el alcance del voluntariado y participación social, a comunidades rurales para reforzar la incidencia social.

Mejorar la articulación con actores estratégicos para maximizar el impacto de las iniciativas sociales

Generar estrategias para visibilizar nuestros resultados de proyección social

Graduados

Areandina cuenta con el Programa al Graduado Areandino, alineado con el modelo SPIRE y el Sello Transformador, el cual se articula en tres ejes: Seguimiento Permanente, Programas Académicos e Interacción Continua. A través del Sistema Integral al Graduado Areandino (SIGA), se analizan datos y se caracteriza a los graduados, fortaleciendo su desarrollo profesional, académico y personal.

En 2024, Areandina alcanzó un total de 144.287 graduados a nivel nacional, distribuidos así:

Bogotá	45.287
Virtual	73.214
Pereira	20.521
Valledupar	**5.265**

Del total de graduados, el 59,82% tienen información actualizada, de estos, el 22,4% han sido caracterizados en el Sistema Integral al Graduado Areandino (SIGA) desde su implementación. Al respecto el número de graduados caracterizados por sede fue:

Bogotá	9.610
Virtual	14.923
Pereira	4.448
Valledupar	**2.133**

Por otra parte, la tasa nacional acumulada de empleabilidad fue del 83,9%, con los siguientes valores por sede:

Bogotá	83%
Virtual	87,7%
Pereira	81,6%
Valledupar	**64,3%**

Respecto a los espacios de formación para graduados, durante el 2024 llevamos a cabo 239 actividades de formación y *networking*, con 8.713 participaciones. También ofrecimos un ciclo de 8 micro-cursos en habilidades blandas, con 571 participantes. La distribución de actividades por sede fue:

Bogotá	**79 actividades**	3.886 participaciones
Virtual	**27 actividades**	880 participaciones
Pereira	**115 actividades**	3.214 participaciones
Valledupar	**18 actividades**	**733 participaciones**

Frente a su contribución al desarrollo sostenible, nuestros graduados han sido agentes de cambio en la generación de entornos más sostenibles, participando en 12 actividades de emprendimiento con 215 asistentes. La participación por sede para el 2024 fue:

Bogotá	92
Virtual	69
Pereira	46
Valledupar	**8**

Adicionalmente, 10 emprendedores fueron categorizados en diferentes niveles:



Hemos identificado los aspectos clave del 2024 y los desafíos próximos a enfrentar:

Logros 2024

Mejoramos el proceso de caracterización de graduados, desarrollo de una aplicación 4G con certificación digital y automatización de notificaciones.

Creamos 5 programas estratégicos para fortalecer la relación con graduados y su impacto académico y social.

Llevamos a cabo la planificación y estructuración de la asociación, con un respaldo del 94,6% de los graduados.

Desarrollamos una metodología para evaluar el impacto profesional y social de los graduados entre 2019 y 2023.

Contribución a la Sostenibilidad y RSE

Logramos el registro de 1.420 estudiantes y graduados en la Bolsa de Empleo, con 18.644 ofertas publicadas y 12.054 aplicaciones.

Movilizamos a 144 graduados de Enfermería e Instrumentación Quirúrgica a Alemania y Australia mediante Globogate y B4MLatam.

Desarrollamos estrategias de vinculación y empleabilidad que aportan al desarrollo profesional de nuestros graduados y sus familias.

Retos para el 2025

Integrar las tendencias actuales y necesidades del mercado laboral.

Obtener la Certificación de la Bolsa de Empleo con la norma NTC 6175 para garantizar calidad en intermediación laboral.

AMBIENTE



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

6.

Tema material: Acción por el clima Gestión sostenible de recursos



Reconocemos nuestra responsabilidad considerando el impacto ambiental de nuestras actividades, como el consumo de energía y agua, la generación de residuos y aguas residuales y la promoción de compras verdes. A través de acciones responsables, buscamos minimizar nuestra contribución al cambio climático y aportar a un futuro sostenible y equitativo.

La gestión institucional de la acción por el clima y la sostenibilidad de los recursos en Areandina se desarrolla a través de un enfoque integral liderado por la Coordinación Nacional Ambiental y Eficiencia Energética. Esta gestión integra la política ambiental y de eficiencia energética, junto con objetivos, metas y programas enfocados en la mitigación de impactos. En 2024, actualizamos nuestra política ambiental e incorporamos el sistema de gestión de energía para optimizar el desempeño ambiental de la institución; cabe mencionar que anualmente, definimos objetivos y metas en materia de consumo energético, gestión de residuos, manejo de aguas residuales y educación ambiental, los cuales son monitoreados para asegurar su cumplimiento a través de los siguientes programas principales:

Programas principales:

Eficiencia energética:
Generar medidas para reducir el consumo de energía, mejorar la eficiencia energética de la sede y promover comportamientos sostenibles.

Gestión de residuos
Planes de manejo integral para minimizar residuos no aprovechables y peligrosos.

Educación ambiental
Formación y sensibilización sobre impactos ambientales y oportunidades de mejora.

Manejo de aguas residuales
Control y monitoreo de vertimientos generados en actividades académicas para garantizar el cumplimiento legal y la responsabilidad ambiental.

Durante el 2024 llevamos a cabo una serie de acciones que reflejan un avance significativo relacionado con la eficiencia energética, en el manejo de recursos y la sensibilización ambiental dentro de la institución, algunos hitos a destacar son:

Sistema de Gestión de la Energía	• Diseño, implementación, mejora continua y certificación del Sistema de Eficiencia Energética bajo la norma ISO 50.001:2018 en la sede Valledupar. • La política ambiental y de eficiencia energética, fue actualizada mediante el acuerdo No. 15 del 24 de mayo de 2024, incorporando el sistema de gestión de la energía • La Coordinación Nacional Ambiental y Eficiencia Energética estableció una línea base de consumo y usos significativos de la energía, para optimizar la eficiencia energética en los diseños institucionales y adquisiciones.

