# AREANDINA

Fundación Universitaria del Área Andina



# MENSAJE DEL RECTOR

Con nuestro décimo ejercicio de rendición de cuentas y quinto informe de sostenibilidad, demostramos una vez más nuestro compromiso con la transformación social como el eje central de todas las acciones institucionales, que equilibran la gestión ambiental, dan cuenta de la proyección y responsabilidad social y de la solidez financiera.

Nos enorgullece saber que durante una década hemos desarrollado este ejercicio, manteniendo un diálogo permanente con los grupos sociales objetivo, avanzando en materializar sus requerimientos para responder de manera ética y responsable a sus necesidades. Este informe es la oportunidad de socializar y compartir la gestión, los logros y retos de los temas más relevantes para Areandina.

Promovemos el desarrollo de una concepción humanista y ética como nuestro sello de Responsabilidad Social, donde creamos una cultura de corresponsabilidad con nuestros estudiantes, egresados, docentes y administrativos, quienes serán los catalizadores de los cambios que aseguren un país sostenible con mayores oportunidades de progreso. Cumplimos con nuestros fines institucionales, regidos por el compromiso que supone aportar a la sociedad, desde el rol educador, la felicidad y la inclusión, como compromiso con la transparencia de nuestro actuar y la gestión ética como eje del desarrollo institucional actuando en pro del bienestar colectivo.

Por último, está a su disposición este informe como una creación colectiva de nuestras prácticas socialmente responsables y donde es bienvenido el diálogo para la formación con calidad, innovadora y creadora de valor social.

**José Leonardo Valencia Molano**
Rector Nacional



# MATERIALIDAD

Para la Fundación Universitaria del Área Andina es fundamental contar con la participación de los Grupos Sociales Objetivo en la toma de decisiones. Es por esto que realizamos un importante ejercicio de consulta para identificar los temas en los que debemos enfocar la gestión en sostenibilidad.

Con el objetivo de garantizar la pertinencia de este ejercicio, actualizamos cada dos años dicha consulta.

Se consultaron **872** **PERSONAS**

- **18%** Docentes
- **29%** Administrativos
- **51%** Estudiantes
- **1%** Padres de familia
- **1%** Proveedores

Cada **2** AÑOS **PERIODICIDAD**

Se abordaron **18** **TEMAS**

Producto del Benchmarking con: **35** **ORGANIZACIONES**

- **17** Organizaciones de diferentes tipos.
- **7** Instituciones de Educación Superior.
- **5** Organizaciones Comerciales de Gran Influencia.
- **5** Estándares internacionales.

**RESULTADOS**

**RELEVANCIA**

Las estrellas azules indican la calificación de los grupos sociales objetivos y de la institución

1. Formación académica de calidad
2. Respeto y protección de los Derechos Humanos
3. Acceso a educación superior
4. Infraestructura para el desarrollo del proyecto educativo
5. Gestión ética

# SOCIALMENTE RESPONSABLES

Areandina cuenta con estrategias que permiten consolidar el objetivo estratégico de la cultura socialmente responsable y que contribuyen a la generación de impactos sociales, ambientales y económicos en los diferentes grupos sociales objetivo.

Se han establecido días institucionales, prácticas y proyectos de responsabilidad social, así como prácticas y proyectos de proyección social, que se dinamizan desde la Dirección Nacional de Responsabilidad Social.

Generamos y promovemos, como parte de nuestro sello social institucional y objetivo estratégico, iniciativas que aportan al desarrollo social, buscan equilibrar los impactos ambientales y generan rentabilidad.

Los 21 proyectos sociales desarrollados en 2018 permitieron fortalecer la estrategia institucional en la búsqueda de que nuestros estudiantes, graduados, docentes, administrativos, comunidades diversas, Gobierno y empresas del sector público y privado, se articulen para lograr una incidencia transformadora.
(ODS: 1,3,5,16,10)






## ACADEMIA SOSTENIBLE

Gestión articulada de las funciones sustantivas y la internacionalización, para promover y ejecutar eventos, prácticas y proyectos con impacto social, que aportan a la estrategia de responsabilidad social institucional.

- Proyección social
- Investigación
- Internacionalización
- Extensión

RECURSOS 2018
$4.123.397.575

Participantes 123.874

## GESTIÓN SOSTENIBLE

Prácticas socialmente responsables desde las áreas administrativas de Areandina, que potencian y fortalecen la estrategia institucional.

- Bienestar laboral
- Manejo transparente finanzas

RECURSOS 2018
$4.711.568.154

Participantes 117.341

## EXCELENCIA Y CALIDAD

Proceso transversal que impacta de forma positiva los procesos académicos y de gestión administrativa, con impacto en:

- Estudiantes
- Comunidad externa
- Graduados
- Docentes
- Administrativos
- Padres de familia
- Directivos

RECURSOS 2018
$3.994.765.000

Participantes 106.563

# ÉTICA Y TRANSPARENCIA

La ética y la transparencia, se han estructurado como elementos fundamentales para la coherencia entre la misionalidad y la gestión institucional. Basados en lo anterior, actualizamos el Código de Ética y lo separamos del Código de Buen Gobierno, con más de 297 participaciones, permitiendo a la comunidad académica conocer, proponer e interiorizar el Código. Esto ha permitido el posicionamiento como herramienta central para las actuaciones cotidianas de nuestra comunidad académica.