Programa de uso eficiente de energía	• Desarrollo de diferentes campañas de concientización sobre el uso eficiente de la energía. • Mantenimiento del sistema fotovoltaico en el Edificio 101 de Bogotá. • Implementación de sensores de movimiento para iluminación y control del uso de aires acondicionados. • Programación de minisplits en los cuartos técnicos de comunicaciones del Edificio 101, torre B, en Bogotá. • Reemplazo de aires acondicionados en Valledupar por unidades de última tecnología con refrigerante ecológico R410.
Sistema de Gestión Ambiental	• En octubre de 2024, Kiwa CQR SAS certificó el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015 de Areandina. • La Coordinación Nacional Ambiental y Eficiencia Energética implementó planes y programas para la gestión de aguas residuales, manejo integrado de residuos, uso eficiente de recursos y educación ambiental.
Programa de manejo integrado de aguas residuales no domésticas	• Capacitación a 2.429 estudiantes y docentes sobre buenas prácticas en los laboratorios, con un 87% de apropiación. • Caracterización de vertimientos para asegurar cumplimiento normativo. **Infraestructura implementada:** • Tanque de almacenamiento de aguas residuales en Valledupar (capacidad de 6 m^3). • Planta de tratamiento de aguas residuales en la sede de Pereira. • Dosificadoras de agente biológico en trampas de grasa en la sede 202 de Bogotá. • Operación y monitoreo mensual de la planta de tratamiento de aguas residuales en el Edificio 101 de Bogotá.
Programa de Manejo Integrado de Residuos	• Capacitación a 2.423 estudiantes y docentes sobre manejo integrado de residuos con un 81% de apropiación. • Incentivos al personal de servicios generales para mejorar la segregación y pesaje de residuos. • Capacitación al equipo de mantenimiento e infraestructura sobre separación adecuada de residuos. • Seguimiento a puntos ecológicos y unidades de almacenamiento de residuos. • Renovación de contenedores y canecas para cumplir con el código de colores de la legislación ambiental.
Programa de Educación Ambiental	• Formación en el Sistema de Gestión Ambiental con 4 capacitaciones (135 participantes, 84% de apropiación del conocimiento). • Las principales acciones implementadas como capacitaciones, talleres, campañas, videos, proyectos y cursos buscan optimizar el consumo energético, mejorar la gestión ambiental y fortalecer la educación en sostenibilidad dentro de Areandina. • Jornadas de siembra de árboles, plantando 350 individuos nativos, generando una compensación estimada de 5,25 toneladas de CO_2 equivalente.

Gestión eficiente de los recursos

GRI 302-1; 303-5; 306-4

La gestión eficiente de los recursos resulta un componente elemental que hace parte de nuestro sello transformador el cual se encuentra alineado a nuestro compromiso transversal con el desarrollo sostenible, por eso desde la Coordinación se busca:

LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA,
garantizando la estabilidad económica a largo plazo mediante el control de costos y una gestión eficiente de los recursos.

LA COMPETITIVIDAD,
permitiendo a la institución destacar en prácticas sostenibles, promoviendo la conciencia ambiental, la investigación y la formación de profesionales en este ámbito.

LA RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y EFICIENCIA ENERGÉTICA,
abarcando temas como la reducción del consumo de energía, la gestión responsable de residuos y la adopción de prácticas sostenibles.

EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO,
asegurando la adherencia a regulaciones ambientales y sanitarias, evitando sanciones y operando de manera ética y responsable.



La gestión eficiente de recursos se garantiza a través de la implementación de un Protocolo de Ciclo de Vida para evaluar el impacto ambiental del uso de energía termoeléctrica en Valledupar y las aguas residuales en Bogotá y Pereira. Por otra parte, frente a las compras estratégicas ambientales, se realizaron diagnósticos ambientales con consultores expertos para priorizar inversiones sostenibles. Por otra parte, frente a las compras verdes, se estableció una guía para cumplimiento normativo y competencia ambiental de proveedores, dando cumplimiento a la meta anual del 2024. Finalmente, se llevó a cabo un seguimiento mensual del consumo de agua, energía, papel y generación de residuos, permitiendo identificar oportunidades de optimización y reducción del impacto ambiental. Al respecto, para el 2024 alcanzamos los siguientes logros en materia de medición y monitoreo de indicadores ambientales:

Agua

Ilustración 1- Consumo de agua por sede

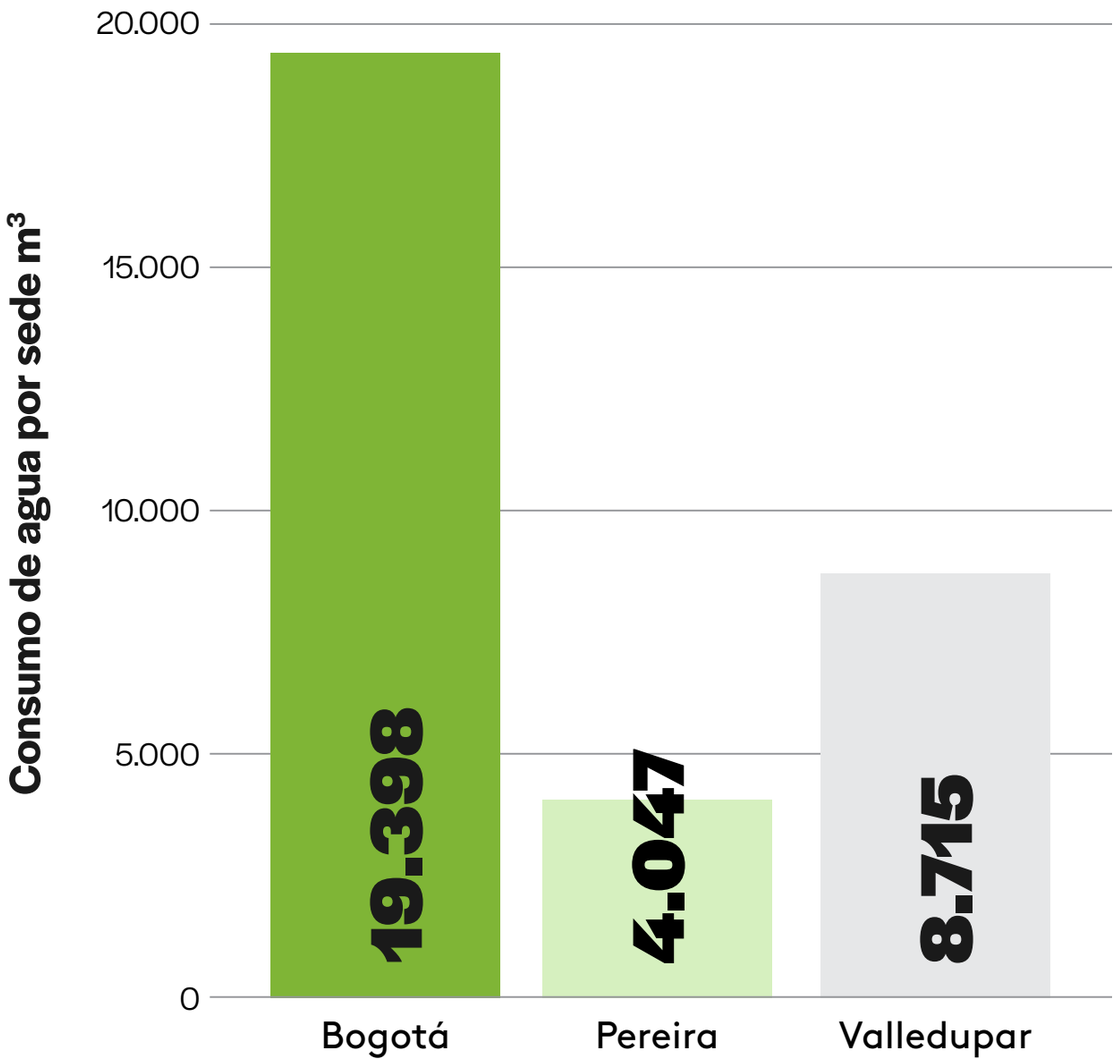
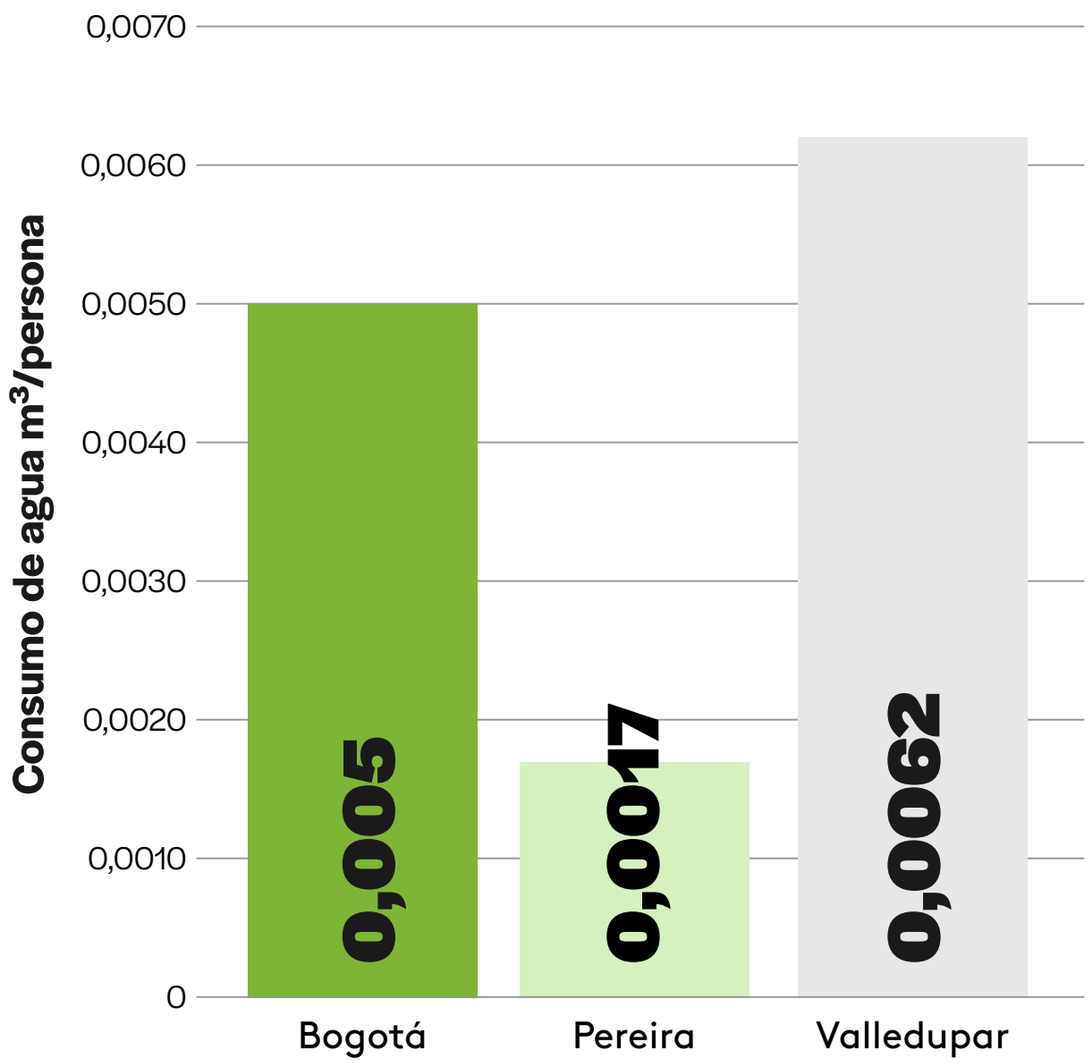


Ilustración 2- Consumo agua por persona y sede



Energía:

Ilustración 4- Consumo de energía por sede

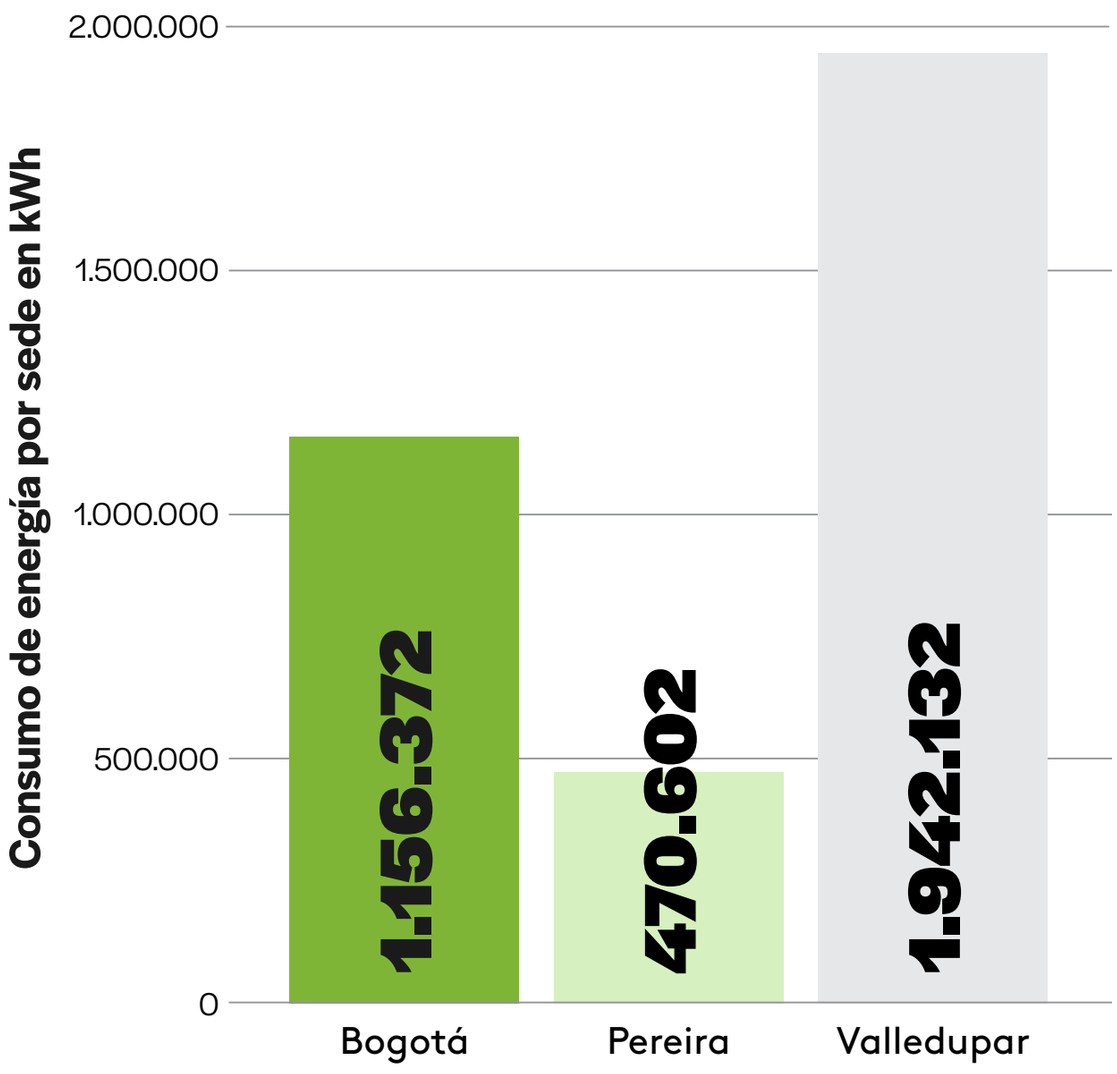
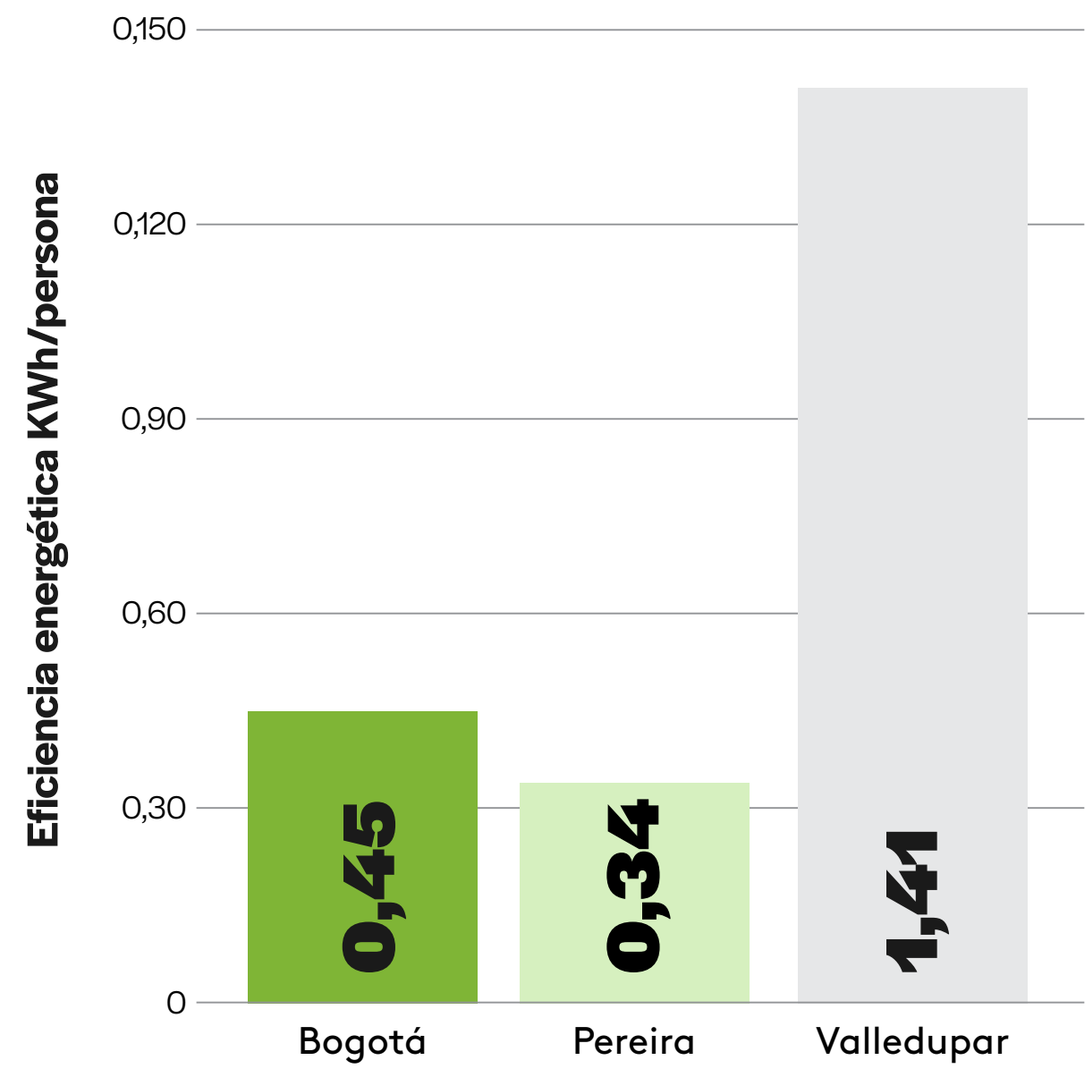