- Se fortaleció la gestión con diferentes iniciativas como la Liga de la Justicia Areandina, bingos éticos y capacitaciones en liderazgo, llegando a 6.612 personas en sensibilización y formación ética.
- Fuimos coorganizadores del 9° Encuentro de Responsabilidad Social en Instituciones de Educación Superior de ASCUN.

## EDUCACIÓN CON CALIDAD EN TODO EL PAÍS TRABAJO CON LA COMUNIDAD EMBERA KATÍO

En la Fundación Universitaria del Área Andina, nuestro compromiso es la educación con calidad en todo el país; por esta razón, nuevamente en Frontino (Antioquia), graduamos a 40 estudiantes del programa Licenciatura en Pedagogía Infantil. 21 de ellos pertenecen a la comunidad indígena Embera Katío y 19 son colonos.

Areandina inició el proceso de formación en Frontino con el programa Licenciatura en Pedagogía Infantil para las comunidades de los resguardos en Dabeiba, Curumitá y Cañas Gordas, municipios ubicados a 6 horas en transporte convencional y a tres días caminando.

Con el objetivo de desarrollar competencias tecnológicas, durante la ceremonia de grado del año 2018 se entregaron paneles solares, y así fomentar el uso de computadores y el acceso de esta comunidad a recursos bibliográficos y tecnológicos en todo momento.

## VOLUNTARIADO

Propiciamos escenarios de participación activa y de trabajo social donde los areandinos impactamos positivamente las comunidades y contextos socioambientales, generando a su vez competencias integrales y humanistas que aportan a la vida personal y profesional de nuestros voluntarios.

El voluntariado areandino se articula con los diferentes proyectos institucionales, fortaleciendo cada una de sus fases desde la voluntad de servicio como valor agregado que potencializa los resultados obtenidos en la academia.

Se resalta la participación activa en el Consejo Distrital de Voluntariado, organismo que incide en la creación de políticas públicas y desarrollo de iniciativas relacionadas con esta temática. De igual manera, buscando el posicionamiento del voluntariado universitario, somos una de las seis Instituciones de Educación Superior que conforman la Red de Voluntariado Universitario.

En el **2018**, contamos con la participación de **1.632** personas a nivel nacional en actividades de voluntariado. (ODS: 1,3,5,16,10)




La huella que dejamos con nuestra voluntad de servicio, se inspira en esta frase fundacional

**"La vida se justifica en función de servicio, pero de servicio desinteresado a quienes lo necesitan"**

Pablo Oliveros Marmolejo

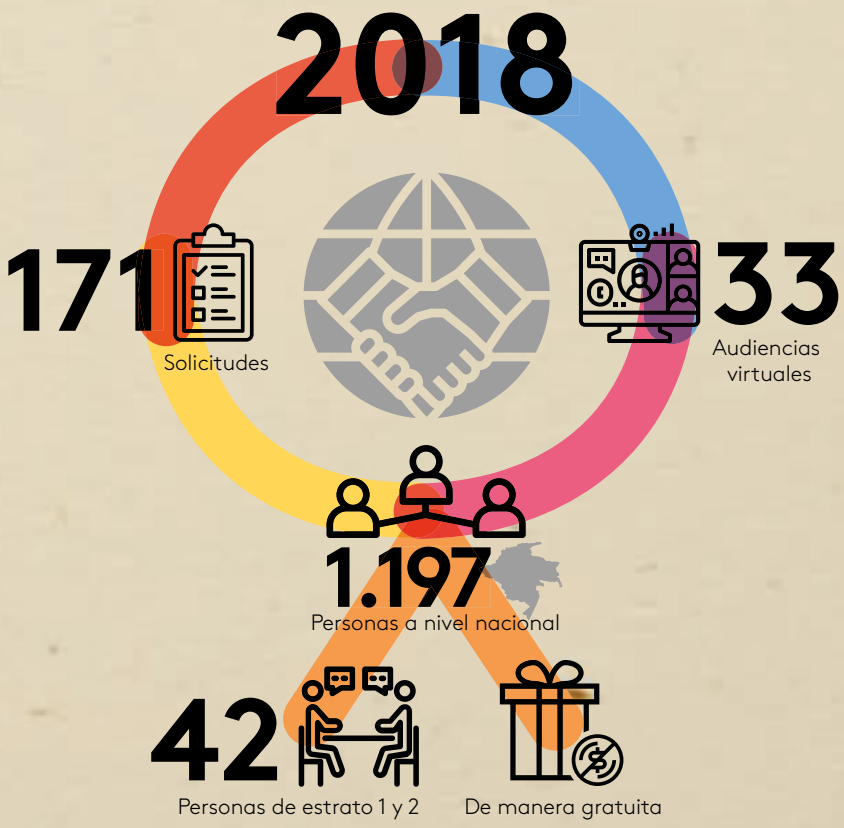
## CENTRO DE CONCILIACIÓN

El centro de conciliación es una importante instancia que ayuda a la prevención de la violencia intrafamiliar y por ende, a la construcción del tejido social y la paz en nuestro país.