Ilustración 3 - Consumo de energía por persona y sede





Residuos:

lustración 6 - Residuos totales por sede

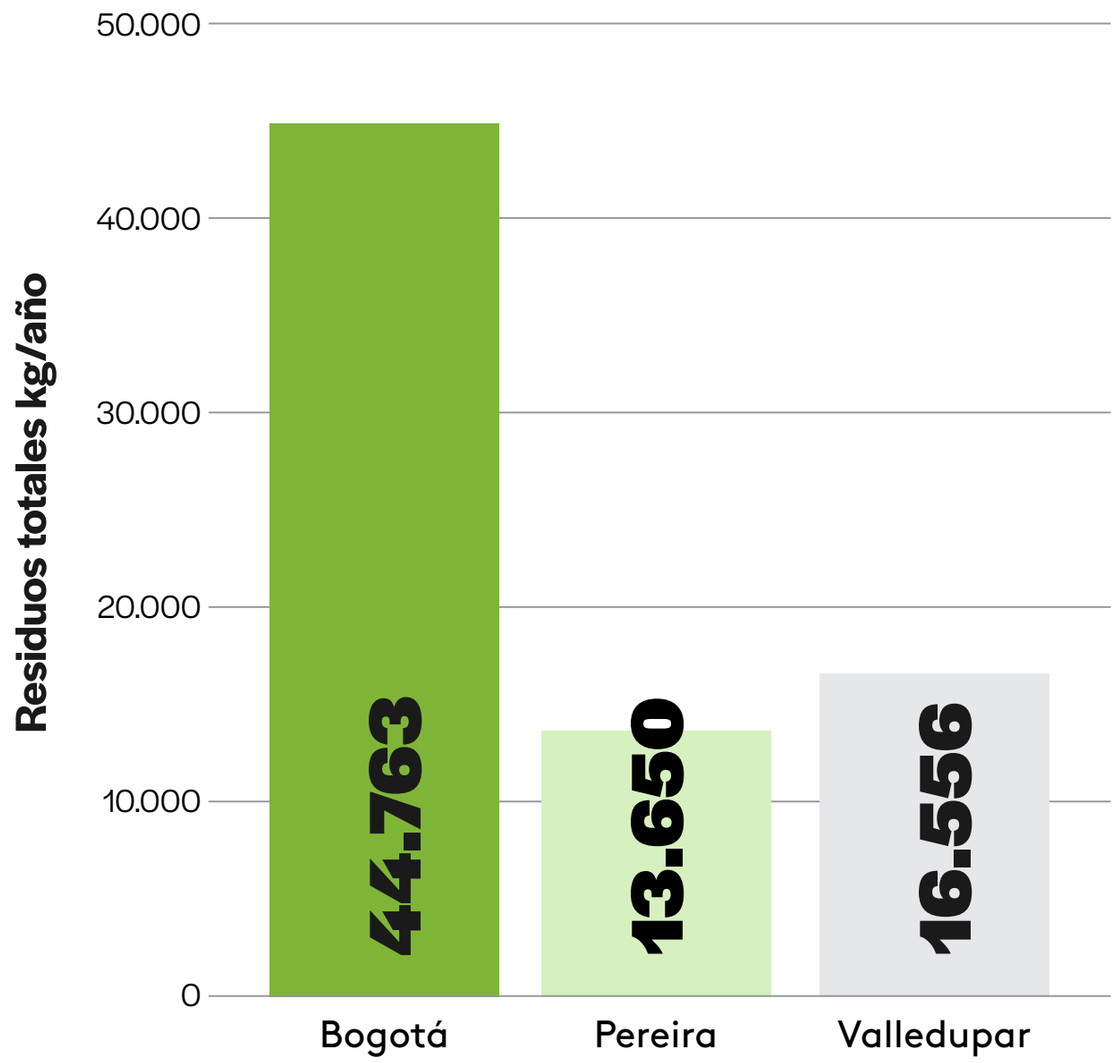
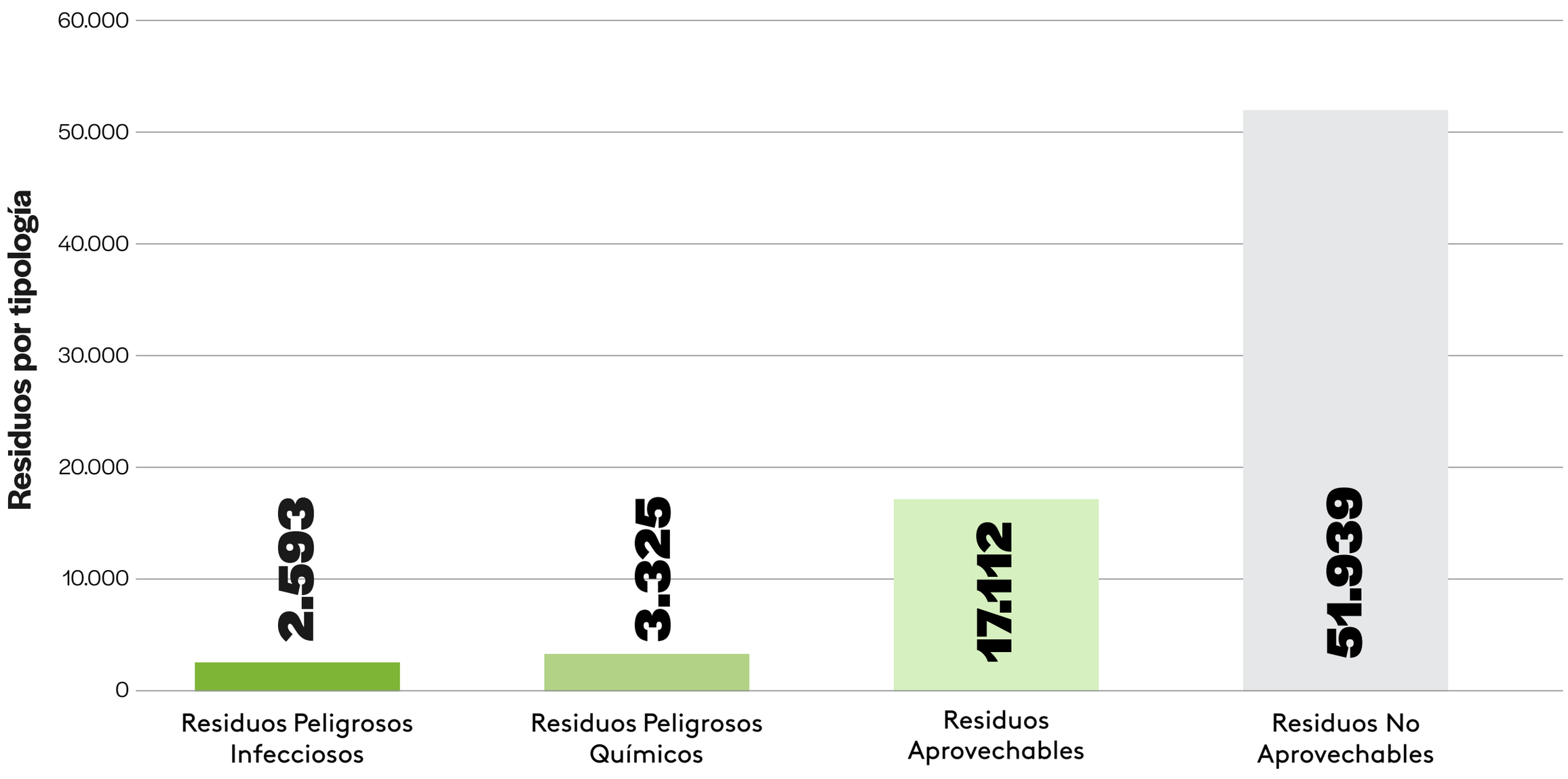


Ilustración 5- Residuos totales por tipología

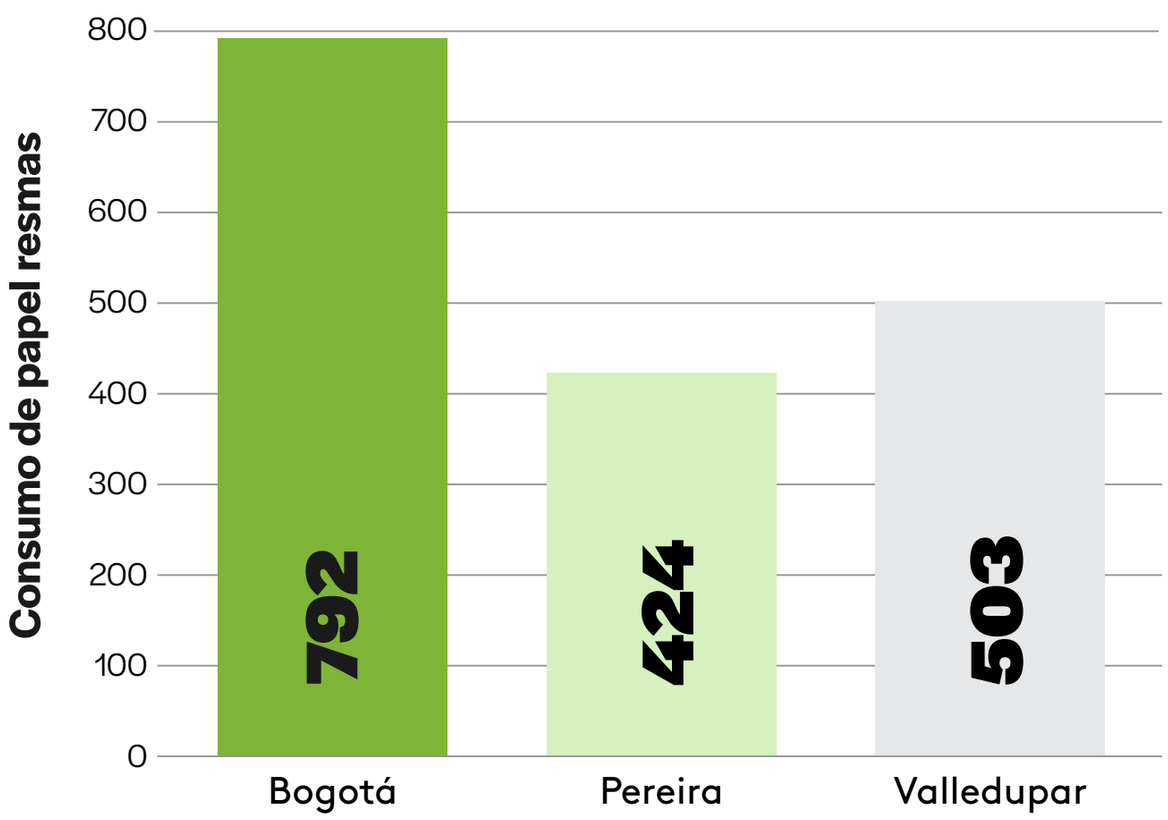


	Bogotá	Pereira	Valledupar	Total
Residuos No Aprovechables	28.075	9.491	14.373	51.939
Residuos Aprovechables	12.208	2.906	1.998	17.112
Residuos Peligrosos Químicos	3.051	185	89	3.325
Residuos Peligroso Infecciosos	1.429	1.068	96	2.593