Durante 2018, se implementó el uso de conciliaciones virtuales y se llevaron a cabo 33 audiencias virtuales que sirvieron para conectar a las partes, y ampliar la base social y la cobertura geográfica en la prestación del servicio. Así mismo, en Bogotá llevamos a cabo una Jornada Gratuita de Conciliación en Derecho dirigida a población que pertenece a los niveles 1 y 2.

Por otro lado, y con el objetivo de aportar al desarrollo social mediante la reconstrucción de las relaciones humanas y la promoción de la justicia social, participamos en la Conciliaton - Jornada Nacional de Acceso a la Justicia, organizada por el Ministerio de Justicia y del Derecho. En este mismo marco, en Pereira se participó con entes gubernamentales en brigadas jurídicas y de conciliación.





## DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN

Durante el 2018, hemos trabajado en iniciativas y proyectos que fortalezcan las comunidades para transformar entornos sociales buscando la pertinencia, para que estos tengan la capacidad de ser replicables y sostenibles en el tiempo.

Con este propósito, articulamos y lideramos los siguientes eventos en materia de derechos humanos:

- Acompañamiento a líderes comunales en el seguimiento de la inversión de las regalías.
- Se realizó el foro "Ni una máscara más".
- Propiciamos espacios de inclusión educativa. (ODS: 10)

## NUESTROS LOGROS

**200** Participantes

**13** Instituciones Socias de LASIN

**-130** Toneladas $CO_2$

Sembramos **+350**

**II** CONFERENCIA INTERNACIONAL DE INNOVACIÓN SOCIAL

**COLABORAMOS** con los Indicadores de Responsabilidad Social para las Instituciones de Educación Superior

**$1.200** millones

**100** mil personas en todo el país

Principalmente en los entornos cercanos a las sedes de la institución.

**REDUCCIÓN**
**HUELLA DE CARBONO**

En 2018 comenzamos a implementar indicadores para mejorar y reconocer nuestra labor de mitigación.

**Propuesta de indicadores RSU para el SNIES**

**MOVILIZACIÓN DE RECURSOS 2018**

# AMBIENTALMENTE RESPONSABLES



## ACADEMIA SOSTENIBLE

En Areandina estamos comprometidos con la conservación y cuidado del medio ambiente, por lo que promovemos procesos que fomenten la conservación del planeta, desde la gestión administrativa y desde el fortalecimiento de los campos formativos, en donde nuestra comunidad educativa amplíe sus conocimientos para transformar los entornos inmediatos con conciencia ambiental, enfocando la labor en procesos de sensibilización, formación y mitigación de daños ambientales.

## EL VERDE ESTÁ EN NUESTRO ADN

El proyecto institucional bandera de gestión de la cultura ambiental institucional, donde desarrollamos acciones de formación enfocadas en la formación de profesionales conscientes, éticos y responsables con su entorno mediante estrategias pedagógicas de impacto que articulen la vida institucional con las prácticas ambientalmente responsables.

Entre los hitos destacados está la articulación con recicladores de la zona sur de la capital para facilitar formación e reutilización de material reciclado, apoyando así estrategias innovadoras de gestión de recursos.
(ODS: 6,12, 13, 7)

- **Proyecto El verde está en nuestro ADN**

RECURSOS 2018 CONVENIO Y PROPIOS

**$83.383.958**

**Participación 4.492**

## DÍA DEL AMBIENTE

Consecuentes con nuestro compromiso ambiental y comprometidos con la iniciativa institucional de recordar las enseñanzas de nuestro fundador, realizamos anualmente en la tercera semana del mes de marzo el Día del Ambiente, experiencia que hemos denominado Areandina Ecofest.

En 2018 nos enfocamos en generar sensibilizaciones sobre el consumo responsable tanto de tecnología como de productos alimenticios, propiciando un espacio para el conocimiento de mercados campesinos, jornadas de sensibilización ambiental mediante la siembra de árboles, la formación en correcta disposición de residuos electrónicos, así como de reutilización de materiales en productos desde el enfoque de Ecodiseño. (ODS: 6, 12, 13, 7)

- Participación

2.775 2018

**Eliminamos el material desechable de plástico de nuestras sedes**




## MUÉVETE AREANDINA

Es la iniciativa de movilidad sostenible que posibilita mitigar nuestros impactos ambientales, propiciando viajes compartidos, la utilización de medios alternativos de transporte y generación de colectivos propiciando el uso de la bicicleta.

- Viajes en bicicleta

2.522 2018

- Día Mundial de la Bicicleta participación reto **A PURO PEDAL**

## ANIMAL PARCHE

Es una iniciativa desarrollada por estudiantes, docentes y administrativos para la reflexión, sensibilización y multiplicación de buenas prácticas relacionadas con el respeto y bienestar de los animales.

Durante los 7 años que tiene este programa se han dado en adopción más de 350 mascotas y se han entregado alrededor de 2 toneladas de alimentos distribuidos en albergues para animales.

## SOMOS GESTIÓN AMBIENTAL

Para evaluar el desempeño ambiental de nuestra institución se han implementado diversas acciones orientadas a reducir los impactos ambientales generados en la cotidianidad, en donde velamos por la preservación de los recursos naturales en concordancia con lo dispuesto por la normatividad ambiental actual. Para ello, se ha logrado unir esfuerzos con diversos actores, internos y externos, en donde se pretende siempre alcanzar un mejoramiento continuo de las actividades que llevamos a cabo. (ODS: 6, 12, 13, 7)



# LOGROS AMBIENTALES

## MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS

**33%** residuos sólidos recuperados

EN CICLOS PRODUCTIVOS

- Papel
- Vidrio
- Plástico
- Acero

**61** Toneladas de residuos

**264%** más de material aprovechable que en el 2017

## RESIDUOS APROVE-CHABLES

SE LOGRÓ RECUPERAR

- 35% Archivo
- 24% Cartón
- 13% PET
- 2% Plástico
- 14% Chatarra

Nuevo ciclo de vida productivo con la generación de nuevos productos a partir de estos residuos

- **Valledupar** 804 Kg
- **Pereira** 1.984 Kg
- **Bogotá** 17.701 Kg

# EL VERDE ESTÁ EN NUESTRO ADN

## CONSUMOS DE AGUA

**Pereira** 13% menos en 2018 en consumos de agua por m²

**Bogotá pasó de**

13% menos en 2017 en consumos de agua por m² **al** 12% menos en 2018 en consumos de agua por m²

**Valledupar** Presenta mayores índices debido a que cuenta con espacio que tienen mayor consumo

- Geología
- Medicina
- Deportes

## CONSUMOS DE ENERGÍA

**Bogotá y Pereira** presentan un comportamiento constante y con tendiente a la baja.

**15%** menos en 2018 en consumos de energía por m²

**Valledupar** Presenta los mayores consumos debido al uso de **Aire acondicionado** por efecto de las condiciones climáticas del territorio

El **consumo de agua y energía** se midió en un comparativo nacional de consumo per cápita en las distintas sedes en los ultimos dos años.

Pereira y Bogotá **aumentaron los metros cuadrados de las instalaciones** en ese mismo periodo de tiempo.

**El descenso en los consumos per cápita de energía, fueron gracias las siguientes líneas de intervención**

- Instalación de sensores en zonas de bajo consumo
- Cambio de iluminación fluorescente a LED
- Circuitos de encendido de luminarias independeintes

# INFRAESTRUCTURA SOSTENIBLE




## SOMOS INFRAESTRUCTURA

Durante el 2018, con el objetivo de generar más espacios académicos, se dio apertura de la Sede U, una edificación de 3.500 m², la cual cuenta con 10 aulas teóricas, 3 laboratorios de entrenamiento deportivo y 8 aulas de posgrados, así como espacios de esparcimiento para la comunidad académica y administrativa.

El avance de obra del CRAI –Centro de Recursos Audiovisuales y para la Investigación– supera el 90%, destacamos que este lugar contará espacios colaborativos y de investigación para el desarrollo integral del conocimiento.

Por otro lado, con la apertura de espacios como la Sede U y la próxima inauguración de la Biblioteca se promueve el desarrollo integral de los estudiantes, el esparcimiento, la innovación y la proyección social.

Pensando siempre en el medio ambiente, la preservación y la utilización óptima de los recursos, se adecuaron los espacios con iluminación y ventilación natural, en los casos que no fue posible se instalaron bombillas de bajo consumo energético, dentro de esta mejora sobresale el aprovechamiento de las aguas lluvias en todas nuestras sedes. (ODS 11)