Papel:

La reducción del consumo de papel en Pereira refleja una gestión eficiente en la digitalización de procesos, mientras que el aumento en Valledupar sugiere oportunidades de optimización. El leve incremento en Bogotá indica estabilidad en el uso.

Ilustración 7-Consumo de papel por sede





Frente a los resultados obtenidos, las causas de la variación en las cifras de consumo y residuos se deben a:

Energía	
Bogotá:	Crecimiento moderado del 1,41%, sugiriendo estabilidad en el consumo energético.
Pereira:	Aumento del 25,79% debido al inicio de operaciones de la nueva sede de Bienestar.
Valledupar:	Incremento del 2,7%, aunque la implementación de medidas de eficiencia en el segundo semestre redujo el consumo en un 16,8%.

Agua	
Bogotá:	Aumento leve del 0,38%, indicando estabilidad en el consumo.
Pereira:	Incremento del 35,68% atribuido a la apertura de la nueva sede de Bienestar.
Valledupar:	Crecimiento del 11,59%, posiblemente debido a la expansión de la comunidad Areandina.

Residuos	
Bogotá:	• Reducción del 8,23% en residuos no aprovechables y 2,3% en aprovechables, relacionada con cambios en patrones de consumo y menor cantidad de eventos. • Aumento del 27,45% en residuos químicos por cambio de luminarias. • Crecimiento del 3,47% en residuos biológicos.
Pereira:	• Aumento del 2,25% en residuos no aprovechables y 17,86% en aprovechables, asociado a mayor consumo y crecimiento poblacional. • Incremento del 868% en residuos químicos por disposición de residuos eléctricos y luminarias. • Aumento del 36,59% en residuos biológicos.
Valledupar:	• Incremento del 28,94% en residuos no aprovechables y 113,4% en aprovechables. • Crecimiento del 198,49% en residuos químicos debido a la entrega de residuos electrónicos y luminarias. • Aumento del 35.287% en residuos biológicos.

Respecto a la gestión de residuos, capacitamos a 2.423 personas en manejo de residuos, con un 81% de apropiación del conocimiento. Actualizamos continuamente la señalización de puntos ecológicos y pocetas de aseo en todas las sedes, además de renovar contenedores y canecas para cumplir con la legislación ambiental.

Frente a la gestión del recurso hídrico, se optimizó el consumo de agua con el mantenimiento preventivo del sistema de tratamiento de agua lluvia en el Edificio 101 de Bogotá para su uso en sanitarios, además promovimos el uso responsable del agua mediante Ecotips, videos educativos y contenido sobre aguas residuales no domésticas. También se realizaron actividades en alianza con la Secretaría Distrital de Ambiente para concientizar a la comunidad.

Por último, respecto a la gestión energética, se implementó y certificó el Sistema de Gestión de la Energía (SGEn) bajo la norma ISO 50.001:2018, aplicando el ciclo PHVA. En Valledupar, fomentamos la adquisición de aires acondicionados con tecnologías eficientes y realizamos campañas de concientización energética. Destacamos que en el Edificio 101 de Bogotá, se dio mantenimiento al sistema fotovoltaico, los aires acondicionados fueron automatizados en la torre B y se instalaron sensores de movimiento en zonas comunes para reducir el consumo de energía.

Las principales acciones y alcances en sensibilización y comunicación ambiental llevadas a cabo durante el año, fueron:

Eventos ambientales:

15 actividades con

8.256 participantes

Ecotips:

10 piezas de comunicación llegan a

17.657 personas

Comunicados del sistema de gestión ambiental:

2 piezas de comunicación llegan a

3.930 personas

Comunicados del sistema de gestión de la energía:

2 piezas de comunicación

Videos ambientales y de eficiencia energética:

10 videos llegando a

13.314 personas

Actividades lúdicas ambientales:

14 actividades con

768 participantes



Cultura y conciencia

MOOC sobre sostenibilidad ambiental:

Promoción del curso "Cómo ser ambientalmente sostenible" fortaleciendo la implementación del Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001:2015, el uso eficiente del agua y la energía, y el manejo adecuado de residuos sólidos y aguas residuales no domésticas.

Divulgación del módulo ambiental SEPA:

Se reforzó su difusión a través de correos masivos enviados por Gestión Humana, logrando que 137 personas lo completaran con un promedio de apropiación del conocimiento de 4,5 sobre 5.

Canal de Instagram ambiental:

La cuenta *Areandina Ambiental* tiene 722 seguidores y ha publicado 102 contenidos enfocados en fomentar la cultura ambiental en la comunidad.

Huella de carbono

GRI 305-1; 305-2; 305-3

En 2022, la Institución Universitaria Areandina registró una huella de carbono de 559,86 tCO_2e, distribuida en 56,63 tCO_2e de emisiones directas (Alcance 1), 340,97 tCO_2e de emisiones indirectas por consumo de energía eléctrica (Alcance 2) y 162,27 tCO_2e de otras emisiones indirectas (Alcance 3). En 2023, la huella de carbono aumentó a 872,55 tCO_2e, con 56,29 tCO_2e en emisiones directas (Alcance 1), 573,13 tCO_2e en emisiones indirectas por consumo de energía eléctrica (Alcance 2) y 242,83 tCO_2e en otras emisiones indirectas (Alcance 3).