**Total área en nuestras sedes 60.936 m²**

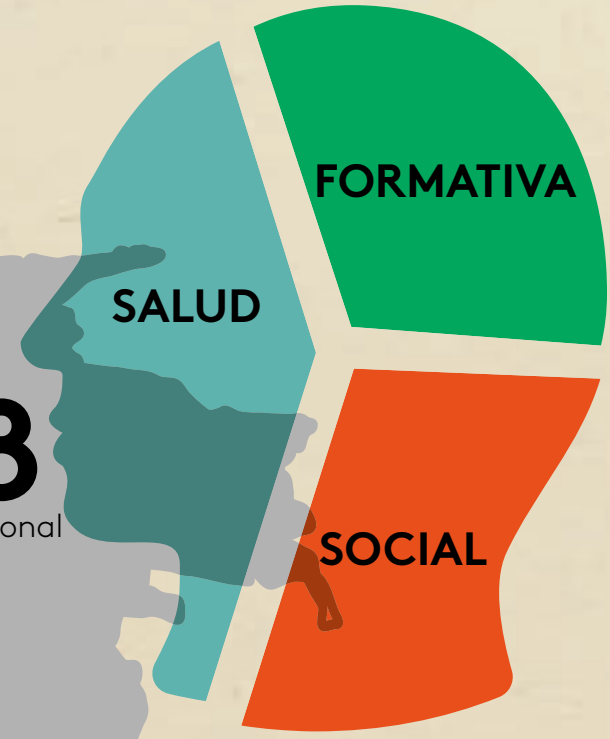
# BIENESTAR

## AREANDINOS POSITIVOS

Brindamos espacios de esparcimiento y bienestar a nuestros estudiantes, lo que se refleja en un equipo de profesionales que se enfocan en fortalecer el desarrollo integral de la comunidad educativa institucional, promoviendo el mejoramiento de la calidad de vida, la consolidación de redes de apoyo y el relacionamiento social en un clima de felicidad y participación.
(ODS: 3, 4 y 17)

**10.968**
personas a nivel nacional

### ÁREAS DE TRABAJO




**ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA**
**3.340**
estudiantes

**ATENCIÓN A FAMILIAS**
**2.680**
participaron

**ACOMPAÑAMIENTO A POBLACIÓN EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD Y RIESGO**

**181** estudiantes
**FONDO DE VÍCTIMAS**

**104** estudiantes
**ICBF y ASCUN**

**110** visitas a beneficiarios
**ICETEX**

**PSICOLOGÍA EDUCATIVA**
**24.832**
impactos

**PROGRAMA INSTITUCIONAL DE PERMANENCIA**
**74.417**
impactos

# CALIDAD

La calidad es un principio consagrado en nuestro Proyecto Educativo Institucional, por lo cual la totalidad de las acciones de nuestra institución están encaminadas para alcanzar la Acreditación de Alta Calidad.

Contamos con un sistema de autoevaluación desde hace 16 años, fundamentado en las normas legales, las directivas y modelos del Ministerio de Educación y el Consejo Nacional de Acreditación (CNA), lo que asegura un relacionamiento del más alto nivel.

Basados en lo anterior, hoy podemos afirmar que Areandina vive una cultura de autoevaluación, en constante acción y mejoramiento. Durante 2018 avanzamos en el proceso de autoevaluación institucional que nos permitió identificar fortalezas y oportunidades de mejora para cada uno de los factores y elaborar el plan de acción que nos guiará el próximo año. (ODS: 4)

## NUESTROS LOGROS

**2** NUEVOS REGISTROS CALIFICADOS
- BOGOTÁ
  Licenciatura en Educación infantil
- VALLEDUPAR
  Ingeniería Ambiental

**6** RENOVACIONES REGISTROS CALIFICADOS
- BOGOTÁ
  Diseño Gráfico
- VALLEDUPAR
  Ingeniería Civil
  Diseño Gráfico
  Ingeniería de Minas
  Ingeniería Geológica
- PEREIRA
  Fisioterapia



**82** PROGRAMAS CON REGISTRO CALIFICADO
La totalidad de nuestra oferta académica

**9** PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN
Acreditación de Alta Calidad de programas académicos

**7** PROGRAMAS CON ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD
En cuatro áreas del conocimiento:
- Ciencias de la Salud.
- Ingeniería y Ciencias Básicas
- Diseño, Comunicación y Bellas Artes.
- Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras.

**43** PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN
Mejoramiento y renovación de registros calificados

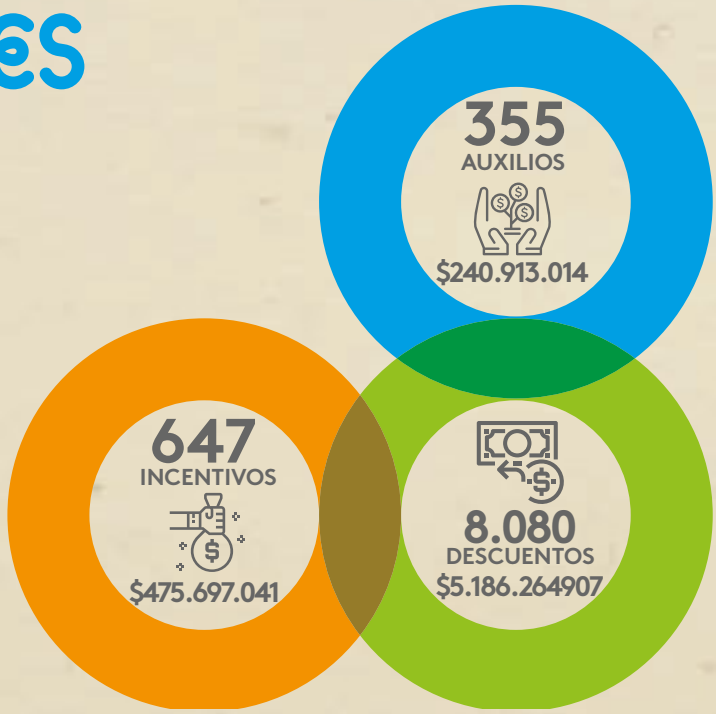
ACREDITACIÓN INTERNACIONAL
**CACSLA**
- BOGOTÁ
  Mercadeo y Publicidad

## RETO 2019

Esperamos la consolidación del sistema de aseguramiento de la calidad, lo que permitirá el aumento de los programas acreditados, renovaciones y nuevos registros calificados.

# ECONÓMICAMENTE RESPONSABLES

En Areandina, el ser económicamente responsables, se contempla desde una visión humanística que integra las obligaciones jurídicas, fiscales, laborales, la inversión en el recurso humano, su entorno y la sociedad en general. Para esta institución, el desarrollo económico debe estar alineado con el desarrollo social y ambiental. El crecimiento en términos reales de activos y del patrimonio respalda nuestra solidez financiera. (ODS: 8, 12)




## SOMOS ACCESO A LA EDUCACIÓN SUPERIOR




Asumimos la responsabilidad del bienestar actual y futuro de los territorios como un elemento fundamental y sabemos que a través de la educación se realizan aportes significativos que generan transformaciones desde la esencia de las problemáticas, lo cual se evidencia como un elemento diferencial de nuestra gestión.

### ACOMPAÑAMIENTO PERMANENTE

Se fortaleció el acompañamiento a los graduados como parte del rol educativo, pretendiendo ser una guía mediante estrategias de seguimiento, para lograr un vínculo efectivo.

#### ESPACIOS DE INTERACCIÓN

- Más de **23.347** actividades, **3.036** en mejora de competencia blandas y desarrollo profesional
- **Ferias de empleo nacional: 2.907** asistentes entre graduados y estudiantes.
- **Empleabilidad: 6.394** usuarios inscritos.

# DESARROLLO EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTROS

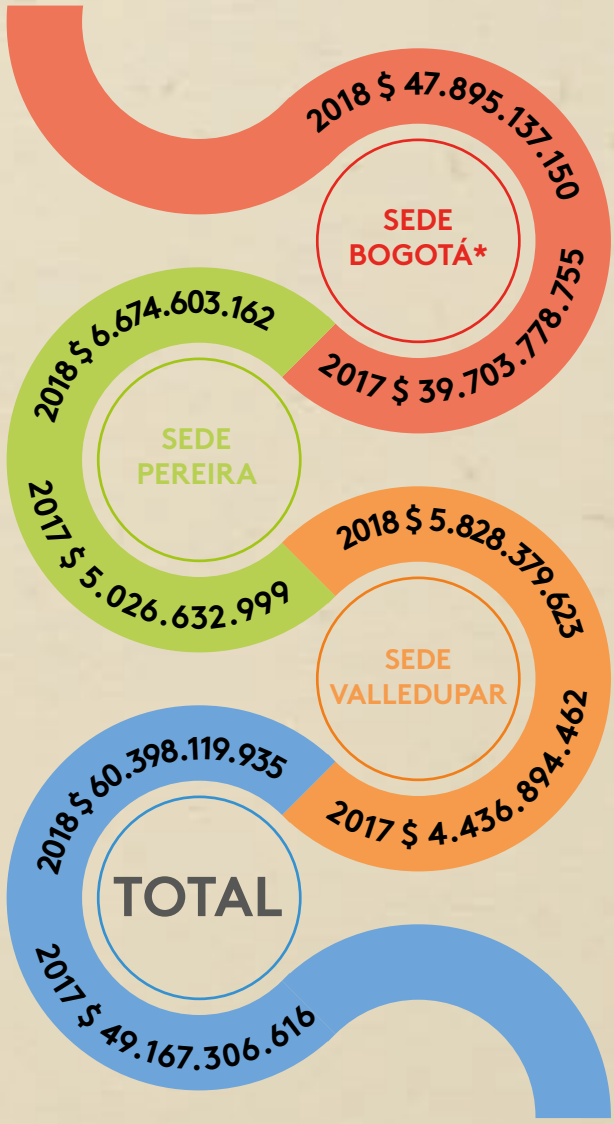
Trabajamos por contar con procesos de contratación transparente, promoviendo prácticas centralizadas para el proceso de compras, que permiten apoyar a proveedores locales de las ciudades en las que tenemos presencia y asumir así la responsabilidad con nuestro entorno como un elemento de gran importancia.

Desde el año 2017 nos adherimos al proyecto "Cultura cero papel", que propicia el cambio de hábitos a nuestros proveedores, clientes internos y externos, y resalta la importancia de la comunicación, el envío de documentos a través de correo electrónico y el uso de nuestras redes de información institucionales, con el fin de disminuir al máximo el consumo de papel.

Durante el 2018 se fortaleció el uso de la herramienta SAP para reporte y gestión de necesidades de compra de bienes y servicios, reduciendo así el consumo de papel y fortaleciendo lo canales de comunicación institucionales.

Por otro lado, acompañamos a nuestros proveedores basándonos en criterios socialmente responsables. Durante las negociaciones del 2018 se incluyeron parámetros de evaluación ambientales, sociales y económicos. Reforzamos las visitas en sitio para corroborar las condiciones de operación, validación de materialización de esfuerzos enfocados en los factores ambientales y sociales que afectan a sus colaboradores y comunidades aledañas.