Logros 2024 en gestión ambiental y energética

Al respecto, hemos identificado los principales aspectos del 2024 y posibles retos en el corto plazo:

Logro principal en sostenibilidad 2024

Areandina recibió la categoría ÉLITE del PREAD otorgada por la Secretaría Distrital de Ambiente y fue publicada en el Ecodirectorio de la entidad.

Reconocimiento de la Secretaría de Movilidad de Bogotá por el mejor estacionamiento de micromovilidad en instituciones educativas.

Reconocimiento de la Secretaría Distrital de Ambiente por la implementación de jardines verticales y su contribución a la infraestructura verde de Bogotá, con publicación en el catálogo oficial de techos verdes y jardines verticales de la ciudad.

En eficiencia energética, se participó en el programa Pro Redes de la Secretaría Distrital de Ambiente para la sede Edificio 101 Bogotá, logrando un 100% en los entregables de las mesas de trabajo.

Contribución del área a la sostenibilidad y responsabilidad social

Con la implementación del Sistema de Gestión de Energía en Valledupar logramos reducir el consumo en 16,8% en el segundo semestre tras medidas de eficiencia, con un ahorro total de $297.074.918 en 2024; cabe mencionar que con la migración a la red de Vatia generó una reducción tarifaria del 18%.

Se incrementó la recuperación de material aprovechable en Pereira (17,86%) y Valledupar (113,4%), contribuyendo a la sostenibilidad institucional.

Se invirtieron más de $103.400.000 en mantenimiento y mejora de áreas verdes para el beneficio de la comunidad Areandina y su entorno

Retos para 2025

Mantener las certificaciones ISO 14001:2015 (gestión ambiental) e ISO 50001:2018 (gestión de la energía) y ampliar el alcance de esta última dentro de la institución.

Continuar en el programa PREAD con el Edificio 101 de Bogotá y su inclusión en el Ecodirectorio Distrital.

Explorar la implementación del programa Basura Cero.

Diseñar y divulgar un MOOC sobre la gestión eficiente de la energía bajo la norma ISO 50001:2018.



Índice de contenidos GRI

La Fundación Universitaria del Área Andina "Areandina" ha reportado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2024 con referencia a los Estándares GRI.

GRI 1 utilizado: GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación
GRI 2: Contenidos generales	2-1 Detalles organizacionales	pp. 6-8
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	Fundación Universitaria del Área Andina con sedes en Bogotá, Valledupar y Pereira
	2-3 Período reportado, frecuencia y punto de contacto	pp. 15-16
	2-4 Actualización de información	El informe es anual; no hay modificaciones fuera del período informado
	2-5 Verificación externa	El informe no fue objeto de verificación externa
	2-7 Empleados	pp. 20-21
	2-29 Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	p. 15
GRI 3: Temas materiales	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	p. 14
	3-2 Lista de temas materiales	p.15
Tema material: Felicidad del talento humano	3-3 Gestión de temas materiales	p. 19
Tema material: Bienestar Universitario	3-3 Gestión de temas materiales	p. 33

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación
Tema material: Finanzas responsables	3-3 Gestión de temas materiales	p. 75
Tema material: Calidad de la educación	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 9-13
Tema material: Generación del conocimiento	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 61-66
Tema material: Educación para el desarrollo sostenible	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 36-60; 68-69
Tema material: Desarrollo regional	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 78-79
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción del gasto sobre proveedores locales	p. 78
Tema material: Acción por el clima	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 105-111
GRI 302: Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	p. 108
GRI 303: Agua y efluentes	303-5 Consumo de agua	p. 108
GRI 305: Emisiones 201	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	p. 113
	305-2 Emisiones directas de GEI (alcance 2)	p. 113
	305-3 Emisiones directas de GEI (alcance 3)	p. 113
GRI 306: Residuos	306-3 Residuos generados	pp. 109-111
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	p. 109

Indicadores PRME

Indicador	Descripción	Ubicación
	Liderazgo	
L23	Mencione el año de inicio de las actividades de reporte o informe de sostenibilidad y/o responsabilidad social.	p. 16
L24	Mencione la metodología utilizada (propia, GRI, IR, COE).	p. 16
L27	Mencione si en el reporte o informe de sostenibilidad y/o responsabilidad social el desempeño de los compromisos con los Objetivos de Desarrollo Social - período de publicación.	p. 16
	Docencia	
T1	Número de programas académicos por tipo (pregrado, especialización, maestría y doctorado) con antigüedad.	pp. 9-11
	Investigación	
R1	Número de líneas, grupos o proyectos de investigación con estatus y antigüedad.	p. 63
R17	Mencione los Objetivos de Desarrollo Sostenible priorizados en las actividades de investigación.	p. 64
	Extensión	
E1	Número de iniciativas, proyectos y/o programas por categoría al año y antigüedad.	pp. 36-60
E11	Número de iniciativas, proyectos, programas con participación de estudiantes / total de iniciativas, proyectos y/o programas realizados.	pp. 36-60
E12	Número de iniciativas, proyectos y/o programas con participación de docentes / total de iniciativas, proyectos y/o programas realizados / % del presupuesto de la universidad destinado a estos proyectos.	pp. 36-60

Indicador	Descripción	Ubicación
E21	Número de alianzas, convenios o acuerdos con instituciones / acciones llevadas a cabo.	pp. 80-85
E23	Número de iniciativas, proyectos y/o programas de promoción de la Responsabilidad Social y/o Sostenibilidad / total de iniciativas, proyectos y/o programas realizados.	pp. 87-103
E27	Mencione los Objetivos de Desarrollo Sostenible priorizados en las actividades de extensión o proyección social.	pp. 36-60
	Administración	
AL1	Número total de empleados desglosado por género, antigüedad y tipo de contrato e información salarial.	pp. 20-21

AREANDINA

Fundación Universitaria del Área Andina

www.areandina.edu.co