## COMPARATIVO PAGO A PROVEEDORES ENTRE 2017 Y 2018




* Las cifras de Bogotá incluyen los datos de Medellín.



# RETO 2019

**Aplicar los criterios ambientales para la adquisición de bienes y servicios en aquellas compras en donde los productos a negociar tengan un impacto ambiental en nuestro entorno.**

# GESTIÓN HUMANA

## SOMOS EL MEJOR LUGAR PARA TRABAJAR

Trabajamos por propiciar un clima organizacional óptimo para nuestros colaboradores, promoviendo experiencias laborales de bienestar, en el marco del Proyecto Cúspide, que busca el fomento de la equidad interna y competitividad externa, a la vez que garantizamos las mejores condiciones laborales. Gracias al trabajo de Gestión Humana, "El valor de la felicidad se vive en AREANDINA". (ODS: 4, 5 y 17)




**Promovemos el salario emocional, la ciencia detrás de la felicidad**

| | |
|---|---|
| RED DE APOYO A LA FAMILIA | 849 |
| CULTURA Y RECREACIÓN | 7.754 |
| EVENTOS INSTITUCIONALES | 4.650 |
| SALUD EN EL TRABAJO | 5.211 |

## MEDIMOS NUESTROS ÍNDICES DE FELICIDAD

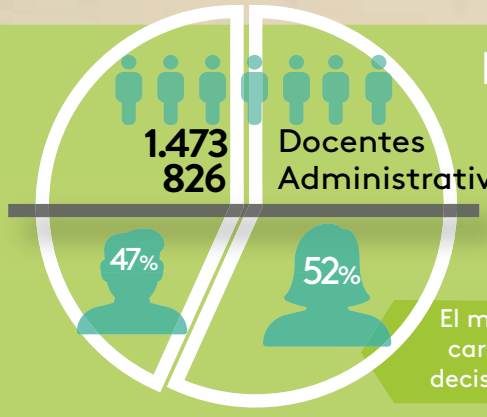
En 2018, realizamos la Encuesta de Clima Organizacional y Felicidad con la firma Great Place to Work, obtuvimos el sello que nos acredita como un gran lugar para trabajar.

## ÍNDICES

**DE FELICIDAD BAJO CINCO DIMENSIONES**

- **85** CREDIBILIDAD
- **83** RESPETO
- **76** IMPARCIALIDAD
- **86** CAMARADERIA
- **92** ORGULLO

NACIONAL **84**




## EQUIPO AREANDINA

**2.299**

**COLABORADORES**

El mayor número en cargos de toma de decisiones y liderazgo

Ubicándonos en el

**TOP 20**

de las empresas por encima del promedio nacional. Siendo AREANDINA una de las dos universidades galardonadas

AREANDINA
Fundación Universitaria del Área Andina

MIEMBRO DE LA RED
ILUMNO


## FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA

**Pablo Oliveros Marmolejo †**
**Gustavo Eastman Vélez**
Miembros Fundadores

**Diego Molano Vega**
Presidente de la Asamblea General y Consejo Superior

**José Leonardo Valencia Molano**
Rector Nacional y Representante Legal

**Martha Patricia Castellanos Saavedra**
Vicerrectora Nacional Académica

**Ana Karina Marín Quirós**
Vicerrectora Nacional de Experiencia Areandina

**María José Orozco Amaya**
Vicerrectora Nacional de Planeación y Calidad

**Darly Escorcia Saumet**
Vicerrectora Nacional de Crecimiento y Desarrollo

**Erika Milena Ramírez Sánchez**
Vicerrectora Nacional Administrativa y Financiera

**María Angélica Pacheco Chica**
Secretaria General

## DOMICILIO PRINCIPAL BOGOTÁ

**Olga Ramírez Torres**
Decana Facultad de Educación

**Mauricio Andrés Hernández Anzola**
Decano Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Financieras

**Ricardo Escobar Gaviria**
Decano Facultad de Ciencias de la Salud

**Juan Fernando Montañez**
Decano Facultad de Diseño, Comunicación y Bellas Artes

**Frank Leonardo Ramos Baquero**
Decano Ciencias Sociales y Humanísticas

## SECCIONAL PEREIRA

**Felipe Baena Botero**
Rector seccional Pereira

**Luis Alfonso Lizcano**
Decano Facultad de Derecho

**Jackeline Marín Tapias**
Decana Facultad Ciencias de la Salud

## SEDE VALLEDUPAR

**Gelca Patricia Gutiérrez Barranco**
Rectora Sede Valledupar

**Cristian Julián Díaz Álvarez**
Decano Facultad Ingeniería y Ciencias Básicas

## DIRECCIÓN NACIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COOPERACIÓN

**Sede U – Calle 70 # 12-55**
Teléfono 742 4218 Ext. 1158 – 1416

**Juliet Rodríguez Cuevas**
Directora Nacional de Responsabilidad Social y Cooperación

## EQUIPO NACIONAL

**Hernán David Tapia Millán**
Coordinador de Responsabilidad Social - Sede Bogotá

**Giovanny Alexander Forigua Ortiz**
Coordinador de Proyección Social Sede Bogotá

**Luz Oriola Gaviria Toro**
Coordinadora de Proyección y Responsabilidad Social Seccional Pereira

**Astrid Omaira Navarro Rodríguez**
Coordinadora de Proyección y Responsabilidad Social Sede Valledupar

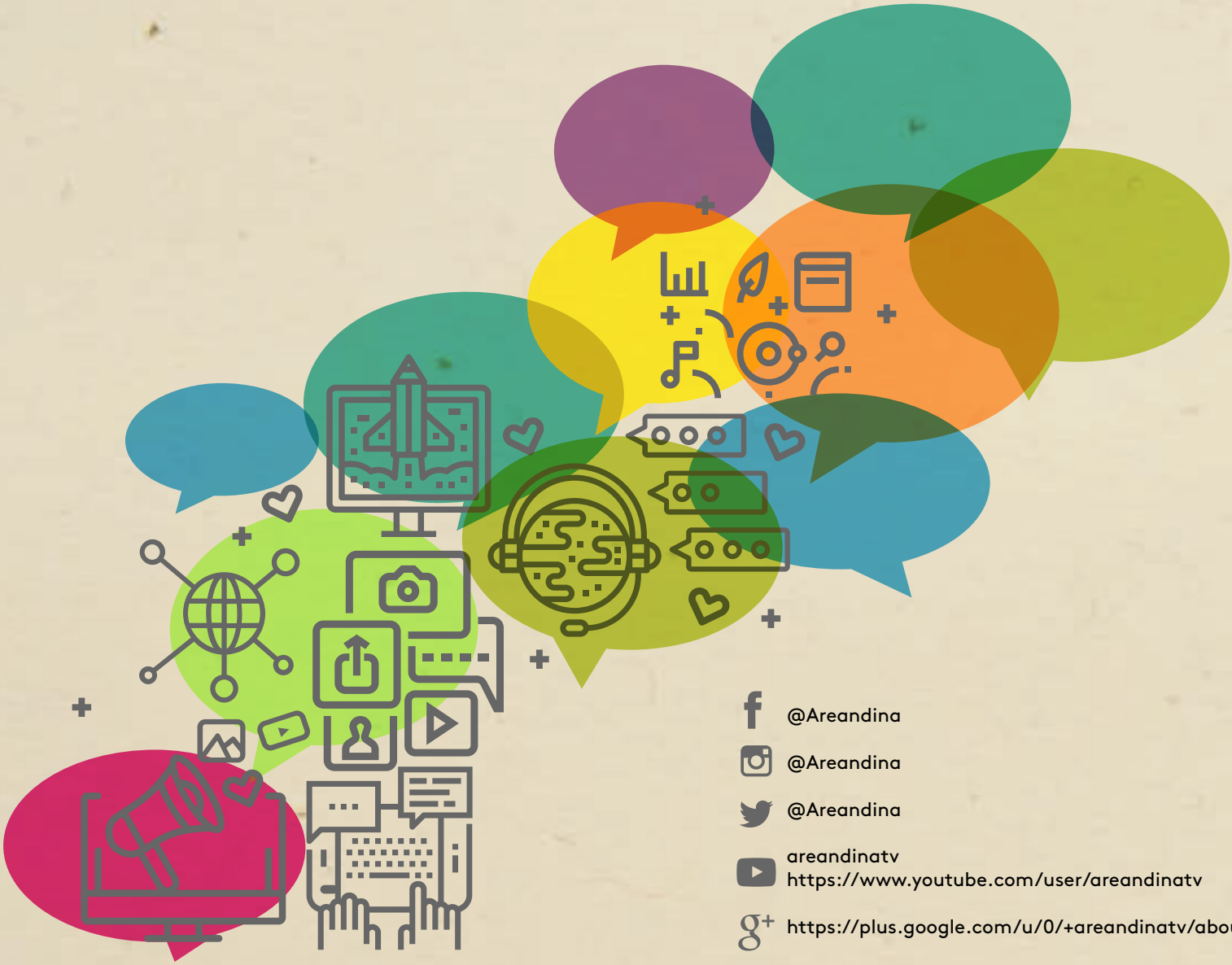


## PRODUCCIÓN EDITORIAL

**Corrección de estilo**
Dirección Nacional de Investigación

**Diseño Gráfico**
Huevofrito SAS
Ana María Sánchez

**Impresión**
Instituto San Pablo Apóstol
www.ispaeducacion.edu.co
2019



@Areandina

@Areandina

@Areandina

areandinatv
https://www.youtube.com/user/areandinatv

https://plus.google.com/u/0/+areandinatv/about

https://www.linkedin.com/company/fundacion-universitaria-del-area-andina

QS STARS™ RATING SYSTEM
2019
Social Responsibility

QS STARS™ RATING SYSTEM
Inclusiveness

GRI Community
Fundación Universitaria del Área Andina
2019

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

AREANDINA
Fundación Universitaria del Área Andina

MIEMBRO DE LA RED ILUMNO

www.areandina.edu.co